

544/2022 EBAZPENA, EKAINAREN 08KOA, BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEARENA, PUNTUAZIOAREN ARABERAKO IZANGAIEN BEHIN-BEHINEKO ZERRENDA ONARTZEN DUENA, BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREAN ADMINISTRARI LANPOSTU BAT BETETZEKO, ERAKUNDEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BIDEZ, ZERBITZU-EGINKIZUNEN BIDEZ EDO ERAKUNDEEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BIDEZ.

EGITATEAK:

I.-Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareko zuzendari gerentearen maiatzaren 10eko 437/2022 Ebazpenaren bidez, epea zabaldu zen erakundeko aldi baterako barne-sustapenez, zerbitzu-eginkizun ez edo erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapenez ADMINISTRARI lanpostu bat betetzeko deialdian eskaera aurkezteko.

II.-Ebazpena Osakidetza webgunean argitaratuta eta ekainaren 7an eskabideak aurkezteko epea bukatuta, zerbitzu eginkizunetako eskaera bi jaso dira, biak Bilbao-Basurto ESkoak: Ziortza Urberuaga Ceballos anderea eta Marian de León Azkarate anderea.

III.-Balorazio-batzordeak aztertu egin ditu eskatzaileek aurkeztutako dokumentazioa eta *Curriculum Vitaen* agertzen dena eta egiaztatu ahal izan da izangaietako batek ez dituela betetzen lanpostua betetzeko eskatutako berariazko betekizunak, ez esperientzia-betekizuna (bi urteko esperientzia Administrari lanpostu batean Osakidetza Pertsonaleko Sail batean); ezta prestakuntza ere; hori dela eta beste hautagaiaren baremazioa baino ez da egin.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

I.-Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/97 Dekretua, bereziki 15. artikulua, zerbitzu-erakundeetako zuzendari kudeatzailearen eskumenei buruzkoa.

II.-2011ko maiatzaren 9ko Erabakia, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluarena, lanpostuak zerbitzu-eginkizunen bidez eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak onartzen dituena.

III.-Deialdia arautzen duen Ebazpenaren arabera, lanpostua betetzeko bi moduetarako eskatzen den esperientzia eta berariazko ezagutzei buruzko atalaren barruan: *"Balorazio Batzordearen arabera lanposturako eskatzen den profila betetzen ez duten eskabideak ez dira barematuko, eta eskatzaileak kanpoan geratuko dira; batzordeak deialdia bete gabe uztea proposa dezake"*. Hortaz, lanposturako eskatzen den profila betetzen ez duen eskatzailea prozesutik kanpo geratu da.

RESOLUCIÓN 544/2022, DEL 08 DE JUNIO, DEL DIRECTOR GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA POR LA QUE SE APRUEBA EL LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES, POR ORDEN DE PUNTUACIÓN, PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN, COMISIÓN DE SERVICIOS O PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES DE UN PUESTO DE ADMINISTRATIVO EN LA RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA.

HECHOS:

I.-Mediante Resolución 437/2022, de 10 de mayo, del Director Gerente de la Red de Salud Mental de Bizkaia, se abrió el plazo de solicitudes para la provisión de una plaza en la RSMB, mediante promoción interna temporal o comisión de servicios de ADMINISTRATIVO, con experiencia y conocimientos en el Área de Personal.

II.-Publicada la Resolución en la página de Web de Osakidetza y finalizado el plazo de solicitudes el día 7 de junio, se han presentado dos solicitudes de comisión de servicios, ambas de la OSI Bilbao-Basurto, Dña. Ziortza Urberuaga Ceballos, y Dña. Marian de León Azkarate.

III.- Examinada por la Comisión de Valoración, la documentación aportada por las solicitantes y el Curriculum Vitae que consta en la aplicación informática de Osakidetza, se ha constatado que una de las aspirantes no cumple los requisitos específicos para el cumplimiento del perfil requerido para el puesto, ni por experiencia (experiencia previa de 2 años como Administrativo en un Departamento de Personal de Osakidetza), ni por formación, por lo que se pasa a la baremación únicamente de la otra aspirante.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.-Decreto 255/97, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Svs, especialmente en cuanto a las previsiones contenidas en el art. 15 sobre competencias del Director/a Gerente de las Organizaciones de Servicios.

