

1639/2024 EBAZPENA, 2024ko ekainaren 28koa, Ezkerralde-Enkarterri-Gurutzetako ESIko Zuzendari Gerentearena. Honen bidez, epea irekitzen da Ezkerralde-Enkarterri-Gurutzetako ESIan ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI lanpostu bat, esperientziarekin Prestakuntza Arloan, aldi baterako barne-sustapenaren edo zerbitzu eginkizunen bidez betetzeko.

Osakidetza - Euskal Osasun Zerbitzuko langileen lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 79. artikulua, 2007-2009 urteetarako lan baldintzei buruzko Akordioaren Bitariko Batzorde Paritarioaren Akordioak eta Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiak ezarritakoari jarraiki, honako deialdi Ebazpena ematen da aldi baterako barne-sustapenaren eta zerbitzu eginkizunen bitartez lanpostu hau betetzeko:

LANPOSTU FUNTZIONALA: ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI Prestakuntza Arloan, alorreko ezagutza espezifikoak dituena.

DESTINOA: Gurutzetako Unibertsitate Ospitalea, Langileen Zuzendaritza (Pertsonen Garapen Zerb.)

BETEKIZUNAK:

ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENeko
ESKATZAILEAK:

- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionario, langile estatutario edo lan-kontratadun langile finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa izatea.
- Osakidetzako edozein Zerbitzu-erakundetara atxikita egotea.
- ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI kategorian beharrezkoa den titulazioaren jabe izatea: Unibertsitateko lizentziaduna edo titulazio baliokidea.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eman izana.

RESOLUCIÓN 1639 /2024, de 28 de junio de 2024, de la Directora - Gerente de la OSI Ezkerralde-Enkarterri-Cruces, por la que se abre el plazo de solicitudes para la provisión de una plaza en la OSI Ezkerralde-Enkarterri-Cruces, mediante Promoción Interna Temporal o Comisión de Servicios de TECNICO/A SUPERIOR ORGANIZACION **con experiencia en el Área de Formación.**

De conformidad con lo establecido por el artículo 79 del Decreto 235/2007, de 18 de diciembre, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, en el Acuerdo de la Comisión Mixta Paritaria del Acuerdo de condiciones de trabajo 2007-2009 y en el Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza de 9 de mayo de 2011, se procede a dictar la presente Resolución de convocatoria para la provisión, mediante promoción interna temporal y comisión de servicios del puesto:

DENOMINACIÓN DEL PUESTO FUNCIONAL: TECNICO/A SUPERIOR DE ORGANIZACION en el Área de Formación con conocimientos específicos en el área.

DESTINO: Hospital Universitario Cruces, Dirección de Personas. (Servicio desarrollo de personas).

REQUISITOS:

PARA LO/AS SOLICITANTES DE PROMOCION INTERNA TEMPORAL:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.
- Estar en servicio activo y pertenecer a una categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a cualquier Organización de Servicios de Osakidetza.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría de TECNICO/A SUPERIOR DE ORGANIZACION: Licenciado/a Universitario/a o titulación equivalente.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

ZERBITZU-EGINKIZUNETAKO ESKATZAILEAK:

- Osakidetzako zerbitzu-erakundeei edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuei atxikitako karrerako funtzionario, langile estatutario edo lan-kontratadun langile finkoa izatea **ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI** kategorian/lanpostu funtzionalean.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta interesdunak ez eskatzea jabetzan edo zerbitzu aktibora itzultzeagatik behin-behineko atxikipenean duen lanpostuaren zerbitzu-erakunderako, beste baterako baizik.
- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Euskara Planaren gainerako betekizunak.

EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK.

Honako ezagutza hauek baloratuko dira berariaz:

- Esperientzia prestakuntza kudeatzeko tresna korporatiboak erabiltzen: Jakinsarea, SAP (giza baliabideen modulua).
- Esperientzia egiaztatua osasun-arloko prestakuntza-jardueren plangintzan, kudeaketan eta ebaluazioan.
- Esperientzia online prestakuntzari aplikatutako moodle inguruneke edukiak eta ikastaroak diseinatzen eta kudeatzen.

Gainera, honako hauek ere baloratuko dira:

- e-learning graduondoko prestakuntza.
- graduondoko prestakuntza Pertsonen Kudeaketa eta Garapenaren arloan.

MERITUEN BAREMOA:

BARNE SUSTAPENENKO ESKATZAILEAK.

- **Oposizioaldia: (100 puntu gehienez).** aintzat hartuko da izangaiek 2018/2019ko EPEn, kategorian honetan lortutako puntuazioa.
- **Lan esperientzia: (80 puntu gehienez).** Egindako zerbitzuak 80 punturaino baloratuko dira gehienez, 2018/2019ko EPEan Antolakuntzako goi-mailako teknikariaren kategorian barne-sustapeneko txandaren bitartez sartu ziren langileen lanbide-esperientzia zenbatzeko ezarritako baldintzen arabera. Puntuazioa proportzionalki egokituko da, jasotako puntuazioa 80 puntutik beherakoa bada.

