

1447/2026 EBAZPENA, abuztuaren 28koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendariarena, zeinaren bidez deialdia egiten baita arlo korporatiboko teknikari arduradun – informatikako goi-mailako teknikari lanpostu bat hornitzeko, aldi baterako barne-sustapenaren edo zerbitzu-eginkizunen bidez, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusia, Estrategia Ekonomikoko eta Eraldaketako Zuzendaritzan, Informazioaren Teknologien Zuzendariordetzan, Teknologia Zerbitzuan.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiaren bidez, onetsi egin ziren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeeetan lanpostuak zerbitzu-eginkizunen eta aldi baterako barne-sustapenaren bidez betetzeko irizpideak, baita behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak ere.

Araudi horretan eta aplikatu beharreko gainerakoetan oinarrituta, eta langileen arloan indarrean dagoen legeriak egozten dizkidan eskumenez baliatuz, deialdi hau egiten dut:

LANPOSTUA: Arlo korporatiboko teknikari arduraduna - informatikako goi-mailako teknikari

DESTINOA: Zuzendaritza Nagusia, Estrategia Ekonomikoko eta Eraldaketaren Zuzendaritza, Informazioaren Teknologien Zuzendariordetza, Teknologia Zerbitzua (Vitoria-Gasteiz)

LANALDIA: Zatitua.

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA: 3. HE, derrigortasun-datarik gabe.

BETEKIZUNAK: (dokumentu bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CVaren aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratudun finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulu maila berekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Ez edukitzea karrerako funtzionarioko, estatutupeko langile finkoko edo langile lan-kontratudun finkoko izendapenik informatikako goi-mailako teknikari kategorian, interesdunak izendapen edo kontratu horrekiko duen egoera administratiboa edozein dela ere.
- Zuzendaritza Nagusiari langile finko gisa atxikita egotea, Zuzendaritza Nagusiko langileen barne-sustapenaren kasuan.
- Zuzendaritza Nagusia ez den beste zerbitzu-erakunde bati langile finko gisa atxikita egotea, zerbitzu-erakundeen arteko barne-sustapenaren kasuan.
- Aldi baterako barne-sustapenaren bidez kategoria bereko lanpostu batean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.

– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan ezarritako titulua izatea eta deitutako azken EPEan kategoria honen oinarrietan eskatutako gainerako titulu-eskakizunak betetzea.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, estatutupeko langile finkoa edo langile lan-kontratadun finkoa izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo estatutupeko langile finkoa izatea informatikako goi-mailako teknikari kategorian.

– Zerbitzu aktiboan egotea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea egitea norberak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen ez besteko zerbitzu-erakunde batean.

Aipatutako eskakizunak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

AINTZAT HARTUKO DIREN MEREZIMENDUAK:

- Osasun-sektoreko esperientzia.
- Proiektuen kudeaketarekin (PMP, PRINCE2, Scrum, ITIL) edo integrazio- eta interoperabilitate-teknologiekin lotutako ziurtagiriak.
- Interoperabilitate sanitarioaren inguruko esperientzia eta ezagutza (HL7 v2, HL7 CDA eta HL7 FHIR estandarrak).
- Web Services (SOAP), API REST eta mezularitza asinkronoan oinarritutako integrazio-teknologiaren inguruko esperientzia eta ezagutza izatea.
- Estandar eta terminologia sanitarioak ezagutzea, hala nola SNOMED CT, LOINC, ICD/CIE edo antzekoak.
- APlen diseinuaren, gobernuaren eta monitorizazioaren inguruko esperientzia.
- Enpresa-arkitekturari, zerbitzuetara bideratutako arkitekturari (SOA) eta mikrozerbitzuetan oinarritutako arkitekturei buruzko ezagutzak.
- Esperientzia izatea diziplina anitzeko taldeak koordinatzen eta hornitzaile teknologikoekin harremanetan jartzen.
- Dokumentazio funtzionala eta teknikoa egiteko gaitasuna izatea, baita interoperabilitate estandarrak eta prozedura korporatiboak definitzeko gaitasuna ere.

MEREZIMENDUEN BAREMOA: (agiri bidez egiaztatu beharko dira, salbu eta CV aplikazioan badaude).

Aldi baterako barne-sustapenaren eskatzaileentzat:

- EPEko oposizioaldia (gehienez: 100 puntu)
- Lehiaketa-fasea (gehienez: 80 puntu)

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

Zerbitzu-eginkizunen eskatzaileentzat:

- Lan-esperientzia, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketaren oinarrien arabera (gehienez: 47,5 puntu).

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte izangaiei aitortu zaien zerbitzaldia hartuko da kontuan.

EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen ezagutzaren balorazioari dagokion puntuazioa martxoaren 18ko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik egingo da.

ESKABIDEAK AURKEZTEKO MODUA:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta *curriculum vitae* dokumentatuarekin batera, baldin eta ez badute aplikazio informatikoan baliozkotuta. Halaber, eskatutako ezagutza espezifikoak egiaztatzeko egokitzat jotzen duten dokumentazioa ere bidali beharko dute.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera honako hau izango da:

- 1.– Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 2.– Zerbitzu-eginkizunak. Sistema horren bidez ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
- 3.– Zerbitzu-erakundearen arteko aldi baterako barne-sustapena.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikulua ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Giza Baliabideen Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren ordezkaria izango da eta kide hauek izango ditu: Teknologia Zerbitzuko burua eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiko goi-mailako teknikari bat (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).

HAUTAKETA PROZEDURA:

Interesdunek epearen barruan eta behar bezala aurkeztutako dokumentazioa baloratuko du Balorazio Batzordeak. Aurrekoa kontuan hartuko da eta dagokion izendapena formalizatzeko proposamena aurkeztuko da. Izangaiek eskatutako eskakizunak betetzen ez badituzte, Balorazio Batzordeak deialdia hutsik utzi ahal izango du.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako hilabeteko epea izango da, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko abuztuaren 28a.

 **Osakidetza**
Josune Retegi Ormazabal
LANGILEEN ETA TALENTUAREN ZUZENDARIA
EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,
JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.