Bestelako Xedapenak

OSASUN ETA KONTSUMO SAILA

2977

ERABAKIA, 2011ko maiatzaren 9koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko Administrazio Kontseiluarena, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan aldi baterako kontratazio zerrendak egin eta kudeatzeko dena.

2007-08-09 urteetarako Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioak ezarri zuen aldi baterako kontrataziorako Erabaki berri bat negoziatuko zela orain indarrean dagoen 2004ko urtarrilaren 26koa ordezkatzeko. Lehen fase batean, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 2008ko maiatzaren 29ko Erabakiaren bitartez, 2004ko urtarrilaren 26ko Erabakia egokitu zen, Entearen Zerbitzu Sanitarioetako erakundeetan aldi baterako pertsonala kontratatzeko zerrenden sistema arautzen duena, 2006ko Enplegu Publikoaren Eskaintzatik eratorritako aldi baterako kontratazio-zerrendak egiteko.

Hor zeuden, alde batetik, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko Administrazio Kontseiluaren 2004ko urtarrilaren 26ko Erabakia, Entearen Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan pertsonal ez-finkoa kontratatzeko zerrenden sistema arautzen zuena, eta bestetik, Administrazio Kontseiluaren 2008ko maiatzaren 29ko Erabakia, 2004ko urtarrilaren 26ko Erabakia 2006ko Enplegu Publikoaren Eskaintzara egokitzen zuena. Biak ala biak izateak zaildu egiten zuten praktikan bi testuak erabiltzea. Horregatik, testu bakarra eta bateratua argitaratu beharra zegoen, eta gainera aldi baterako kontratazio-zerrendetan zenbait alderdi egokitu beharra.

Horregatik, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan aldi baterako kontratazio-zerrendak egin eta kudeatzeko irizpideak aztertu behar zirenez, sanitateko mahai sektorialean negoziatu ziren hainbat bileretan. Azkenean ez da inolako akordiorik lortu Administrazioaren eta ordezkari sindikalen artean.

Araudi honen bidez, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan pertsonal ez-finkoa kontratatzeko zerrenden sistema aplikatzeko irizpideak zehazten dira. Horrela, etengabeko sistema bat ezarri nahi da, Enplegu Publikoaren Eskaintzako hautaketa-prozesu bakoitzaren amaierei lotuta.

Erabaki honetan jasota dagoen testuarekin egonkortasuna sustatu nahi da aldi baterako zerbitzuak

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE SANIDAD Y CONSUMO

2977

ACUERDO de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración del ente público Osakidetza-Servicio vasco de salud, de elaboración y gestión de las listas de contratación temporal en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

El Acuerdo de regulación de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud para los años 2007-2008-2009 establecía la negociación de un nuevo Acuerdo de contratación temporal que viniera a sustituir al vigente de 26 de enero de 2004. En una primera fase, mediante Acuerdo de 29 de mayo de 2008, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se adecuó el Acuerdo de 26 de enero de 2004, sobre regulación del sistema de incorporación del personal estatutario temporal en las Organizaciones de Servicios Sanitarios del Ente para la elaboración de las listas de contratación temporal derivadas de la Oferta Pública de Empleo 2006.

La existencia del Acuerdo de 26 de enero de 2004, del Consejo de Administración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre regulación del sistema de incorporación del personal o fijo en las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud del Ente, así como del Acuerdo de 29 de mayo de 2008, del citado Consejo de Administración, que adecuaba el Acuerdo de 26 de enero de 2004 a la Oferta Pública de Empleo 2006, dificultaba a nivel práctico la utilización de ambos textos, por lo que se requería la publicación de un texto único y refundido, además de la necesidad existente de venir a adecuar ciertos aspectos de las listas de contratación temporal.

Es por ello que, considerándose preciso la revisión de los criterios de elaboración y gestión de las listas de contratación temporal en Osakidetza-Servicio vasco de salud, se procedió a su negociación en el seno de la mesa sectorial de sanidad a través de diversas reuniones, sin que finalmente se haya alcanzado ningún acuerdo entre la Administración y la representación sindical.

La presente regulación define los criterios de aplicación del sistema de listas de incorporación de personal no fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud, siendo su pretensión establecer un sistema permanente ligado a las conclusiones de cada proceso selectivo de Oferta Pública de Empleo.

El texto contenido en este Acuerdo pretende fomentar la estabilidad en la prestación de los servicios

egiterakoan, betiere zerrendaren behin-behinekotasun horren baitan, kontratazio telematikoak aurreikusi, kontratuei uko egitearen justifikazioak eta bazterketen justifikazioa zehaztu justifikatu gabeko ukoen kasuetan, eta baita diziplina-araubidearen helburu izango diren kasuak aurreikusi ere. Kasu guztietan, pertsona interesdunak beti berraktibatu behar dira nahitaez aldi baterako kontratazio-zerrendetan, sistema informatikoak etorkizunean egokitu daitezkeela ahaztu gabe automatikoki berriro aktibatzeko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan izendapenak amaitzean.

Aurrekoaz aparte, aukera egongo da zenbait zerbitzu-erakundetan bakanteak edo interinitateak ordezkoen zerrendetatik eskaintzeko, Aldaketa txiki batzuk egingo dira egoera espezifiko batzuetan lanpostu bakanteak eta erreserbakoak betetzeko, eta ordezkapenak eta behin-behinekoak betetzeko. Basurtuko Ospitaleko zerrenda propioekin ere gauza bera egingo da. Izan ere, Santiago Ospitaleko zerrenda propioek ez dute jada baliorik, eta kontrataziorako kendu egiten da EPEko (azkenaurreko EPE) aurreko hautaketa-prozesuko azterketan lortutako nota. Hala ere, azkenaurreko EPEko nota hori mantendu egingo da nota horretaz baliatu ahal diren aurreko zerrendak indarrean dauden kasuetan, eta baita 2008ko EPEtik eratorritako kontratazio-zerrendetan, Xedapen Iragankorrean aurreikusten den kasu berezian, bertan aurreikusten baita nortzuk izango duten lehentasuna zerrenda horietan.

Horrenbestez, dagozkion deliberamenduen ostean, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluak hurrengo Erabakia hartu du

ERABAKIA

LEHENENGO ATALA

APLIKAZIO-EREMUA

1.– Erabaki honen bidez, Osakidetzaren menpeko zerbitzu-erakundeetan langile hauen kontratazioa arautuko da: aldi baterako pertsonal estatutarioa, pertsonal sanitarioa nahiz kudeaketa eta zerbitzuetako pertsonala, hala nola, lan-legepeko enplegu-harremana duen pertsonalaren kontratazioa, erretiro partzialari helduta dauden langileak ordezkatzeko errelebo-kontratu bidez.

2.– Erabaki honen ondorioetarako, pertsonal estatutario finkoaren baitan pertsonal funtzionarioa eta pertsonal laboral finkoa, Osakidetzari atxikia sartzen da.

BIGARREN ATALA

IZENDAPEN-MOTAK

1.– Aldi baterako pertsonal estatutarioaren izendapenak interinitate-izendapenak, behin-behinekoak

temporales, dentro de la propia temporalidad de la relación, contemplar las ofertas de contratación telemáticas, precisar la justificación a las renuncias de los contratos y las exclusiones en los casos de renuncias injustificas, así como prever los supuestos que serán objeto de régimen disciplinario. Se mantiene en todos los casos la obligación de reactivarse en las listas de contratación temporal por parte de las personas interesadas, sin perjuicio de que los sistemas informáticos puedan adaptarse en el futuro para reactivar automáticamente en los supuestos de finalización de nombramientos en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Además de lo anterior, se introduce la posibilidad de que en determinadas Organizaciones de Servicios se oferten las vacantes o interinidades desde la lista de sustituciones, se realizan pequeñas modificaciones en las situaciones específicas para la cobertura de puestos vacantes y reservados y para sustituciones y eventualidades, así como en lo relativo a las listas propias del Hospital Basurto, dado que las listas propias del Hospital Santiago ya no tienen validez, y se suprime la nota obtenida en el apartado de examen del anterior proceso selectivo de OPE (penúltima OPE) a efectos de contratación. No obstante, dicha nota de la penúltima OPE se conservará en los supuestos en los que se mantengan en vigor las listas anteriores que permitían acudir a dicha nota, así como en las listas de contratación que se deriven de la OPE-2008, supuesto especial previsto en la Disposición Transitoria, en la cual se prevé quiénes integrarán la prioridad uno de dichas listas.

En su virtud, previas las deliberaciones oportunas, el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud adopta el siguiente

ACUERDO

APARTADO PRIMERO

ÁMBITO DE APLICACIÓN

1.– El presente Acuerdo regulará la incorporación de personal estatutario temporal, tanto personal sanitario como personal de gestión y servicios, a las Organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como la del personal con relación de empleo laboral mediante contrato de relevo para la sustitución de trabajadores/as acogidos/as a la jubilación parcial.

2.– A los efectos del presente Acuerdo, la mención al personal estatutario fijo incluye al personal funcionario y al personal laboral fijo, adscrito a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

APARTADO SEGUNDO

MODALIDADES DE NOMBRAMIENTOS

1.– Los nombramientos de personal estatutario temporal podrán ser de interinidad, de carácter even-

edo ordezkapenekoak izan daitezke. Pertsonal-mota horretako izendapenak osasun-zerbitzuetako pertsonal estatutarioa arautzen duen araudiaren arabera egingo dira.

2.– Aldi baterako zerbitzuak egitean egonkortasuna sustatuko da, horrela pertsona batek jarraipenik gabeko interinitate-izendapen bat daukanean beste interinitate-izendapen bat eskatzen duen beste kausa ezberdin bat izatera pasa dadin. Azken hori hasieran aldi baterako kontratazioa duen pertsonari emango zaio. Gauza bera egingo da ordezkapeneko izendapen bat izanik pertsona beraren jarraipenik gabeko ordezko izendapen-kausa desberdina izatera pasatzen den pertsonaren kasuan. Horrelakoetan, hasieran lanpostua aldi baterako betetzen ari zen pertsonak segituko du zerbitzuan.

Pertsona berari aldi baterako izendapen batzuk -edo izendapena, eta dagozkion luzapenak- egiten bazaizkio zerbitzu berak egiteko gutxienez bi urteko epean jarraian, kasu horretan aztertuko da zentroko aldi baterako lanpostuak betetzeko plaza estrukturala sortu beharko litzatekeen. Plaza hori, azkenean, sortzen bada hasieran lanpostuan aldi baterako zegoenari emango zaio, eta deituko den lehen horniketa-prozesuan aterako da, lekualdatze-lehiaketan, barne-mugikortasunean edota enplegu publikoaren eskaintzan.

HIRUGARREN ATALA
ZERRENDA-MOTAK

Bi zerrenda-mota egongo dira pertsona interesdunak bertan izena emateko:

1.– Batetik, lanpostu bakanteak eta erreserbakoak betetzeko zerrenda (aurrerantzean, bakanteen zerrenda). Hor osasun-barruti bat edo batzuk aukeratzen dira, atal honetako azken paragrafoan ezartzen dena ahaztu gabe. Zerrenda hori Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak kudeatuko du eta zerrenda horren bidez lanpostu hauek beteko dira:

a) Bakanteak

b) Lanpostu erreserbatuak, ordezkapena sei hilabete edo gehiagokorako izango dela aurreikusten denean.

c) Izendapen ebentualak, hasierako iraupena sei hilabete edo gehiagorako denean.

Hala ere, Debagoieneko, Mendaroko, Zumarragako eta Lezako ospitaleetan ordezkapenen zerrendetara joko da lanpostu bakanteak, erreserbatuak eta aldi baterako izendapenak betetzeko. Kasu horiek ere Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Erakunde Zentralak kudeatuko ditu. Zerbitzu-erakunde horietan lehentasuna izango dute bertan sortzen diren bakante eta interinitateak betetzeko erakunde horietako ordezkapenen zerrendetan izena eman dutenek. Erakunde

tual o de sustitución. El nombramiento como dichos tipos de personal se ajustará a lo dispuesto en la normativa reguladora del personal estatutario de los servicios de salud.

2.– Se fomentará la estabilidad en la prestación de servicios temporales, de modo que cuando una persona tenga un nombramiento interino que, sin solución de continuidad, pase a tener otra causa diferente que requiera también un nombramiento interino, este último se asignará a la persona que estaba realizando la cobertura temporal inicial. De igual modo se procederá cuando se trate de una persona que, teniendo un nombramiento de sustitución, pase a tener otra causa diferente de nombramiento de sustitución de la misma persona sin solución de continuidad, en cuyo caso continuará prestando el servicio la persona que se hallaba realizando la cobertura temporal inicial.

Si a la misma persona se le realizaran varios nombramientos de carácter eventual -o un nombramiento con sus correspondientes prórrogas- para la prestación de los mismos servicios durante un período continuado de al menos dos años, se procederá a analizar si procede la creación de una plaza estructural en la plantilla del centro. Si efectivamente se creara dicha plaza, esta última se asignará a la persona que inicialmente realizaba la cobertura temporal y se ofertará en el primer proceso de provisión que se convoque, sea concurso de traslados, movilidad interna u oferta pública de empleo.

APARTADO TERCERO
TIPOLOGÍA DE LISTAS

Existirán dos tipos de listas en las que podrán inscribirse las personas interesadas:

1.– Lista para la cobertura de puestos vacantes y reservados (en adelante, Lista de vacantes), en la que se eligen una o varias Áreas de Salud, sin perjuicio de lo establecido en el párrafo siguiente de este apartado. Mediante dicha lista, gestionada por Organización Central Osakidetza-Servicio vasco de salud, se cubrirán los siguientes supuestos:

a) Vacantes.

b) Puestos reservados en los que se prevea una sustitución de duración igual o superior a seis meses.

c) Nombramientos eventuales cuya duración inicial sea igual o superior a seis meses.

