

RESOLUCIÓN 1026/2024, DE 5 DE DICIEMBRE, DE LA DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA, POR LA QUE SE CONVOCA PARA SU PROVISIÓN MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL Y COMISIÓN DE SERVICIOS UN PUESTO DE TÉCNICO/A SUPERIOR DE ORGANIZACIÓN, EN EL SERVICIO DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO, DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, EN LA SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO Y FORMACIÓN, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.

PUESTO: TÉCNICO/A SUPERIOR DE ORGANIZACIÓN.

DESTINO: Dirección General, Dirección Recursos Humanos, Subdirección Desarrollo y Formación, en el Servicio de Evaluación y Desarrollo.

JORNADA: Partida (Vitoria-Gasteiz).

PERFIL LINGÜÍSTICO: PL3, sin fecha de preceptividad.

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente, salvo que consten en la aplicación de CV).

Para las personas solicitantes de Promoción Interna Temporal:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza- Servicio vasco de salud.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener nombramiento como funcionario/a de carrera o personal estatutario fijo o contrato laboral fijo, de TÉCNICO/A SUPERIOR DE ORGANIZACIÓN, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito/a como personal fijo a la Dirección General, en el supuesto de promoción interna entre el personal de la Dirección General.
- Estar adscrito/a como personal fijo a una organización de servicios distinta a la Dirección General, en el supuesto de promoción interna entre organizaciones de servicios.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud y del resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de la categoría en la última OPE convocada.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.



Para las personas solicitantes de Comisión de Servicios:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud, en la categoría de TÉCNICO/A SUPERIOR DE ORGANIZACIÓN.
- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito/a por reingreso provisional al servicio activo.

Estos requisitos deben cumplirse al último día de plazo de presentación de solicitudes.

BAREMO DE MÉRITOS: (Se deberán acreditar documentalmente, salvo que consten en la aplicación de CV):

Para las personas solicitantes de Promoción Interna Temporal:

- Fase Oposición de OPE (Máx. 100 puntos)
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

Para las personas solicitantes de Comisión de Servicios:

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de esta categoría. (Máx.47,5 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura de plazo de presentación de solicitudes.

Conocimientos específicos para todas las personas solicitantes:

Formación y/o experiencia en Evaluación y Desarrollo de profesionales en Osakidetza, principalmente en los siguientes ámbitos:

- Formación y/o experiencia en modelos de evaluación de Desarrollo Profesional (conocimiento del modelo actual, habilidades de metodologías para diseñar un nuevo modelo, experiencia en docencia, etc.)
- Formación y/o experiencia en sistemas avanzados de gestión del Curriculum Vitae (experiencia en validación de méritos curriculares).
- Formación y/o experiencia en implementación y gestión de modelos de evaluación y desarrollo de liderazgo (conocimientos de equipos eficaces, modelos de liderazgo, evaluación de liderazgo y docencia en habilidades directivas).
- Formación y/o conocimientos en gestión de la satisfacción de personas y equipos (investigación en psicología social y de las organizaciones para el estudio del clima y la satisfacción laboral de personas y equipos).

- Formación y/o experiencia en el manejo de herramientas de evaluación y desarrollo de sistemas de información (SAP, herramientas básicas de recursos humanos, herramientas externas de recursos humanos, etc.) basados en sistemas de calidad como el Modelo de la Gestión Avanzada herramientas avanzadas de gestión de la información.

Se valorará además cualquier mérito adicional que se considere de interés y que pueda aportar valor añadido al desempeño de este puesto.

Conocimiento del euskera para todas las personas solicitantes:

La puntuación correspondiente a la valoración del conocimiento del euskera se llevará a cabo en coherencia con lo establecido en el artículo 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Las personas interesadas deberán dirigir su solicitud con todos sus datos personales y acompañada de Curriculum Vitae documentado (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática) y de la documentación que estimen oportuna para la acreditación de los conocimientos específicos requeridos a la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección General de Osakidetza (C/ Álava nº 45, C.P. 01006 de Vitoria-Gasteiz).

El plazo de presentación será de 10 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en la página web.

ORDEN DE PRIORIDAD:

El orden de prioridad para la cobertura del puesto será el siguiente:

- 1.- Promoción interna temporal en la Dirección General. En el supuesto de que utilizando este sistema de provisión el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el apartado siguiente.
- 2.- Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el párrafo siguiente.
- 3.- Promoción interna temporal entre organizaciones de servicios.

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

Se constituirá una Comisión de valoración que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, estará presidida por el Subdirector de Selección y Provisión de Recursos Humanos o quien le sustituya, e integrado por la Jefa de Servicio Corporativo de Evaluación y Desarrollo y un/a Técnico/a Superior de la Dirección de Recursos Humanos (quien actuará como Secretario/a con voz y voto).

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

La Comisión de valoración analizará la documentación presentada en tiempo y forma por las personas interesadas. A la vista de lo anterior, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión de valoración podrá declarar desierta la plaza en caso de que los/as aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

En Vitoria-Gasteiz, a 5 de diciembre de 2024.


 **Osakidetza**
Josune Reteig Ormazabal
GIZA BALIAKIDEEN ZUZENDARIA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

La Directora de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
JOSUNE RETEIG ORMAZABAL.