2154/2014, EBAZPENA, urriaren 8koa, Gurutzetako Unibertsitate Ospitaleko Zuzendari Gerentearena. Honen bidez, epea irekitzen da Gurutzetako Unibertsitate Ospitalean **FEM OSPITALEKO PEDIATRIA lanpostuak, NEONATOLOGIAKO arloan lan-esperientzia eta ezagutza espezifikoekin**, barne-sustapenaren aldi baterako eta zerbitzu eginkizunen bidez betetzeko zerrendak osatze aldera.

Osakidetza - Euskal Osasun Zerbitzuko langileen lanbaldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 79. artikuluak, 2007-2009 urteetarako lan baldintzei buruzko Akordioaren Bitariko Batzorde Paritarioaren Akordioak eta Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Erabakiak ezarritakoari jarraiki, honako deialdi Ebazpena ematen da aldi baterako barne-sustapenaren eta zerbitzu eginkizunen bitartez honako lanpostu hau betetzeko:

LANPOSTU FUNTZIONALA: F.E.M. OSPITALEKO PEDIATRIA, Neonatologiako arloan esperientzia eta ezagutza espezifikoekin.

DESTINOA: Gurutzetako Unibertsitate Ospitalea.

BETEKIZUNAK:

ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENEKO ESKATZAILEAK:

- Osakidetzako Zerbitzu - erakundeei atxikitako karrerako funtzionario, langile estatutario edo lan-kontratudun langile finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa izatea.
- Osakidetzako edozein Zerbitzu-erakundetara atxikita egotea.
- Finkoa ez izatea lortu nahi den lanpostu funtzionalen.
- FEM OSPITALEKO PEDIATRIA kategorian beharrezkoa den titulazioaren jabe izatea.
- Kategorian berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eman izana.

- NEONATOLOGIARI dagokion profila betetzeko baldintza espezifikoak:
  - Neonatologiari buruzko ezagutza espezifikoak.
  - Gaitasun profesionala hirugarren mailako ospitaleetako Neonatologia Unitateetan erabiltzen diren teknika eta prozeduretan.
  - Ospitale-esperientzia jaioberri, oso garai aurreko ume, sortzetiko malformazio eta kardiopatien operazio ondoko maneiuan.

PARA LOS SOLICITANTES DE COMISION DE SERVICIOS:

RESOLUCIÓN 2154/2014, 8 de octubre, del Director- Gerente del Hospital Universitario Cruces, por la que se abre el plazo para la confección de listas para su provisión mediante Promoción Interna Temporal y Comisión de Servicios de puesto/s de **F.E.M PEDIATRIA HOSPITALARIA, con experiencia y conocimientos específicos en el área de NEONATOLOGIA** en el Hospital Universitario Cruces.

De conformidad con lo establecido por el artículo 79 del Decreto 235/2007, de 18 de diciembre, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el Acuerdo de la Comisión Mixta Paritaria del Acuerdo de condiciones de trabajo 2007-2009 y en el Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza de 9 de mayo de 2011, se procede a dictar la presente Resolución de convocatoria para la provisión, mediante promoción interna temporal y comisión de servicios del puesto:

DENOMINACIÓN DEL PUESTO FUNCIONAL: F.E.M. PEDIATRIA HOSPITALARIA, con experiencia y conocimientos específicos en el área de Neonatología.

DESTINO: Hospital Universitario Cruces.

REQUISITOS:

PARA LOS SOLICITANTES DE PROMOCION ,INTERNA TEMPORAL:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.
- Estar en servicio activo y pertenecer a una categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a cualquier Organización de Servicios de Osakidetza.
- No ser fijo en el puesto funcional al que se opta.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría de FEM PEDIATRIA HOSPITALARIA,
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Requisitos específicos para el cumplimiento del perfil de NEONATOLOGIA:
  - Conocimientos específicos de Neonatología.
  - Competencia profesional en las técnicas y procedimientos utilizados en las Unidades Neonatales en hospitales de tercer nivel.
  - Experiencia hospitalaria en el manejo de los recién nacidos, grandes prematuros, malformaciones congénitas y manejo postoperatorio de cardiopatías.