No obstante, se acudirá a la lista de sustituciones para la cobertura de los puestos vacantes, reservados y nombramientos eventuales citados anteriormente en los Hospitales Alto Deba, Mendaro, Zumarraga y Leza. Estos supuestos serán también gestionados por Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud. En dichas Organizaciones de Servicios tendrán prioridad para la cobertura de las vacantes o interinidades que surjan en ellas quienes se hayan inscrito

horietako ordezkapenen zerrendetan inor gelditzen ez denean bakarrik eskainiko zaizkie erakunde horietan sortzen diren bakanteak dagokion Lurralde Historiko bakanteen zerrendan izena eman dutenei.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak gehitu edo kendu ahal ditu aurreko paragrafoan aipatutako zerbitzu-erakundeak. Horrelakoetan ordezkapenen zerrendara joko da erakunde horietan sortuko diren bakante edo interinitateak hautatzeko.

2.– Bestetik, ordezkapenen eta ebentualtasunen zerrenda (aurrerantzean ordezkapenenen zerrendak). Bertan, zerbitzu-erakunde bat edo bi aukeratzen dira, eta horrela gainerako kasuak beteko dira. Zerrenda hori Zerbitzu-erakunde bakoitzak kudeatuko du.

LAUGARREN ATALA
ZERRENDAK EGITEKO IRIZPIDEAK

1.– Aldi baterako kontratazio-zerrenda guztiak egiteko (bakanteetakoak edo ordezkapenekoak), lehentasun-hurrenkera hauxe erabiliko da:

1. Deitutako azken EPEko oinarri orokorretan eta espezifikoetan ezarritako baldintzak bete eta azken EPE horretako oposizioaldia gainditu duten pertsonek dute lehentasuna. Pertsona horiek, zeintzuk izena eman beharko baitute aldi baterako kontratazio-zerrendan bertan agertzeko, puntuazio hau izango dute zerrenda horietan: azken EPEko oposizioaldiko lan-esperientziako eta euskarako puntuen batura.

Euskarako puntuazioari dagokionez, azken EPEa egin ostean lortutako euskera-titulu berria ere kontuan hartuko da, betiere azken EPE horretan egiaztatutako titulua baino altuagoa bada eta aldi baterako kontratazio-zerrendetan izena emateko azken eguna baino lehen lortu eta egiaztatu bada.

Aurreko paragrafoetan ezarritakoa alde batera utzi gabe, kontratazio-zerrendak eratzen direnean laneko eta euskarako esperientzia eguneratuko da Erabaki honen 10.4 atalean aurreikusitako moduan.

2. Aurreko atalean sartzen ez diren pertsonak. Horiek ere izena eman behar dute aldi baterako kontratazio-zerrendetan. Pertsonal hori ordenatzeko ondoko baremo hau erabiliko da:

a) Azken EPEko oposizioaldia: gehienez 100 puntu.

Oposizioaldiari dagokion puntuazioa honela lortuko da: gorengo puntuazioa emango zaio kategoria bakoitzean puntuaziorik altuena lortu duenari, eta gainerakoei puntuazio proportzionala aipatutako irizpidearen arabera.

en las listas de sustituciones de dichas organizaciones. Sólo cuando no exista personal disponible en las listas de sustituciones de tales organizaciones, las vacantes o interinidades generadas en éstas se ofertarán al personal que se haya inscrito en la lista de vacantes del Territorio Histórico correspondiente.

Osakidetza-Servicio vasco de salud podrá ampliar o reducir las organizaciones de servicios citadas en el párrafo anterior en las que se acudirá a la lista de sustituciones para seleccionar las vacantes o interinidades que surjan en tales organizaciones.

2.– Lista de sustituciones y eventualidades (en adelante Lista de sustituciones), en la cual se eligen una o dos Organizaciones de Servicios, mediante la cual se cubrirán los restantes supuestos. Dicha lista es gestionada por cada Organización de Servicios.

APARTADO CUARTO
CRITERIO DE ELABORACIÓN DE LISTAS

1.– El orden de prioridad aplicado en la conformación de todas las listas de contratación temporal, ya sean de vacantes o de sustituciones, es el siguiente:

1.º Personas que, cumpliendo los requisitos establecidos en las bases generales y específicas de la última OPE convocada, han aprobado la fase de oposición de dicha última OPE. Estas personas, que deberán inscribirse en las listas de contratación temporal para su integración en las mismas, tendrán en dichas listas la puntuación que resulte de la suma de puntos otorgados en los siguientes apartados de dicha última OPE: fase de oposición, experiencia y euskera.

En relación al apartado de euskera, se valorará el nuevo título de euskera obtenido tras la celebración de la última OPE, siempre que sea superior al acreditado en dicha última OPE y que haya sido obtenido y acreditado hasta el último día de inscripción en las listas de contratación temporal.

Sin perjuicio de lo establecido en los párrafos anteriores, una vez constituidas las listas de contratación se procederá a la actualización de experiencia profesional y de euskera en la forma prevista en el Apartado 10.4 del presente Acuerdo.

2.º Personas que no se engloban en el apartado anterior, para quienes también es necesaria la inscripción en las listas de contratación temporal. Este personal se ordena según el siguiente baremo:

a) Fase de oposición de la última OPE: máximo, 100 puntos.

Para la obtención de la puntuación correspondiente a la fase de oposición se asignará la puntuación máxima al/a la aspirante que mayor puntuación haya obtenido, de la categoría de que se trate, aplicándose al resto de aspirantes la puntuación proporcional conforme al criterio expuesto.

Oposizioaldiak bi proba baztertzaile izan zituen deialdietan, proba bakoitzean lortutako puntuak batu eta bien batez bestekoa eginda emango da puntuazioa.

Izangaiak lehenengo ariketa baino egin ez duen kasuetan, puntuazioa ariketa horretan lortutako puntuazioaren erdia izango da.

b) Lan-esperientzia: gehienez, 60 puntu.

Azken EPEko eskabideak aurkezteko azken egunera arte egindako zerbitzuak, deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoetan ezarritako irizpideen arabera. Azken EPEko deialdiko kategorietan lan-esperientziari zegokion gehieneko puntuazioa 60 puntu baino gutxiago edo gehiago izan zutenean, puntuazio hori proportzionalki egokituko da 60 puntuko gehieneko puntuaziora.

Kontratazio-zerrendak egin ostean, eta Erabaki honen 10.4 atalaren arabera, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan urtero eguneratuko da ofizioz dagokion kategorian egindako lan-esperientziako puntuazioa, eguneratu aurreko urteko abenduaren 31ra bitartekoa.

Dena dela, Familiako Medikuen kategorian, Familia eta Komunitateko Medikuntzako Espezialitateko prestakuntza-aldia lanbide-esperientzia moduan zenbatuko da, 6 urteko zerbitzuen baliokidea izango delarik.

c) Euskera: euskararen erabilera normalizatzekoa den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan araututakoa aplikatuz, eta aldez aurretik dagokion dokumentazioa aurkeztuta, kategoria bakoitzari azken EPEn aurreikusitako puntuazioa esleituko zaio euskararen atalean. Puntuazio hori kontratazio-zerrendetan izena emateko azken egunera arte lortu eta egiaztatutako euskara tituluari emango zaio.

Kontratazio-zerrendetan izena eman duten pertsonek eguneratu ahalko dute kontratazio-zerrendetan jasotzen den hizkuntza-eskakizuna, Erabaki honen 10.4 atalean aurreikusten den moduan. Eta horri esker bere puntuazioa aldatu egingo da.

2.– Puntuetan berdinketa: puntuetan berdinketa gertatuz gero, azken EPEko deialdietan kasu hauetarako ezarri diren irizpideen arabera erabakiko da. Hala ere, berdinketak jarraitzen badu, aldi baterako kontratazio-zerrendako lanpostu funtzionalean lan egindako egun-kopuru gehien dituenaren alde erabakiko da. Irizpide horiek aplikatuta, oraindik berdinketak jarraitzen badu, lehenago jaiotakoari emango zaio lehentasuna.

3.– Egindako azken EPE orokorrean dagokion kategoria/lanpostu funtzionala deitu ez bazen, zerrendak Erabaki honen 18.2 atalean ezarritakoaren arabera egingo dira.

En aquellas convocatorias cuya fase de oposición conste de dos pruebas eliminatorias, la puntuación a asignar será la que resulte de la media de la suma de los puntos obtenida en cada una de ellas.

En aquellos casos en que el/la aspirante sólo haya realizado el primer ejercicio, la puntuación será la mitad de la puntuación obtenida en dicho ejercicio.

b) Experiencia profesional: máximo, 60 puntos.

Servicios prestados hasta el último día de solicitudes de la última OPE, conforme a los criterios establecidos en las bases de cada convocatoria. En aquellas categorías en cuya convocatoria de la última OPE la puntuación máxima relativa a la experiencia profesional fuera inferior o superior a 60 puntos, se adecuará proporcionalmente dicha puntuación a la puntuación máxima de 60 puntos.

Una vez constituidas las listas de contratación, y conforme al apartado 10.4 del presente Acuerdo, se actualizará anualmente, y de oficio, la puntuación de experiencia profesional que se haya prestado en Osakidetza-Servicio vasco de salud en la categoría correspondiente hasta el 31 de diciembre del año anterior a la actualización.

No obstante, en el caso de la categoría de Médico de Familia el periodo de formación en la Especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria será computable a efectos de experiencia profesional siendo equivalente a 6 años de servicios prestados.

c) Euskera: en aplicación de las previsiones contenidas en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera y previa aportación de la oportuna documentación, se asignará a cada categoría la puntuación en el apartado de euskera prevista en la última OPE. Dicha puntuación se otorgará al título de euskera que haya sido obtenido y acreditado hasta el último día de inscripción en las listas de contratación.

Las personas inscritas en las listas de contratación podrán actualizar el perfil recogido en las listas de contratación en la forma prevista en el Apartado 10.4 del presente Acuerdo, lo que conllevará la correspondiente modificación en su puntuación.

2.– Empates a puntuación: los casos de empate a puntos se resolverán conforme a los criterios que para estos casos están establecidos en las convocatorias de la última OPE. En caso de que persistiera el empate se resolverá a favor de quien tuviera mayor número de días trabajados en el puesto funcional correspondiente a la lista de contratación temporal. Si el empate permanece una vez aplicados dichos criterios, se dará preferencia a quienes tuvieran una fecha de nacimiento anterior.

3.– En los casos en los cuales en la última OPE realizada con carácter general no se haya convocado la correspondiente categoría/puesto funcional, las listas se confeccionarán con arreglo a lo establecido en el apartado 18.2 del presente Acuerdo.

BOSGARREN ATALA
ZERRENDETAN IZENA EMATEA ETA ZERRENDAK ARGITARATU ETA INDARREAN SARTZEA.

1.– Eskabidea aurkeztea eta geroko jakinarazpenak.

Internet bidez bakarrik egingo da, http://www.osakidetza.euskadi.net web orrian edo Osakidetzako Intraneten eskura dagoen eskabidea beteaz. Web orri hori erabiliko da aldi baterako kontratazio-zerrendekin zerikusia duten jende askorentzako ekintzak argitaratu edo jakinarazteko, eta baita telematika bidezko kontratazio-eskaintzak eta dagozkien kontratazioak iragartzeko ere, kontuan izanda eskaintza horietan parte hartu ahal izateko web orri horretan agindutako jarraibideak bete behar direla.

Eskabidean adierazten diren helbidea, telefonoak eta posta elektronikoa izango dira baliozkoak jakinerazpenetarako, eta pertsona eskatzailearen ardura izango da Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuari jakinaraztea horietakoren bat aldatzen badu eta bera izango da eskabidean idatzitako datuak oker eman izanaren erantzule.

Eskabidea betetzean berariazko baimena ematen da bertako datuak «Lanpostuak hautatu eta hornitu» izeneko fitxategian sartzeko. Fitxategi horren erabilera eta funtzionamendua honako lege hauen arabera egingo da: Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 14/1999 Lege Organikoan eta Titularitate Publikoko datu pertsonalak babesteko eta Datuak Babesteko Euskal Agentzia sortzeko den otsailaren 25eko 2/2004 Legean arautkoaren arabera. Fitxategi honen arduraduna Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Giza Baliabideetako Dibisioa da (Araba kalea, 45, 01006 Vitoria-Gasteiz). Eta bere aurrean gauzatu ahalko dira atzitzeko, zuzentzeko, aurkatzeko eta ezerezteko eskubideak. Baimen horri esker datuak hautaketa-prozesurako erabiltzeko aukera dago, eta dagozkien erregistroetan egiaztatzeko, eskabideko eta aurkeztutako dokumentazioko datuen doitasuna egiaztatu ahal izateko, eta baita ere datuak beste Administrazio Publiko batzuei laga ahal izateko euren langileen hautaketa-prozesuetarako eskatzen dituztenean.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Hemen arautzen diren zerrendetan parte hartzeko, izangaiek zenbait baldintza bete behar dituzte, esaterako Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan estatutario finkoa izateko hautaketa-prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorretan eta kategoria/lanpostu funtzional bakoitzaren deialdiko oinarri espezifikoetan aurreikusitako baldintzak eta uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan (Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoaren lanpostu funtzionalak

APARTADO QUINTO
INSCRIPCIÓN EN LISTAS Y PUBLICIDAD Y ENTRADA EN VIGOR DE LAS LISTAS

1.– Presentación de la solicitud y notificaciones posteriores.

