AGINTARIAK ETA LANGILEAK

Oposizioak eta lehiaketak

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA

4953

1663/2026 EBAZPENA, urriaren 19koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendariarena, zeinaren bidez deialdi publikoa egiten baita Prestakuntzako Zerbitzu korporatiboko buru lanpostua izendapen askez hornitzeko Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusian, Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzan, Garapeneko, Ezagutzako eta Hizkuntza Plangintzako Zuzendariordetzan, Prestakuntzako Zerbitzu Korporatiboan.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiko Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzako Garapeneko, Ezagutzako eta Hizkuntza Plangintzako Zuzendariordetzan, Prestakuntzako Zerbitzu Korporatiboko buru lanpostua hutsik dago. Hori dela-eta, bat etorriz Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluan, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko Estatutuak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan xedatutakoarekin, Langileen eta Talentuaren Zuzendaritza honek erabaki du deialdi publikoa iragartzea aipatutako lanpostua izendapen askez hornitzeko, oinarri hauen arabera

OINARRIAK

Lehenengoa.– Lanpostuaren atxikipena.

Atxikipena: Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusia, Langileen eta Talentuaren Zuzendaritza, Garapeneko, Ezagutzako eta Hizkuntza Plangintzako Zuzendariordetza, Prestakuntzako Zerbitzu Korporatiboa (Vitoria-Gasteiz).

Lanaldia: Zatitua.

Hizkuntza-eskakizuna: 3. HE, derrigortasun-data: 2023-12-03.

Bigarrena.– Lanpostuaren eginkizunak.

– Prestakuntza-plan korporatiboari dagozkion prestakuntza-jarduerak planifikatzea eta kudeatzea.

– Zerbitzu-erakundeekin harremanetan jartzea, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko prestakuntza korporatiboa kudeatzeko koordinazio- eta aholkularitza-lanak egiteko.

– Unitate sustatzaileekin harremanetan jartzea, erakundearen prestakuntza-beharrei erantzuteko.

– Ekoizpen propioko prestakuntza-edukiak diseinatzea eta sortzea.

– Datuak ustiatzea eta ezagutzaren kudeaketari buruzko txostenak eta adierazleak sortzea.

Hirugarrena.– Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Estatutupeko, funtzionario edo langile lan-kontratudun finkoa izatea Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko edozein zerbitzu-erakundetan eta lanpostua jabetzan edukitzea A2 lanbide-taldean.

b) Gutxienez 4 urteko lan-esperientzia izatea administrazio publikoan A2 lanbide-taldean.

c) Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuko eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Euskara Planeko gainerako baldintzak.

Laugarrena.– Baldintza espezifikoak:

a) Esperientzia ingurune korporatiboetako giza baliabideen edo prestakuntza-sailak lideratzen.

b) E-learning eta microlearning edukiak sortzeko ezagutzak.

c) Esperientzia ezagutza kudeatzeko plataformen administrazioan (LMS, Moodle...).

Bosgarrena.– Baloratuko diren merezimenduak.

– Esperientzia eskala korporatiboko prestakuntza-ibilbideak eta prestakuntza-planak diseinatzen.

– Helduentzako metodologia pedagogikoak menderatzea.

– Esperientzia aurreratua LMS plataformak (Moodle, Cornerstone...) ezartzen eta kudeatzen.

– Esperientzia e-learning edukien jarraibideen diseinuan.

– Online edukiak diseinatzeko tresnei buruzko prestakuntza espezifikoa (Articulate, etab.).

– Ikaskuntza digitaleko joerak ezagutzea, hala nola microlearning, gamifikazioa, errealitate birtuala edo prestakuntzari aplikatutako adimen artifizialaren erabilera.

– Diziplina anitzeko taldeak zuzentzeko trebetasuna (diseinatzaile hezitzaileak, kudeaketa-teknikariak).

– Ofimatikari buruzko ezagutzak.

– Zoom tresnak erabiltzeko prestakuntza.

Lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen eta balioa erants dezakeen edozein merezimendu aurkeztu ahalko da.

Seigarrena.– Euskararen ezagutza.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan Euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta berau garatzen duten arauek xedatutakoaren arabera egingo da balorazioa.

Zazpigarrena.– Eskabideak aurkezteko epea eta modua.

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiko Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dituzte eskabideak. Horretarako 10 egun balioduneko epea izango dute, ebazpen hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako eran aurkeztu ahalko dira eskabideak.

Interesdunek Zuzendaritza Nagusiko Langileen eta Talentuaren Zuzendaritzara bidali beharko dute eskabidea (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), beren datu pertsonal guztiekin eta dokumentatutako curriculum vitaearekin batera.

Dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

– NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.

– Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, langile lan-kontratudun finkoa dela egiaztatzen duen agiriarena.

– Baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten dokumentu guztien fotokopia konpultsatua.

– Merezimendu baloragarriak egiaztatzen dituzten dokumentu guztien fotokopia konpultsatua.

CVaren aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala baliozkotuta dauden alderdiak ez dira ziurtatu behar izango aurreko paragrafoan ageri den moduan; hala ere, eskatzaileak horren berri eman behar du eskaeran.

Zortzigarrena.– Balorazio Batzordea.

Balorazio Batzordea osatuko da, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikuluak ezarritakoaren arabera; hortaz, horren burua Hautaketako eta Horniketako zuzendariordea edo haren eskuordea izango da eta kide hauek izango ditu: Garapeneko, Ezagutzako eta Hizkuntza Plangintzako zuzendariordea eta Parte Hartze eta Berdintasuneko Zerbitzu Korporatiboko burua (azken horrek idazkari gisa jardungo du eta hitza eta botoa izango ditu).

Batzordeak, eskabideak baloratu ondoren, eginbide osagarriak gauzatzea erabaki dezake, eta izangaiei horien berri emango die.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, dagokion izendapena egiteko proposamena aurkeztuko da. Lanpostua hutsik uztea proposa dezake epaimahaiak, betiere aurrez txosten arrazoitua eginez, baldin eta izangaiek betetzen ez badituzte bete beharreko baldintzak.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak eta gauzatutako eginbide osagarriak (halakorik balego) zerrendatuko dira, eta emango dira lanpostua euretako bati esleitzeko edo deialdia hutsik uzteko kontuan hartutako arrazoiak.

Bederatzigarrena.– Hautaketa-prozedura.

Ezin izango dira baloratu, inolaz ere, deialdia EHAAn argitaratzen den egunean eskuratu gabe dauden merezimenduak, ez eta eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik behar bezala alegatu eta egiaztatu ez direnak ere.

Hamargarrena.– Prozedurari amaiera ematen dion ebazpena.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendariaren ebazpenaren bidez amaituko da honen bidez hasitako prozedura (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea). Ebazpen horrek ondorioak izango ditu EHAAn argitaratzen den egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean.

Hamaikagarrena.– Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da. Epe hori ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuko da, eta muga-hilaren egun berean amaituko da, egun baliokiderik ez dagoenean izan ezik. Kasu horretan, hilaren azken egunean amaituko da epea, edo epearen azken eguna baliogabea denean, zeina hurrengo egun baliodunera luzatuko baita.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko urriaren 19a.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Langileen eta Talentuaren zuzendaria,
JOSUNE RETEGI ORMAZABAL.