PARA LOS SOLICITANTES DE COMISION DE SERVICIOS:

- Osakidetzako zerbitzu-erakundeei edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako osasun-zerbitzuei atxikitako karrerako funtzionario, langile estatutario edo lan-kontratudun langile finkoa izatea FEM OSPITALEKO PEDIATRIA kategorian/lanpostu funtzionalean.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta interesdunak ez eskatzea jabetzan edo zerbitzu aktibora itzultzeagatik behin-behineko atxikipenean duen lanpostuaren zerbitzu-erakunderako, beste baterako baizik.
- NEONATOLOGIARI dagokion profila betetzeko baldintza espezifikoak:
  - Neonatologiari buruzko ezagutza espezifikoak.
  - Gaitasun profesionala hirugarren mailako ospitaleetako Neonatologia Unitateetan erabiltzen diren teknika eta prozeduretan.
  - Ospitale-esperientzia jaioberri, oso garai aurreko ume, sortzetiko malformazio eta kardiopatien operazio ondoko maneiuan.
- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuko eta Osakidetzako Euskara Planeko gainontzeko baldintzak.

ESTIMATUTAKO IRAUPENA: urte bete.

MERITUEN BAREMOA:

BARNE SUSTAPENEKO ESKATZAILEAK.

- Oposizioaldia: (100 puntu gehienez). Aintzat hartuko da izangaiek 2011ko EPEn lortutako puntuazioa.
- Lan esperientzia: (60 gehienez).
  a) E taldean egindako zerbitzuak, 0.027 puntu hilabete bakoitzeko
  b) D taldean egindako zerbitzuak, 0.053 puntu hilabete bakoitzeko.
  c) C taldean egindako zerbitzuak, 0.067 puntu hilabete bakoitzeko
  d) B taldean egindako zerbitzuak, 0.08 puntu hilabete bakoitzeko.
  e) A taldean egindako zerbitzuak, 0.2 puntu hilabete bakoitzeko.
  f) Lehiatzen den lanpostu berean egindako zerbitzuak, 0.4 puntu hilabete bakoitzeko.

- Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzaren hedapena. (gehienez 20 puntu). 2011ko EPEko lehiaketaldirako aurreikusitakoaren arabera.

a) Gradu aurreko prestakuntza (gehienez 2.857 puntu). 2011ko EPEko irizpideen arabera.

b) Gradu ondoko prestakuntza (gehienez 10.286 puntu).

- Lotura duten goi-mailako beste titulu batzuk: 2.286

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza o del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de F.E.M. PEDIATRIA HOSPITALARIA.
- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

- Requisitos específicos para el cumplimiento del perfil de NEONATOLOGIA:
  - Conocimientos específicos de Neonatología.
  - Competencia profesional en las técnicas y procedimientos utilizados en las Unidades Neonatales en hospitales de tercer nivel.
  - Experiencia hospitalaria en el manejo de los recién nacidos, grandes prematuros, malformaciones congénitas y manejo Postoperatorio de cardiopatías.

- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

DURACION ESTIMADA: 1 año.

BAREMO DE MÉRITOS:

PARA LOS SOLICITANTES DE PROMOCION INTERNA.

- Fase de Oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.
- Experiencia Profesional (máximo 60 puntos).
  a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0.027 puntos/mes.
  b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0.053 puntos/mes.
  c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0.067 puntos/mes.
  d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0.08 puntos/mes.
  e) Servicios prestados por personal en el grupo A: 0.2 puntos/mes.
  f) Servicios prestados en el mismo puesto al que se opta: 0.4 puntos/mes.

- Formación, docencia y difusión del conocimiento (máximo 20 puntos). En los términos previstos en la fase de concurso de la OPE 2011.

a) Formación pregrado (máximo 2.857 puntos).

En los términos previstos en la fórmula aplicada en la OPE 2011.

b) Formación postgrado (máximo 10.286 puntos).

- Otra titulación superior relacionada: 2.286 puntos.

puntu.

- Doktoretza-ikastaroa, ikastaro bakoitzeko 0.286 puntu, eta gehienez 10 ikastaro.
- Lizentziatura-graduan: puntu 1.714 puntu.
- Ikerketarako nahikotasuna/Ikasketa Aurreratuen Diploma: 2.857 puntu.
-Aditua/espezialista unibertsitarioa: 2.857 puntu.
-Gradu ondoko masterra: 10.286 puntu.
-Doktore-gradua: 8.571 puntu.
-Doktore cum laude: 10.286 puntu.

