Osakidetza

ARABAKO ESKUALDEA
COMARCA ARABA

ARABA ESKUALDEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 75/2013 EBAZPENA, ZERBITZU-EGINKIZUNETAN ARITZEKO JARRAIAN ADIERAZIKO DEN DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, ERABAKIA 2011KO MAIATZAREN 9KOA, OSAKIDETZA -EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUARENA, LANPOSTUAK ZERBITZU-EGINKIZUNEN ETA ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BITARTEZ BETETZEKO IRIZPIDEAK ONARTZEN DITUENA BARNE JARRAIBIDEAK EZARRITAKO PROZEDURAREN ARABERA.

Lanpostua: ERIZAINA

Non: Sansomendiko Lehen Mailako Atentzioko Zentroa.
Txanda: Arratsaldez
Hizkuntz Eskakizuna: 2. Hizkuntza Eskakizuna, derrigortasun data gabe

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetza euskal osasun zerbitzuko edozein zerbitzuetako erakundean estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko finko moduan plaza jabetzan izatea, edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde Sanitarioetan, Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izan.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako barne sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:
– Karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa izatea Osakidetzako Zerbitzu-erakundeetan edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde Sanitarioetan, Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.
– Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
– Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
– Deitzen duen zerbitzu-erakundeari atxikita egotea langile finko bezala, dagokion zerbitzu-erakundeko langileen arteko barne-sustapen deialdia denean.
– Joan nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala, zerbitzu-erakundeetako langileen arteko barne-sustapen deialdia denean.
– Urte betetik gora ematea etenik gabe, aldi baterako barne-sustapenean lortu nahi den kategoria berean egonez gero.
– Osakidetza -Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn kategoria horretan eskatzen ziren gainontzeko titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailaren 19ko 2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa eta Osakidetzako Euskara Planaren gainerako betekizunak izatea.

Barematuko diren merituak:
Zerbitzu eginkizunak:
• Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
•Euskara ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003

RESOLUCIÓN Nº 75/2013 DEL DIRECTOR GERENTE DE LA COMARCA ARABA POR EL QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS/PROMOCION INTERNA TEMPORAL CONFORME AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DE 9 DE MAYO DE 2011, DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA.

Puesto: ENFERMERO/A

Ubicación: Unidad de Atención Primaria de Sansomendi
Turno: Tarde
Perfil lingüístico: Perfil Lingüístico 2 , sin fecha preceptividad

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)

• Tener plaza en propiedad en cualquier organización de servicios de Osakidetza o en Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud .como personal como personal estatutario, funcionario o laboral fijo de la categoría /puesto funcional en que se trata.
• Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de Servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimento de estos requisitos.

En caso de no presentarse personal que cumpla los dos requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal con los siguientes requisitos:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-SVS. o en Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud .como personal como personal estatutario, funcionario o laboral fijo de la categoría /puesto funcional en que se trata.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito como personal fijo a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta, en el supuesto de convocatoria de promoción interna entre organizaciones de servicios.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento, como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Si esta en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría a la que se accede, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud y del resto de requisitos de titulación y del Plan de Euskara de Osakidetza.

Méritos a baremar:
En caso de Comisión de Servicios:
• Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
• Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.

Aldi baterako barne Mugikortasuna:
1) Oposizioaldia (gehienez 100 puntu)
2) Konkurtso - aldia:
2.1.- Lan esperientzia. Egindako zerbitzuak baloratu izango dira, (gehienez 60 puntu)
2.2.-Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzaren hedapen, eta ikerkuntzaren faktoreak , (gehienez 20 puntu)
3) Euskara (gehienez 18 puntu)

Eskabidea non eta noiz aurkeztu:
Interesdunek Araba Eskualdeko Pertsonaleko Zuzendaritzan Adriano VI kalea, zk 20, 01008-Vitoria-Gasteiz, aurkeztu beharko dituzte eskaerak datu pertsonal guztiak beteta; horrez gain, Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtapena –Giza Baliabideetako SAP aplikazio informatikoan informazio hori beteta dutenak salbu. Aurkezteko epea: **2013ko apirilaren 24tik maiatzaren 17ra arte, biak barne.**

Balorazio Batzordea :
Delaldi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da eta epaimahaikideak Pertsonaleko Zuzendaria eta Langileen ordezkari bat; idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da.

Zerbitzu-eginkizunen iraupena:
Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:
Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

Gasteizen, 2013ko apirilaren 23(a)n

En caso de Promoción interna Temporal:
1) Fase de Oposición de Oferta Pública de Empleo (máx. 100 puntos).
2) Fase de Concurso.
2.1.- Experiencia profesional. Se valorarán los servicios prestados, hasta un máximo de 60 puntos
2.2.- Formación, docencia y difusión del conocimiento, (máx. 20 puntos).
3) Euskera (máx. 18 puntos).

Lugar y plazo de presentación de solicitudes :
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales, Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP, a la Dirección de Personal de la Comarca Araba (C/ Adriano VI, nº 20, 01008-Vitoria-Gasteiz).
El plazo de presentación será **desde el día 24 de abril hasta el 17 de mayo de 2013, ambos incluidos.**

Comisión de Valoración :
Se constituirá una Comisión de Valoración presidida por el Director Gerente e integrado por la Directora de Personal y un representante del personal, actuando como Secretario un Técnico de la Dirección de Personal.

Duración de la Comisión de Servicios
La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

Recursos contra la resolución
Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

En Vitoria-Gasteiz, a 23 de abril de 2013

OSAKIDETZA
Servicio vasco de salud
Dirección Comarca Araba
C/ Adriano VI, nº 20
Teléfono: 945 00 67 30 - 31
01008 VITORIA - GASTEIZ

Antonio De Blas De Blas

ZUZENDARI GERENTEA/DIRECTOR GERENTE

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN JARRIKO DA 2013ko APIRILAREN 24an
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL 24/04/2013

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SANIDAD