

**1.876/2024 ZENBAKIDUN EBAZPENA, ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEARENA, ZENBAIT KATEGORIATAKO ARABAKO ESI-N ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENAREN, ZERBITZU EGINKIZUNAK ETA ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENAREN ZERRENDAK IREKITZEKO DEIALDIA EBAZTEN DUENA.**

### AURREKARIAK

**Lehenengoa.** 2024ko maiatzaren 29an argitara eman zen 974/2024 zenbakidun Ebazpena, maiatzaren 16koa, aldi baterako zerbitzu eginkizunak eta erakundeen arteko barne sustapenaren bidez lanpostuak betetzeko zerrenda berriak irekitzeko deialdia egiten zuena, Osakidetzako Administrazio Kontseiluak 2011ko maiatzaren 9ko Akordioan xedatutako prozedurari jarraituz, Osakidetza Ente Publikoan Zerbitzu Eginkizunen eta barne sustapen sistemaren bidez lanpostuak betetzeko irizpideak onartzen dituen (EHAO ekainaren 6koa).

#### Kategoriak/Lanpostu funtzionalak:

- FAMILIAKO ETA KOMUNITATEKO ERIZAINA
- OSASUN TEKNIKARI ESPEZIALISTA AHO-HORTZETAKO HIGIENISTA
- LOGOPEDIAN DIPLOMADUNA

**Bigarrena.** 2024ko abuztuan argitaratu zen 1657/2024 zenbakiko Ebazpena, abuztuaren 21ekoa, deialdian baztertutako eta onartutako izangaien behin-behineko zerrenda onartzen zuena. Erreklamazio epea amaitu ondoren, behin betiko zerrendak osatzen dira.

### ZUZENBIDE OINARRIAK

**Lehenengoa.** Osakidetzako- Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko erabakia, zeinean onesten baitira, batetik, postuak zerbitzu-eginkizunen bitartez eta aldi baterako barne-sustapen bitartez betetzeko irizpideak, eta bestetik, zerbitzu-erakundeetan postuak behin-betiko barne mugikortasunaren bitartez betetzeko irizpide orokorrak.

**Bigarrena.** Erabakia, 2015eko ekainaren 10ekoa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Administrazio Kontseiluarena. Honen bidez, lanpostuak aldi baterako edo behin betiko barne-mugikortasunen bidez hornitzeko irizpide orokorrak onesten dira, ente publikoaren zerbitzu-erakundeetan.

**RESOLUCION Nº 1.876/2024 DEL DIRECTOR GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA POR LA QUE SE RESUELVE LA CONVOCATORIA DE APERTURA DE LISTAS DE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL, COMISIÓN DE SERVICIOS Y PROMOCIÓN INTERNA INTERCENTROS EN OSI ARABA DE VARIAS CATEGORIAS.**

### ANTECEDENTES DE HECHO

**Primero.** Con fecha de mayo de 2024 se publicó la Resolución nº 974/2024, de 29 de mayo, por la que se hacía pública la convocatoria de apertura de nuevas listas para la provisión de puestos mediante promoción interna temporal, comisión de servicios y promoción interna intercentros, conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Comisión de Servicios y Promoción Interna en el Ente Público Osakidetza (BOPV 6 junio).

#### Categorías/Puestos funcionales:

- ENFERMERO/A FAMILIAR Y COMUNITARIA
- TECNICO/A ESPECIALISTA SANITARIO-HIGIENISTA BUCODENTAL
- DIPLOMADO/A EN LOGOPEDIA

**Segundo.** Con fecha de agosto de 2024 se publicó la Resolución nº 1657/2024, de 21 de agosto, por la que se aprobaba la relación provisional de aspirantes excluidos y admitidos en la convocatoria. Finalizado el plazo de presentación de reclamaciones se procede a aprobar los listados definitivos.

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

**Primero.** Acuerdo de 9 mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza- Servicio Vasco de Salud, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Comisión de Servicios, Promoción Interna Temporal y los criterios generales para la provisión de puestos mediante Movilidad Interna Definitiva en las Organizaciones de servicios.

**Segundo.** Acuerdo de 10 de junio 2015, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por el que se aprueban los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva, en el conjunto de las organizaciones de servicios del Ente Público.



