

04/2026 EBAZPENA, TRANSFUSIO ETA GIZA EHUNEN EUSKAL ZENTROKO ZUZENDARI GERENTEARENA ERAKUNDEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN EDO ZERBITZU-EGINKIZUNETAN EDO ERAKUNDE ARTEAN ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN ARITZEKO, JARRAIAN ADIERAZIKO DIREN LANPOSTUAK ARGITARATZEN DUENA, OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN 2011KO MAIATZAREN 9KOA ERABAKIEK EZARRITAKO IRIZPIDEAREN AREBERA.

LANPOSTU FUNTZIONALETAN IREKITZEN DA DEIALDIA

ERIZAINA USANSOLOKO ZENTROAN
Hizkuntza eskakizuna: 2. HE derrigortasuna

Erakundean Alde baterako Barne Sustapena

Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Hizkuntza eskakizuna: 2. HE derrigortasuna
- Karrera funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratutako finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batetik izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Plaza jabetzan izanik TGEERi atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrera funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazio izatea.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:

Zerbitzu-eginkizunak

Lehenengo eta behin, kontuan hartuko dira Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroko zuzendari-gerentearen 001/2013 Ebazpenaren bidez onartutako zerbitzu-eginkizunen zerrenda ireki eta iraunkorrean izena eman duten hautagaiak. Zerrenda horietan eskaintako plazetarako hautagaririk ez balego, deialdi honetan aurkeztutako eskabideak hartuko lirateke kontuan. Jasotako eskaera berriak Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroko zerbitzu-eginkizunen zerrenda ireki eta iraunkorrean sartuko dira

Baldintzak (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrera funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun zerbitzu-erakundeei atxikitako karrera funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin behineko berringsuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetza pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela.
- Hizkuntza eskakizuna: 2. HE derrigortasuna

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:

RESOLUCIÓN Nº 04 /2026 DEL DIRECTOR GERENTE DEL CENTRO VASCO DE TRANSFUSIÓN Y TEJIDOS HUMANOS POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN LA ORGANIZACIÓN O EN COMISIÓN DE SERVICIOS O EN PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES DE LOS PUESTOS QUE SE INDICAN A CONTINUACIÓN CONFORME AL ACUERDO DE 9 DE MAYO DE 2011 DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA-S.V.S.

PUESTO FUNCIONAL PARA EL QUE SE ABRE LA CONVOCATORIA:

ENFERMERO/A - CENTRO DE USANSOLO
Perfil Lingüístico: PL 2 obligatorio

Promoción Interna Temporal en la Organización

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente)

- Perfil Lingüístico: PL 2 obligatorio
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
- Estar adscrito con plaza en propiedad al C.V.T.T.H
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contratado laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

Comisión de Servicios:

En primer lugar, se tendrán en cuenta los aspirantes inscritos en la lista de comisión de servicios abierta y-permanente, aprobada por Resolución nº 001/2013 del Director Gerente del Centro Vasco de Transfusión y Tejidos Humanos. En caso de no existir en esas listas candidatos interesados en las plazas ofertadas, se tendrán en cuenta las solicitudes presentadas en esta convocatoria. Las nuevas solicitudes recibidas pasarán a formar parte de la lista de comisión de servicios abierta y permanente del Centro Vasco de Transfusión y Tejidos Humanos.

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente)

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza, o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.
- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puesto en una organización de servicios distinta a la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reintegro provisional al servicio activo.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

- Perfil Lingüístico 2. (obligatorio)

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

Erakunde Artean Alde Baterako Barne Sustapena:
Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

-Hizkuntza eskakizuna: 2. HE derrigortasuna
- Karrera funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratutako finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batetik izatea edo maila beheragokoa izatea.
-Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.

-Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrera funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

-Lortu nahi den kategoriako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazio izatea.

-Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

BAREMAZIOA

Zerbitzu eginkizunak:

- Egindako zerbitzuak baloratuko dira, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera, Osakidetza - Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendari nagusiak ekainaren 20ko 793/2012 ebazpenaren bidez.