Se realizará exclusivamente por Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/ o en la Intranet de Osakidetza-Servicio vasco de salud. Dicha página web se considerará el medio de publicación o notificación de cuantos actos de múltiples destinatarios/as se dicten en relación a las listas de contratación temporal y así mismo servirá para anunciar las ofertas telemáticas de contrataciones y las resoluciones de las mismas, siendo necesario que para participar en dichas ofertas se sigan las instrucciones que se indiquen en la página web.

El domicilio, los teléfonos y el correo electrónico que figuren en la solicitud serán considerados válidos a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva de la persona solicitante la comunicación a Osakidetza-Servicio vasco de salud cualquier cambio de los mismos y la consignación errónea de cualquiera de los datos incluidos en la solicitud.

La cumplimentación de la solicitud implicará el consentimiento expreso para que los datos contenidos en la misma sean incluidos en el fichero denominado «Selección y provisión de puestos de trabajo», cuyo uso y funcionamiento se ajustará a las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter Personal, y a la Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de Carácter personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos. El responsable de este fichero es la División de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con domicilio en la calle Álava, n.º 45, 01006 Vitoria-Gasteiz, ante la cual se podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación. Tal consentimiento implica la posibilidad de usar los datos para el proceso de selección, así como la verificación en los correspondientes registros, a fin de comprobar la exactitud de los datos de la solicitud y de la documentación aportada, y la posible cesión de datos a otras Administraciones Públicas que los soliciten en sus procesos de selección de personal.

2.– Requisitos de los/as aspirantes.

Para formar parte de las listas que aquí se regulan, los/as aspirantes deben cumplir los requisitos previstos en las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como los de las bases específicas de la convocatoria de cada categoría/puesto funcional y los requisitos de titulación recogidos en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcio-

arautzen dituena) jasotzen diren titulazio-baldintzak. Izangaiek baldintza horiek eskura izan behar dituzte kontratazio-zerrendetan onartua izateko eskabideak aurkezteko epearen azken egunerako, eta bere horretan mantendu zerrendetan dagoen bitartean.

Aldi baterako kontratazio-zerrendetan dauden pertsonek, bai kontratatzeko unean, bai kontratatuta daudenean bai kontratazio-zerrendak indarrean dauden bitartean, behar den gaitasuna izan behar dute izena eman duten kategoria/lanpostu funtzionalak betetzeko. Edonola ere, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Prebentzio Zerbitzuak emandako ziurtagirietan jaso daiteke pertsonak zenbat denboran, kategoriatan eta egoeretan ez daukan behar den gaitasun hori.

Horretarako propio eratutako Prebentzio Zerbitzu Korporatiboak, Prebentzioko Oinarrizko Unitateak aurretik jakinarazita, uste badu zerrendetako pertsona batek gaitasunik ez duela aldi baterako edo betiko, pertsona horri batzorde horren ondorioen berri emango dio, eta aldi baterako kontratazio-zerrendetatik kanpo geldituko da aldi baterako edo betiko. Lanpostuan aritzeko gaitasuna baloratzeari uko egiten dion zerrendetako pertsona zerrendetatik kanpo geldituko da behin betiko, eta baita bere gaitasunari buruzko gezurrezko informazioa ematen duena ere, betiere informazio hori erabakigarria bada bere gaitasuna baloratzeko.

3.– Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Dagokion deialdian agindutako dokumentazioa aurkeztu beharko da, aldi baterako kontratazio-zerrendak zabaltzen dituen eta bertan izena emateko epea ezartzen duen deialdian adierazten den dokumentazioa, hain zuzen.

4.– Zerrenda-motak eta destino-aukeraketa.

a) Bakanteen zerrenda.– Kategoria bakoitzeko bakanteen zerrendan sartzeko, eskatzaileek izena eman ahalko dute osasun-barruti batean, bitan edo hiruretan. Osasun-barruti horiek Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako lurralde historikoekin bat datoz.

Halaber, erabaki honetako 3.1 atalaren arabera, Debagoieneko, Mendaroko, Zumarragako eta Lezako ospitaleetan ordezkoen zerrendara joko dute aurrena, 3.1 atalean aipatzen diren lanpostu bakanteak, erreserbakoak edo izendapen ebentualak hautatzeko. Horrela, pertsona horiek lehentasuna izango dute erakunde horietan sortuko diren bakante edo interinitateetarako. Erakunde horietako ordezkapen-zerrendetan inor gelditzen ez denean, Lurralde Historikoko zerbitzu-erakundeko bakanteen zerrendara joko da erakunde horietan sortuko diren bakanteak eskaintzeko. Halaber, 3.1 atalean adierazten den moduan, Osakidetza-

nales del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud. Los/as aspirantes habrán de reunir los requisitos al último día de plazo para la presentación de solicitudes de admisión en las listas de contratación, debiendo mantener su cumplimiento para permanecer en las mismas.

Las personas integrantes de las listas de contratación temporal deberán reunir en el momento de la contratación, durante el período de la contratación y durante toda la vigencia de las listas de contratación, la aptitud necesaria para el desempeño de las funciones propias de los puestos en cuyas categorías se inscriban. En todo caso los certificados emitidos por el Servicio de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud podrán reflejar el período, las categorías y las circunstancias en los cuales se considera que la persona no ostenta la aptitud necesaria.

Si el Servicio de Prevención Corporativo, constituido en comisión al efecto y tras la previa comunicación desde la Unidad Básica de Prevención, considerara que una persona integrante de la lista presenta una falta de aptitud temporal o definitiva, dicha persona será informada de las conclusiones de dicha comisión, quedando excluida de las listas de contratación temporal de modo temporal o definitivo. Quedará también en situación de exclusión definitiva la persona integrante de las listas que se niegue a la valoración de la aptitud para el desempeño de las funciones del puesto, así como quien falte a la veracidad en la información relativa a su aptitud, siempre que dicha información sea determinante para la valoración de la aptitud.

3.– Documentación a aportar.

La documentación a aportar será la que se indique en la convocatoria correspondiente, por medio de la cual se abran las listas de contratación temporal y se establezca el plazo para inscribirse en las mismas.

4.– Modalidades de listas y elección de destinos.

a) Lista de Vacantes. Para su inclusión en la lista de vacantes de cada categoría, los/as solicitantes podrán optar por formular su inscripción en una, dos o las tres áreas de salud, que coinciden con los Territorios Históricos de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa.

Así mismo, conforme al Apartado 3.1 de este Acuerdo, en los Hospitales de Alto Deba, Mendaro, Zumarraga y Leza se acudirá prioritariamente a la lista de sustituciones para la selección de los puestos vacantes, reservados y nombramientos eventuales citados en el Apartado 3.1 que surjan en dichas organizaciones. De este modo, dichas personas tendrán prioridad para las vacantes o interinidades que surjan en tales organizaciones. Cuando ya no haya personal disponible en dichas listas, se acudirá a la lista de vacantes del Territorio Histórico al que pertenezca la Organización de Servicios correspondiente para ofer-

Euskal osasun zerbitzuak beste erakunde batzuetara zabaldu dezake hautaketa-sistema hori.

b) Ordezkapenen zerrendak.– Pertsona bakoitzak bi zerbitzu-erakunde aukera ditzake ordezkapenen zerrendetan sartzeko.

Lantoki asko dituen Zerbitzu-erakunde bat aukeratuz gero, bere baitan gehienez bost zentro hartuko dituen azpi-zatiketa bat egin daiteke. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak erabakiko du zein zerbitzu-erakundetan egingo den azpi-zatiketa hori.

Zerbitzu-erakundea aldatzen bada, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak ezarriko du zerrendak egokitzeko prozedura.

c) Barrutiko zerrenda.– Lurralde Historiko bakoitzean barrutiko zerrenda bat egongo da. Zerrenda horretan ordezkapenen zerrendetan gutxienez Lurralde Historiko horretako zerbitzu-erakunde bat aukeratu duten pertsonak egongo dira.

Zerbitzu-erakunde bateko ordezkapenen zerrenda agortuta dagoenean dagokion barrutiko zerrendara joko da erakunde horren izendapenak eskaintzeko. Horrelakoetan, berehala erantzun behar zaio egindako eskaintzari, baina barrutiko zerrendetako eskaintzei uko eginez gero ez da ordezkapenen zerrendetatik baztertua geldituko, eta gainera ez da justifikatu beharko. Halaber, barrutiko zerrendatik datozen izendapenei uko egiten dietenak ez dira justifikatuko ordezkapenen zerrendetan.

5.– Izendapenak egiteko baliagarritasun-modalitatea.

Kategoria bakoitzean eskabidea aurkeztean, izangaiak honako txandak aukeratu behar ditu izendapenen artean:

a) Lanaldi osoa bakarrik.

b) Edozein lanaldi-mota.

c) Lanaldi-murrizketak bakarrik.

Lanaldi-mota aldatzeko nahikoa da idatzi bat bidaltzea Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Erakunde Zentralera. Lanaldi-aldaketa eskatzen duneko idatzia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Erakunde Zentralean sartu eta handik hiru hilabetera bakarrik egin daiteke lanaldi-aldaketa hori. Indarrean dagoen lanaldi-murrizketaren izendapenari ere uko egin ahal zaio, Erabaki honetako 6.5 atalean aurreikusitakoaren arabera.

6.– Ofizioz baztertzea.

Ondorengo kasu hauetako batean daudenek ezin izango dute zerrendetan izena eman eta ofizioz baztertuak izango dira:

tar tales vacantes o interinidades. Como también se prevé en el Apartado 3.1, Osakidetza-Servicio vasco de salud podrá reducir o extender a otras organizaciones esta posibilidad.

b) Lista de sustituciones. Cada persona podrá solicitar su inclusión en dos Organizaciones de servicios.

En el caso de elegir una Organización de Servicios compuesta por diferentes centros de trabajo, se podrá realizar una subdivisión que comprenda hasta un máximo de cinco centros. Osakidetza-Servicio vasco de salud determinará las Organizaciones de Servicios en las que se podrá realizar esta subdivisión.

En el caso de modificación de la Organización de Servicios, Osakidetza-Servicio vasco de salud establecerá el procedimiento correspondiente de adecuación de las listas.

c) Lista de área. Existirá una lista de área en cada Territorio Histórico, integrada por quienes han elegido en las listas de sustituciones al menos una de las Organizaciones de Servicios situadas en dicho Territorio Histórico.

En el caso de que se encuentre agotada la lista de sustituciones de una Organización de Servicios se acudirá a la lista de área correspondiente para ofertar los nombramientos de dicha organización. En estos casos, que requerirán una respuesta inmediata a las ofertas realizadas, el rechazo a las ofertas procedentes de la lista de área no comportará exclusión en las listas de sustituciones, ni será necesario justificarlo. Así mismo, no se justificará en las listas de sustituciones a quienes rechacen los nombramientos procedentes de la lista de área.

5.– Modalidad de disponibilidad para realizar nombramientos.

Al presentar la solicitud en cada categoría el/la aspirante deberá escoger entre los nombramientos para cubrir:

a) Sólo jornada completa.

b) Cualquier tipo de jornada.

c) Sólo reducciones de jornada.

Se podrá cambiar de tipo de jornada mediante escrito dirigido a Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud. Este cambio de elección de jornada sólo será posible una vez transcurridos tres meses desde que tuvo entrada en Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud el escrito en que se realizó la última elección de jornada. Así mismo, se podrá renunciar a un nombramiento vigente de reducción de jornada conforme a lo previsto en el apartado 6.5 del presente Acuerdo.

6.– Exclusiones de oficio.

No podrá inscribirse en las listas, y será excluido de oficio, el personal que se encuentre en alguno de estos supuestos:

a) Osakidetzari atxikita egotea, bai izendapena jabetzan izanik pertsonal estatutario gisa, bai karrerako funtzionario gisa, edo lortu nahi den kategoria/lanpostu funtzionalean lan-legepeko kontratu mugagabe bati lotuta.

b) Lortu nahi den kategoria/lanpostu funtzionaleko pertsonal estatutario finkoa izatea, Gizarte Segurantzako erakunde sanitarioetan edo autonomietako osasun zerbitzuetan destinoa betetzen ari dena edo destinoa gordeta duena, baita erakunde edo zerbitzu horietatik datorren pertsonala ere aktiboaz bestelako egoeran egonez gero.

7.– Zerrendak argitaratu eta indarrean sartzea.

Erabaki hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da. Bestalde, zerrenda ordenatuak eta bertan dauden pertsonak http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian argitaratuko dira, eta baita eguneratze guztiak ere. Kontratazioari dagokionez, behin-behineko zerrendak web orri horretan argitaratzen direnean sartuko dira indarrean kontratazio-zerrendak. Zerrendak aurkaratzeko araubidea indarrean dagoen legedian arautako araubidea izango da, eta zerrendak argitaratzeko onartzen den ebazpenetan jasotako araubidea.

SEIGARREN ATALA
UKO EGITEA

1.– Deitu aurretik borondatezko uko egitea onartzea.

Izendapen-eskaintza egin aurretik, bakanteen zerrendan osasun-barruti bati edo batzuei uko egitea eska daiteke. Ordezkapenenen zerrendan ere aldez aurretik uko egin dakioke edozein izendapen-eskaintzari, aukeratutako zerbitzu-erakunde bati eta, zerbitzu-erakunde bereko lantoki ezberdinak aukeratuz gero, zentro horietako bati edo batzuei.

2.– Izendapen-eskaintzei uko egitea.

