



46/2024 EBAZPENA, URTARRILAREN 17KOA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ BEHIN BETIKO BARNE-MUGIKORTASUNAREN BIDEZ/ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BIDEZ/ZERBITZU-EGINKIZUNEN BIDEZ ADMINISTRARI LAGUNTZAILEAREN ETA ERABILTZAILEAREN ARRETAKO LANPOSTU BAT BETETZEKO DEIALDIA EGITEN DA, GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARITZAN, PLANGINTZAKO ETA KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDETZAN, LANGILEEN ADMINISTRAZIOKO ETA ERREGISTROKO UNITATEAN, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIAN.

LANPOSTUA: Administrari Laguntzailea eta Erabiltzailearen Arreta

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Giza Baliabideen Zuzendaritza, Plangintzako eta Kudeaketako Zuzendariordetza, Langileen Administrazioako eta Erregistroko Unitatea.

Lanaldi zatitua (Vitoria-Gasteiz).

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA:2. HE, derrigortasun-datarik gabe.

ESKAKIZUNAK: (agiri bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CV aplikazioan badaude).

Behin betiko barne-mugikortasunaren eskatzaileentzat:

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile edo lan-legepeko langile finkoa izatea eta lanpostua jabetzan izatea Zuzendaritza Nagusian Administrari Laguntzailea kategorian.
- Mugikortasun horizontalaren xede diren destinoen kategoria / lanpostu funtzional berdina izatea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo lan-legepeko langile finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Ez izatea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo lan-legepeko langile finkoko izendapenik Administrari Laguntzaile kategorian, izendapen edo kontratu horrekiko interesdunak daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Zuzendaritza Nagusiari atxikita egotea langile finko gisa, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.



- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko gisa, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.
- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulazioa izatea eta iragarritako azken EPEan kategoria honen oinarrietan ezarritako gainerako titulazio-eskakizunak betetzea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo lan-legepeko langile finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea Administrari Laguntzailea kategorian.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskaera ez egitea norberak lanpostua jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen zerbitzu-erakundeetan.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

MEREZIMENDUEN BAREMOA (agiri bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CV aplikazioan badaude):

Behin betiko barne-mugikortasunaren eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoriaren azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez, 47,5 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan

Aldi-baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizio-fasea (gehienez, 100 puntu)
- Lan-esperientzia (gehienez, 80 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoriaren azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez, 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Euskararen ezagutza:

Euskararen ezagutzagatik dagokion puntuazioa Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorri baloratuko da.

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Interesdunek Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiaren Giza Baliabideen Zuzendaritzara bidali behar dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiak, curriculum vitae dokumentatuarekin (aplikazio informatikoan baliozkotuta daukatenek izan ezik) eta eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzat jotzen duten dokumentazioarekin batera.

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun baliodunekoa izango da, deialdia webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera honako hau izango da:

- 1.–Behin betiko barne-mugikortasuna Zuzendaritza Nagusian. Sistema hori erabilia ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.–Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema hori erabilia ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.–Zerbitzu-eginkizunak. Sistema hori erabilia ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo paragrafoan adierazten dena erabiliko litzateke.
- 4.–Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzorde bat eratuko da, Giza Baliabideen Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren ordezkoa buru dela, eta honako hauek osatuko dute: Plangintzako eta Kudeaketako zuzendariordeak, Plangintzako eta Antolaketako zerbitzuburuak eta Horniketako Zerbitzu Korporatiboko buruak (azken horrek idazkari-lanak egingo ditu).


HAUTAKETA-PROZEDURA:

Balorazio Batzordeak interesdunek behar den garaian eta moduan aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du. Aurrekoa ikusirik, proposamena egingo da dagokion izendapena formalizatzeko. Balorazio Batzordeak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du, izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua ezar dakioko Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko urtarrilaren 17a.

 **Osakidetza**
Luisa Larrauri Ereñozaga
GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA
LUISA LARRAURI EREÑOZAGA