Ez dira baloratuko doktoradutza-ikastaroak baldin eta balio izan badute beste titulu batzuk lortzeko.

c) Prestakuntza espezializatua:

1. Sartzeko eskatzen ez diren beste espezialitate batzuk, BAME bidez lortuak: puntu 1.143.
2. Sartzeko eskatzen ez diren beste espezialitate batzuk, BAME bidez lortu ez direnak: 0.571 puntu.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez 11.429 puntu).

Eskatutako destinoaren kategoriarekin lotutako ikastaroetan parte hartzeagatik:

- 9 ordura arte: 0.143 puntu.
- 10 - 19 ordu: 0.429 puntu.
- 20 - 29 ordu: 0.714 puntu.
- 30 - 49 ordu: 1.143 puntu.
- 50 - 99 ordu: 1.714 puntu.
- 100 - 249 ordu: 2.286 puntu.
- 250 – 599 ordu: 2.857 puntu.
-600dik gora: 3.429 puntu.

Ikastaroen egiaztagirietan kreditu-kopurua bakarrik agertzen denean, 0.171 puntu aitortuko dira kreditu bakoitzeko, gehienez 11.429 puntu.

Epaimahaiak dagokion puntuazioa emango du, eta kasu hauetan ez ditu inolaz ere 0.143 puntu baino gutxiago emango, 2011ko EPEko oinarrien arabera.

e) Irakaslanak (gehienez 5.714 puntu).

- Katedraduna Fakultate/Unibertsitate-eskolan: 0.571 puntu /urteko.
- Irakasle titularra edo elkartua Fakultate/Unibertsitate-eskolan: 0.286 puntu/urteko.
- Egoiliarren prestakuntzarako Tutore akreditatua, dagokion espezialitatean: 0.429 puntu/urteko.
-Irakaslanak etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan: 0.029 puntu/orduko.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez 8.571 puntu). Eskatutako destinoaren lanpostu funtzionalarekin zerikusia dutenak.

- Eskualdeko Ponentzia bakoitzeko: 0.286 puntu.
- Espainiako Ponentzia bakoitzeko: 1.143 puntu.
- Nazioarteko Ponentzia bakoitzeko: 1.714 puntu.
- Eskualdeko Ahozko komunikazio/Poster bakoitzeko: 0.171 puntu.
- Espainiako Ahozko komunikazio/Poster bakoitzeko:

- Curso de doctorado, 0.286 por curso con un máximo de 10 cursos.
- Grado de Licenciatura: 1.714 puntos.
- Suficiencia investigadora/Diploma de estudios avanzados: 2.857 puntos.
- Experto/especialista universitario: 2.857 puntos.
- Master postgrado: 10.286 puntos.
- Grado de Doctor: 8.571 puntos.
- Doctor cum laude: 10.286 puntos.

No se valorarán los cursos de doctorado de los programas que hayan servido para la obtención de otro título.

c) Formación especializada:

1. Otras especialidades distintas de la requerida para el acceso obtenidas vía MIR: 1.143 puntos.
2. Otras especialidades distintas de la requerida para el acceso obtenidas vía no MIR: 0.571 puntos.

d) Formación continuada (máximo 11.429 puntos).

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

- Hasta 9 horas: 0.143 puntos.
- 10 a 19 horas: 0.429 punto.
- 20 a 29 horas: 0.714 puntos.
- 30 a 49 horas: 1.143 puntos.
- 50 a 99 horas: 1.714 puntos.
- 100 a 249 horas: 2.286 punto.
- 250 a 599 horas: 2.857 puntos.
- 600 o más horas: 3.429 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0.171 puntos por crédito, con un máximo de 11.429 puntos.

En determinados casos el Tribunal podrá valorar el curso con una puntuación mínima de 0.143 puntos, en los términos de las bases de la OPE 2011.

e) Actividades docentes (máximo 5.714 puntos).

- Catedrático de Facultad/Esc. Univ.: 0.571/año.
- Profesor titular o asociado de Facultad/Esc. Univ: 0.286 puntos/año.
- Tutor acreditado para la docencia de residentes, en su caso, de la especialidad de que se trate: 0.429 puntos/año.
- Docencia en programas oficiales de formación continuada (por cada hora): 0.029 puntos.

f) Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 8.571 puntos). Relacionados con el puesto funcional del destino solicitado.