Orokorrean, izendapen-eskaintzak ukaezinak dira. Hala ere, zenbait kasutan ukoa onar daiteke, esaterako: izendapen-eskaintza egiterakoan ondorengo justifikazio-arrazoietakoren bat alegatzen denean, arrazoi hori egiaztatzeko behar den dokumentazio aurkeztuta, 6.10 atalean ezarritako epean:

a) Izangaia zerbitzu berezietako egoeran jartzeko kasuren batean dagoenean. Izan ere, kasu horiek jasota daude Funtzio Publikoaren legedi orokorrean, hala

a) Estar adscrito a Osakidetza-Servicio vasco de salud, bien como personal estatutario con nombramiento en propiedad, bien como funcionario de carrera, o bien con sujeción a un contrato laboral con carácter indefinido en la categoría/puesto funcional al/la que se opta.

b) Personal estatutario fijo de la categoría/puesto funcional al/la que se opta y que se encuentre desempeñando o tenga reservado destino en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social o en los Servicios autonómicos de salud, así como el personal que se encuentre en situación distinta a la de activo procedente de tales Instituciones o Servicios.

7.– Publicidad y entrada en vigor de las listas.

El presente Acuerdo será objeto de publicación en el Boletín Oficial del País Vasco. Por otra parte, las listas ordenadas y las personas integrantes de las mismas serán publicadas en la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/, en la cual se publicarán también las actualizaciones que tengan lugar. A efectos de contratación, la entrada en vigor de las listas se producirá al día siguiente de la publicación de los listados provisionales en dicha página web. El régimen de impugnación de las listas será el que corresponda de conformidad con la legislación vigente y se establezca en las resoluciones por las cuales se aprueba la publicación de las listas.

APARTADO SEXTO
RENUNCIAS

1.– Admisión de renuncia voluntaria previa al llamamiento.

Con carácter previo a que se realice una oferta de nombramiento, podrá solicitarse la renuncia a alguna o algunas de las áreas de salud en la lista de vacantes. En la lista de sustituciones se podrá renunciar, también con carácter previo a cualquier oferta de nombramiento, a una de las organizaciones de servicios elegidas y, en el caso de que se haya realizado una elección de diversos centros de trabajo de una misma organización de servicios, a uno o varios de dichos centros.

2.– Renuncias a ofertas de nombramientos.

Con carácter general, las ofertas de nombramientos serán irrenunciables. No obstante, podrá ser admitida dicha renuncia cuando, en el momento en el que se realice la oferta de nombramiento, se alegue alguna de las siguientes causas de justificación y se acompañe la documentación acreditativa que sea necesaria para acreditar tales causas, en el plazo establecido en el apartado 6.10:

a) Cuando el/la aspirante se encuentre en alguno de los supuestos para ser declarado en la situación de servicios especiales, recogidos en la legislación vigente

nola, eskaintzaren unean indarrean dagoen Osakidetzako pertsonalaren lan-baldintzen Akordioan.

b) Bakanteen zerrendan bestelako kategoria/lanpostu funtzionaleko izendapena indarrean edukitzeagatik.

c) Izangaia beste administrazio publiko batean aldi baterako lanean aritzeagatik.

d) Langilea Osakidetzan lanean aritzeagatik aurreko zerrendetako interinitate-izendapen batekin, edo aurreko zerrendetako 6 hilabeteko edo gehiagoko izendapen ebentual edo ordezko batekin. Horrelakoetan, indarrean dagoen zerrenda horretatik eskainitako izendapenari uko egiten dion izangaia justifikatu egingo da indarrean dagoen zerrendan. Justifikazioa indarrean dagoen ordezkapenen zerrenda berrian egingo zaio Osakidetzan lanean ari denari, orain indarrean dagoenaren aurreko ordezkapen-zerrendetatik eskainitako izendapen ebentualarekin edo ordezkoarekin. Edonola ere, eskaintza horiek behin baino ez dira eskainiko zerrenda berrietatik, behin indarrean daudenean, bakanteen zerrendan nahiz ordezkapenen zerrendan.

e) Izangaia Osakidetzan lanean egoteagatik, ordezkatzeko izendapen edo izendapen ebentualaz 3.2 atalean ezarritako kasuetan eta moduan, betiere, izendapen horren iraupena 6 hilekoa edo luzeagoa bada.

f) Kontratazio-eskaintza egitean, indarrean dagoen legedian aurreikusitakoari jarraituz izangaia ezkondu osteko egun naturaletan dagoenean, edo kontratazioa epealdi horretan hasten denean. Tratamendu bera aplikatuko zaie ezkondu gabe biltzen direnei, baldin eta bizikidetasun-ziurtagiriarekin egiaztatzen bada epe berean, ziurtagiriaren egunetik aurrera.

g) Izangaia aldi baterako ezintasuneko egoeran dagoenean, horrelakoetan ez baitzaio izendapen berririk eskainiko alta agiriaren berri eman arte, agiri hori dagokion zerbitzu-erakundean aurkeztuta.

h) Pertsona izangaia erditu aurreko edo ondorengo asteetan dagoenean (indarrean dagoen legedian jasotzen den erditzeagatiko baimenena daukanean). Adopzio-kasuetan ere tratamendu bera aplikatuko da, eta uko egiteko arrazoi justifikatutzat hartuko da.

i) Izangaiak erakunde ofizial batek emandako beka bat izatea edo ikasketa ofizialak egiten egotea

de Función Pública, así como en el Acuerdo de de condiciones de trabajo para el personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud vigente en el momento de la oferta.

b) Por tener en vigor un nombramiento de distinta categoría/puesto funcional en la lista de vacantes.

c) Por encontrarse el/la aspirante trabajando con carácter temporal en otra Administración Pública.

d) Por encontrarse el/la aspirante trabajando en Osakidetza-Servicio vasco de salud con un nombramiento interino otorgado por las listas anteriores, o con un nombramiento eventual o de sustitución igual o superior a seis meses otorgado por las listas anteriores, casos en los cuales se justificará en la nueva lista de vacantes que esté vigente a el/la aspirante que renuncie al nombramiento ofertado por dicha lista vigente. La justificación se realizará en la nueva lista de sustituciones que esté vigente a quien se encuentre trabajando en Osakidetza-Servicio vasco de salud con un nombramiento eventual o de sustitución otorgado por la listas de sustituciones anterior a la vigente y rechace el nombramiento que se le oferte de la lista de sustituciones vigente. En todo caso, se realizarán una única vez estas ofertas desde las listas nuevas, una vez vigentes, tanto en la lista de vacantes como en la lista de sustituciones.

e) Por encontrarse el/la aspirante trabajando en Osakidetza-Servicio vasco de salud con nombramiento de sustitución o eventual en los supuestos previstos y de acuerdo a lo establecido en el apartado 3.2, siempre y cuando dicho nombramiento tenga una duración igual o superior a 6 meses.

f) Cuando al realizar la oferta de contratación el/la aspirante se encuentre dentro de los días naturales siguientes a la celebración de su matrimonio que se prevén en la legislación vigente, o bien la contratación comience en dicho período. El mismo tratamiento se realizará en el supuesto de uniones no matrimoniales, siempre que se acrediten mediante certificado de convivencia, en idéntico plazo a contar desde la fecha del certificado.

g) Cuando el/la aspirante se encuentre en situación de Incapacidad Temporal, en cuyo caso no se le ofertará un nuevo nombramiento hasta que se notifique fehacientemente el alta, mediante la aportación del correspondiente documento a la Organización de servicios que corresponda.

h) Cuando la persona aspirante se encuentre en las semanas anteriores o posteriores al parto que se establezcan en el permiso por parto recogido en la legislación vigente. En los casos de adopción se aplicará el mismo tratamiento y se aceptará como causa justificada de renuncia.

i) Cuando el/la aspirante esté en posesión de una beca concedida por Organismo oficial o realizando

edo HABEK homologatutako zentroetan alfabetatze ikastaro trinkoak edo barnetegiak egiten egotea, eta ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta beka, ikasketa ofizialak edo ikastaroa bukatu direla fede emanez jakinarazi arte.

j) Izangaia hauetako prestakuntzaren bat egiten egotea: osasun-zientzietako prestakuntza espezializatuko aldiak, lanbide hobekuntzarako ikastaroak edo Osakidetzako zerrenda espezifikoetarako prestakuntza, graduondokoak eta/edo masterrak, zentro ofizialetan emanak, eta 25 kreditu edo gehiagoko baliokideak direnak. Ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta prestakuntzako aldia, ikastaroa, graduondokoa edo masterra bukatu dela testigantza egiatiaz jakinarazi arte.

k) Askatasun-gabetze kasuetan, harik eta zigortzeko epai irmoa izan arte. Askatasuna berreskuratzean berriro zerrendetan egongo da, baldin eta aipatutako askatasuna berreskuratu eta hamar egun balioduneko epean jakinarazten badu.

l) Izangaiak, legezko zaintza dela-eta, jarduera ordaindurik ez duen minusbaliatu fisiko, psikiko edo sentsorialaren bat bere ardurapean daukanean. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da. Justifikazio horrek gutxienez hilabeteko iraupena izan behar du eta ezingo da alegatu hiru alditan baino gehiagotan urte naturalean. Hilabete hori igarotakoan, pertsona interesdunak berraktibatzea eska dezake.

m) Izangaia senide bat zaintzeaz zuzenean arduratu behar denean. Senide hori odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara artekoa izan daiteke, adin-arrazoiak tarteko (65 urtetik gorakoa izatea), istripu edo gaixotasun arrazoiengatik ezin denean bera bakarrik baliatu eta ez badu jarduera ordaindurik. Hori egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu behar da. Justifikazio horrek gutxienez hilabeteko iraupena izan behar du eta ezingo da alegatu hiru alditan baino gehiagotan urte naturalean. Hilabete hori igarotakoan, pertsona interesdunak berraktibatzea eska dezake.

n) Legezko zaintza dela eta izangaia 12 urtetik beherako haurra zaintzeaz zuzenean arduratu behar denean, eta izangaia bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzeko eskubide hauetaz baliatzeko egoeran dagoenean, indarrean dagoen legedian ezarritako kasuetan eta epean: haurra etxean hartzeko lizentzia eta aitatasun-lizentzia, esaterako. 12 urtetik beherako haurra zaintzeari dagokionez, justifikazio horrek hilabeteko iraupena izan behar du gutxienez eta ezingo da alegatu hiru alditan baino gehiagotan urte naturalean. Hilabete hori igarotakoan, pertsona interesdunak berraktibatzea eska dezake, 12 urtetik beherako haurra zaintzeari dagokionez.

estudios oficiales o cursos de euskaldunización intensivos o barnetegis en centros homologados por HABE, no volviéndole a ofertar un nombramiento hasta que se notifique fehacientemente la finalización de la beca, de los estudios oficiales o del curso.

j) Cuando el/la aspirante esté realizando los períodos de formación especializada en ciencias de la salud, cursos de perfeccionamiento profesional o formación para listas específicas de Osakidetza, postgrado y/o master impartidos en centros oficiales, que equivalgan a 25 o más créditos, no volviéndole a ofertar un nombramiento hasta que se notifique fehacientemente la finalización del período de formación, curso, postgrado o master.

k) En supuestos de privación de libertad, en tanto no recaiga sentencia condenatoria firme, pasando a estar disponible en las listas una vez que recupere la libertad, siempre y cuando lo comunique en el plazo de diez días hábiles a contar desde la mencionada recuperación.

l) Cuando el/la aspirante, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo algún/alguna minusválido/a físico/a, psíquico/a o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, debiendo aportar la documentación acreditativa oportuna. Dicha justificación deberá tener una duración mínima de un mes y no podrá alegarse más de tres veces durante el año natural. Transcurrido dicho mes, la persona interesada podrá solicitar la reactivación.

m) Cuando el/la aspirante precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad (mayor de 65 años), accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo/a, y que no desempeñe actividad retribuida, debiendo aportar la documentación acreditativa oportuna. Dicha justificación deberá tener una duración mínima de un mes y no podrá alegarse más de tres veces durante el año natural. Transcurrido dicho mes, la persona interesada podrá solicitar la reactivación.

n) Cuando la persona aspirante, por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo, algún/alguna menor de 12 años, así como cuando el/la aspirante se encuentre en el ejercicio de los siguientes derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en los supuestos y duración establecidos en la legislación vigente: licencia por acogimiento y licencia de paternidad. En el caso de cuidado de menor de 12 años, dicha justificación deberá tener una duración mínima de un mes y no podrá alegarse más de tres veces durante el año natural. Transcurrido dicho mes, en el caso de cuidado de menor de 12 años, la persona interesada podrá solicitar la reactivación.

ñ) Ordezkapenen zerrendatik izendapen bat eskaintzen denean, goian adierazitako arrazoiez gain, badira beste lau arrazoi hauek ere uko egiteko:

1. Edozein enpresa pribatutan lanean egotea. Aldez aurretik lan-kontratua aurkeztu behar du.

2. Lanpostu hutsen zerrendako izendapen bat indarrean edukitzea.

3. Senideen gaixotasun larri, ospitalizazio edo heriotza, odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arte, indarrean dagoen legedian gaixotasun larri, ospitalizazio edo heriotzagatiko lizentziarako ezarritako denboraldian zehar.

4. Izendapen bat eskaintzea Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan aurreko izendapena amaitu eta 12 ordu baino gutxiagoko epean hasteko.

3.– Lanpostu hutsen zerrendatik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea.

Kategoria/lanpostu funtzional jakin batean bakanteen zerrendatik deitutako langileak uko egin diezaioke izendapenari, inolako bazterketarik aplikatu gabe, izena eman duen bestelako kategoria/lanpostu funtzionalen bakanteen zerrendatik eskainitako izendapena onartzen duenean.

4.– Ordezkapenen zerrendatik deituta indarrean dauden izendapenei uko egitea.

Kategoria/lanpostu funtzional jakin batean ordezkapenen zerrendatik deitutako pertsonalak uko egin diezaioke izendapenari, inolako bazterketarik aplikatu gabe, lanpostu bakanteak eta erreserbakoak betetzeko zerrendatik emandako izendapena eskaintzen zaionean eta onartzen duenean.

