37/2021 EBAZPENA, GORLIZKO OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA, ALDI BATERAKO BARNE-MUGIKORTASUNAREN/ ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN/ ZERBITZU EGINKIZUNEN BIDEZ GORLIZKO OSPITALEAN PREBENTZIOAREKIKO LOTURAKO ERIZAIN LANPOSTU BAT BETETZEKO DEIALDIA JAKINARAZTEN DUENA.

RESOLUCIÓN Nº 37/2021 DE LA DIRECTORA GERENTE DEL HOSPITAL GORLIZ POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA, PARA SU PROVISION MEDIANTE MOVILIDAD INTERNA TEMPORAL/ PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL/COMISIÓN DE SERVICIOS DE UN PUESTO DE ENFERMERO/A DE ENLACE CON PREVENTIVA EN EL HOSPITAL GORLIZ

Lanpostua: Prebentzioarekiko loturako funtzioak dituen erizaina.

Destinoa: Zerbitzu zentral klinikoak

Eginkizunak:

Lanpostuaren jarduera-eremua honako hau da: prebentzio-medikuntza eta higiene-osasunari zein pazientearen seguritateari buruzko arauak. Beraz, burutu behar dituen funtzioak eremu horretatik datozenak dira, besteak beste:

- Kontaktu eta koordinazio lanak lehen esandako eremuetako unitate espezifikoekin (Ezkerraldea-Enkarterri-Gurutzeta ESIko prebentzio-unitatea eta kalitate-unitateak, besteak beste).
- Lehen esandako eremuetako langileen agente prestatzailea, ikasleak eta egoiliarrak barne.
- Datuak eta lehen esandako eremuko informazio garrantzitsua jasotzea eta ustiatzea, tresna informatiko estandarizatuak erabilita (ofimatika, e-osabide…) eta/edo eginkizun horretarako diseinatutakoak (datu-baseak)
- Lehen esandako eremuetako garapen- eta hobekuntza-arloen bilaketa aktiboa.
- Lanpostuarekin lotutako prozesuetan (asistentzialak direnetan eta ez direnetan) parte-hartze aktiboa, trazabilitate elementu bezala.
- Ospitaleko Segurtasun Prozesuan, azpiprozesuetan eta horietatik datozen hobekuntza-taldeetan ere parte-hartze aktiboa.
- Lehen esandako eremuekin lotutako lantalde korporatiboetan parte-hartze aktiboa.

Betekizunak: (Dokumentuen bidez egiaztatu beharko dira, Osakidetzako CV aplikazioan dagoeneko jasota daudenak izan ezik).

Puesto: Enfermero/a con funciones de enlace con preventiva

Destino: Servicios Centrales Clínicos

Funciones:

El campo de acción del puesto es el de la medicina preventiva y de las normas higiénico-sanitarias y de seguridad del paciente, por lo que las funciones a desarrollar son todas aquellas que se pudieran derivar de este ámbito, entre otras tales como

- Labores de contacto y coordinación con Unidades específicas de los ámbitos competenciales descritos (Preventiva de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces y Unidades de Calidad, entre otras)
- Agente formador de todo el personal en las áreas de trabajo anteriormente descritas, incluyendo alumnos y residentes
- Recogida y explotación de datos e información relevante en el ámbito descrito utilizando herramientas informáticas estandarizadas (ofimática, e-osabide…) y/o diseñadas a tal efecto (bases de datos)
- Búsqueda activa de áreas de desarrollo y mejora en los ámbitos antes descritos
- Participación activa en los procesos asistenciales y no asistenciales relacionados con el puesto como elemento de trazabilidad.
- Participación activa en el Proceso de Seguridad del Hospital, subprocesos y equipos de mejora que de ellos se deriven.
- Participación activa en equipos de trabajo corporativos relacionados con las áreas anteriormente descritas

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente, salvo que consten en la aplicación de CV de Osakidetza).

Aldi baterako mugikortasuna

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratudun finkoa izatea, eta lanpostu baten jabe Gorlizko Ospitalean.
- Egungo lanpostu funtzionala eta aldi baterako mugikortasunaren xede den destinoko lanpostu funtzionala berdina izatea.
- Beharrezko titulazioa izatea, indarreko araudiaren arabera.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Aldi baterako barne-sustapenarena

- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile a edo langile laboral finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Eskuratu nahi den kategorian, izendapenik ez izatea karrerako funtzionario edo estatutupeko langile finko eran, edo lan-kontratu finkorik ez edukitzea, izendapen edo kontratu horrekiko egoera administratiboa edozein dela ere.
- Gorlizko Ospitaleari atxikita egotea langile finko bezala, Gorlizko Ospitaleko langileen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Gorlizko Ospitalea ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala, zerbitzu-erakundeetako langileen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.
- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea eta deitutako azken EPEan eskuratu nahi den kategoria eta lanpostu funtzionalerako eskatutako gainerako titulazio-baldintzak betetzea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Movilidad temporal

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, con plaza en propiedad en el Hospital Gorliz.
- Pertenecer al mismo puesto funcional que el del destino objeto de la movilidad temporal.
- Estar en posesión de la titulación necesaria de acuerdo con la normativa vigente.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.

