270/2024 EBAZPENA, ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI-GERENTEARENA, ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREAN (KUDEAKETA SANITARIOKO UNITATEAN) KSU-KO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA MEDIKOA LANPOSTU BAT BETETZEKO ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPEN / ZERBITZU EGINKIZUNEN / ERAKUNDEEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPEN BIDEZ.

Bat etorrita Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan aldi baterako kontratazio zerrendak egin eta kudeatzeko Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiarekin eta Arabako Osasun Mentaleko Sareko aldi baterako barne sustapeneko araudia ezartzen duen 2012ko martxoaren 7ko Akordioarekin, honako lanpostu hau betetzeko deialdia egiten da:

KSU-KO F.E. MEDIKOA
Arabako Osasun Mentaleko Sarea/ Kudeaketa Sanitarioko Unitatea/ Vitoria-Gasteiz
Txanda: goizez (08:00-15:00)
Hizkuntza-eskakizuna: 2
Derrigortasun-data: 2022/11/20

Aldi baterako barne sustapena erakundean:

BALDINTZAK: (Agiri bidez egiaztatu behar dira, baldin eta CV aplikazioan baliozkotuta ez badaude).

- Hizkuntza-eskakizuna: 2
- Arabako Osasun Mentaleko Sarean atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-legepeko kontratudun langile finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila bera edo baxuagoa duen kategoria batean.
- Karrerako funtzionario, estatutupeko langile edo lan-legepeko kontratudun

RESOLUCION 270/2024, DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA, POR LA QUE SE CONVOCA, PARA SU PROVISIÓN MEDIANTE PROMOCION INTERNA TEMPORAL/ COMISIÓN DE SERVICIOS/ PROMOCION INTERNA TEMPORAL INTERCENTROS UN PUESTO DE FACULTATIVO ESPECIALISTA MEDICO UGS EN LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA (UNIDAD DE GESTION SANITARIA)

Conforme al Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante comisión de servicios y mediante promoción interna temporal así como el Acuerdo de normativa de promoción interna temporal de la Red de salud mental de Araba de 7 de marzo de 2012, se convoca un puesto de:

F.E MEDICO UGS
Red de salud mental de Araba/ Unidad de gestión sanitaria/ Vitoria-Gasteiz

Turno:mañana (08:00 a 15:00)
Perfil lingüístico: 2
Fecha de preceptividad: 20/11/2022

Promoción interna temporal en la Organización:

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente, salvo que consten en la aplicación de Curriculum Vitae)

- Perfil lingüístico: 2
- Ser funcionario/ a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a la Red de salud mental de Araba.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario

langile finko izendapenik ez izatea kategoria berean, egoera administratiboa edozein dela ere izendapen edo kontratu horri dagokionez.

de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Arabako Osasun Mentaleko Sareari atxikita egotea lanpostua jabetzan izanik.

- Estar adscrito con plaza en propiedad a la Red de salud mental de Araba.

- Dagokion kategorian eta lanpostu funtzionalean sartzeko Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eskatzen den titulazioa izatea, bai eta deitutako azken EPEko kategoriaren deialdiko oinarrietan eskatzen diren gainerako titulazio-eskakizunak ere.

- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Svs y del resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de la categoría en la última OPE convocada.

- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago eramatea, etenik gabe.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

Aurreko baldintzak betetzen dituen izangairik ez badago, sistema honen bidez beteko da:

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

Zerbitzu eginkizunak:

Comisión de servicios:

BALDINTZAK: (Agiri bidez egiaztatu behar dira, baldin eta CV aplikazioan baliozkotuta ez badaude).

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente, salvo que consten en la aplicación de Curriculum Vitae).

- Hizkuntza-eskakizuna: 2

- Perfil lingüístico: 2

- Karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-legepeko kontratudun langile finkoa izatea Osakidetza-Euskal osasun sistemako zerbitzu-erakunde bati atxikia edo karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetan deialdiko kategoria/lanpostu funtzionalean.

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza –Svs o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los Servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de que se trate.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskaera egitea lanpostua jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzuli delako atxikita dagoen zerbitzu-erakundea ez den beste batean

- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por

lanpostuak betetzeko.

Aurreko baldintzak betetzen dituen izangairik ez badago, sistema honen bidez beteko da:

Erakundeen arteko aldi baterako barne sustapena:

BALDINTZAK: (Agiri bidez egiaztatu behar dira, baldin eta CV aplikazioan baliozkotuta ez badaude).