**Hirugarrena.** 255/1997 dekretuak, azaroaren 11koa eta azaroaren 14ko EHAako 219 zk.an argitaratua, "Osakidetza" ente publikoaren estatutuak ezartzen dituenak, Ente publikoaren zuzendaritza eta kudeaketa organoak arautzen ditu.

Aipatutako Dekretuaren IV atalaren barruan, zerbitzu-erakundeak arautzen dituenak, 15 artikulua zehazten du "Ente publikoko zerbitzu-erakundeetan Zuzendari-kudeatzailea bana egongo dela" eta beraren funtzioen barruan, esandako artikulua lehenengo ataleko e) hizkiaren arabera, honakoa dagokio: "Erakunde langilearen buru izatea, eta hori dela eta, Osakidetza langileen arloko kontratazio eta kudeaketa eramatea." Beraz, honako Ebazpena emateko eskuduna da.

Azaldutakoagatik eta pertsonaleko gaietan indarreko Legeak ematen dizkidan eskumenak erabiliz,

#### EBAZTEN DUT

**LEHENENGOA.-** Barne-sustapeneko, zerbitzu - eginkizunetako eta aldi baterako barne-sustapeneko zerrendak onartzea. bidez Zerbitzu Erakunde honetako hainbat kategoriatako lanpostuak betetzeko behin betiko zerrendak onartzea.

**BIGARRENA.-** Ebazpen hau Araba ESiko iragarki-tauletan eta Osakidetza web orrialdean argitara ematea onartzea.

**HIRUGARRENA.-** Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean 112., 121.a eta hurrengoak ezarritakoaren arabera, eta Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legearen arabera, halaber Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko estatutuak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren arabera, Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakiok Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari hilabeteko epean jakinarazpenetik hurrengo egunean hasita.

Vitoria-Gazteiz, 2024ko urriaren 1an

**ARABA ESI ZUZENDARI GERENTEA**  
ARABA ESI LANGILEEN ZUZENDARIA  
(0233/2015 Ebazpena, martxoaren 3ko)



Iz./Fdo.: **NOELIA FERNÁNDEZ RICO**

**Tercero.** El decreto 255/1997 de 11 de noviembre, publicado en el BOPV núm. 219 de 14 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público "Osakidetza" regula los órganos Rectores, así como las estructuras de Gestión del Ente Público.

Dentro del Capítulo IV, regulador de las organizaciones de servicios, del mencionado Decreto se establece en su artículo 15 que "Al frente de cada organización de servicios sanitarios del Ente Público se encontrará un Director Gerente" al cual, entre otras funciones, le corresponderá conforme a la letra e) del apartado primero del citado artículo: "Ostentar la jefatura de personal y ejercer al respecto las competencias de contratación y de gestión en materia de personal de Osakidetza", siendo por tanto competente para dictar la presente Resolución.

Por lo expuesto, y en uso de las facultades en materia de personal atribuidas por la legislación vigente,

#### RESUELVO

**PRIMERO.** - Aprobar los listados definitivos de promoción interna temporal, comisión de servicios y promoción interna entre organizaciones de servicios de varias categorías.

**SEGUNDO.** - Acordar la publicación de la presente Resolución en los tablones de anuncios de OSI Araba y en la página web de Osakidetza.

**TERCERO.** - De acuerdo con lo establecido en los art. 112 y 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza/Servicio Vasco de Salud, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Director General de Osakidetza/Servicio Vasco de Salud en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su notificación.

