

913/2026 EBAZPENA, ekainaren 4koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendariarena, zeinaren bidez deialdia egiten baita informatikako teknikari lanpostu bat hornitzeko, aldi baterako barne-sustapenaren eta zerbitzu-eginkizunen bidez, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusia, Estrategia Ekonomikoko eta Eraldaketako Zuzendaritzan, Informazioaren Teknologien Zuzendariordetzan, Teknologiako Zerbitzuan.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeetan lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak, baita behin betiko barne-mugikortasunaren bidez hornitzeko irizpide orokorrak ere.

Araudi horretan oinarrituta, eta langileen arloan indarrean dagoen legeriak egotzen dizkidan eskumenez baliatuz, honako deialdia egiten dut:

LANPOSTUA: Informatikako teknikaria.

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Estrategia Ekonomikoko eta Eraldaketaren Zuzendaritza, Informazioaren Teknologien Zuzendariordetza, Teknologia Zerbitzua.

LANALDIA: Zatitua (Vitoria-Gasteiz).

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 2. HE, derrigortasun-datarik gabe

ESKAKIZUNAK (dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude):

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulu maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Ez edukitzea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo langile lan-kontratudun finkoko izendapenik informatikako teknikari gisa, interesdunak izendapen edo kontratu horrekiko duen egoera administratiboa edozein dela ere.
- Zuzendaritza Nagusiari langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.
- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati langile finko gisa atxikita egotea, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Aldi baterako barne-sustapenaren bidez kategoria bereko lanpostu batean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.

– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulua izatea eta deitutako azken EPEan kategoría honen oinarrietan eskatutako gainerako titulu-eskakizunak betetzea.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratadun finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea informatikako teknikari kategorian.

– Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen ez besteko zerbitzu-erakunde batean.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

MEREZIMENDUEN BAREMOA: (Dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude):

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizioaldia (gehienez: 100 puntu)
- Lehiaketa-fasea (gehienez, 80 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoría honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Horrez gain, lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen eta balioa erants dezakeen edozein merezimendu gehigarri baloratuko da.

EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa martxoaren 18ko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO MODUA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta curriculum vitae dokumentatuarekin batera, baldin eta ez badute aplikazio

informatikoan baliozkotuta. Halaber, eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzen jotzen duten dokumentazioa ere bidali beharko dute.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera honako hau izango da:

- 1.– Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.– Zerbitzu-eginkizunak. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.– Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikulua ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren ordezkaria izango da eta kide hauek izango ditu: Teknologia Zerbitzuko burua eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiko goi-mailako teknikari bat (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).

HAUTAKETA PROZEDURA:

Interesdunek epearen barruan eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du Balorazio Batzordeak. Aurrekoa kontuan hartuko da eta dagokion izendapena formalizatzeko proposamena aurkeztuko da. Izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte, Balorazio Batzordeak lanpostua hutsik utzi ahal izango du.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako hilabeteko epea izango da, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko ekainaren 4a.

 **Osakidetza**

Josune Retegi Ormazabal

LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARIA
DIRECTOR DEL PERSONAL Y TALENTO

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,

JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.