5.– Indarrean dagoen lanaldi-murrizketako izendapenari uko egitea.

Lanaldi murriztuko izendapena indarrean daukan pertsonalak uko egin diezaioke, inolako bazterketarik aplikatu gabe, izendapen hori egin eta hiru hilabetera. Uko horrek eskatzen du uko egin aurretik, edo aldi berean, erabaki honetako 5.5.a) eta 5.5.b) ataletan aipatzen diren modalitateetako bat aukeratzea, uko egiterakoan bi modalitate horietako bat aukeratu gabe izanez gero. Lanaldi berriaren aukeraketa jasotzen duen idatzia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Erakunde Zentralera bidali behar da.

6.– Indarrean dauden izendapenei uko egitea, espezialitate bat eskatzen duen beste izendapen bat eskaintzean.

Dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean aritzeko, espezialitate bat eskatzen duen izendapen bat eskaintzen zaion pertsonalak indarrean daukan izendapenari uko egin diezaioke. Era berean, ez dira aldi

ñ) Cuando se oferte un nombramiento por la lista de sustituciones, además de las señaladas anteriormente, existirán cuatro causas más de renuncia:

1.º Encontrarse trabajando en cualquier empresa privada, previa presentación del contrato de trabajo.

2.º Tener en vigor un nombramiento de los de la lista de vacantes.

3.º Enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o de afinidad, durante el tiempo establecido en la legislación vigente para la licencia por enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento de parientes.

4.º Ofertarse un nombramiento que comience en un plazo inferior a 12 horas desde la extinción de un nombramiento anterior en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– Renuncias a nombramientos en vigor ofertados por la lista de vacantes.

El personal designado por la lista de vacantes en una categoría/puesto funcional determinada/o podrá renunciar a su nombramiento, sin aplicarse exclusión alguna, cuando acepte un nombramiento ofertado por la lista de vacantes de otra/o categoría/puesto funcional distinta/o en el/la que se encuentre inscrito/a.

4.– Renuncias a nombramientos en vigor ofertados por la lista de sustituciones.

El personal designado por la lista de sustituciones en una categoría/puesto funcional determinada/o podrá renunciar a su nombramiento, sin aplicarse exclusión alguna, cuando se le oferte y acepte un nombramiento otorgado por la Lista para la cobertura de puestos vacantes y reservados.

5.– Renuncias a nombramientos en vigor de jornada reducida.

El personal que ostente un nombramiento en vigor de reducción de jornada podrá renunciar al mismo, sin aplicarse exclusión alguna, una vez que hayan transcurrido tres meses desde dicho nombramiento. Esta renuncia requerirá que previa o simultáneamente a dicha renuncia se escoja alguna de las modalidades referidas en los apartados 5.5.a) y 5.5.b) de este Acuerdo, si no se tenía elegida ya alguna de ambas modalidades al producirse la renuncia. El escrito mediante el que se elija una nueva jornada habrá de ser dirigido a Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

6.– Renuncias a nombramientos en vigor cuando se oferte otro en el que se solicite estar en posesión de una especialidad.

El personal al que se le oferte un nombramiento para el que, dentro de la categoría/puesto funcional de que se trate, sea requisito estar en posesión de una especialidad, podrá renunciar al nombramiento que

baterako kontratazio-zerrendetatik kanporatuko, betiere, espezialitateko izendapen berria onartzen badute. Berdin uko egin diezaioke, inolako bazterketarik aplikatu gabe, osasun-zientzietan prestakuntza sanitario espezializatua egin duela egiaztatzen duenak.

7.– Eskaintza orori aldi baterako uko egitea, 12 urtetik beherako seme-alaba zaintzeko, jarduera ordaindurik ez duen minusbaliatu fisikoa, psikikoa edo sentsoriala atenditzeko, edo odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailarainoko senide bat atenditzeko, adin-arrazoiak tarteko, istripua edo gaixotasuna dela eta bakarrik baliatu ezin diren jarduera ordaindurik ez duen senidea atenditzeko.

Aldez aurretik uko egin diezaioke eskaintza orori 12 urtetik beherako seme-alaba zaintzeko ardura duen edo bere ardurapean bakarrik baliatu ezin den eta jarduera ordaindurik ez duen odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko 2. mailara arteko minusbaliatua edo familiarraren kargu dagoen zerrendetako pertsonalak, baldin eta uko horretarako epea gutxienez hilabetekoa bada eta hiru alditan baino gehiagotan egiten ez bada urte naturalean. Ukoa idatziz egin beharko da eta ukoarekin batera hori egiaztatzen duen dokumentazioa ere aurkeztu beharko da, eta izena eman duen kategoria/lanpostu funtzional guztiei egin beharko die uko. Eta 12 urtetik beherakoen kasuan, ukoa gehienez 12 urte bete arte izan behar du eta nahi adina luza daiteke harik eta seme-alabak 12 urte bete arte.

8.– Izendapen-eskaintza guztiei aldi baterako uko egitea.

Ordezko zerrendetan dagoen orok uko egin diezaioke eskaintzei hilabete bateko epean urte natural bakoitzean, Osakidetzako izendapen-eskaintza jaso aurretik, baldin eta baldintza hauek betetzen badira:

1) Ukoa idatziz eskatu beharko da, eta izangaiek izena eman duten kategoria/lanpostu funtzional guztiei aplikatuko zaie.

2) Izendapen-eskaintza bat egin aurretik aurkeztu beharko da.

3) Ordezkapenen zerrendan bakarrik izango du eragina.

4) Hilabete horren epean ezin izango da eskatu ordezkapenen zerrendan berriro aktibatzeko.

5) Hilabeteko epe hori beteta, automatikoki berraktibatuko da.

6) Orokorrean, ezin izango da eskatu Aste Santuan, Gabonetan eta oporraldian (ekaina, uztaila, abuztua eta iraila).

tuviera en vigor, sin que se le excluya de las listas de contratación temporal, siempre y cuando acepte la oferta del nuevo nombramiento con especialidad. Igualmente podrá renunciar, sin exclusión alguna, quien acredite la realización de la formación sanitaria especializada en ciencias de la salud.

7.– Renuncias temporales a toda oferta para atender al cuidado de hijo/a menor de 12 años, para atender a persona minusválida física, psíquica o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, o para atender a un/a familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que no pueda valerse por sí misma, por razones de edad, accidente o enfermedad y no desempeñe actividad retribuida.

Podrá renunciar previamente a toda oferta de contratación el personal integrante de las listas que atienda el cuidado de un/a hijo/a menor de 12 años, o que tenga a su cargo una persona minusválida o familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no pueda valerse por sí misma y no desempeñe actividad retribuida, siempre que dicha renuncia comprenda el período mínimo de un mes y no se realice más de tres veces durante el año natural. La renuncia, que habrá de realizarse por escrito y deberá acompañar la documentación acreditativa, se extenderá a todas las categorías y listas en las cuales se esté inscrito/a. En el caso del cuidado de menores de 12 años, la renuncia comprenderá como máximo hasta el cumplimiento de dicha edad y podrá prorrogarse mientras el/la hijo/a no haya cumplido los 12 años.

8.– Renuncias temporales a toda oferta de nombramiento.

Todo el personal integrante de las listas de sustituciones podrá renunciar, previamente a recibir cualquier oferta de nombramiento de Osakidetza-Servicio vasco de salud, durante el plazo de 1 mes por cada año natural, siempre y cuando se cumplan los siguientes requisitos:

1) La renuncia deberá efectuarse por escrito, la cual se aplicará a todas las categorías/puestos funcionales en los/las que se encuentre inscrito/a el/la aspirante.

2) Se deberá presentar con antelación a la realización de una oferta de nombramiento.

3) Afectará únicamente a la lista de sustituciones.

4) Durante el plazo del mes no se podrá solicitar una nueva reactivación en la lista de sustituciones.

5) La reactivación será automática al cumplirse el plazo del mes.

6) Con carácter general, no podrá solicitarse durante los períodos de Semana Santa, Navidades y el período vacacional, que comprende los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

9.– Aldi baterako eskaintza guztiei edo indarrean dauden izendapenei uko egitea nazioarteko erakundeetan, destinoa atzerrian duten GKE sanitarioetan, atzerriko gobernu edo erakunde publikoetan edo nazioarteko lankidetzako programetan parte hartzeko.

Nazioarteko erakundeen lanetan, destinoa atzerrian duten GKE sanitarioetan, atzerriko gobernu edo erakunde publikoetan edo nazioarteko lankidetzako programetan parte hartzen dutenek uko egin diezaiokete indarrean duten kontratazio-eskaintzei eta izendapenei, aldi baterako kontratazio-zerrendetatik baztertuak izan gabe, betiere parte hartze hori fede emanez egiaztatuz gero.

10.– Izendapen-eskaintzei uko egitea nola justifikatu

Izendapen bat eskaini zaion langileak eskaini zaiona onartu nahi ez badu dagokion Kontratazio Zerbitzuari egiaztatu behar dio egin zaion eskaintzari uko egiten diola 10 egun balioduneko epean eskaintzaren berri jakin eta hurrengo egunetik aurrera, dokumentuekin alegatuz 6. atalean aipatzen diren justifikazio-arrazoietakoren bat duela esanez. Aipatutako 10 egun balioduneko epe horri dagokionez, ulertu behar da jakinarazpena egintzat joko dela zerrendak kudeatzeko sistema informatikoan markatzen denean eskaintza telefonoz egiten denean. Eskaintza telematika bidez egiten denean, berriz, justifikatzeko epe hori http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian espresuki adieraziko da.

11.– Ez justifikatzearen ondorioak.

Telefonoz edo telematika bidez kontratazio bat eskaini eta hurrengo hamar egun baliodunetan eskainitako eskaintzei uko egiten diola dokumentuekin justifikatzen ez duen pertsonalari ez zaio izendapenik eskainiko sei hilabeteko epean. Bigarren ukoa bada epe horretan justifikatu gabe, zerrendetatik baztertuta geldituko da urte batean, eta hirugarrenean, berriz, behin betiko baztertuta geldituko da zerrendetatik.

Ez justifikatzearen ondorioek eskainitako zerrendamotari eta bertako kategoriari bakarrik (bakanteenak edo ordezkapenekoak) eragingo diote.

Debagoieneko, Mendaroko, Zumarragako eta Lezako ospitaleetan ordezkapenen zerrendetan egoteagatik eskainitako bakante edo interinitate bati uko egin baina justifikatzen ez bada, uko egiten dion pertsona inskribatuta dagoen bakante-zerrendetatik bazterturik geldituko da. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak erabakiko du zein erakundetako zerrendetatik geldituko den baztertuta, 3.1 atalaren arabera.

9.– Renuncias temporales a toda oferta a nombramientos y a nombramientos en vigor por participar en misiones de organismos internacionales, ONGs de carácter sanitario con destino en el extranjero, Gobiernos o Entidades Públicas Extranjeras o en Programas de Cooperación Internacional.

El personal que participe en misiones de organismos internacionales, ONGs de carácter sanitario con destino en el extranjero, Gobiernos o Entidades Públicas Extranjeras o en Programas de Cooperación Internacional, podrá renunciar a las ofertas de contratación y a los nombramientos en vigor, sin que se le excluya de las listas de contratación temporal, siempre y cuando se acredite fehacientemente la iniciación de la mencionada participación.

10.– Modo de justificar las renuncias a las ofertas de nombramientos.

El personal al que se le haya ofertado un nombramiento y no desee aceptar el mismo deberá justificar ante el Servicio de Contratación correspondiente su renuncia a la oferta que se le haya realizado, en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la notificación de dicha oferta, alegando documentalmente la concurrencia de una de las causas de justificación citadas en este apartado 6. A efectos del cómputo del plazo de 10 días se entenderá efectuada la notificación desde su anotación en el sistema informático de gestión de las listas cuando la oferta sea telefónica. Cuando dicha oferta sea telemática, el plazo para justificar se indicará expresamente en la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/.

11.– Consecuencias de la falta de justificación.

No se ofertarán nombramientos durante el plazo de seis meses al personal al que se le haya ofertado una contratación telefónica o telemáticamente y no haya justificado documentalmente su renuncia a dicha contratación en los diez días hábiles siguientes a la oferta. La segunda renuncia sin haber justificado en dicho plazo comportará la exclusión durante un año de la lista, mientras que la tercera renuncia sin justificación acarreará la exclusión definitiva de la lista.

Las consecuencias de la falta de justificación únicamente afectarán al tipo de lista (de vacantes o sustituciones) desde la que se haya realizado la oferta, y a la concreta categoría de la misma.

La ausencia de justificación para rechazar una vacante o interinidad que se produzca en los Hospitales de Alto Deba, Mendaro, Zumarraga y Leza, ofertada por hallarse en las listas de sustituciones de tales centros, comportará la exclusión de la/s lista/s de vacantes en la/s que esté inscrita la persona que rechace. Dicha exclusión podrá ampliarse o reducirse a las organizaciones que se determinen por Osakidetza-Servicio vasco de salud, conforme al apartado 3.1.

12.– Ordezkapenen zerrendak zenbait kategoriatan.

Kategoria bateko ordezkapenen zerrendako kontratazio-eskaintza berririk ez da egingo harik eta beste kategoria bateko ordezkapenen zerrendatik emandako eta indarrean daukan izendapena amaitu arte, Erabaki honetako 6.6 atalean aurreikusitakoan izan ezik.

ZAZPIGARREN ATALA
IZENDAPEN BAT EDO JUSTIFIKAZIO-ARRAZOI BAT BUKATUTAKOAN, LANGILEAK BERRAKTIBATZEA ZERRENDETAN.