Vitoria - Gazteiz, 1 de octubre de 2024

**DIRECTOR GERENTE DE OSI ARABA**  
DIRECTOR DE PERSONAS DE OSI ARABA  
(Resolución 0233/2015, de 3 de marzo)

**I. Eranskina / Anexo I**

**ARABA ESI / OSI ARABA**  
**BEHIN BETIKO EMAITZAK**  
RESULTADOS DEFINITIVOS:

**ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA**  
**PROMOCION INTERNA TEMPORAL**

**BAZTERTUAK/ EXCLUIDOS:**

**EZ DAGO DEIALDIKO EZEIN KATEGORIATIK BAZTERTURIK / NO HAY EXCLUIDOS DE NINGUNA CATEGORIA CONVOCADA**

**ZERBITZU EGINKIZUNAK**  
**COMISIONES DE SERVICIOS**

**ARABA ESI / OSI ARABA**  
**BEHIN BETIKO EMAITZAK**  
RESULTADOS DEFINITIVOS:

**BAZTERTUAK/ EXCLUIDOS:**

**EZ DAGO DEIALDIKO EZEIN KATEGORIATIK BAZTERTURIK / NO HAY EXCLUIDOS DE NINGUNA CATEGORIA CONVOCADA**

**ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENA**  
**PROMOCIÓN INTERNA ENTRE ORGANIZACIONES DE SERVICIOS**

**ARABA ESI / OSI ARABA**  
**BEHIN BETIKO EMAITZAK**  
RESULTADOS DEFINITIVOS:

**BAZTERTUAK/ EXCLUIDOS:**

<b>NAN/DNI</b>	<b>Abizenak/Apellidos</b>	<b>Izena/Nombre</b>	<b>Categoria</b>	<b>Zergatia/ Motivo</b>
***4610**	IBAÑEZ GONZALEZ	JESUS	<b>FAMILIAKO ETA KOMUNITATEKO ERIZAINA</b> ENFERMERA/O FAMILIAR Y COMUNITARIA	ARABAKO ESIko PLAZAREN TITULARRA TITULAR DE PLAZA EN OSI ARABA

**II. Eranskina / Anexo II: BEHIN BETIKO ZERRENDAK / LISTADOS DEFINITIVOS****ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENA-BEHIN BETIKO EMAITZAK**  
**PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL-RESULTADOS DEFINITIVOS****BAREMOA EZARTZEKO IRIZPIDEAK:**

2011ko maiatzaren 9ko AKORDIOAREN arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseiluarena, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak ezartzen dituen, puntuazio osoa kalkulatzeko eta lehenetsun-ordena ezartzeko kontuan hartzen dira aldakor hauek:

**1. Oposizio faseko puntuazioa:**

(**Birkalk./Recalc.**) **BIRKALKULATZEA** zutabearen adierazitako balorea lortzeko, gehienez 100 puntu esleitzen zaizkio dagokion kategorian **amaitutako azken EPEko** oposizio fasean puntuaziorik altuena lortu zuenari.

Oposizio fasean bi proba egin izanez gero, (**Birkalk./Recalc.**) **BIRKALKULATZEA** egin baino lehen, kalkulatu da lortutako bi emaitzen batezbestekoa, eta gehienez 100 puntu esleitzen zaizkio batezbestekorik handiena lortu duenari. Gainontzekoei proportzionalki banatzen zaie.

**2. Lan esperientziaren puntuazioa:**

Balore hori lortzeko, lan-talde bakoitzean eta aukeratzeko den kategorian lortutako puntuazioak batu behar dira. Puntuazio horiek ateratzen dira lan-talde eta kategorian bakoitzean lan egindako egunak (hilabeteak) biderkatuz tauletan azaldutako koefizienteaz.

Koefiziente hori lortzen da kategoriako **azken EPE amaituaren** koefiziente bakoitza hartuz eta proportzionalki egokituz lan-esperientziaren 60 puntura gehienez, 2011ko maiatzaren 9ko Akordioaren arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseiluarena, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak onartzen dituen.

**3. Formakuntza:**

Atal hau baloratuko da kategoriako azken EPE adierazitako baremoaren arabera, gehienez 20 punturekin.

**4. Hizkuntza eskakizunei dagokien puntuazioa:**

67/2003 Dekretuaren arabera, **1. HErI esleitzen zaio puntuazio osoaren % 5 (9 puntu) 2. HErI % 10 (18 puntu), 3. HErI %15 (27 puntu)**. Eskatutako baino handiagoa den hizkuntz eskakizun bat egiaztatzen bada, kategoriari eskatutako eskakizunaren puntuazioa soilik esleitu da.

**CRITERIOS DE BAREMO:**

Según el ACUERDO de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que establece los criterios para la provisión de puestos mediante promoción interna, se tienen en cuenta para el cálculo de la puntuación total y establecer el orden de prioridad, las siguientes variables:

**1. Puntuación de la fase de oposición:**

Para la obtención del valor indicado en la columna **RECALCULO (Berkalk./Recalc.)**, se le asigna la puntuación máxima de 100 puntos al solicitante que obtuvo la puntuación más alta en la fase de oposición de la última **OPE finalizada** de la categoría correspondiente.