Promoción Interna Temporal

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento, como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito como personal fijo al Hospital Gorliz, en el supuesto de promoción interna entre el personal del Hospital Gorliz.
- Estar adscrito como personal fijo a una Organización de servicios distinta al Hospital Gorliz, en el supuesto de promoción interna entre organizaciones de servicios.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio y resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de esa categoría profesional en la última OPE convocada.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.

Urezarantza Ibiltokia, Nº 1 48630 Gorliz - BIZKAIA
Tfno: 944 006 600 Fax: 944 006 627

Zerbitzu-eginkizunak

- Dagokion kategoria eta lanpostu funtzionalean karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratudun finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu-erakundeei atxikia, edo karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko gainerako erakunde sanitarioetan.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lanpostuak betetzeko eskabidea ez egitea interesdunak plaza jabetzan duen edo, zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik, bera atxikita dagoen zerbitzu-erakundean.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Comisión de Servicios

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría y puesto funcional de que se trata.
- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.

<u>Baloratuko diren ezagutza espezifikoak:</u>

- Infekzio nosokomialen kontrola eta prebentzioa.
- Ospitaleko isolamenduak.
- Pazientearen Segurtasuna.
- Esperientzia irakaskuntzan.
- Ikasteko eta ezagutza transmititzeko gaitasuna.
- Ofimatikari eta tresna korporatiboei buruzko ezagutza erabiltzaile mailan.
- Dokumentuen kudeaketa eta trebezia txostenak eta komunikazioak egiterakoan.
- Euskara maila nahikoa ezagutzak transmititzeko.

<u>Conocimientos específicos a valorar:</u>

- Prevención y control de la infección nosocomial
- Aislamientos hospitalarios
- Seguridad del paciente
- Experiencia docente
- Capacidad de aprendizaje y transmisión del conocimiento.
- Conocimiento de ofimática y de las herramientas corporativas/a nivel de usuario
- Gestión documental y habilidades de informes y comunicación
- Nivel de Euskera para la transmisión de los conocimientos

<u>Merezimenduen baremoa:</u>

Aldi baterako barne-mugikortasuna.

- Esperientzia profesionalaren eta euskararen irizpideei dagozkienak hartuko dira, kategoria honetako azken lekualdatze-lehiaketarako ezarritako baldintzetan.

Aldi baterako barne-sustapena /Zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapena.

- Oposizio-fasea (100 puntu gehienez) Bukatutako azken EPEko oposizioaldian

<u>Baremo de méritos:</u>

Movilidad interna temporal

- Se considerarán los correspondientes a los criterios de experiencia profesional y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados de esta categoría.

Promoción interna Temporal/ Promoción interna entre organizaciones

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por

izangaiek lortu zuten puntuazioa hartuko da aintzat.

- Lan-esperientzia, bukatutako azken EPEan ezarritako baldintzetan.
- Euskara: euskararen ezagutza martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean.

Zerbitzu-eginkizunak:

- Egindako zerbitzuak, kategoria horretan deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskararen ezagutza martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoaren arabera baloratuko da.

Eskaerak aurkeztea eta epea.

Interesdunek eskabidea datu pertsonalekin bete behar dute eta Gorlizko Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali (Urezarantza ibiltokia, 1. 48630 Gorliz).

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun baliodunekoa izango da, deialdia argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

(Deialdi honen I. eranskinean eskabidearen eredua eskura daiteke).

Lehentasun- hurrenkera:

Lanpostua betetzeko, honako lehentasun-hurrenkera hartuko da aintzat, betiere eskatutako ezagutzak egiaztatu ondoren:

1. Aldi baterako barne-mugikortasuna Gorlizko Ospitalean. Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
2. Aldi baterako barne-sustapena Gorlizko Ospitalean. Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
3. Zerbitzu-eginkizunak: Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo

los aspirantes en la fase de oposición de la última OPE finalizada.

- Experiencia profesional en los términos establecidos en la última OPE finalizada.
- Euskera: la valoración de conocimientos de euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de euskera de Osakidetza.

Comisión de Servicios:

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados convocado de la categoría.
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2006, de 18 de marzo.

Presentación de Solicitudes y Plazo:

Las personas interesadas deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales a la Dirección de Personal del Hospital Gorliz (Urezarantza ibiltokia, 1. 48630 Gorliz)

El plazo de presentación será de 20 días hábiles a partir del siguiente al de la fecha de publicación de la convocatoria.

(En el anexo I de esta convocatoria está disponible un modelo de solicitud).

