

661/2026 EBAZPENA, MAIATZAREN 4KOA, OSAKIDETZAKO LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ DEIALDIA EGITEN DEN ERIZAINA LANPOSTU BAT ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN EDO ZERBITZU-EGINKIZUNEN BIDEZ BETETZEKO OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIKO ASISTENTZIA SANITARIOKO ZUZENDARITZAN, LEHEN MAILAKO ARRETAKO ZUZENDARIORDETZAN, IKERKUNTZAKO LAGUNTZA METODOLOGIKOKO UNITATEAN.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeetan lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak, baita behin betiko barne-mugikortasunaren bidez hornitzeko irizpide orokorrak ere.

Araudi horretan eta aplikatu beharreko gainerakoetan oinarrituta, eta langileen arloan indarrean dagoen legeriak egozten dizkidan eskumenez baliatuz, deialdi hau egiten dut:

LANPOSTUA: Erizaina.

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Asistentzia Sanitarioko Zuzendaritza, Lehen Mailako Arretako Zuzendariordetza, Ikerkuntzako Laguntza Metodologikoko Unitatea (Bizkaia).

LANALDIA: Zatitua.

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 2. HE, derrigortasun-datarik gabe.

BETEKIZUNAK: (dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Ez edukitzea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo langile lan-kontratudun finkoko izendapenik erizain kategorian, interesdunak izendapen edo kontratu horrekiko duen egoera administratiboa edozein dela ere.
- Zuzendaritza Nagusiari langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.
- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati langile finko gisa atxikita egotea, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Aldi baterako barne-sustapenaren bidez kategoria bereko lanpostu batean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.



- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulua izatea eta deitutako azken EPEan kategoria honen oinarrietan eskatutako gainerako titulu-eskakizunak betetzea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratadun finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea erizain kategorian.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen ez besteko zerbitzu-erakunde batean.

EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK:

- Doktorea Osasun Publikoan.
- Osasun Publikoan masterra.
- Epidemiologiako, bioestatistikako edo ikerketa-metodologiako graduondoko prestakuntza (diploma, masterra, unibertsitate-aditua).

ETENGABEKO PRESTAKUNTZA

- Jarduera fisikoa sustatu eta sedentarismoa murrizteko tailerra.
- Ezagutzaren plangintza eta transferentzia. Ebidentzia ezartzea.
- Osasun-arloko ikerketa kualitatiboa.
- Arretaren plangintza partekatua: praktikatik ebidentziara.

EGIAZTATUTAKO ESPERIENTZIA:

- 3 urtetik gorako esperientzia erizaintzako lanpostu funtzionalean, Ikerkuntzako Laguntza Metodologikoko Unitatean, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusian.
- Ikertzaile nagusi edo ikertzaile laguntzaile gisa egiaztatutako esperientzia, finantzaketa publikoko ikerketa-proiektuetan (adibidez, ISCIII).
- Ikertzaile gisa parte hartzea finantzaketa publikoa duten gaikako ikerketa-egitura edo sareetan (adibidez, RETICS edo RICORS – ISCIII).
- Inpaktu-faktorearekin haztatutako argitalpen zientifikoak.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

MEREZIMENDUEN BAREMOA: (agiri bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CV aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizio-fasea (gehienez: 100 puntu).
- Lehiaketa-fasea (gehienez, 80 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa martxoaren 18ko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorri egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO MODUA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta *curriculum vitae* dokumentatuarekin batera, baldin eta ez badute aplikazio informatikoan baliozkotuta. Halaber, eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzat jotzen duten dokumentazioa ere bidali beharko dute.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera hau izango da:

- 1.– Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.– Zerbitzu-eginkizunak. Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo paragrafoan adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.– Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikulua ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Lehen Mailako Arretako zuzendariordea edo haren ordezkaria izango da eta kide hauek izango ditu: Diruzaintza Zerbitzuko burua eta Zuzendaritza Nagusiko goi-mailako teknikari bat (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).

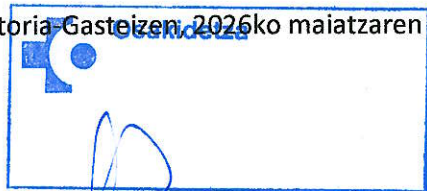
HAUTAKETA PROZEDURA:

Interesdunek epearen barruan eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du Balorazio Batzordeak. Aurrekoa ikusirik, proposamena egingo da dagokion izendapena formalizatzeko. Izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte, Balorazio Batzordeak deialdia hutsik utzi ahal izango du.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteizen 2026ko maiatzaren 4an.



Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,
JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.