- Por cada Ponencia regional: 0.286 puntos.
- Por cada Ponencia nacional: 1.143 puntos.
- Por cada Ponencia internacional: 1.714 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0.171 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0.686

0.686 puntu.
- Nazioarteko Ahozko komunikazio/Poster bakoitzeko: 1.143 puntu.
- Eskualdeko Mahainguru bakoitzeko: 0.229 puntu.
- Espainiako Mahainguru bakoitzeko: 0.857 puntu.
- Nazioarteko Mahainguru bakoitzeko: 1.429 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 1.143 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0.571 puntu
- Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): 2.286 puntu.
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 1.143 puntu.
- Liburu-atal bakoitzeko (lehenengo egilea): 1.143 puntu.
- Liburu-atal bakoitzeko (beste egile batzuk): 0.571 puntu.
- Tesina bakoitzeko: 1.714 puntu.

g) Etengabeko Prestakuntzari, Irakaskuntzari eta Jarduera zientifikoak zein ezagutza hedatzekoei dagokien puntuazioaz baliatu beharrean, Lanbide-garapenerako Lizentziatu Sanitario bezala aitortutako mailari dagokiona aukeratu ahal izango da. (IPINI ESKABIDEAN).
Mahaia I: 8 puntu.
Mahaia II: 10.286 puntu.
Mahaia III: 12.571 puntu.
Mahaia IV: 16 puntu.

h) Hizkuntzak (gehienez 5.714 puntu). Frantsesa, ingelesa edo alemana (hizkuntza bakoitzeko 3.429 puntu gehienez).
i) Informatika-ezagutzak: (gehienez 1.143 puntu).

ZERBITZU-EGINKIZUNETAKO ESKATZAILEAK.

Egindako zerbitzuak, kategoria honen (FEM OSPITALEKO PEDIATRIA azken lekualdatze-lehiaketako deialdiaren oinarrien arabera, Osakidetza - Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendari Nagusiak maiatzaren 15eko, 627/2012 Ebazpenaren bidez deitua (EHAA: 2012/06/19). [0.15 puntu/hileko 37.5 puntu gehienez].
Eskabideak aurkezteko epea zabaldu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.

Euskera. Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak xedatutako irizpideen arabera, hala barne-sustapenerako nola zerbitzu-eginkizunetarako.

ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Gurutzetako Unibertsitate Ospitaleko Pertsonal Zuzendaritzara bidali beharko dute (Gurutzetako Plaza z.g. 48903 Barakaldo) **Eskabideak aurkezteko epea 2014ko urriaren 21ean amaituko da (10 egun baliodun).**

Lanpostua betetzeko, honako lehentasun-irizpideak hartuko dira aintzat, beti ere, NEONATOLOGIA ARLOAN eskatutako profila egiaztatu ondoren:

puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 1.143 puntos.
- Por cada Mesa redonda regional: 0.229 puntos.
- Por cada Mesa redonda nacional: 0.857 puntos.
- Por cada Mesa redonda internacional: 1.429 puntos.
- Por cada Publicación (primer autor): 1.143 puntos.
- Por cada Publicación (otros autores): 0.571 puntos.
- Por cada libro (primer autor): 2.286 puntos.
- Por cada libro (otros autores): 1.143 puntos.
- Por cada capítulo de libro (primer autor): 1.143 puntos.
- Por cada capítulo de libro (otros autores): 0.571 puntos.
- Por cada tesina: 1.714 puntos.

g) En lugar de las puntuaciones correspondientes a la formación continuada, docencia y actividades científicas y de difusión del conocimiento se podrá optar por la puntuación correspondiente al nivel de Desarrollo Profesional que tuviera reconocido como Licenciado Sanitario. (ESPECIFICARLO EN LA SOLICITUD).
Nivel I: 8 puntos.
Nivel II: 10.286 puntos.
Nivel III: 12.571 puntos.
Nivel IV: 16 puntos.
h) Idiomas (max. 5.714 puntos). Francés, inglés o alemán (max por idioma 3.429 puntos)
i) Conocimientos informáticos (máximo 1.143 puntos).