1.– Ondoko egoeraren batean dagoen pertsonala berraktibatu egin behar da kontratazio-zerrendetan:

a) Bakanteen edo ordezkapenen zerrendetatik eskainitako izendapena amaitzen duenak. Izendapena amaitu eta 10 egun balioduneko epean berraktibatu behar da, eta bakanteen zerrendatik eskainitako izendapena bada Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Erakunde Zentraleko Kontratazio Zerbitzura bidali behar da, eta ordezkapen-zerrendatik eskainitakoa bada Zerbitzu-erakundeko Kontratazio Zerbitzura. Hala ere, Ordezkapenen zerrendan (eta ez bakanteen zerrendan), zerbitzu-erakundeko Kontratazio Zerbitzuak ofizioz berraktibatuko du baldin eta ordezkapen-zerrendatik eskainitako kontratazioa hasterako izendapen hori noiz amaituko den jakinez gero.

b) Bakanteen zerrendatik eskainitako kontratazio baten ukoa justifikatu badu edo ordezkapenen zerrendatik eskainitako ukoa justifikatu badu. Justifikazio-arrazoia amaitu eta 10 egun balioduneko epean, berraktibatzea eskatu beharko dio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Erakunde Zentraleko Kontratazio Zerbitzuari, justifikazioa bakanteen zerrendan egin bada, eta dagokion zerbitzu-erakundeko Kontratazio Zerbitzuari justifikazioa ordezkapenen zerrendetan egin bada.

2.– Kontratazio Zerbitzuak 3 egun balioduneko epean berraktibatuko du, pertsona interesdunak jakinarazten dionetik aurrera, ordezkapenen zerrendan izendapenari ekitean izendapen hori noiz bukatuko den jakiten denean izan ezik. Halakoetan, pertsonala «libre» geldituko da izendapena amaitu aurreko 3 egun naturaletan.

3.– Atal honetan aipatzen diren berraktibatzeko epeak igarotzen badira pertsona interesdunak berrak-

12.– Listas de sustituciones en varias categorías.

No se realizarán nuevas ofertas de contratación de la lista de sustituciones de una categoría mientras no concluya el nombramiento vigente otorgado mediante la lista de sustituciones de otra categoría, con excepción de lo previsto en el apartado 6.6 del presente Acuerdo.

APARTADO SÉPTIMO
REACTIVACIÓN EN LAS LISTAS DEL PERSONAL TRAS LA FINALIZACIÓN DE UN NOMBRAMIENTO O DE UNA CAUSA DE JUSTIFICACIÓN

1.– Deberá reactivarse en las listas de contratación el personal que se encuentre en alguna de estas situaciones:

a) Que finalice un nombramiento otorgado mediante la lista de vacantes o mediante la lista de sustituciones. La reactivación deberá solicitarse en el plazo de 10 días hábiles desde la finalización del nombramiento, y deberá dirigirse al Servicio de Contratación de Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud si se trata de un nombramiento otorgado mediante la lista de vacantes, y al Servicio de Contratación de la Organización de Servicios si se otorgó mediante la lista de sustituciones. No obstante, en la lista de sustituciones (no en la de vacantes) la reactivación será de oficio por el Servicio de Contratación de la Organización de Servicios en el caso de que en la fecha de comienzo de la contratación mediante dicha lista de sustituciones ya se conociera la fecha exacta de finalización del nombramiento.

b) Que haya justificado la renuncia a una oferta de contratación de la lista de vacantes o haya justificado la renuncia a una oferta de la lista de sustituciones. La reactivación deberá solicitarse en el plazo de 10 días hábiles desde que concluya la causa de justificación, y deberá dirigirse al Servicio de Contratación de Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud si la justificación se realizó en la lista de vacantes, y al Servicio de Contratación de la Organización de Servicios correspondiente en el caso de que la justificación se hubiera realizado en la lista de sustituciones.

2.– La reactivación por el Servicio de Contratación se producirá en el plazo de 3 días hábiles desde la comunicación de la persona interesada, excepto en el supuesto de que al comenzar el nombramiento en la lista de sustituciones ya fuera conocida la fecha de finalización del mismo. En este último supuesto, aplicable únicamente en la lista de sustituciones, el personal pasará a la situación de «disponible» 3 días naturales antes de la fecha de finalización del nombramiento.

3.– Si transcurrieran los plazos de reactivación del presente apartado sin que la persona interesada hu-

tibatzeko eskatu gabe, eskatuko lituzkeen izendapen-eskaintzak galduko lituzke. Berraktibatzeko epea igarotakoan, berraktibatzea eska daiteke oraindik, baina eskabidea dagokion organoan erregistratu eta hilabete batera izango ditu ondorioak (Erakunde Zentralean, bakanteen zerrendetan berraktibatzeko, eta zerbitzu-erakundeetan, ordezkapenen zerrendetan berraktibatzeko).

4.– Edonola ere, nahiz eta pertsona interesdunek beti daukaten berraktibatzeko betebeharra, 7.2 ataleko tartekian aurreikusitako kasuan izan ezik, sistema informatikoak egokitu ahalko dira Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan izendapenak amaitzen dituen pertsonala kontratazio-zerrendetan ofizioz aktibatzeko, izendapen horien arabera kontratazio-zerrendetan justifikaturik edo ez-libre moduan dagoenean. Sistema informatiko horiek egokitu ahal badira eta pertsona interesdunek berraktibatzeko betebeharra bertan behera gelditzuz gero, egoera horren berri http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian eta Osakidetzako Intraneten emango da.

ZORTZIGARREN ATALA
ZERRENDETATIK KANPO GERATZEA

1.– Zerrendetako kontratazio-eskaintza bati uko egiten zaionean dagokion epean dokumentuekin justifikazioa egiaztatu gabe, eta indarrean dagoen izendapen bati uko egiten zaionean, sei hilabetez zerrendetatik kanpo gelditukoda dagokion kategorian, betiere dagokion zerrenda-motan (bakanteen zerrenda edo ordezkapenen zerrenda), lehen aldiz egiten den ukoa denean. Indarrean dagoen izendapen bati bigarren aldiz uko egiten zaionean, edota kontratazio-eskaintza bati bigarren aldiz uko egiten zaionean uko hori epe barruan justifikatu gabe, urte batez dagokion kategoriako zerrendatik kanpo geldituko da, betiere dagokion zerrenda-motatik kanpo (bakanteen zerrenda edo ordezkapenen zerrenda). Kontratazio-eskaintza bati hirugarren aldiz uko egiten zaionean epe barruan behar bezala justifikatu gabe, edota indarrean dagoen izendapen bati hirugarren aldiz uko egiten zaionean, behin betiko bazterturik geldituko da dagokion kategoriako bakanteen edo ordezkapenen zerrendetatik.

Telematika bidez egindako kontratazio-eskaintzetan, destinoen aukeraketa eza justifikatu ahalko da aukeratzeko epean, baldin eta, aipatutako epe horretan, Erabaki honetan jasotako justifikazio-arrazoiren bat egiaztatzen bada. Hala ere, telematika bidez egindako eskaintza horietan, bazterturik geldituko dira bertan esleitu zaien destinoari uko egiten dietenak, eta baita destino guztiak aukeratzera behartuta egon eta denak aukeratzen ez dituztenak ere, be-

biera instado la reactivación, se producirá la pérdida de los nombramientos que se hubieran ofertado de haberla solicitado. Una vez transcurrido el plazo señalado para la reactivación, se podrá solicitar aún la reactivación, pero la misma tendrá efectos un mes después de que haya tenido entrada en el órgano competente la solicitud (Organización Central, en el caso de que se trate de reactivarse en la lista de vacantes, y las Organizaciones de Servicios cuando se trate de la reactivación en las listas de sustituciones).

4.– En todo caso, y aunque se mantiene siempre la obligación de reactivarse por parte de las personas interesadas, excepto en el caso previsto en el último inciso del apartado 7.2, los sistemas informáticos podrán ser adaptados para proceder a reactivar de oficio en las listas de contratación al personal que concluya los nombramientos en Osakidetza-Servicio vasco de salud en virtud de los cuales estuviera justificado o no disponible en las listas de contratación. Si la adaptación de tales sistemas informáticos fuera posible y cesara la obligación de reactivarse por las personas interesadas, se dará la debida publicidad de dicha circunstancia a través de la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/ y en la Intranet de Osakidetza.

APARTADO OCTAVO
EXCLUSIONES.

1.– Cuando se renuncie a una oferta de contratación de la lista sin acreditar documentalmente la justificación en el plazo oportuno, así como cuando se renuncie a un nombramiento en vigor, se producirá la exclusión durante seis meses de la lista en la categoría de que se trate, y únicamente en el tipo de lista del que se trate (lista de vacantes o lista de sustituciones), si se trata de una renuncia que se produce por primera vez. Cuando por segunda vez se renuncie a un nombramiento vigente, así como cuando se renuncie por segunda vez a una oferta de contratación sin haber justificado en plazo dicha renuncia, se producirá la exclusión durante un año de la lista de la categoría correspondiente, únicamente en el tipo de lista del que se trate (lista de vacantes o lista de sustituciones). La tercera renuncia a una oferta de contratación sin haber justificado debidamente en plazo, o la tercera renuncia a un nombramiento en vigor, acarreará la exclusión definitiva en la lista de vacantes o sustituciones de la categoría correspondiente.

En las ofertas de contratación telemáticas se podrá justificar la falta de elección de destino durante el plazo de elección, siempre que quede acreditada, en el citado plazo, alguna de las causas de justificación recogidas en el presente Acuerdo. No obstante, en dichas ofertas telemáticas se aplicará la exclusión a la persona que renuncie al destino adjudicado en las mismas, y también a quien no haya elegido todos los destinos a los cuales está obligado/a, siempre que

tiere -zerrendan duen posizioaren arabera eskainitako izendapenen bat tokatu ahal balitzaio.

Debagoieneko, Mendaroko, Zumarragako eta Lezako ospitaleetan, erakunde horietako ordezkapenen zerrendetan inskribatuta egoteagatik, eskainitako bakante edo interinitate eskaintza bati uko egiteak, bakanteen zerrendetatik kanpo gelditzea ekarriko dio bakante horri uko egiten dion pertsonari, izena eman duen bakanteen zerrendatik kanpo hain zuzen. Bazterketa hori erabakiko diren erakundeetara mugatu daiteke, edo gehiagotara zabaldu, 3.1 atalaren arabera.

Indarrean dauden izendapenei uko egiteak aurreko atalean aipatutako bazterketak dakartza berarekin, uko-egite horien arrazoia edozein delarik ere, Erabaki honetako 6.3, 6.4, 6.4, 6.6 eta 6.9 ataletan aurreikusitako kasuetan izan ezik.

Halaber, kontratazio-zerrendetatik kanpo geldituko da, lehen aipatutako epeetan, hiru kontratazio-eskaintza ezberdin egiten saiatu ostean azkenean lokalizatu ezin izan den pertsonala. Bazterketa hori aplikatzeko eskaintza horiek denbora-tarte ezberdinetan egin behar dira kategoria beretik eta zerrenda-mota (bakanteak edo ordezkapenak) beretik egin badira.

2.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak berraztertu ahal ditu bazterketak, interesdunek aurkez ditzaketen alegazioak kontuan hartuta.

Era berean, baztertutako pertsonala berriro sar daiteke zerrendetan. Osakidetzak beretzat gordetzen du baztertutako izangaiei berriro deitzeko eskubidea, kategoria/lanpostu funtzional jakin bateko indarrean dagoen zerrenda amaitzen denean eta behar asistentzial bat atzeratu gabe bete behar denean.

3.– Bazterketa aplikatu egingo da, baina zerrendetan diziplina-araubidea aplikatu daitekeela ahaztu gabe. Eta hori hurrengo atalean arautzen den kasu berezi bat da.

BEDERATZIGARREN ATALA
DIZIPLINA-ARAUBIDEA ZERRENDETAN

1.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko kontratazio-zerrenden bidez lanean ari diren bitartean, zerrenda horietan izena eman duten pertsonei diziplina-espedientea ireki ahal zaie. Abenduaren 16ko 55/2003 Legeko (Osasun Zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatu Markoari buruzkoa) XII. kapituluan arautukoari jarraituz tramitatuko litzateke. Prozedura-ebazpena izendapena eman zion zerbitzu-erakundeko zuzendari/gerenteak egingo du, arau-haustea izendapenaren iraunaldian gertatu zelako, nahiz eta ebazpena ematerakoan espedientatutako pertsonak izendapena amaituta izan erakunde horretan.

–por el número de posición en la lista- le hubiera correspondido alguno de los nombramientos ofertados.

La renuncia a una oferta de vacante o interinidad realizada en los Hospitales de Alto Deba, Mendaro, Zumarraga y Leza, por hallarse inscrito/a en las listas de sustituciones de dichas organizaciones, conllevará la exclusión de la/s lista/s de vacantes en la/s que esté inscrita la persona que renuncia a dicha vacante. Dicha exclusión podrá ampliarse o reducirse a las organizaciones que se determinen, conforme al apartado 3.1.

Las renuncias a los nombramientos en vigor conllevan las exclusiones citadas en el apartado anterior cualquiera que sea la causa que motive dichas renuncias, excepto en los supuestos previstos en los apartados 6.3, 6.4, 6.5, 6.6 y 6.9 del presente Acuerdo.

Así mismo, quedará excluido de las listas de contratación, durante los plazos establecidos anteriormente, el personal que, con ocasión de tres ofertas de contratación distintas, haya sido intentado localizar infructuosamente. Para aplicar esta exclusión habrá de tratarse de ofertas separadas en el tiempo que se hubieran realizado desde la misma categoría y en el mismo tipo de lista (vacantes o sustituciones).

2.– Osakidetza-Servicio vasco de salud podrá revisar las exclusiones en base a las alegaciones que pudieran plantear los afectados.

