



1397/2026 EBAZPENA, abuztuaren 13koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendariarena, zeinaren bitartez deialdia egiten baita arlo korporatiboko teknikari arduradun – antolakuntzako goi-mailako teknikari lanpostu bat hornitzeko aldi baterako barne-sustapenaren edo zerbitzu-eginkizunen bidez, Estrategiako, Eraldaketako eta Komunikazioko Zuzendariordeztan, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusia.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeetan lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak, baita behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak ere.

Araudi horretan eta aplikatu beharreko gainerakoetan oinarrituta, eta langileen arloan indarrean dagoen legeriak egotzen dizkidan eskumenez baliatuz, deialdi hau egiten dut:

LANPOSTUA: Arlo korporatiboko teknikari arduraduna – antolakuntzako goi-mailako teknikaria.

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Estrategia, Eraldaketa eta Komunikazioko Zuzendariordeztan.

LANALDIA: Zatitua (Vitoria-Gasteiz).

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 3. HE (derrigortasun-data: 2019/04/08)

BETEKIZUNAK: (dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulu maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Ez edukitzea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo langile lan-kontratudun finkoko izendapenik antolakuntzako goi-mailako teknikari kategorian, interesdunak izendapen edo kontratu horrekiko duen egoera administratiboa edozein dela ere.
- Zuzendaritza Nagusiari langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.
- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati langile finko gisa atxikita egotea, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Aldi baterako barne-sustapenaren bidez kategoria bereko lanpostu batean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.



- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulua izatea eta deitutako azken EPEan kategoria honen oinarrietan eskatutako gainerako titulu-eskakizunak betetzea.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea antolakuntzako goi-mailako teknikari kategorian.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen ez besteko zerbitzu-erakunde batean.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

EZAGUTZA TEKNIKO ESPEZIFIKOAK:

- Kazetaritzako lizentzia edo gradua.
- Komunikazio instituzionalari eta komunikazio estrategikoari buruzko ezagutza egiaztagarria.
- Komunikabideekiko harremanak kudeatzeko gaitasuna.
- Eduki digitalak sortzen eta editatzen jakitea.
- Sare sozial nagusien kudeaketa profesionala.
- Euskara eta gaztelania bikain menderatzea, ahoz nahiz idatziz.
- Irudi korporatiboa eta markaren posizionamendua ezagutzea.
- Komunikazio-planak diseinatzeko, gauatzeko eta ebaluatzeko gaitasuna.

MEREZIMENDUEN BAREMOA: (agiri bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CV aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizioaldia (gehienez: 100 puntu).
- Lehiaketa-fasea (gehienez: 80 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

MEREZIMENDU ESPEZIFIKOAK:

- Komunikazioarekin, marketin digitalarekin edo sare sozialekin lotutako graduondokoak edo masterrak.
- Esperientzia komunitate digitalen kudeaketan eta online ospean.
- Bideo, podcast eta multimedia-edukien produkzioko prestakuntza edo esperientzia.
- Analitika digitalerako tresnak erabiltzea.
- Esperientzia komunikazio publikoan edo administrazio publikoetako komunikazio-zerbitzuetan.
- Krisiak komunikatzen jakitea.
- Diseinu grafikoko tresnak erabiltzea (Canva, Adobe edo beste baliokide batzuk).
- Komunikazioko berrikuntzarekin eta komunikazioari aplikatutako adimen artifizialaren erabilerarekin lotutako prestakuntza.

EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa martxoaren 18ko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO MODUA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta *curriculum vitae* dokumentatuarekin batera, baldin eta ez badute aplikazio informatikoan baliozkotuta. Halaber, eskatutako ezagutza espezifikoa egiaztatzeko egokitutako jotzen duten dokumentazioa ere bidali beharko dute.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera honako hau izango da:

- 1.– Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.– Zerbitzu-eginkizunak. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.– Zerbitzu-erakundearen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikulua ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren ordezkaria izango da eta kide hauek izango ditu: Zuzendaritza Nagusiko Estrategiako, Eraldaketako eta Komunikazioko zuzendariordea eta Zuzendaritza Nagusiko goi-mailako teknikari bat (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).

HAUTAKETA PROZEDURA:

Balorazio Batzordeak interesdunek garaiz eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa aztertuko du, eta, lanpostuaren izaera kontuan hartuta, elkarrizketa pertsonalerako deia egingo die izangaiei. Aurrekoa kontuan hartuko da eta dagokion izendapena formalizatzeko proposamena aurkeztuko da. Izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte, Balorazio Batzordeak deialdia hutsik utzi ahal izango du.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako hilabeteko epea izango da, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko abuztuaren 13a.

 **Osakidetza**
LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARITZA
DIRECCIÓN DE PERSONAS Y TALENTO

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,
JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.