Eskabideak aurkezteko epea zabaldu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.

- Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza euskal osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritakoaren irizpideen arabera egingo da, kategoria profesional horretako azken lekualdatze-lehiaketako deialdian ezarritako balorazioa erabilita. Aintzat hartuko da hizkuntza-eskakizunetarako indarrean dagoen baliokidetzaren erregimena.

Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapena

-Azken enplegu publikoko eskaintzako oposizioaldia (100 puntu gehienez)

2016-2017ko EPERi dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.

-Lehiaketaldia (80 puntu gehienez)

Lan-esperientzia:

Egindako zerbitzuak baloratuko dira, gehienez ere 80 puntura arte, amaitutako azken EPERi dagokion kategoriaren deialdia barne-sustapen txandaren bitartez lanpostua lortu zuen pertsonalaren lan-esperientzia zenbatzeko ezarritako irizpideen arabera.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaizen zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan

.Euskera:

Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritakoaren irizpideen arabera egingo da, EPEko deialdia ezarritako balorazioa erabilita.

ESKABIDEAK AURKEZTEA ETA EPEA

Interesa dutenek eskaera behar bezala beteta bidali beharko dute. Hau adierazi beharko dute: datu pertsonak, Titulazioa, Osakidetza kanpo emandako zerbitzuen ziurtagiriak eta hizkuntz eskakizunaren egiaztapena, SAPEko Giza Baliabideetako kudeaketa-sisteman agertzen ez direnak, hala badagokio. Bidali hona: Bizkaiko Transfusio Eta Giza Ehunen Euskal Zentroko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Labeaga auzoa, z/g). Eskaera eredu deialdi honi atxikita dago)

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun baliadunekoa izango da, argitaratzen den hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Promoción Interna Temporal entre Organizaciones:

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente)

- Perfil lingüístico: PL 2 obligatorio
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contratado laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

MÉRITOS A VALORAR

En caso de Comisión de Servicios:

- Se valorarán los servicios prestados en los términos de las bases de convocatoria del último concurso de traslados de la categoría, convocado por resolución 793/2012 de 20 de junio del Director General de Osakidetza SVS.

Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- La valoración del conocimiento de euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo, y en el Plan de Euskara de Osakidetza SVS, con la valoración contemplada en la convocatoria del último concurso de traslados para esta categoría profesional. Se tendrá en consideración el régimen vigente de equivalencias de perfiles lingüísticos.

Promoción Interna Temporal:

- Fase de oposición de la oferta Pública de Empleo (máximo 100 puntos)

Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2016-2017.

- Fase de concurso (máximo 80 puntos)

Experiencia Profesional:

Se valorarán los servicios prestados, hasta un máximo de 80 puntos, en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional del personal que accedió a través del turno de promoción interna en cada convocatoria de la respectiva categoría en la última OPE finalizada.

Se computará el tiempo que tuvieron reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

Euskera.

La valoración del conocimiento del Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria de OPE para esa categoría profesional.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de la Titulación, los Certificados de servicios prestados fuera de Osakidetza y acreditación del perfil lingüístico que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP, en su caso, a la Dirección de Personal del Centro Vasco de Transfusión y Tejidos Humanos de Galdakao (Bº Labeaga, s/n). Se adjunta modelo de solicitud como anexo a la presente convocatoria)

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la presente Resolución.

BALORAZIO BATZORDEA

Eskabideak aurkezteko epea amaitu eta interesdunek garaiz eta forman aurkeztutako dokumentazioaren balorazio eginda, Balorazio Batzordea onartu eta TGEEZko Zuzendaritza Gerentziari helaraziko dio izangaien behin-behineko zerrendak, puntuazioaren hurrenkeraren arabera, Ebazpen bitartez argitara dadin Zerbitzu-erakundeetako iragarki-tauletan eta Osakidetza web orrian.

