

1041/2026 Ebazpena, uztailaren 1ekoa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendariarena, zeinaren bidez deialdia egiten baita Arlo Korporatiboko teknikari arduradun – administrazioko eta kudeaketako goi-mailako teknikari lanpostu bat aldi baterako barne-sustapenaren edo zerbitzu-eginkizunen bidez hornitzeko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendaritza nagusiko Estrategiako, Eraldaketako eta Komunikazioko Zuzendariordetzako Zerbitzu Estrategikoen Unitatean.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeetan lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak, baita behin betiko barne-mugikortasunaren bidez hornitzeko irizpide orokorrak ere.

Araudi horretan eta aplikatu beharreko gainerakoetan oinarrituta, eta langileen arloan indarrean dagoen legeriak egozten dizkidan eskumenez baliatuz, deialdi hau egiten dut:

LANPOSTUA: Arlo Korporatiboko teknikari arduraduna - administrazioko eta kudeaketako goi mailako teknikaria. Lanpostuaren eginkizunak deialdi honen eranskinean azaltzen dira.

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Estrategia Ekonomikoko eta Eraldaketako Zuzendaritza, Zerbitzu Estrategikoen Unitatea (Vitoria-Gasteiz).

LANALDIA: Zatitua.

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 3. HE (derrigortasun-data: 2024/02/22).

BETEKIZUNAK: (Dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Ez edukitzea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo langile lan-kontratudun finkoko izendapenik administrazioko eta kudeaketako goi-mailako teknikari kategorian, interesdunak izendapen edo kontratu horrekiko duen egoera administratiboa edozein dela ere.
- Zuzendaritza Nagusiari langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.
- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati langile finko gisa atxikita egotea, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Aldi baterako barne-sustapenaren bidez kategoria bereko lanpostu batean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulazioa izatea eta deitutako azken EPEan kategoria honen oinarrietan eskatutako gainerako titulu-eskakizunak betetzea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratadun finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea administrazioko eta kudeaketako goi-mailako teknikari kategorian.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen ez besteko zerbitzu-erakunde batean.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

BALDINTZA ESPEZIFIKOAK:

- Ingurumen Teknologia eta Kudeaketako Unibertsitate Masterra izatea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

MEREZIMENDUEN BAREMOA: (Agiri bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CV aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizioaldia (gehienez: 100 puntu)
- Lehiaketa-fasea (gehienez: 80 puntu)

Izangaiei eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Izangaiei eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

MEREZIMENDU ESPEZIFIKOAK:

Merezimendu hauek baloratuko dira:

- Esperientzia ingurumeneko barne-auditoretzetan.



- Salgai arriskutsuak errepidez garraiatzeko segurtasun-aholkulariaren indarreko ziurtagiria edukitzea.
- Kalitatearen kudeaketa integratuaren arloko prestakuntza.
- ISO 9001 arloko prestakuntza.
- IKSren ezarpenean esperientzia edo ezagutzak: ISO 14001, EMAS erregistroa, ISO 14064 (karbono-aztarna) eta zaintza-katearen ziurtagiria: PEFC.
- Aurrezpen eta efizientzia energetikoari buruzko prestakuntza.
- SAPen gaineko ezagutza.
- Ingeleseko ezagutzak izatea.

EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa martxoaren 18ko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO MODUA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta *curriculum vitae* dokumentatuarekin batera, baldin eta ez badute aplikazio informatikoan baliozkotuta. Halaber, eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitutako jotzen duten dokumentazioa ere bidali beharko dute.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera hau izango da:

- 1.– Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Hornidura-sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.– Zerbitzu-eginkizunak. Sistema hori erabilia ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo paragrafoan adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.– Zerbitzu-erakundearen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu batekina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikulua ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren ordezkaria izango da eta kide hauek izango ditu: Estrategiako, Eraldaketako eta Komunikazioko Zuzendariordea

eta Zerbitzu Estrategikoen burua (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).

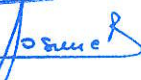
HAUTAKETA PROZEDURA:

Interesdunek epearen barruan eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du Balorazio Batzordeak. Aurrekoa ikusirik, proposamena egingo da dagokion izendapena formalizatzeko. Izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte, Balorazio Batzordeak deialdia hutsik utzi ahal izango du.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteizen, 2026ko uztailaren 1ean.


 **Osakidetza**
Josune Retegi Ormazabal
LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARIA
DIRECTORA DE PERSONAL Y TALENTO
Osakidetza Eusko Osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,
JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.

ERANSKINA:

Lanpostuaren ardura izango da Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Ingurumen Kudeaketa Plana egitea eta onartzea, bai eta erakunde osoaren Ingurumena Kudeatzeko Sistema (IKS) diseinatzea ere. Era berean, Plan hori zerbitzu-erakunde guztietan zabal dadin bultzatu beharko da, antolaketa-prozesuetara bideratuz, eta plana behar bezala ezartzeko behar diren helburu-eta proiektu-taldeak eratzea eta abian jartzea sustatuz.

Era berean, Hobekuntza Planaren aurrerapen-mailaren aldizkako jarraipena egitea dagokio, emaitzak erregulartasunez ebaluatuz eta urtero dagokion Aurrerapen Txostena edo Ingurumen Hobekuntzako Emaitzen Txostena eginez. Txosten hori onartu egin beharko da.

Gaur egun, ez daukagu ingurumen-kudeaketa egokia egiteko gaitasun nahikorik, legeriak eskatzen duen moduan, hala nola Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeetako zentro guztietan salgai arriskutsuen garraioan eta hondakin sanitario arriskutsuen eta ez-arriskutsuen kudeaketan segurtasun-zuzendaritzan dagoen erantzukizuna betetzea.

Ingurumena Kudeatzeko Sistemaren esparruan, sistema hori erakundeen prozesuetan diseinatzeaz eta ezartzeaz arduratuko da. Sistematikoki aztertu beharko ditu ingurumen-alderdien ebaluaziotik eratorritako emaitzak, aplikatu beharreko araudiaren betetze-maila eta barne- eta kanpo-auditorien emaitzak, eta, gutxienez urtean behin, Ingurumena Kudeatzeko Sistema berrikusiko du eta hobekuntza-helburu berriak zehaztuko ditu. Era berean, sistemaren irismena definitzen eta onartzen parte hartuko du, ISO 14001 arauaren arabera, bai eta kudeaketaren bikaintasunera bideratutako tresna gehigarriak ezartzen ere.

Bere eginkizunen artean dago Ingurumen Hobekuntzarako Batzordearen buru izatea eta Ingurumen Kudeaketako Sistemaren baldintzak behar bezala definituta, ezarrita eta eguneratuta daudela ziurtatzea. Ingurumen-izaerako lege-baldintzak betetzearen ebaluazioa kudeatu beharko du, bai eta Lehen Mailako Arretako Unitateetako (LMAU) ingurumen-hobekuntzako taldeak eta ingurumen-kudeatzaileen jardura bultzatu eta koordinatu ere.

Ilido beretik, Ingurumena Kudeatzeko Sistema etengabe hobetzen eta ezarritako helburuak lortzen lagunduko duten tresnak garatu eta ezarriko ditu. Kudeaketako barne-dokumentazioa kontrolatuko du, aplikatzen dizkioten ingurumen-kudeaketako erregistroak artxibatuko ditu, eta gorabeherak, desadostasunak eta erreklamazioak detektatu eta erregistratuko ditu.