Orden de prioridad:

El orden de prioridad para la cobertura del puesto, siempre que se acrediten los conocimientos específicos será:

1. Movilidad interna temporal en el Hospital Gorliz. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el número siguiente.
2. Promoción interna temporal en el Hospital Gorliz. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el número siguiente.
3. Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera

paragrafoan adierazten dena erabiliko litzateke.

4. Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

Balorazio-batzordea:

Balorazio-batzorde bat osatuko da eta zuzendari-gerentea izango da batzordeburu. Hauek izango dira bertako partaideak: Medikuntzako zuzendaria, Erizaintzako zuzendaria eta Pertsonaleko zuzendaria (idazkari lana ere egingo duena).

Hautaketa prozesua:

Interesatuek garaiz eta forma egokian aurkeztutako dokumentuak baloratuko ditu batzordeak, baita hautagaiek lehen deskribatutako ezagutza espezifikorik duten ere. Halaber, elkarrizketa pertsonala egitea erabaki dezake.

Aurrekoa ikusirik, proposamena egingo da dagokion izendapena formalizatzeko. Balorazio-batzordeak esleitu gabe utzi ahal izango du lanpostua, hautagaiek eskatzen diren baldintzak betetzen ez badituzte.

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak:

Ebazpen hau Gorlizko Ospitaleko webgunean eta ohar-tauletan argitaratuko da.

Ebazpen honen kontra gora jotzeko errekurtsoa jar dakioke Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

cubrir, se acudirá al previsto en el párrafo siguiente.

4. Promoción interna temporal entre organizaciones.

Comisión de valoración:

Se constituirá una comisión de valoración presidido por la Directora Gerente, e integrado por la Dirección médica, la Dirección de enfermería y la Dirección de personal (quien actuará como secretaria).

Procedimiento de selección:

La Comisión valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados, así como la posible existencia de algún conocimiento específico de los descritos, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal.

A la vista de lo anterior, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La comisión de valoración podrá declarar desierta la convocatoria en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Recursos contra la presente resolución:

La presente resolución se publicará en la página web y en los tablones de anuncios del Hospital Gorliz.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de Alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Gorlizen, 2021ko martxoaren 29an/ En Gorliz, a 29 de marzo de 2021

Osakidetza
GORLIZKO OSPITALEA
HOSPITAL GORLIZ

Izpta./Fdo: Carmen Rodríguez Rodríguez
ZUZENDARI KUDEATZAILEA / DIRECTOR/A GERENTE

Urezarantza Ibiltokia, Nº 1 48630 Gorliz - BIZKAIA
Tfno: 944 006 600 Fax: 944 006 627

I. eranskina / Anexo I

BARNE-SUSTAPENEKO, ZERBITZU-EGINKIZUNETAKO, ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENEKO ESKAERA

SOLICITUD PROMOCIÓN INTERNA-COMISIÓN DE SERVICIOS-PROMOCIÓN INTERNA INTERCENTROS

***IZEN-ABIZENAK**/NOMBRE-APELLIDOS*			
***NAN**/DNI*		***TELEFONOA***	
ZENTROA			
LANPOSTU FUNTZIONALA/ *PUESTO FUNCIONA*			

***Hautatu bat** /Elige una opción*	
BARNE-SUSTAPENA *PROMOCIÓN INTERNA*	
ZERBITZU-EGINKIZUNA *COMISIÓN DE SERVICIOS*	
ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE-SUSTAPENA *PROMOCIÓN INTERNA ENTRE ORGANIZACIONES*	

	Aurkezten den dokumentazioa *Documentación aportada*
	AZKEN DESTINO-JABETZEAREN FOTOKOPIA *FOTOCOPIA DE LA TOMA DE POSESIÓN DEL ÚLTIMO DESTINO*
	***TITULAZIOA**/TITULACIÓN ACADÉMICA*
	EGINDAKO ZERBITZUEN ZIURTAGIRIA *ACREDITACIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS*
	EUSKARAREN EZAGUTZA EGIAZTATZEKO AGIRIA *ACREDITACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE EUSKERA*

ESKATUTAKO LANPOSTUA LEHENTASUNAREN ARABERA *PUESTOS SOLICITADOS POR ORDEN DE PREFERENCIA*
ENFERMERO/A CON FUNCIONES DE ENLACE CON PREVENTIVA

Fisioterapeuta izatekotan, hautatu zentroa *Seleccionar centros solo en caso de fisioterapeuta*	
***OSPITALEKO ETU** /UTR – HOSPITAL*	
***OSP. KANPOKO ETU** /UTR- EXTRA. URIBE*	
***OSP. KANPOKO ETU BARRUALDE** / UTR EXTRA. INTERIOR*	

Egiaztatuako hizkuntza-eskakizuna *Perfil lingüístico acreditado*	
***1.HE/**PL1*	
***2.HE/**PL2*	
***3.HE/**PL3*	

***DATA/**FECHA*	***SINADURA/**FIRMA*	***SARRERA-ZIGILUA/**SELLO DE ENTRADA*