Ebazpen horren aurka erreklamazioa aurkeztu ahal izango da hamar egun balioduneko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Aurkeztutako erreklamazioak aztertuta, Balorazio batzordeak onartu eta TGEEZko ZUZENDARITZA-GERENTZIARI helaraziko dio behin betiko zerrendak argitara dadin, ebazpen bitartez, Zerbitzu erakundeetako iragarki-tauletan eta Osakidetza web orrian.

ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEAN/ZERBITZU-EGINKIZUNAREN IRAUPENA

Zerbitzu Eginkizunerako egoerak lanpostua legez bete arte iraungo du, nahiz eta edozein momentuan bertan behera utz daitekeen.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK

Gora jotzeko errekurtsua ezarri ahalko zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiari, hilabete batean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

COMISIÓN DE VALORACIÓN

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y efectuada la valoración de la documentación aportada en tiempo y forma por los/as interesados/as, la Comisión de valoración aprobará y elevará a la Dirección Gerencia del CVTTH los listados provisionales de los aspirantes por orden de puntuación, para su publicación mediante resolución en los tableros de anuncios del CVTTH y en la página web de Osakidetza.

Contra esta resolución podrá presentarse reclamación en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Examinadas las reclamaciones presentadas, la Comisión de valoración aprobará y elevará a la Dirección Gerencia del CVTTH los listados definitivos para su publicación mediante resolución en los tableros de anuncios del CVTTH y en la página web de Osakidetza.

DURACIÓN DE LA PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL/COMISIÓN DE SERVICIOS

La duración de la comisión de servicios será hasta la cobertura reglamentaria del puesto y ello sin perjuicio de que pueda ser revocada en cualquier momento.

RECURSO CONTRA LA PRESENTE RESOLUCION

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza / SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Usansolon, 2026ko urtarrilaren 14an

En Usansolo, a 14 de enero de 2026

Iz./Fdo.: Roberto IBARRETXE ALTUBE



Osakidetza
TRANSFUSIO ETA GIZA-EHUNEN EUSKAL ZENTROA
CENTRO VASCO DE TRANSFUSIÓN Y TEJIDOS HUMANOS
ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE



ERANSKINA / ANEXO

ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENeko ESKABIDEA
SOLICITUD DE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL/COMISIÓN DE SERVICIOS

LANPOSTU FUNTZIONALA / PUESTO FUNCIONAL:

ESKATZAILEA / SOLICITANTE

ABIZENAK ETA IZENA / APELLIDOS Y NOMBRE:

NANa / DNI:

TELEFONOA / TELEFONO

E-MAILA/E-MAIL

JATORRIZKO ZERBITZUA/SERVICIO DE ORIGEN

UNITATEA/UNIDAD

ZERBITZU-EGINKIZUNA/ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA(PLAZAREN
ERRESERBA)COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL (PLAZA
RESERVADA)

☐ GALDAKAO

☐ GASTEIZ

AURKEZTUTAKO AGIRIAK (deialdiaren oinarrietan eskatzen denaren arabera):
DOCUMENTACIÓN APORTADA (según se requiere en las bases de la convocatoria):

- ☐ Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen egiaztagiria (Osakidetzak zerbitzu aldi hori oraindik aitortu ez badu soilik) / Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (solo en el caso de que no estén ya presentados)
- ☐ Euskara ezagutzaren egiaztagiria (Osakidetza egiatzen erregistroan jasota ez badago, soilik) / Certificado de conocimiento de euskera (salvo que ya conste acreditación en Osakidetza).

Hizkuntza eskakizuna egiaztatua

1. HE/PL 1 ☐

Hizkuntza eskakizuna egiaztatua

2. HE/PL 2 ☐

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sarrera-Zigilua / Sello de Entrada

TRANSFUSIO ETA GIZA EHUNEN EUSKAL ZENTROKO PERTSONAL ZUZENDARITZARI / A LA DIRECCIÓN DE
PERSONAL DEL CENTRO VASCO DE TRANSFUSIÓN Y TEJIDOS HUMANOS