Errf.: XAU 25397

345/2024 EBAZPENA, MAIATZAREN 15EKOA, GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIARENA, ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN ETA ZERBITZU EGINKIZUNEN BIDEZ ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI LANPOSTU BAT BETETZEKO DEIALDIA EGITEN DUENA, ERIZAINTZAKO UNIBERTSITATEKO ESKOLA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIARI ATXIKIA.

LANPOSTUA: ANTOLAKETAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA.

DESTINOA: Osakidetzako Zuzendaritza Nagusia, Erizaintzako Unibertsitate Eskola.

(Vitoria-Gasteiz).

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 3. HE; derrigortasun-data: 2013/12/03

BALDINTZAK: (Agiri bidez egiaztatu beharko dira, CV aplikazioan jasota egon ezean).

<u>Aldi baterako barne-sustapena eskatzen dutenentzat:</u>

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratuko langile finkoa izatea, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikia.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila bereko edo beheragoko kategoria batekoa izatea.

- Erakundeko goi-mailako teknikariaren karrerako funtzionario, estatutupeko langile finko edo lan-kontratu finkorik ez izatea, izendapen edo kontratu horrekin lotutako administrazio-egoera edozein dela ere.

- Zuzendaritza Nagusira langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen arteko barne-sustapenaren kasuan.

- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea langile finko gisa, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.

- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne-sustapenean badago, egoera horretan urtebete baino gehiago jarraian egotea.

- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulazioa eta deitutako azken EPEko kategoriaren deialdiko oinarrietan eskatzen diren gainerako titulazio-eskakizunak izatea.

Baldintza horiek eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratuko langile finkoa izatea, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikia, edo karrerako funtzionarioa edo estatutario finkoa Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetan, erakundeko goi-mailako teknikariaren kategorian.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta lanpostua jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzuli delako atxikita dagoen zerbitzu-erakundea ez den beste batean lanpostuak betetzeko eskaera egitea.

Baldintza horiek eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

MEREZIMENDUEN BAREMOA (agiri bidez egiaztatu beharko dira, CV aplikazioan jasota ez badaude):

Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:

- EPEko oposizio-fasea (Gehienez 100 puntu)
- Lanbide-esperientzia (Gehienez 80 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea irekitzen den egunera arte aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lanbide-esperientzia, kategoria honetako azken lekualdatze-lehiaketan. (Gehienez 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea irekitzen den egunera arte aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Eskatzaileek euskaraz jakiteari buruzko betekizunak:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiko Giza Baliabideetako Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), datu pertsonal guztiekin eta dokumentatutako curriculum vitaearekin batera (aplikazio informatikoan baliozkotuta dutenak izan ezik), bai eta eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzat jotzen duten dokumentazioa ere.

Eskabideak aurkezteko epea 15 egun baliodunekoa izango da, deialdia web-orrian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Osakidetza

LEHENTASUN HURRENKERA

Lanpostua betetzeko lehentasun-ordena honako hau izango da:

1. – Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Lanpostua betetzeko sistema hori erabilita ezin bada lanpostua bete, hurrengo atalean aurreikusitakoa erabiliko da.

2. – Zerbitzu-eginkizunak. Lanpostua betetzeko sistema hori erabili ezin bada, hurrengo paragrafoan aurreikusitakora joko da.

3. – Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzorde bat eratuko da. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikuluan xedatutakoaren arabera, Giza Baliabideak Hautatu eta Betetzeko zuzendariordea edo haren ordezkoa izango da batzordeburua, eta Erizaintzako zuzendariordea, Erizaintzako Unibertsitate Eskolako zuzendari-kudeatzailea eta Hornikuntzako Zerbitzu Korporatiboko burua (azken horrek idazkari gisa jardungo du) izango ditu kide.

HAUTAKETA-PROZEDURA:

Balorazio Batzordeak interesdunek garaiz eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa aztertuko du. Aurrekoa ikusita, dagokion izendapena formalizatzeko proposamena egingo da. Balorazio Batzordeak plaza bete gabe utzi ahal izango du, izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea emango da, ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko maiatzaren 15a

Osakidetza
Luisa Larrauri Ereñozaga
GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA
LUISA LARRAURI EREÑOZAGA