Erref.: XAU 32812

347/2024 EBAZPENA, MAIATZAREN 15EKOA, OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIARENA, BEHIN BETIKO BARNE MUGIKORTASUNAREN, ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN ETA ZERBITZU EGINKIZUNEN BIDEZ, ASISTENTZIA-PROZESUETAKO DATUEN ANALISIAN EZAGUTZA ESPEZIFIKOEKIN, ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO ARLO KORPORATIBOKO TEKNIKARI ARDURADUNAREN LANPOSTU BAT BETETZEKO DEIALDIA EGITEN DUENA, OSPITALEKO ARRETA KOORDINATZEKO ZUZENDARIORDETZAN, ASISTENTZIA SANITARIOKO ZUZENDARITZAN, OSAKIDETZA – EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIAN.

LANPOSTUA: ANTOLAKETAKO GOI-MAILAKO ARLO KORPORATIBOKO TEKNIKARI ARDURADUNA.

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Asistentzia Sanitarioa, Ospitaleko Arretarako Koordinazioa.

Lanaldi zatitua (Vitoria-Gasteiz).

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 3. HE; derrigortasun-data: 2024/02/22

BALDINTZAK: (Agiri bidez egiaztatu beharko dira, CV aplikazioan jasota egon ezean).

Behin betiko Barne Mugikortasuna eskatzen dutenentzat:

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratudun finkoa izatea, eta lanpostua jabetzan izatea Zuzendaritza Nagusian, Antolaketako Goi Mailako teknikariaren kategorian.

- Mugikortasun horizontalaren xede den destinoaren kategoria/lanpostu funtzional berekoa izatea.

Baldintza horiek eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Aldi baterako barne-sustapena eskatzen dutenentzat:

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratuko langile finkoa izatea, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikia.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila bereko edo beheragoko kategoria batekoa izatea.

- Erakundeko Goi Mailako teknikariaren karrerako funtzionario, estatutupeko langile finko edo lan-kontratu finkorik ez izatea, izendapen edo kontratu horrekin lotuta dagoen administrazio-egoera edozein dela ere.

C/. Alava, 45 - 01006 VITORIA-GASTEIZ
Tfno. 945 006 150 - www.osakidetza.euskadi.eus

- Zuzendaritza Nagusira langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen arteko barne-sustapenaren kasuan.

- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea langile finko gisa, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.

- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne-sustapenean badago, egoera horretan urtebete baino gehiago jarraian egotea.

- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulazioa eta deitutako azken EPEko kategoriaren deialdiko oinarrietan eskatzen diren gainerako titulazio-eskakizunak izatea.

Baldintza horiek eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-kontratuko langile finkoa izatea, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikia, edo karrerako funtzionarioa edo estatutario finkoa Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetan, Antolaketako Goi Mailako Arlo Korporatiboko teknikari arduradunaren kategorian.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta lanpostua jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzuli delako atxikita dagoen zerbitzu-erakundea ez den beste batean lanpostuak betetzeko eskaera egitea.

Baldintza horiek eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK:

Ezagutza teknikoak behar dira laguntza-baliabideak eta -prozesuak aztertzeko atalari euskarria emateko. Atal horretan, bioestatistikoki oso konplexuak diren eta ebaluazio eta estrategia korporatiborako interes sanitario handia duten datuak erabiltzen dira.

Ezagutza horiek honela egiaztatu ahal izango dira:

Unibertsitateko gradua edo goi-mailako titulazioa Matematikan edo Datuen Ingeniaritzan. Bestela, gradua edo goi-mailako unibertsitate-titulua beste adar batzuetan, adibidez, Estatistikako Unibertsitate Masterra, Modelizazio eta Ikerketa Matematikoko Masterra, Estatistika eta Konputazioa.

Halaber, garrantzitsutzat jotzen da Ingeleseko B2 maila egiaztatuta izatea.

Osakidetza

MEREZIMENDUEN BAREMOA (agiri bidez egiaztatu beharko dira, CV aplikazioan jasota ez badaude):

Behin betiko barne-mugikortasuna eskatzen dutenentzat:

- Lanbide-esperientzia, kategoria honetako azken lekualdatze-lehiaketan. (Gehienez 47,5 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea irekitzen den egunera arte aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat:

- EPEko oposizio-fasea (Gehienez 100 puntu)
- Lanbide-esperientzia (Gehienez 80 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea irekitzen den egunera arte aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lanbide-esperientzia, kategoria honetako azken lekualdatze-lehiaketan. (Gehienez 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea irekitzen den egunera arte aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Eskatzaileek euskaraz jakiteari buruzko betekizunak:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Interesdunek beren eskabidea bidali beharko dute, datu pertsonal guztiekin eta dokumentatutako curriculum vitaearekin (aplikazio informatikoan baliozkotuta dutenek izan ezik) eta eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzat jotzen duten dokumentazioarekin batera, Osakidetzako Erakunde Zentraleko Giza Baliabideen Zuzendaritzari (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz).

Eskabideak aurkezteko epea 15 egun baliodunekoa izango da, deialdia web-orrian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN HURRENKERA

Lanpostua betetzeko lehentasun-ordena honako hau izango da:

1.- Zuzendaritza Nagusiaren behin betiko barne-mugikortasuna. Lanpostua betetzeko sistema hori erabili ezin bada, hurrengo paragrafoan aurreikusitakora joko da.

2. – Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Lanpostua betetzeko sistema hori erabili ezin bada, hurrengo paragrafoan aurreikusitakora joko da.

3. – Zerbitzu-eginkizunak. Lanpostua betetzeko sistema hori erabili ezin bada, hurrengo paragrafoan aurreikusitakora joko da.

4. – Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio-batzorde bat eratuko da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikuluan xedatutakoaren arabera. Giza Baliabideak Hautatu eta Hornitzeko zuzendariordea edo haren ordezkoa izango da batzordeburua, eta honako kide hauek izango ditu: Ospitaleko Arreta Koordinatzeko zuzendariordea, Ospitaleko Arreta Koordinatzeko Zuzendariordetzako Osasun Zerbitzuko burua eta Hornidurako Zerbitzu Korporatiboko burua (azken horrek idazkari gisa jardungo du).

HAUTAKETA-PROZEDURA:

Interesdunek garaiz eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa aztertuko du Batzordeak. Aurrekoa ikusita, dagokion izendapena formalizatzeko proposamena egingo da. Balorazio Batzordeak plaza bete gabe utzi ahal izango du, izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea emango da, ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko maiatzaren 15a

Osakidetza
Luisa Larrauri Ereñozaga
GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA
LUISA LARRAURI EREÑOZAGA