- Hizkuntza-eskakizuna: 2
- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langilea edo lan-legepeko kontratudun langile finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila bera edo baxuagoa duen kategoria batean.
- Lortu nahi den lanpostua dagoen ez beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea.
- Ez izatea lortu nahi den kategoria berean karrerako funtzionario edo estatutupeko langile finko, edo lan-legepeko kontratu finkorik, administrazio-egoera edozein dela ere izendapen edo kontratu horri dagokionez.
- Lortu nahi den kategoria eta lanpostu funtzionalean sartzeko beharrezko titulazioa izatea.
- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago eramatea, etenik gabe.

Merezimenduen balorazioa:

Erakundean aldi baterako barne sustapena eskatzen dutenentzat:

AOMSeko Aldi Baterako Barne Sustapeneko

reingreso provisional al servicio activo.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

Promoción Interna Temporal entre organizaciones:

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente, salvo que consten en la aplicación de Curriculum Vitae).

- Perfil lingüístico: 2
- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza –SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

Méritos a baremar:

En caso de Promoción interna temporal en la Organización:

Será el establecido en el Acuerdo de

araudian ezarritakoa izango da (2012ko martxoaren 7ko Akordioa). Aldi hauek ditu:

AMAITUTAKO AZKEN EPEKO OPOSIZIOALDIA: (Gehienez, 100 puntu)

LEHIAKETA ALDIA: (Gehienez, 80 puntu)

- Laneko esperientzia (Gehienez, 60 puntu)
- Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzaren zabalkuntza (Gehienez, 20 puntu)

EUSKARA: Martxoaren 18ko 67/2033 Dekretuak eta Osakidetzaren Euskara Planak ezarritako irizpideen arabera egingo da, kategoria profesional horretako EPEko deialdian ezarritako balorazioa erabilita.

<u>Zerbitzu eginkizunak eskatzen dituztenentzat:</u>

Osakidetzaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakian ezarritakoa izango da:

- Egindako zerbitzuak baloratuko dira, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan lanpostu funtzionala betetzen den kategorian izandako esperientzia profesionala zenbatzeko ezarritako baldintzetan.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- Martxoaren 18ko 67/2033 Dekretuak eta Osakidetzaren Euskara Planak ezarritako irizpideen arabera egingo da, kategoria profesional horretako deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdian ezarritako balorazioa erabilita

<u>Erakundeen arteko aldi baterako barne sustapena eskatzen dutenentzat:</u>

Normativa de Promoción Interna Temporal de la RSMA de 7 de marzo de 2012 y que consta de las siguientes fases:

FASE DE OPOSICION DE LA ULTIMA OPE FINALIZADA: (Máximo 100 puntos)

FASE DE CONCURSO: (Máximo 80 puntos)

- Experiencia profesional: (Máximo 60 puntos)
- Formación, docencia y difusión del conocimiento: (Máximo 20 puntos)

EUSKERA: Conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo y en el Plan de Euskera de Osakidetza, con la valoración contemplada en la convocatoria de OPE para esa categoría profesional.

<u>En caso de Comisión de Servicios:</u>

Será el establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza:

- Se valorarán los servicios prestados en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional en la categoría en que se ostenta el puesto funcional en las bases de las convocatorias del último concurso de traslados convocado por Osakidetza- Servicio vasco de salud.

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- La valoración del conocimiento de Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria del último concurso de traslados para esa categoría profesional.

<u>En caso de Promoción interna temporal entre organizaciones:</u>

Osakidetzaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakian ezarritakoa izango da. Aldi hauek ditu:

AMAITUTAKO AZKEN EPEKO OPOSIZIOALDIA: (Gehienez, 100 puntu)

LEHIAKETA ALDIA: (Gehienez, 80 puntu)

Laneko esperientzia: Egindako zerbitzuak baloratuko dira, gehienez ere 80 puntura arte, amaitutako azken EPEn dagokion kategoriaren deialdian barne-sustapen txandaren bitartez lanpostua lortu zuen pertsonalaren lan-esperientzia zenbatzeko ezarritako irizpideen arabera.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

EUSKARA:
Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2033 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritakoaren irizpideen arabera egingo da, kategoria profesional horretako EPEko deialdian ezarritako balorazioa erabilita.

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Interesdunek eskabidea, beren datu pertsonal guztiak beteta, Arabako Osasun Mentaleko Sareko Langileen Zuzendaritzara bidali beharko dute (Araba kalea 43, P.K. 01006, Vitoria-Gasteiz). Eskabidearekin batera “Curriculum Vitae”a eta eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzat jotzen duten dokumentazioa aurkeztu behar dute.