En el caso de que se hubieran celebrado dos ejercicios en la fase de oposición, como paso previo al **RECALCULO (Berkalk./Recalc.)**, se calcula el promedio de las dos notas obtenidas y se le asigna la puntuación máxima de 100 puntos al promedio más alto, asignando al resto de solicitantes una puntuación proporcional.

**2. Puntuación de la experiencia profesional:**

Para la obtención de este valor se suman las puntuaciones obtenidas en cada grupo profesional y en la categoría a la que se opta, puntuaciones resultantes de multiplicar los días trabajados en cada grupo profesional y categoría (meses enteros) por el coeficiente indicado en las tablas.

Dicho coeficiente se obtiene tomando el coeficiente de la última **OPE finalizada** de la categoría, y adecuándolo proporcionalmente al máximo de 60 puntos de experiencia profesional tal como indica el Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Promoción Interna Temporal en el Ente Público Osakidetza.

**3. Formación:**

Este apartado se valora de acuerdo al baremo indicado en la última OPE convocada de la categoría hasta un máximo de 20 puntos.

**4. Puntuación correspondiente a los perfiles lingüísticos:**

De acuerdo al Decreto 67/2003 se asigna al **PL1 el 5% de puntuación total (9 puntos)**, al **PL2 el 10% (18 puntos)**, **PL3 15% (27 puntos)**. En aquellos casos que se acredite un perfil lingüístico superior solo se asignará la puntuación correspondiente al perfil exigido en la categoría.

**KATEGORIA / CATEGORIA: LOGOPEDIAN DIPLOMATUA - DIPLOMADO/A EN LOGOPEDIA**
**ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES**
**KATEGORIA / CATEGORIA: FAMILIAKO ETA KOMUNITATEKO ERIZAINA - ENFERMERA/O FAMILIAR Y COMUNITARIA**

NAN/ DNI	Abizenak/ Apellidos	Izena/ Nombre	EPE/OPE		E		D		C		B		KAT./ CAT.		LAN ESPERIENTZ. GUZTIRA/ TOTAL EXP.PROF	HE PL		FORMAK./ FORMACION	GUZTIRA/ TOTAL
			EPE/ OPE	Birkalk./ Recalc.	DIAS	0,05	DIAS	0,07	DIAS	0,09	DIAS	0,12	DIAS	0,23					
***1888**	CABALLERO LAZARO	DIANA	0	0	0	0	0	0	0	0	6362	25,44	0	0	25,44	3.HE/ PL3	18	20	63,44
***4637**	GARCIA LOPEZ	MAITE	0	0	0	0	0	0	0	0	5928	23,64	0	0	23,64	2.HE/ PL2	18	20	61,64
***4610**	IBÁÑEZ GONZALEZ	JESUS	0	0	0	0	0	0	0	0	4046	16,08	0	0	16,08	1.HE/ PL1	9	20	45,08

**KATEGORIA / CATEGORIA: AHO-HORTZEN HIGIENISTA TEK. ESP. - TCO. ESP. HIGIENISTA BUCODENTAL**
**ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES**

**ZERBITZU EGINKIZUNAK-BEHIN BETIKO EMAITZAK**  
**COMISIÓN DE SERVICIOS-RESULTADOS DEFINITIVOS**

**BAREMATZEKO IRIZPIDEAK- ZERBITZU EGINKIZUNAK**

2011ko maiatzaren 9ko AKORDIOAREN arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseiluarena, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak ezartzen dituen, puntuazioa kalkulatzeko eta lehenetsun-ordena ezartzeko kontuan hartzen dira aldakor hauek:

**1. Lan-esperientziako puntuazioa:**

“Egindako lana guztira/Total Serv. Prestados” zutabean adierazitako balorea lortzeko, lan egindako hilabete bakoitza biderkatu behar da deitutako azken Lekualdatze-lehiaketaren Oinarri Espezifikoei ezarritako koefizienteaz eta koefizienteaz eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren uztailaren 14ko 1387/2023 Ebazpenean jasotako baremazio-irizpidearen aldaketaren arabera.