Igualmente, el personal excluido podrá ser incluido de nuevo en las listas. Osakidetza-Servicio vasco de salud se reserva el derecho de volver a llamar a los/las candidatos/as excluidos/as cuando se hubiera agotado la lista vigente de la categoría/puesto funcional concreto y fuera necesario cubrir una necesidad asistencial de forma inaplazable.

3.– La exclusión se aplicará sin perjuicio de que pueda aplicarse el régimen disciplinario en las listas, el cual constituye un supuesto diferenciado que se regula en el apartado siguiente.

APARTADO NOVENO
RÉGIMEN DISCIPLINARIO EN LAS LISTAS.

1.– Mientras se hallen trabajando mediante las listas de contratación de Osakidetza-Servicio vasco de salud, las personas inscritas en las mismas podrán ser objeto de expediente disciplinario, que se tramitará según lo establecido en el Capítulo XII de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud. La resolución del procedimiento se dictará por el/la Directora/a Gerente de la Organización de Servicios en la que se otorgó el nombramiento durante el transcurso del cual fue cometida la infracción, aunque en el momento de su emisión la persona expedientada haya finalizado su nombramiento en dicha organización.

2.– Aktibo zeudela ezin bazitzaien tramitatu diziplina-espedientea, aldi baterako zerrendetan izena eman zuten pertsonak zigortuak izan litezke abenduaren 16ko 55/2003 Legeko (Osasun-zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatu Markoari buruzkoa) XII. kapituluan jasotzen diren prozedura eta arau-hausteen arabera. Prozedura hori Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Giza Baliabideetako zuzendariak hasi eta ebatziko du.

3.– Aurreko atalean aipatutakoaren arabera hasitako prozeduran 55/2003 Legeko 74. artikuluan zehaztutakoa errespetatuko da, diziplina-prozeduren printzipioen arabera.

4.– Aplikatu beharreko zigorrak 55/2003 Legeko XII. kapituluan jasotzen dira, nahiz eta eginkizun-gabetzea ondorengo penalizazioren batekin ordezkatzen den, arau-haustearen larritasunaren arabera:

a) eskaintzak aldi baterako etetea zerrendetan.

b) zerrendetatik baztertzea, baina inolaz ere ez sei urte baino gehiago.

Arau-haustearen larritasunaren eta ezaugarrien arabera, zigorra bi zerrenda-motetan (bakanteak eta ordezkapenak) aplikatu behar den erabakiko da, eta espedientatutako pertsona inskribatuta dagoen kategoria guztietako zerrendetara zabaldu behar den.

HAMARGARREN ATALA
ZERRENDAK ALDATZEA

Legeak ezarritako arrazoiengatik ez ezik, kasu hauetan ere alda daitezke zerrendak:

1.– Osasun-barruti batetik beste batera bizilekua aldatzeagatik, izangaiek eskatu ahal izango dute osasun barruti batean edo batzuetan sartu edo ateratzea, aldez aurretik osasun-barruti batetik beste batera bizilekua aldatu dutela egiaztatuta dagokion errolda-ziurtagiriaren bidez.

Era berean, izangaiek eskatu ahal izango dute erroldatzen diren barrutiko zerbitzu-erakunde batean edo bitan sartzea, lehenago aukeratuta zeukaten zerbitzu-erakunde batetik edo bitik kanpo geratu ostean.

2.– Kontratazio bat eskaintzeko deitu baino lehenago borondatez uko egiteagatik, erabaki honen 6.1 atalak ezarritako moduan eta kasuetan.

3.– Lanaldia aldatzeagatik, Erabaki honetako 5.5 atalean aurreikusitako baldintzetan.

4.– Urtero, urtarrilean, http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian bereziki adierazten den epean,

2.– Si no pudiera tramitarse expediente disciplinario mientras se hallaban en activo, las personas inscritas en las listas de contratación temporal podrán ser sancionadas por el procedimiento y las infracciones contenidas en el Capítulo XII de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, por la que se aprobó el Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Este procedimiento será iniciado y resuelto por el/la Directora/a de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– El procedimiento que se incoe en base al apartado anterior respetará lo señalado en el artículo 74 de la Ley 55/2003 y se tramitará conforme a los principios que inspiran los procedimientos disciplinarios.

4.– Las sanciones a aplicar serán las contempladas en el Capítulo XII de la Ley 55/2003, si bien la suspensión de funciones se sustituye, en función de la gravedad de la infracción, por una de las siguientes penalizaciones:

a) la suspensión temporal de ofertas en las listas.

b) la separación de las listas, por un período que nunca podrá ser superior a seis años.

En función de la gravedad y naturaleza de la infracción se determinará también si la aplicación de la sanción comprende ambos tipos de listas (de vacantes y de sustituciones) y si se extiende a las listas de todas las categorías en las que esté inscrita la persona expedientada.

APARTADO DÉCIMO
MODIFICACIÓN DE LISTAS

Las listas, además de por las causas legalmente establecidas, podrán ser modificadas en los siguientes supuestos:

1.– Por cambio de domicilio de un Área de Salud a otra, caso en el que los/las aspirantes podrán solicitar su inclusión, o exclusión de alguna o algunas de las distintas Áreas de Salud, previa acreditación de su cambio de domicilio de un Área de Salud a otra, mediante la presentación del correspondiente certificado de empadronamiento.

Asimismo los/las aspirantes podrán solicitar su inclusión en una o dos Organizaciones de Servicios del Área al que se empadronen, previa exclusión de una o las dos Organizaciones de Servicios que tuvieran elegidas con anterioridad.

2.– Por renuncia voluntaria previa a un llamamiento para ofertar una contratación, en los supuestos y de acuerdo con lo que dispone el apartado 6.1 del presente Acuerdo.

3.– Por cambio de jornada, en los términos previstos en el Apartado 5.5 del presente Acuerdo.

4.– Anualmente, en el mes de enero, durante el plazo que expresamente se indique en la página web

hizkuntza-eskakizunak lortu direla egiaztatzen dituzten ziurtagiriak edo horien euskarako titulu baliokideak aurkeztu ahalko dira.

Urtero lehen lauhilekoan eguneratuko dira zerrendak, eta bertan sartuko dira ezarriko den epean aurkeztutako hizkuntza-eskakizunak edo euskara-tituluak, eta baita Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan dagokion kontratazio-zerrendako kategorian aurreko urteko abenduaren 31raino egindako esperientzia profesionala ere. Erabaki honetako 4. atalean aurreikusitako puntuazioa emango da esperientzia profesionala eta euskara baloratzeko.

HAMAIKAGARREN ATALA
EGOERA BEREZIAK LANPOSTU BAKANTE ETA ERRESERBAKO LANPOSTUAK BETETZEKO

1.– Bete behar den lanpostuaren ezaugarriek hala exijitzen dutenean, hautaketa-prozesua egingo da funtzio espezifikoak egiteko beharrezko baldintza teknikoak betetzen dituzten bakanteen zerrendako pertsonen artean. Horretarako, Hautaketa Batzorde bat eratuko da.

Lanposturako pertsona egokia hautatu ondoren, probaldia gainditu beharko du eskatzen zaizkion baldintzak benetan betetzen dituela egiaztatzeko. Probaldia gainditu ezean, lanpostua utzi beharko du.

2.– Aurreko puntuan aurreikusitako prozesuan parte hartzen duten bakanteen zerrendan inskribatutako inork ez baditu betetzen ezagutza tekniko egokiak, hautaketa-prozesu bat egin daiteke deialdi publiko bat eginez.

HAMABIGARREN ATALA
EGOERA BEREZIAK ORDEZKAPENEN ETA EBENTUALTASUNEN ZERRENDETAKO LANPOSTUAK BETETZEKO

1.– Jarduera bereziak egiteko eta 3.2 atalean arautako kontratazio-beharrei aurre egiteko, dagokion zerbitzu-erakundeko Zuzendaritzak zerrenda bereziak sortzea erabaki dezake, betiere zein zerrenda-mota den zehaztuta. Edonola ere, zerrenda horiek puntuazioaren arabera ordenatuta egongo dira.

2.– Zerrenda horietan sartzeko, lehentasuna izango dute espezialistaren titulua dutenek, espezialitate bat dagoenean edo egon denean. Bigarrenik, lehentasuna izango dute gutxienez 250 orduko graduondoko prestakuntza egiaztatzen dutenek edo horien kreditu baliokideak dituztenek. Eta azkenik, eremu horietan azken hiru urteetan gutxienez hiru hilabeteko zerbitzuak dituztenak daude. Hori guztia egiaztatzeko berariazko dokumentuak beharko dira.

http://www.osakidetza.euskadi.net/, se podrán presentar certificados acreditativos de la obtención de perfiles lingüísticos o títulos de euskera equivalentes a los mismos.

En el primer cuatrimestre de cada año se actualizarán las listas incluyendo los citados perfiles lingüísticos o títulos de euskera aportados en el plazo que se establezca, así como la experiencia profesional prestada en Osakidetza-Servicio vasco de salud hasta el 31 de diciembre del año anterior en la categoría correspondiente de las listas de contratación. Se asignará la puntuación prevista en el apartado 4 de este Acuerdo para la valoración de la experiencia profesional y del euskera.

APARTADO UNDÉCIMO
SITUACIONES ESPECÍFICAS PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE LAS LISTAS DE PUESTOS VACANTES Y RESERVADOS

1.– Cuando las características del puesto a cubrir así lo exija se efectuará un proceso de selección entre las personas de la lista de vacantes que reúnan los conocimientos técnicos adecuados para el desempeño de las funciones específicas. A tal fin se constituirá una Comisión de Selección.

Una vez seleccionada la persona idónea para el puesto, ésta deberá superar un período de prueba para verificar el cumplimiento real de los conocimientos exigidos, produciéndose el cese en el caso de no superar dicho período.

2.– Si ninguna de las personas inscrita en las listas de vacantes que participe en el proceso previsto en el punto anterior reúne los conocimientos técnicos adecuados, podrá efectuarse un proceso selectivo mediante convocatoria pública.

APARTADO DUODÉCIMO
SITUACIONES ESPECÍFICAS PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE LAS LISTAS DE SUSTITUCIONES Y EVENTUALIDADES

1.– En función de la realización de actividades especiales y para atender las necesidades de contratación reguladas en el apartado 3.2, podrá acordarse por la Dirección de la Organización de servicios correspondiente la creación de listas específicas, determinando de qué listas específicas se trata. En cualquier caso, dichas listas estarán ordenadas por puntuación.

2.– Para integrar las citadas listas tendrán prioridad quienes tengan el título de especialista, cuando exista o haya existido especialidad. En segundo lugar tendrán prioridad quienes hayan acreditado una formación postgrado de un mínimo de 250 horas o los créditos equivalentes a las mismas. En último lugar figurarán quienes hayan prestado servicios en dichas áreas un mínimo de tres meses en los tres últimos años. Todo ello requerirá la correspondiente acreditación documental al efecto.

3.– Ordezkapenen zerrendetan norbere borondatez inskribatuko ahalko da, eta pertsona bakoitza aldi berean onarturik egon daiteke nahi duen zerrenda espezifiko guztietan.

4.– Zerbitzu-erakunde bakoitzak bere zerrenda espezifikoak sor ditzake asteburuetan ordezkapenak betetzen direla bermatzeko.

HAMAHIRUGARREN ATALA
PRESTAKUNTZA

1.– Zerbitzu-erakundeek egokitzat jotzen duten prestakuntza teoriko/praktikoa eskaini ahal izango dute dagozkien zerrenda espezifikoak egiteko, dauden beharrizanen araberakoa eta 11. atalean aipatutakoari jarraituta.

Prestakuntza espezifikorako eskaintza honek, zerbitzu-erakunde guztien arteko koordinazio-irizpideei lotuta egongo denak, zerrendako hurrenkera errespetatu beharko du, eta horretarako emango den ziurtagiriaren bidez egiaztatuko. Izan ere, ziurtagiri horrek zerbitzu-erakunde guztietan balio izango du.

2.– Zerrendan dagoen baten bati prestakuntzako eskaintza egiten bazaio eta arrazoi justifikatuengatik ezin badu onartu, errespetatu egingo zaio zerrendan duen lekua; eta hurrengo prestakuntza-txandan berriro ere eskainiko zaio.

3.– Prestakuntza Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan lanean ari diren pertsonei eskaini ahal zaie, baldin eta euren lanaldiarekin bateraezina ez bada.

HAMALAUGARREN ATALA
ERRESERBAK

Aste Santuko, Gabonetako eta udako oporretarako protokolo bat prestatuko da aldi horietarako izendapenak egiteko konpromisoa hartzeko.

HAMABOSGARREN ATALA
LANGILEEN ORDEZKARIEI IZENDAPENEN BERRI EMATEA ETA IZENDAPEN HORIEK ARGITARATZEA

1.– Hilean behin zerbitzu-erakundeek egindako izendapenei buruzko informazioa emango diote Pertsonaleko Batzordeari edo honek ordezkaritzan emandako organoari, bai plaza bakanteak eta erreserbakoak betetzeko bai ordezkapenak eta ebentualtasunak betetzeko, pertsonaleko informazio-sisteman horretarako dagoen txosten-ereduan. Halaber, dagokion Pertsonaleko Zuzendaritzako iragarki-taulan ere argitaratuko dira izendapenen publizitatea bermatzeko, bestelako informazio-eremu batzuk ere erabil badaitezke ere.

3.– La inscripción en las listas específicas de sustituciones será voluntaria, y cada persona podrá hallarse admitida simultáneamente en cuantas listas específicas desee.

4.– Cada Organización de Servicios podrá crear listas específicas para garantizar la cobertura de las sustituciones durante los fines de semana.