PARA LO/AS SOLICITANTES DE COMISION DE SERVICIOS:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza o del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional TECNICO/A SUPERIOR ORGANIZACION.
- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.
- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS.

Se valorarán de forma específica la siguiente experiencia:

- Experiencia en el manejo de herramientas corporativas para la gestión de la formación: Jakinsarea, SAP -módulo de recursos humanos-.
- Experiencia acreditada en planificación, gestión y evaluación de actividades formativas en el ámbito sanitario.
- Experiencia en el diseño y gestión de cursos y contenidos en entorno moodle aplicada a la formación online.

Además se valorará:

- formación a nivel de posgrado en e-learning.
- formación a nivel de posgrado en el ámbito de la Gestión y Desarrollo de Personas.

BAREMO DE MÉRITOS:

PARA LO/AS SOLICITANTES DE PROMOCION INTERNA.

- **Fase de Oposición:** (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2018/2019 de esta categoría.
- **Experiencia Profesional:** (máximo 80 puntos).

Se valorarán los servicios prestados hasta un máximo de 80 puntos, en los terminos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional del personal que accedió a través del turno de promoción interna en la categoría de Técnico/a Superior de Organización en la OPE 2018/2019 Adecuándose proporcionalmente la puntuación en el caso de que la puntuación contemplada sea inferior a 80 puntos.

- **Euskara.** 2018/2019ko EPEn ezarritakoaren arabera.

HE 1: 9 puntu

HE 2: 18 puntu

HE 3: 27 puntu

- **Euskera.** En los términos previstos en la OPE 2018/2019.

PL 1: 9 puntos

PL 2: 18 puntos

PL 3: 27 puntos

ZERBITZU-EGINKIZUNETAKO ESKATZAILEAK.

Egindako zerbitzuak, urriaren 21eko 1309/2021 Ebazpenaren bidez deitutako ANTOLAKUNTZAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI kategoriako/lanpostu funtzionaleko azken lekualdatze-lehiaketaren deialdiko oinarrien arabera. Baremoari dagokionez, oinarritzko destinoak betetzeko lekualdatze-lehiaketa ireki eta iraunkorraren prozeduraren oinarriak onartzen dituen Administrazio Kontseiluaren 2019ko azaroaren 27ko Erabakiaren arabera, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren azaroaren 10eko 1403/2017 Ebazpenean ezarritakoa da. [0,99 puntu/hileko, eta gehienez 47,5 puntu].

PARA LO/AS SOLICITANTES DE COMISION DE SERVICIOS.

Servicios prestados, en los términos de las bases de convocatoria del último concurso de traslados de la categoría/puesto puesto funcional TECNICO/A SUPERIOR ORGANIZACION convocado por Resolución 1309/2021, de 21 de octubre, que en materia de baremo, conforme al Acuerdo del Consejo de Administración de 27 de noviembre de 2019, por el que se aprueban las bases del procedimiento de concurso de traslados abierto y permanente para la provisión de destinos básicos, es el establecido en la Resolución 1403/2017, de 10 de noviembre de la Directora General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud. [0,99 puntos/mes con un máximo de 47,5 puntos].

Eskabideak aurkezteko epea zabaldu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.

Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

Euskara. Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan ezarritako irizpideekin bat etorritz.

HE 1: 1,875 puntu

HE 2: 3,75 puntu

HE 3: 5,625 puntu

Euskera. De conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

PL 1: 1,875 puntos

PL 2: 3,75 puntos

PL 3: 5,625 puntos

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Ezkerralde-Enkarterri-Gurutzetako ESiko Langileen Zuzendaritzara bidali beharko dira (Gurutzetako Plaza z.g. 48903 Barakaldo) Eskabideak aurkezteko, 20 egun balioduneko epea irekiko da, ebazpena argitaratzen den hurrengo egunetik aurrera.

Lanpostua betetzeko lehenatasuna hauxe izango da:

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Se dirigirán a la Dirección de Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces (Pza. de Cruces, Nº 12, 48903 BARAKALDO), **en el plazo de 20 días hábiles contados a partir del día siguiente de la fecha de publicación de la presente Resolución.**

La prioridad para la cobertura del puesto, será la siguiente:

1. Aldi baterako barne-sustapenean dauden Ezkerralde-Enkarterri-Gurutzetako **ESiko** langileak.
2. Zerbitzu-eginkizunetan dauden langileak.
3. Aldi baterako barne-sustapenean dauden gainerako zerbitzu-erakundeetako langileak
4. Aldi baterako kontratazioa.

- 1 Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces en promoción interna temporal.
- 2 Personal en Comisión de Servicios.
- 3 Personal del resto de Organizaciones de Servicios en promoción interna temporal.
- 4 Contratación Temporal.

ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKOA:

- Titulazioa eta alegatutako merezimenduak. (Ezkerralde-Enkarterri-Gurutzetako **ESITik** kanpoko pertsonalak **Osakidetzako** curriculumaren kopia bat aurkeztuko du).
- Egindako zerbitzuen ziurtagiria (baldin eta **Osakidetzak** aitortu ez baditu).
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulua. (Curriculum Vitae programa korporatiboan sartuta ez badago).
- Antolakuntzako **Goi-mailako** **Teknikari** lanpostuan - esperientziarekin eta ezagutzekin **Prestakuntza** Arloan- jarduteko eskatutako **profilari** dagozkion egiaztagiria. Esperientzia egiaztatzeko, zuzendari gerentearen, Langileen zuzendariaren edo zerbitzu-erakundeko arloko zuzendariaren jatorrizko ziurtagiria aurkeztu beharko da, kasuan kasuko ezagutza espezifikoekin lotuta emandako zerbitzuak justifikatuko dituen.

Ezagutzak egiaztatzeko, CVaren aplikazioan sartutako informazioa eta egokitzat jotzen dituen azalpen-dokumentuak baliatuko dira.

BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzorde bat eratuko da baldintzak betetzen direla egiaztatu eta aurkeztutako eskaerak barematzeko, halaber **Prestakuntza** arloko lanpostuaren eginkizunak gauzatzeko beharrezko ezagutza espezifiko- teknikoak aztertze aldera.

Halaber, proba praktikoa edo elkarrizketa pertsonala egin ahal izango da, baldin eta aurkeztutako dokumentazioan izangaien egokitasunari buruzko zalantzak badaude, eta horiek, gutxienez, lanpostua betetzeko gutxieneko ezagupenak izan beharko dituzte.

HAUTAGAIEN BALORAZIOA

Balorazio Batzordeak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartu eta **Langileen Zuzendaritzari** bidaliko dio, ezagutza espezifikoekin eta merezimenduen baremazioarekin batera, ebazpen bidez argitara dadin zerbitzu-erakundeetako iragarki-tauletan eta intranetetan eta **Osakidetzaren web-orrian**.

Eskatzaileetako batek ere ez baditu betetzen **Prestakuntza** Arloko lanpostua betetzeko gutxieneko ezagutzak, deialdia bete gabe uztea proposatu ahal izango du (arrazoitu egin beharko da).

DOCUMENTACIÓN A APORTAR JUNTO CON LA SOLICITUD:

- Titulación y méritos alegados. (Personal de fuera de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, entregar una copia del Curriculum de Osakidetza).
- Certificación de servicios prestados. (Salvo que ya estuvieran reconocidos por Osakidetza).
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera. (Excepto si estuviera incluida en el programa corporativo de curriculum vitae).
- Documentación justificativa del perfil requerido para el puesto de Técnico/a Superior de Organización, con experiencia y conocimientos **en el Area Formación**. La experiencia deberá acreditarse mediante certificado original del/la Director/a Gerente, Director/a de Personal o del Area de la Organización de servicios, que justifiquen servicios prestados en relación con los conocimientos específicos de que se traten.

Los conocimientos se acreditarán a través de la información introducida en la aplicación del CV y los documentos explicativos que considere oportunos.

COMISION DE VALORACION:

Se constituirá una Comisión de Valoración para la verificación del cumplimiento de los requisitos y la baremación de las solicitudes presentadas, así como el análisis de los conocimientos específicos-técnicos adecuados para el desempeño de las funciones para el puesto del Area de Formación.

Así mismo se podrá realizar una prueba práctica /o entrevista personal, si la documentación presentada existen dudas sobre la idoneidad de las personas candidatas, que al menos deben tener los conocimientos mínimos para el desempeño del puesto.

VALORACIÓN DE LAS CANDIDATURAS:

La Comisión de Valoración aprobará y elevará a la Dirección de Personas el listado provisional admitidos y excluidos con la baremación de los conocimientos específicos y méritos, para su publicación mediante Resolución, en los tabloneros de anuncios e Intranets de las Organizaciones de Servicios y de la página Web de Osakidetza.

En el caso de que ninguna de las personas solicitantes cumpla los conocimientos mínimos para el desempeño del puesto en el Area de Formación, que deberá motivar, podrá proponer declarar desierta la convocatoria.



Ebazpen horren aurka, erreklamazioak aurkeztu ahal izango zaizkio Langileen Zuzendaritzari, hamar eguneko epean, eta Gerentziako Zuzendaritzaren behin betiko ebazpenaren bidez ebatziko dira.

Contra la Resolución anterior se podrá interponer reclamaciones ante la Dirección de Personas en el plazo de diez días que se resolverán mediante Resolución definitiva de la Dirección Gerencia.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de,alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio Vsco de Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Gurutzeta-Barakaldon, 2024ko ekainaren 28an
En Cruces-Barakaldo, a 28 de junio. de 2024



Izpta./Fdo: M. LUZ MARQUÉS GONZALEZ
ZUZENDARI GERENTE / DIRECTORA GERENTE

EZKERRALDEA-ENKARTERRI-CRUCES ESI
OSI EZKERRALDEA-ENKARTERRI-CRUCES
ZUZENDARI GERENTE / DIRECTORA GERENTE