II.-Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza-Svs, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Comisión de Servicios, y mediante Promoción Interna Temporal.

III.-Conforme a la Resolución por la que se regula la convocatoria, dentro del apartado referido a la Experiencia y/o conocimientos específicos para acreditar el perfil requerido para ambos modos de provisión: *"no se baremarán aquellas solicitudes que según la Comisión de Valoración no cumplan el perfil requerido para el puesto, quedando excluidos los solicitantes, pudiendo proponer que se declare desierta la convocatoria"*, se va a excluir del proceso a la solicitante, que no cumple el perfil requerido.

Aurreko guztia aintzat harturik,

Por lo expuesto,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

Lehenengoa.- Onartutako eta baztertutako izangaiei behin-behineko zerrenda onartzea, Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarean erakundeko aldi baterako barne-sustapenez, zerbitzu-eginkizunez edo erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapenez Administrazio lanpostu bat betetzeko deialdian. Ebazpen honen I. eranskin gisa doa.

Primero.- Aprobar la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos en la convocatoria para la provisión de un puesto de Administrativo con experiencia y conocimientos en el Área de Personal, mediante Promoción Interna Temporal o Comisión de Servicios en la RSMB, la cual consta en el Anexo I de esta Resolución.

Bigarrena.- Ebazpen hau Osakidetza web-orrian argitaratzeko agindua ematea.

Segundo.- Ordenar la publicación de la presente Resolución en la página Web de Osakidetza.

Jakinarazpen honen aurka erreklamazioa aurkez dakioko BOMSeko Pertsonen zuzendariari, 5 egun balioduneko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Erreklamazioak izangaiei behin betiko ebazpenaren bidez onartu edo baztertuko dira.

Contra la presente comunicación podrá presentarse reclamación en el plazo de 5 días hábiles a contar desde el siguiente al de su publicación mediante escrito dirigido a la Directora de Personas de la RSMB, que será rechazada o estimada por medio de la Resolución Definitiva de aspirantes.

Bilbon, 2022ko ekainaren 08an / En Bilbao, a 08 de junio de 2022

Iz. / Fdo.: Aratxu LOZANO OTERO

PERTSONALEKO ZUZENDARIA/DIRECTORA DE PERSONAL

BOMSeko Zuzendari gerenteak apirilaren 20ko 216/2012 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik

Por delegación del Director Gerente de la RSMB, Resolución 216/2012 de 20 de abril

Osakidetza
Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarea
Red de Salud Mental de Bizkaia

544/2022 EBAZPENAREN I. ERANSKINA / ANEXO I RESOLUCIÓN 544/2022
PUNTUAZIOAREN ARABERAKO IZANGAIEN BEHIN-BEHINEKO ZERRENDA
 LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES POR ORDEN DE PUNTUACIÓN
LANPOSTU FUNTZIONALA: ADMINISTRARIA
 PUESTO FUNCIONAL: ADMINISTRATIVO

ERAKUNDEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENA
PROMOCION INTERNA TEMPORAL:

ONARTUAK/ADMITIDOS	INOR EZ/NADIE
---------------------------	----------------------

BAZTERTUAK/EXCLUIDOS	INOR EZ/NADIE
-----------------------------	----------------------

ZERBITZU-EGINKIZUNAK/COMISIÓN DE SERVICIOS:

ABIZENAK ETA IZENA APELLIDOS Y NOMBRE	Lanbide esperientzia Experiencia profesional (max.47,5 p.)	HE / PL2	Guztira / Total
DÑA.: ZIORTZA URBERUAGA CEBALLOS andrea	16,23 puntos	7 puntos	23,23

BAZTERTUAK / EXCLUIDOS	
ABIZENAK ETA IZENA/ APELLIDOS Y NOMBRE	ARRAZOIA / MOTIVO
DÑA.: MARIAN DE LEON AZKARATE andrea	Ez ditu berariazko betekizunak betetzen: -2 urteko esperientzia Administrari kategorian Osakidetzako Pertsonaleko sailen batean -Eskatutako esperientzia eta ezagutzak No cumple los requisitos específicos de: -2 años en la categoría de Administrativo en un Departamento de Personal de Osakidetza. -experiencia y conocimientos requeridos.