**2. Hizkuntza eskakizunei dagokien puntuazioa:**

67/2003 Dekretuaren arabera, **1. HEri esleitzen zaio puntuazio osoaren % 5, 2. HEri % 10 eta 3.HEri %15.** Eskatutako baino handiago den hizkuntz eskakizun bat egiaztatzen bada, kategoriari eskatutako eskakizunaren puntuazioa soilik esleituko da.

**CRITERIOS DE BAREMO –COMISIÓN DE SERVICIOS:**

Según el ACUERDO de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que establece los criterios para la provisión de puestos mediante comisión de servicios, se tienen en cuenta para el cálculo de la puntuación total y establecer el orden de prioridad, las siguientes variables:

**1. Puntuación de la experiencia profesional:**

Para la obtención del valor indicado en la columna “Egindako lana guztira/Total Serv. Prestados”, se multiplican los servicios prestados (meses enteros) por el coeficiente por cada mes trabajado indicado en las Bases Específicas del último Concurso de Traslados convocado y de acuerdo al cambio de criterio de baremación recogido en la resolución 1387/2023, de 14 de julio, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

**2. Puntuación correspondiente a los perfiles lingüísticos:**

De acuerdo al D 67/2003 se asigna al **PL1 el 5% de puntuación total**, al **PL2 el 10% PL3 EL 15%**. En aquellos casos que se acredite un perfil lingüístico superior solo se asignará la puntuación correspondiente al perfil exigido en la categoría.

KATEGORIA/CATEGORIA	KOEFIKIENTEA/ COEFICIENTE	ESP. MAX/ MAX EXP	EUSKERA		
			1.HE/PL1	2.HE/PL2	3.HE/PL3
LOGOPEDIAN DIPLOMATUA / DIPLOMADO/A EN LOGOPEDIA	0,1131	47,5	2,375	4,750	0
FAMILIAKO ETA KOMUNITATEKO ERIZAINA / ENFERMERA/O FAMILIAR Y COMUNITARIA	0,1131	47,5	2,375	4,750	0
AHO-HORTZEN HIGIENISTA TEK. ESP. / TCO. ESP. HIGIENISTA BUCODENTAL	0,099	47,5	2,375	4,750	0



**KATEGORIA / CATEGORIA: LOGOPEDIAN DIPLOMATUA-DIPLOMADO/A EN LOGOPEDIA**

NAN/ DNI	Abizenak eta izena Apellidos y Nombre	Osakidetzan egindako lana / Serv. Prestados Osakidetza	Osakidetzatik kanpo egindako lana /Serv. Prestados Fuera Osak.	Puntuak/ Puntos	HE PL		Guztira/Total
***7129**	BERASATEGUI GARCIA DE ALBENIZ, JOSUNE	2176	3627	21,828	2.HE/PL2	4,750	26,578

**KATEGORIA / CATEGORIA: FAMILIAKO ETA KOMUNITATEKO ERIZAINA-ENFERMERA/O FAMILIAR Y COMUNITARIA**
**ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES**
**KATEGORIA / CATEGORIA: AHO-HORTZEN HIGIENISTA TEK. ESP.-TCO. ESP. HIGIENISTA BUCODENTAL**
**ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES**

**ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENA-BEHIN BETIKO EMAITZAK**  
**PROMOCIÓN INTERNA ENTRE ORGANIZACIONES DE SERVICIOS-RESULTADOS DEFINITIVOS**

**BAREMOA EZARTZEKO IRIZPIDEAK-ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENA:**

2011ko maiatzaren 9ko AKORDIOAREN arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseilua, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak ezartzen dituena, puntuazio osoa kalkulatzeko eta lehenetsun-ordena ezartzeko kontuan hartzen dira aldakor hauek:

**1. Oposizio faseko puntuazioa:**

(**Birkalk./Recalc.**) **BIRKALKULATZEA** zutabearen adierazitako balorea lortzeko, gehienez 100 puntu esleitzen zaizkio dagokion kategorian **amaitutako azken EPEko** oposizio fasean puntuaziorik altuena lortu zuenari.

