

**CONVOCATORIA COMARCA GIPUZKOA  
GIPUZKOA ESKUALDEKO DEIALDIA**

243/13 Ebazpena, Gipuzkoa Eskualdeko Zuzendari Kudeatzailearena, zerbizu-eginkizunetan edo aldi baterako barne sustapenean aritzeko jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen dituena, Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

Resolución 243/13 de la Directora Gerente de la Comarca Gipuzkoa por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñados en comisión de servicios/promoción interna temporal conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

1.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) OIARTZUNGO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 05/06/01.

1.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S OIARTZUN. (Puesto vacante con reserva de su titular). Turno tarde.  
Perfil lingüístico: PL 2 , fecha preceptividad 01/06/05.

2.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) ONDARRETAKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe..

2.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S ONDARRETA. (Puesto vacante con reserva de su titular). Turno tarde.  
Perfil lingüístico: PL 2 , sin fecha preceptividad

3.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) PASAI ANTOKO OZ.- Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe..

3.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S PASAI ANTOKO. (Puesto vacante con reserva de su titular). Turno mañana  
Perfil lingüístico: PL 2 , sin fecha preceptividad

4.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) AMARA ERDIKO OZ.- Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 01/12/10

4.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S AMARA CENTRO. (Puesto vacante con reserva de su titular). Turno tarde.  
Perfil lingüístico: PL 2 , fecha preceptividad 01/12/10

**Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)**

1º.- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionalako gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategorialanpostu funtzionalean.

**Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)**

1º.- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetza personalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izan.

2º.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

3º.- 2 Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).

3º.- Perfil lingüístico 2 ( para los puestos con fecha preceptividad)

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako barne sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal con los siguientes requisitos:

- 2. Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratu finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eakatzten den lanpostuaren titulazio maila bererko beste kategorialanpostu batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategorialanpostu berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laborala finkoko izendapenik , izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategorialanpostu eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategorialanpostu berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad).
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

**CONVOCATORIA COMARCA GIPUZKOA  
GIPUZKOA ESKUALDEKO DEIALDIA****Barematuko diren merituak:****Zerbitzu eginkizunak:**

- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatzelehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskara ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.

**Aldi baterako barme Mugikortasuna:**

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2011ko EPEri dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperientzia (80 puntu gehienez) azken EPEn ezarritako baldintzetan.
- Euskara (gehienez 18 puntu)

**Eskabideak non eta noiz aurkeztu:**

Gipuzkoa Eskualdeko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dira (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia).  
Epea 2013ko martxoaren 1etatik martxoaren 23ra izango da.

**Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa**

- Titulazioa
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez denak)

**Balorazioa batzordea**

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua zuzendari kudeatzailea izango da eta epaimahaikideak Pertsonaleko zuzendaria eta Erizaintza zuzendaria. Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da.

**Zerbitzu-eginkizunen iraupena:**

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua araz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzueginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:**

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izando zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiar, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

**Méritos a baremar:****En caso de Comisión de Servicios:**

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

**En caso de Promoción Interna Temporal:**

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la Ope 2011.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos) en los términos establecidos en la última Ope.
- Euskera (máx. 18 puntos).

**Presentación de solicitudes**

En la Dirección de Personal de la Comarca Gipuzkoa (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián).  
El plazo de presentación será desde el 1 de marzo hasta el día 23 de marzo inclusive.

**Documentación a aportar junto con la solicitud**

- Titulación
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).

**Comisión de valoración**


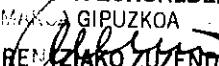
Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por el/la Director de Personal, Directora Médica, actuando como secretario un Técnico del Departamento de Personal.

**Duración de la Comisión de Servicios**

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

**Recursos contra la resolución**

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

 **Osakidetza**  
Donostia, 2013ko otsailaren 28an  
En San Sebastián, a 28 de febrero de 2013  
GIPUZKOA ESKUALDEA  
COMARCA GIPUZKOA  
  
GERENTZIARAKO ZUZENDARITZA  
DIRECCIÓN GERENCIA

**MARISA MERINO HERNANDEZ**

**GIPUZKOA ESKUALDEKO ZUZENDARI KUDEATZAILEA/ DIRECTORA GERENTE DE LA COMARCA GIPUZKOA  
ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2013KO OTSAILAREN 28an  
HIRUREAN/ PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL DÍA 28 DE FEBRERO DE 2013**