APARTADO DECIMOTERCERO
FORMACIÓN

1.– Las Organizaciones de servicios podrán ofertar, de cara a la configuración de sus correspondientes listas específicas, la formación teórico/práctica que se considere adecuada en función de las necesidades que se precisen con arreglo a lo señalado en el apartado anterior.

Esta oferta de formación específica, que estará sujeta a criterios de coordinación entre todas las Organizaciones de servicios, deberá respetar el orden de la lista y se acreditará mediante certificación expedida al efecto, que tendrá validez en todas las Organizaciones de servicios.

2.– Para el caso de que algún/alguna integrante de la lista reciba oferta de formación y no pueda aceptarla por razones justificadas, se respetará su lugar en la lista y se le realizará dicha oferta en el siguiente turno de formación que se prevea realizar.

3.– La formación podrá ser ofertada a las personas que ya se encuentren trabajando en Osakidetza-Servicio vasco de salud, siempre que no sea incompatible con el desarrollo de su jornada laboral.

APARTADO DECIMOCUARTO
RESERVAS

Para las vacaciones de Semana Santa, Navidad y verano se articulará un protocolo para comprometer nombramientos para estos períodos.

APARTADO DECIMOQUINTO
INFORMACIÓN A LA REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL Y PUBLICIDAD DE LOS NOMBRAMIENTOS.

1.– Con carácter mensual las Organizaciones de servicios remitirán a la Junta de Personal, o al órgano en el que ésta delegue, información de los nombramientos realizados, tanto para la cobertura de plazas vacantes y reservadas como para sustituciones y eventualidades, en el modelo de informe habilitado al efecto en el sistema de información de personal. Igualmente, se publicarán en los tablones de anuncios de la Dirección de Personal correspondiente para garantizar la publicidad de los nombramientos, sin perjuicio de que se habiliten otros ámbitos de información.

2.– Informazioa dela-eta, sindikatuek emandako auziren bat izanez gero, idatziz aurkeztu beharko dute izendapenak egin diren zerbitzu-erakundean, zeinak gehienez ere hilabeteko epean erantzungo baitu.

HAMASEIGARREN ATALA
BASURTUKO OSPITALEKO ZERRENDA PROPIOAK

1.– Basurtuko Ospitaleak bere Hitzarmen Kolektiboan jasota dauka araudi propioa duela aldi baterako kontratazioan, eta hori indarrean mantenduko du bere esparruan eta baldintza propioetan. Bateraezina izango da kategoria berean ospitale horietako zerrenda propioetan eta Osakidetzako zerrenda orokorretan aldi berean egotea. Nolanahi ere, zerrenda hauek moldatuko dira Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko arloan indarrean dauden arauetara.

2.– Norbait aldi berean Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko aldi baterako kontratazio zerrendetan eta Basurtuko Ospitaleko kontratazio-zerrenda propioetan inskribatzen bada, horrek esan nahiko du Ospitaleko zerrenda propioetan inskribatzeari uko egiten diola, eta baztertuta geldituko da zerrenda horietatik.

HAMAZAZPIGARREN ATALA
ZERRENDA BERRIEN PREMIA

1.– Oro har, Erabaki honetako 4. atalean ezarritako irizpideen arabera zerrendak indarrean daudelarik, zerrendak itxita egongo dira.

2.– Hala ere, Fakultatibo Medikoen, Erizaintzako, Osasun Mentaleko Erizaintzako, Lan Osasuneko Erizaintzako eta Emaginen lanbide-taldeko kategoria/lanpostu funtzionaletan, zerrendak zabalik egongo dira etengabe. Horietan, urte batean jasotako eskabideak hurrengo urteko lehen hiruhilekoan baremartuko dira, laugarren atalean ezarritako irizpideen arabera; indarrean dauden zerrenden ostean ordenatuko dira, dagozkien lehentasuna aplikatuta, aurkeztutako merituen arabera betiere.

Barematu arte, eskabideak aurkeztutako dataren arabera ordenatuko dira eta egun berean aurkeztuak badira, adin handiagoaren irizpidea aplikatuko da, premiazko eta luzaezinezko behar bat betetzeko hori erabili beharra balego.

Gainerako kategorietan ere zabaldu daitezke zerrendak, behin betiko edo epe jakin baterako, antzemandako beharren arabera, lehentasunen arabera ordenatuta.

3.– Orain dauden zerrendetan ageri ez diren kategoria/lanpostu funtzionaletan izendapenak egin

2.– Cualquier cuestión relacionada con la información facilitada que se suscite en la parte sindical deberá ser presentada por escrito en la respectiva Organización de Servicios donde se han producido los nombramientos, la cual responderá en el plazo máximo de un mes.

APARTADO DECIMOSEXTO
LISTAS PROPIAS DEL HOSPITAL BASURTO

1.– El Hospital Basurto, con normativa propia en materia de contratación temporal recogida en Convenio colectivo, mantendrá ésta en vigor en su ámbito respectivo y en sus propios términos, siendo incompatible en la misma categoría la pertenencia simultánea a las listas propias de dicho hospital y a las listas generales de Osakidetza-Servicio vasco de salud. En todo caso, estas listas se adecuarán a la normativa vigente en materia de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

2.– La inscripción simultánea en las listas de contratación temporal de Osakidetza-Servicio vasco de salud y las listas de contratación propias del Hospital Basurto será interpretada como una renuncia a la inscripción en las listas propias de dicho hospital, conllevando la exclusión de estas últimas.

APARTADO DECIMOSÉPTIMO
NECESIDADES DE NUEVAS LISTAS

1.– Cómo regla general una vez vigentes las listas conforme a los criterios establecidos en el Apartado 4 del presente Acuerdo, éstas permanecerán cerradas.

2.– No obstante, en las categorías/puestos funcionales correspondientes al grupo profesional de Facultativos Médicos, así como en Enfermería, Enfermería de Salud Mental, Enfermería de Salud Laboral y Matronas las listas permanecerán abiertas permanentemente, en cuyo caso las solicitudes recibidas a lo largo de un año serán baremadas en el primer trimestre del año siguiente, conforme a los criterios establecidos en el apartado cuarto, ordenándose inmediatamente después de las listas vigentes con la prioridad que corresponda, en función de los méritos que aporten.

Hasta que no se produzca su baremación, las solicitudes se ordenarán por su fecha de presentación y en el caso de que se presenten en el mismo día, se aplicará el criterio de mayor edad, si resultara necesario acudir a ellas para cubrir una necesidad urgente e inaplazable.

En las restantes categorías las listas también podrán abrirse, indefinidamente o durante el período que se habilite, en función de las necesidades detectadas, ordenándose por prioridades.

3.– Si fuera necesario proceder a nombramientos en categorías/puestos funcionales no contempladas/os

beharra izanez gero, deialdi publiko bat eta dagokion hautaketa-prozesu bat egin daiteke izangaien zerrenda egiteko, dagokion hautaketa-prozesu ostean.

Hautaketa-prozesu horrek balioko du, hala badagokio, Osakidetzako sarearen gainerakoan eman daitezkeen kategoria/lanpostu funtzional bereko behar guztiak betetzeko.

4.– Zerrendaren bat agortzen bada, epe berri bat zabaldu daiteke eskabide berriak inskribatzeko. Erabaki honetako 4. atalean ezarritakoaren arabera baremaatuko dira.

HEMEZORTZIGARREN ATALA
ZERRENDEN INDARRALDIA

1.– Zerrenda bakoitza http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian behin-behineko zerrendak argitaratu eta hurrengo egunean sartuko da indarrean.

2.– Azken EPEn deitu ez diren kategoria/lanpostu funtzionaletarako zerrendak eta zabalduko ez direnak lehen zeuden hurrenkera eta puntuazioarekin jarraituko dute, baina bada aldatzeko aukera bat hizkuntza-eskakizunak eguneratzean. Berriz zabaltzen direnean, zerrenda horiek Erabaki honetan jasotako baremo-irizpideen arabera ordenatuko dira.

XEDAPEN IRAGANKORRA

1.– Erabaki hau indarrean sartzean, zerrendetako lehen lehentasuna zabalduko da 2008ko EPEko deialdietako kategorietan.

Kontratazio-zerrendak Erabaki honetako 4. atalean jasotako meritu eta puntuazioen arabera ordenatuko dira. Salbuespen bakarra da ofizioz baloratuko dela oposizioaldian (2006ko EPEkoa edo 2008ko EPEkoa) lortutako notarik altuena izena eman zuen kategorian. Pertsona hauek bakarrik eman dezakete izena lehen lehentasuneko zerrenda horietan:

a) 2008ko EPEko oinarri orokorretan eta espezifikoetan ezarritako baldintzak bete eta EPE horretako oposizioaldia gainditu dutenek inskribatu diren kategorian.

b) 2006ko EPEtik datozen eta indarrean dauden kontratazio-zerrendetan onartuta egonik, gutxienez egun bat lan egin dutenek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan inskribatu diren kategorian 2009ko urtarrilaren 1etik eta Erabaki hau Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluak onartzen duen egunera arte.

2.– Halaber, Erabaki hau indarrean sartzean edo geroago lehen lehentasun-lerroak zabaldu daitezke 2008ko EPEn deitu ez diren beste kategoria batzu-

en las listas existentes, se podrá proceder a la convocatoria pública y oportuno proceso de selección para la elaboración de lista de candidatos tras el oportuno proceso de selección.

Dicho proceso de selección podrá servir, en su caso, para cubrir todas aquellas necesidades de la misma categoría/puesto funcional que puedan darse en el resto de la red de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

4.– Si se agotara alguna lista se podrá proceder a la apertura de un plazo de inscripción para nuevas solicitudes, que serán baremadas de conformidad a lo previsto en el Apartado 4 del presente Acuerdo.

APARTADO DECIMOCTAVO
VIGENCIA DE LISTAS

1.– Cada lista entrará en vigor al día siguiente de la publicación de los listados provisionales en la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/.

2.– Las listas correspondientes a las categorías/puestos funcionales que no hayan sido objeto de convocatoria en la última OPE y no se vuelvan a abrir continuarán con el orden y puntuación que mantenían, con la posibilidad de modificarse mediante la actualización de perfiles. Una vez abiertas de nuevo, dichas listas se ordenarán conforme a los criterios de baremación contenidos en este Acuerdo.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

1.– A la entrada en vigor del presente Acuerdo se procederá a la apertura de la prioridad uno de las listas en las categorías en las cuales se ha convocado OPE-2008.

La ordenación de las citadas listas de contratación se realizará conforme a los méritos y puntuaciones contenidos en el Apartado 4 de este Acuerdo, con la excepción de que se valorará de oficio la nota mayor en la fase de oposición (de OPE-2006 o de OPE-2008) en la categoría en la que se inscriban. Se podrán inscribir en tales listas de prioridad uno únicamente las siguientes personas:

a) Quienes, cumpliendo los requisitos establecidos en las bases generales y específicas de la OPE-2008, hayan aprobado la fase de oposición de dicha OPE en la categoría en la que se inscriban.

b) Quienes, estando admitidos/as en las listas de contratación vigentes, derivadas de OPE-2006, hayan prestado servicios –al menos un día- en Osakidetza-Servicio vasco de salud, en la categoría en la que se inscriban, en el período comprendido entre el 1 de enero de 2009 y la fecha de aprobación del presente Acuerdo por el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

2.– Así mismo, a la entrada en vigor del presente Acuerdo o con posterioridad podrán abrirse las listas de prioridad uno de otras categorías que no han sido

etan. Zerrenda horiek zabaltzen badira, http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian argitaratuko dira.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Erabaki honek ordezkatu eta indargabetu egiten ditu 2004ko urtarrilaren 26ko eta 2008ko maiatzaren 29ko Erabakiak, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko Administrazio Kontseiluarenak, zerbitzu sanitarioetako erakundeetan langile ez-finkoak zerrenda-sisteman sartzea arautzeari buruzkoak direnak, eta baita Erabaki honetan xedatutakoaren kontrakoa esaten duen maila bereko edo beheragoko edozein araudi ere.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Erabaki honek Euskal Herriko Agintaritza Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu bere ondorioak eta ez da aplikatuko aurreko Erabakien indarraldiak emandako egintzetan.

Bigarrena.– Erabaki hau garatzeko, kontratazio-protokoloak egingo dira. Protokolo horiek ezingo dira Erabaki honetan ezarritakoaren kontra joan, eta http://www.osakidetza.euskadi.net/ web orrian argitaratuko dira.

Hirugarrena.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari eskubidea ematen zaio Erabaki hau garatzeko behar diren ebazpenak edo jarraibideak emateko.

Vitoria-Gasteiz, 2011ko maiatzaren 9a.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluko lehendakaria,
JAVIER RAFAEL BENGOA RENTERÍA.

convocadas en OPE-2008. Si se procediera a dicha apertura, se publicará en la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Este Acuerdo sustituye y deroga a los Acuerdos de 26 de enero de 2004 y de 29 de mayo de 2008, del Consejo de Administración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre regulación del sistema de listas para la incorporación de personal no fijo en las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como aquella normativa de igual o inferior rango que contradiga lo dispuesto en el presente Acuerdo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– El presente Acuerdo surtirá sus efectos a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco y no será de aplicación a los actos dictados bajo la vigencia de los Acuerdos anteriores.

Segunda.– En desarrollo del presente Acuerdo se articularán protocolos de contratación. Los citados protocolos, que no podrán oponerse a lo establecido en el presente Acuerdo, serán publicados en la página web http://www.osakidetza.euskadi.net/.

Tercera.– Se faculta a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud a dictar cuantas resoluciones o instrucciones sean necesarias en desarrollo del presente Acuerdo.

En Vitoria-Gasteiz, a 9 de mayo de 2011.

El Presidente del Consejo de Administración
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
JAVIER RAFAEL BENGOA RENTERÍA.