Oposizio fasean bi proba egin izanez gero, (**Birkalk./Recalc.**) **BIRKALKULATZEA** egin baino lehen, kalkulatu da lortutako bi emaitzen batezbestekoa, eta gehienez 100 puntu esleitzen zaizkio batezbestekorik handiena lortu duenari. Gainontzekoei proportzionalki banatzen zaie.

**2. Lan esperientziaren puntuazioa:**

Balore hori lortzeko, lan-talde bakoitzean eta aukeratzen den kategorian lortutako puntuazioak batu behar dira. Puntuazio horiek ateratzen dira lan-talde eta kategorian bakoitzean lan egindako egunak (hilabeteak) biderkatuz tauletan azaldutako koefizienteaz.

Koefiziente hori lortzen da kategoriako **azken EPE amaituaren** koefiziente bakoitza hartuz eta proportzionalki egokituz lan-esperientziaren 80 puntura gehienez, 2011ko maiatzaren 9ko Akordioaren arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseilua, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak onartzen dituena.

**5. Hizkuntza eskakizunei dagokien puntuazioa:**

67/2003 Dekretuaren arabera, 1. H.Eri esleitzen zaio puntuazio osoaren % 5 (9 puntu) 2. H.Eri % 10 (18 puntu). Eskatutako baino handiagoa den hizkuntza eskakizun bat egiaztatzen bada, kategoriari eskatutako eskakizunaren puntuazioa soilik esleituko da.

**CRITERIOS DE BAREMO- PROMOCIÓN INTERNA INTERCENTROS:**

Según el ACUERDO de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que establece los criterios para la provisión de puestos mediante promoción interna, se tienen en cuenta para el cálculo de la puntuación total y establecer el orden de prioridad, las siguientes variables:

**1. Puntuación de la fase de oposición:**

Para la obtención del valor indicado en la columna **RECALCULO (Berkalk./Recalc.)**, se le asigna la puntuación máxima de 100 puntos al solicitante que obtuvo la puntuación más alta en la fase de oposición de la última **OPE finalizada** de la categoría correspondiente.

En el caso de que se hubieran celebrado dos ejercicios en la fase de oposición, como paso previo al **RECALCULO (Berkalk./Recalc.)**, se calcula el promedio de las dos notas obtenidas y se le asigna la puntuación máxima de 100 puntos al promedio más alto, asignando al resto de solicitantes una puntuación proporcional.

**2. Puntuación de la experiencia profesional:**

Para la obtención de este valor se suman las puntuaciones obtenidas en cada grupo profesional y en la categoría a la que se opta, puntuaciones resultantes de multiplicar los días trabajados en cada grupo profesional y categoría (meses enteros) por el coeficiente indicado en las tablas.

Dicho coeficiente se obtiene tomando el coeficiente de la última **OPE finalizada** de la categoría, y adecuándolo proporcionalmente al máximo de 80 puntos de experiencia profesional tal como indica el Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Promoción Interna Temporal en el Ente Público Osakidetza.

**3. Puntuación correspondiente a los perfiles lingüísticos:**

De acuerdo al Decreto 67/2003 se asigna al PL1 el 5% de puntuación total (9 puntos), al PL2 el 10% (18 puntos). En aquellos casos que se acredite un perfil lingüístico superior solo se asignará la puntuación correspondiente al perfil exigido en la categoría.

**KATEGORIA / CATEGORIA: LOGOPEDIAN DIPLOMATUA-DIPLOMADO/A EN LOGOPEDIA**

**ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES**

**KATEGORIA / CATEGORIA: FAMILIAKO ETA KOMUNITATEKO ERIZAINA-ENFERMERA/O FAMILIAR Y COMUNITARIA**

**ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES**

**KATEGORIA / CATEGORIA: AHO-HORTZEN HIGIENISTA TEK. ESP.-TCO. ESP. HIGIENISTA BUCODENTAL**

NAN/DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	EPE/OPE		E		D		C		KAT./ CAT.		LAN ESPER. / EXP. PROF	HE PL		GUZTIRA/ TOTAL
		EPE/ OPE	Birkalk./ Recalc.	DIAS	0,08	DIAS	0,10	DIAS	0,12	DIAS	0,22				
***9893**	GONZALEZ PEREZ, ITZIAR	0	0	0	0,000	3357	11,100	0	0,000	199	1,320	12,420	PL2	18	30,420