PARA LOS SOLICITANTES DE COMISION DE SERVICIOS.

Servicios prestados, en los términos de las bases de convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría (FEM PEDIATRIA HOSPITALARIA) convocado por Resolución 627/2012, de 15 de mayo, del Director General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud (BOPV: 19/06/2012). [0.15 puntos/mes con un máximo de 37.5 puntos].
Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

Euskera. De conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo de normalización del uso de euskera en Osakidetza, tanto para la promoción interna, como para la comisión de servicios.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

En la Dirección de Personal del Hospital de Cruces (Pza. de Cruces, s/n, 48903 BARAKALDO), **finalizando el plazo de presentación el día 21 de octubre (10 días hábiles).**

La prioridad para la cobertura del puesto, siempre que se acredite el perfil requerido en el AREA DE NEONATOLOGIA, será la siguiente:

1. Aldi baterako barne-sustapenean dauden Gurutzetako U. Ospitaleko langileak
2. Zerbitzu-eginkizunetan dauden langileak
3. Aldi baterako barne-sustapenean dauden gainerako zerbitzu-erakundeetako langileak.

ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKOAK:

- Titulazioa eta aipatutako merituak. (Gurutzetako u. Ospitaletik kanpoko pertsonalak Osakidetzako curricumularen kopia bat aurkeztuko du).
- Egindako zerbitzuen ziurtagiria (baldin eta Osakidetzak aitortu ez baditu).
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulua. (Curriculum Vitae programa korporatiboan sartuta ez badago).
- NEONATOLOGIA arloko lanpostuan jarduteko eskatutako profilari dagozkion egiaztagiriak (Ikastaroak; hitzaldiak; argitalpenak; Neonatologia arloan egindako zerbitzuen frogagiriak- zerbitzuburu/atalburu sinatuak- denbora eta eginkizunak adieraziz; bai eta lanpostuan jarduteko nabarmentzekoak izan daitezkeen beste edozein ere).

BALORAZIO-BATZORDEA:

Balorazio Batzorde bat eratu dadin izatea izangaiak ebaluatu eta Neonatologia arloko lanpostuaren eginkizunak gauzatzeko beharrezko ezagutza teknikoak aztertze aldera.

Posible izango da proba praktiko bat egitea.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik hilabeteko epean.

1. Personal del Hospital U. Cruces en promoción interna temporal.
2. Personal en Comisión de Servicios.
3. Personal del resto de Organizaciones de Servicios en promoción interna temporal.

DOCUMENTACIÓN A APORTAR JUNTO CON LA SOLICITUD:

- Titulación y méritos alegados. (Personal de fuera del Hospital U. Cruces, entregar una copia del Curriculum de Osakidetza).
- Certificación de servicios prestados. (Salvo que ya estuvieran reconocidos por Osakidetza).
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera. (Excepto si estuviera incluida en el programa corporativo de curriculum vitae).
- Documentación justificativa del perfil requerido para el puesto del Area de NEONATOLOGIA (Cursos, ponencias, publicaciones, certificados de Jefes de Servicio/Sección de haber prestados servicios en el área de la Neonatologia, especificando periodo y funciones, así como cualquier otro que resulte relevante para el desempeño del puesto).

COMISION DE VALORACION:

Se podrá constituir una Comisión de Valoración, para la evaluación de los candidatos, y el análisis de los conocimientos técnicos adecuados para el desempeño de las funciones para el puesto del Area de Neonatolgía.

Así mismo se podrá realizar una prueba práctica.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Gurutzeta-Barakaldon, 2014ko urriaren 8an
En Cruces-Barakaldo, a 8 de octubre de 2014

Osakidetza
GURUTZETAKO UNIBERTSITATE OSPITALEA
HOSPITAL UNIVERSITARIO CRUCES
PERTSONAL ZUZENDARITZA

Iz./Fdo: MAITANE ARRIZABALAGA CALZACORTA
PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTORA DE PERSONAL
Zuzendari Gerenteak otsailaren 18ko 249/2013 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik
Por delegación, mediante Resolución 249/2013, de 18 de febrero, del Director Gerente

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN JARRIKO DA 2014ko URRIAREN 9an
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 9 DE OCTUBRE DE 2014