2159/2019 EBAZPENA, azaroaren 18koa, BILBAO-BASURTOKO (ESI) Erakunde Sanitario Integratuko zuzendari gerentearena. Honen bidez, deialdia egiten da Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko BILBAO-BASURTOko ESIan. Zeladoreen arduradun lanpostu bat (Anbulantzien Kontrola) izendapen askez betetzeko.

BILBAO-BASURTOko ESIan hutsik dago Zeladoreen arduradun lanpostu bat (Anbulantzien Kontrola). Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, Gerentzia Zuzendaritza honek erabaki du lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea, oinarri hauek jarrita:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko betekizunak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute betekizun hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a).- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea eta E1 lanbide-taldekoa izatea.

b).- E1 lanbide-taldeko titulazioa izatea.

c).- Bi urteko lan-esperientzia izatea, gutxienez, E1 lanbide-taldean, zeladore kategoriarekin.

d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerako betebeharrak.

2.- Aintzat hartuko diren merituak:

- Taldeak antolatu eta kudeatzeko gaitasuna.
- Ezagutza/esperientzia edukitzea Osakidetzako profesionalen lan-baldintzak kudeatzen.
- Ezagutza/esperientzia edukitzea Osakidetzako lan-karteldegiak kudeatzeko eredua erabiltzen.
- Ezagutza/esperientzia kalitatea kudeatzeko ISO 9001:2008 sistemetan, pertsonalaren arloan.
- Ofimatikako ezagutzak: Word, Excel, Access, Power Point. .

Lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen edo balioa erants dezakeen edozein meritu aurkeztu ahalko da.

3.- Eskaerak egiteko epea eta aurkezteko modua.

Interesdunek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko BILBAO-BASURTOko ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali behar dituzte eskabideak (Montevideo etorbidea 18, Bilbo, 48013 posta-kodea), **10 egun balioduneko** epean, ebazpen honen Iragarkia EHAAn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Aurkeztu ahal izango dira, halaber, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. artikuluan ezarritako eran.

Curriculum Vitaeko dokumentazioa honelakoa izan behar da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
b) Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
d) Baloratu beharreko meritu guztien fotokopia konpultsatua.

CVaren aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala baliozkotuta dauden alderdiak ez dira ziurtatu behar izango aurreko paragrafoan ageri den moduan; hala ere, eskatzaileak horren berri eman behar du eskaeran.

4.- Balorazio Batzordea.

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik; eta hauexek izango dira bertako partaideak: Erizaintzako zuzendaria, Pertsonaleko zuzendaria (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin) eta kide bi, izangaiei eskatutako titulazioa edo goragokoa eduki beharko dutenak.

Izangaien balorazioa egin ostean, eta horretan oinarrituta, proposamena egingo da, dagokion izendapena formalizatzeko. Aurretiaz txostena eginda, Balorazio Batzordeak betetzeke utzi ahalko du lanpostua, hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua euretako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

5.- Hautaketa Prozedura.

Ezin izango dira baloratu, inolaz ere, deialdiaren iragarkia EHAAn argitaratzen den egunean eskuratu gabe dauden merezimenduak, ez eta eskaerak aurkezteko epea amaitu aurretik behar bezala alegatu eta egiaztatu ez direnak ere.

6.- Prozedura amaitzeko Ebazpena.

Hemen abiatzen den prozedura amaitzeko (lanpostua esleitzea edo lanpostua hutsik uztea), ebazpena eman behar du Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko BILBAO-BASURTOko ESIko zuzendari gerenteak. Intranetean eta Osakidetzako webgune korporatiboan argitaratuko da. Era berean, iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Izendapen Ebazpenak ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratzen denetik, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

7.- Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honen Iragarkia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Bilbon, 2019ko azaroaren 18an

BILBAO-BASURTO ESIKO ZUZENDARI GERENTEA

Eskuordetzaz, BILBAO-BASURTO ESIko Pertsonaleko zuzendaria

(ekainaren 20ko 1556/2017 Ebazpena)

Iz.: AMAYA DE ALLENDE ACHALANDABASO