

DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEKO
ZUZENDARI GERENTEAREN 1383/2013
EBAZPENA, ZERBITZU-EGINKIZUNETAN
LANPOSTUAK BETETZEKO ZERRENDAK
OSATZEKO EPEA IREKITZEN DUENA,
OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAK
2011KO MAIATZAREN 9KO AKORDIOAN
ADOSTUTAKO PROZEDURAREN ARABERA
(EKAINAREN 6KO EHAA, 106 ZBKIA)

RESOLUCION Nº 1383/2013 DEL DIRECTOR
GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO
DONOSTIA POR LA QUE SE ABRE EL PLAZO PARA
LA ELABORACION DE LISTAS PARA LA
COBERTURA DE PUESTOS EN COMISION EN
SERVICIOS CON ARREGLO A LO DISPUESTO POR
EL ACUERDO DE 9 DE MAYO DE 2011 (BOPV Nº
106 DE 6 DE JUNIO) DEL CONSEJO DE
ADMINISTRACION DE OSAKIDETZA.

Lanpostua: Erizaina

Puesto: Enfermero/a

Betekizunak:

- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral izatea edo Osasun Sistema Nazionalako gainontzeko osasun-zerbitzu-erakunde karrerako funtzionarioa edo langile estatutario finkoa izatea dagokion kategorialanpostu funtzionalean.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.
- Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izango.

Requisitos:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de que se trate.
- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organizaciones de Servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.
- El personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

Baremazioa:

1. Egindako zerbitzuak baloratzeko, Osakidetzak deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdietako oinarrietan jabetzan duen lanpostuan lan-esperientzia zenbatzeko ezarritakoa hartuko da kontuan. Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.
2. Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritakoaren irizpideen lehiaketan finkatutako balorazioa erabilita. Aintzat hartuko da hizkuntza-eskakizunetarako indarrean dagoen baliokidetzaren erregimena.

Baremación:

- 1º Se valorarán los servicios prestados en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional en la categoría en que se ostenta el puesto en propiedad en las bases de las convocatorias del último concurso de traslados convocado por Osakidetza-Servicio vasco de salud. Se computará el tiempo de servicios que tuvieron reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.
- 2º La valoración del conocimiento de Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria del último concurso de traslados para esa categoría profesional. Se tendrá consideración el régimen vigente de equivalencias de perfiles lingüísticos.

Eskabideak aurkezteko leku eta epea:

Interesdunek Donostia Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Ama-haurren eraikina, -2 urdina) aurkeztu beharko dituzte eskaerak datu pertsonal guztiak beteta; horrez gain, Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtapena -Giza Baliabideetako SAP aplikazio informatikoan informazio hori beteta dutenak salbu- eta hizkuntza eskakizunaren egiaztatzea ere aurkeztu beharko dute. Aurkezteko epea 20 egun baliodunena da, iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

Lugar y plazo de presentación:

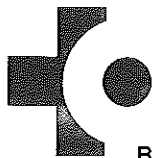
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales, Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP y acreditación del perfil lingüístico en su caso, a la Dirección de Personal del Hospital Donostia (-2 azul, Edificio Materno-Infantil), en el plazo de de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio.

Epaimahaia:

Lanpostuen esleipenean legezketasuna ziurtatzeko epaimahaia eratuko da.

Comisión de valoración:

Se constituirá a los efectos de velar por la legalidad de las adjudicaciones que se realicen.



Behin-behineko Ebazpena:

Eskabideak aurkezteko epea amaitu eta interesdunek garaiz eta forman aurkeztutako dokumentazioaren balorazioa eginda, erabaki honetan ezarritako baremazio-pautak aintzat hartuta, Balorazio Batzordeak onartu eta Zerbitzu-erakundeko Zuzendaritza-Gerentziari helaraziko dio izangaien behin-behineko puntuazioaren hurrenkeraren araberrako zerrenda, Ebazpen bitartez argitaratu dadin Zerbitzu-erakundeetako iragarki tauletan eta Osakidetzako web-orrian

Ebazpen horren aurka erreklamazioa aurkeztu ahal izango da hamar egun balioduneko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, aurreko atalean ezarrita dagoen eran.

Izangaien arteko berdinketa emanez gero, deitutako azken lekualdatze-lehiaketan ezarritako desentate-irizpideak aplikatuko dira.

Behin betiko Ebazpena:

Aurkeztutako erreklamazioak aztertuta, balorazio Batzordeak onartu eta Zerbitzu-erakundeko Zuzendaritza-Gerentziari helaraziko dio behin betiko zerrenda argitaratu dadin, Ebazpen bitartez, Zerbitzu-erakundeetako iragarki-tauletan eta Osakidetzako web-orrian.

Ebazpen horren aurka gora jotzeko errekurtsioa harri ahal izango da Osakidetzako Euskal osasun zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiaren aurka hilabeteko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, aurreko atalean ezarritako eran.

Donostian, 2013ko urriaren 18an

Resolución provisional:

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y efectuada la valoración de la documentación aportada en tiempo y forma por los/as interesados/as, conforme a las pautas de baremación que se recogen en la presente convocatoria, la Comisión de valoración aprobará y elevará a la Dirección Gerencia de la Organización de Servicios el listado provisional de aspirantes por orden de puntuación para su publicación, mediante resolución, en los tablones de anuncios de la Organización de servicios y en la página web de Osakidetzako Servicio vasco de salud.

Contra esta resolución podrá presentarse reclamación en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el siguiente al de su publicación en la forma establecida en el párrafo anterior.

Caso de producirse empate entre los aspirantes, se aplicarán los criterios de desempate previstos en el último concurso de traslados convocado.

Resolución definitiva:

Examinadas las reclamaciones presentadas, la Comisión de valoración aprobará y elevará a la Dirección Gerencia de la Organización de Servicios el listado definitivo para su publicación, mediante resolución, en los tablones de anuncios de la Organización de servicios y en la página web de Osakidetzako Servicio vasco de salud.

Contra esta Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetzako-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de su publicación en la forma establecida en el párrafo anterior.

San Sebastián, a 18 de octubre de 2013

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE
E.: Pertsonaleko Zuzendaria / P.D.: El Director de Personal
(80/2013 Ebazpena, martxoaren 11koa) / (Resolución 80/2013, de 11 de marzo)

izpta.: Juan Ramón DE LA PUENTE PAGOLA

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATUA, DATA HONEKIN: 2013/10/23
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DIA: 23/10/2013