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun baliodunekoa izango da, deialdi hau argitaratu eta hurrengo egunean zenbatzen hasita.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Hau izango da lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera, betiere, eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzen badira:

Será el establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza y que consta de las siguientes fases:

FASE DE OPOSICION DE LA ULTIMA OPE FINALIZADA: (Máximo 100 puntos)

FASE DE CONCURSO: (Máximo 80 puntos)

Experiencia profesional: Se valorarán los servicios prestados, hasta un máximo de 80 puntos, en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional del personal que accedió a través del turno de Promoción interna en cada convocatoria de la respectiva categoría en la último OPE finalizada.

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura del plazo de presentación de solicitudes

EUSKERA:
La valoración del conocimiento de Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria de OPE para esa categoría profesional.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" y de la documentación que estimen oportuna para la acreditación de los conocimientos específicos requeridos, a la Dirección de Personas de la Red de Salud Mental de Araba (C/ Alava nº 43, C.P. 01006 de Vitoria-Gasteiz) .

El plazo de presentación será de 20 días hábiles a partir del día siguiente al de su publicación.

ORDEN DE PRIORIDAD:

El orden de prioridad para la cobertura del puesto, siempre que se acrediten los conocimientos específicos requeridos será el

1.- Aldi baterako barne sustapena Arabako Osasun Mentaleko Sarean. Sistema hau erabilita ez balitz lanpostua beteko, hurrengo paragrafoan aurreikusitakoa aplikatuko da.

2.- Zerbitzu-eginkizunak. Sistema hau erabilita ez balitz lanpostua beteko, hurrengo paragrafoan aurreikusitakoa aplikatuko da.

3.- Erakundeen arteko aldi baterako barne sustapena.

BALORAZIO-BATZORDEA:

Balorazio batzorde bat eratuko da eta hauek osatuko dute: AOMSeko zuzendari-gerentea –lehendakaria izango da–, AOMSeko langileen zuzendaria, AOMSeko Zerbitzu Sanitarioko Buru bat eta AOMSeko langileen zerbitzuko teknikari bat –idazkaria izango da–.

HAUTAKETA PROZEDURA:

Batzordeak interesdunek garaiz eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du, eta, egokitzat jotzen badu, hautagaiekin elkarrizketa pertsonala egitea adostu ahal izango du. Batzordeak, txosten arrazoitua egin ondoren, lanpostua bete gabe utzi ahal izango du, baldin eta izangaiek ez badituzte betetzen deitutako lanpostuari dagozkion baldintzak eta ezagutzak.

ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN / ZERBITZU-EGINKIZUNEN IRAUPENA

Lanpostuaren titularra lanera itzuli arte iraungo du, nahiz eta emandako barne-sustapena edo zerbitzu-eginkizuna libreki baliogabetu daitekeen.

EBAZPEN HONEN KONTRAKO ERREKURTSOAK

Ebazpen honen kontra gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal zaio Osakidetza-Euskal

siguiente:

1.- Promoción interna temporal en la Red de salud mental de Araba. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el número siguiente.

2.- Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el párrafo siguiente.

3.- Promoción interna temporal entre Organizaciones de servicios.

COMISION DE VALORACION:

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por la Directora Gerente de la RSMA e integrada además por la Directora de Personas de la RSMA, un Jefe/a de Servicio sanitario de la RSMA y un Técnico/a del servicio de Personal de la RSMA (que actuará como Secretario/a).

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

La Comisión valorará la documentación aportada por los interesados en tiempo y forma, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que estimen oportuno. La comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan los requisitos y conocimientos correspondientes al puesto convocado.

DURACIÓN DE LA PROMOCION INTERNA TEMPORAL / COMISION DE SERVICIOS:

La duración será hasta la reincorporación del titular de la plaza sin perjuicio de que pueda revocarse libremente la promoción interna o comisión de servicios conferida.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCION:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la

osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko azaroaren 25ea.

En Vitoria-Gasteiz, a 25 de noviembre de 2024.

Sinatzailea: MIREN EGUZKIÑE DE MIGUEL AGUIRRE. Sinadura-data: 25/11/2024. Erabilitako ziurtagiria: EAEko HAetako langileen CA - CA personal de AAPP vascas (2)

Sin./Fdo: Eguzkiñe DE MIGUEL AGUIRRE

ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI-GERENTEA

DIRECTORA GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA