

807/2026 EBAZPENA, MAIATZAREN 11KOA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ DEIALDIA EGITEN BAITA ADMINISTRARI LANPOSTU BAT HORNITZEKO, BEHIN BETIKO BARNE-MUGIKORTASUNAREN, ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN EDO ZERBITZU-EGINKIZUNEN BIDEZ, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIAN, LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARITZAN, LAN-HARREMANETAKO ZERBITZUAN.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeetan lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak, baita behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak ere.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2019ko azaroaren 27ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeetan lanpostuak behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpideak.

Araudi horretan eta aplika daitezkeen gainontzekoetan oinarrituta, eta langileen arloan indarrean dagoen legeriak egozten dizkidan eskumenez baliatuz, honako deialdia egiten dut:

LANPOSTUA: Administraria.

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzan, Lan-Harremanetako zerbitzuan. (Vitoria-Gasteiz)

LANALDIA: Zatituta.

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 2. HE, derrigortasun-data: 2026/05/20.

BETEKIZUNAK: (Dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude).

Behin betiko barne-mugikortasunaren eskatzaileentzat:

- Karrerako funtzionario, estatutupeko langile edo langile lan-kontratudun finkoa izatea eta Zuzendaritza Nagusian lanpostua jabetzan izatea, administraria kategorian.
- Mugikortasun horizontalaren xede den destinoaren lanpostu funtzional berekoa izatea.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulu maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoriatik batekoa izatea.



- Ez edukitzea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo langile lan-kontratadun finkoko izendapenik administrari kategorian, interesdunak izendapen edo kontratu horrekiko duen egoera administratiboa edozein dela ere.
- Zuzendaritza Nagusiari langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.
- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati langile finko gisa atxikita egotea, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Aldi baterako barne-sustapenaren bidez kategoria bereko lanpostu batean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.
- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulua izatea eta deitutako azken EPEan kategoria honen oinarrietan eskatutako gainerako titulu-eskakizunak betetzea.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratadun finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea administrari kategorian.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen ez besteko zerbitzu-erakunde batean.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

MEREZIMENDUEN BAREMOA: (Dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude).

Behin betiko barne-mugikortasunaren eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizio-fasea (gehienez: 100 puntu)
- Lehiaketa-fasea (gehienez: 80 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.



Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

– Lan-esperientzia, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa martxoaren 18ko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO MODUA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta *curriculum vitae* dokumentatuarekin batera, baldin eta ez badute aplikazio informatikoan baliozkotuta. Halaber, eskatutako ezagutza espezifikokoak egiaztatzeko egokitzen jotzen duten dokumentazioa ere bidali beharko dute.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera honako hau izango da:

- 1.– Behin betiko barne-mugikortasuna Zuzendaritza Nagusian. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.– Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.– Zerbitzu-eginkizunak. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 4.– Zerbitzu-erakundearen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testuategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikulua ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren eskuordea izango da eta kide hauek izango ditu: Langileak Kontratatzeko Zerbitzu Korporatiboko burua eta Zuzendaritza Nagusiko goi-mailako teknikari bat (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).



HAUTAKETA PROZEDURA:

Interesdunek epearen barruan eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du Balorazio Batzordeak. Aurrekoa kontuan hartuko da eta dagokion izendapena formalizatzeko proposamena aurkeztuko da. Izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte, Balorazio Batzordeak deialdia hutsik utzi ahal izango du.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako hilabeteko epea izango da, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko maiatzaren 11a.



Osakidetza

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,
JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.