



CONVOCATORIA COMARCA GIPUZKOA
GIPUZKOA ESKUALDEKO DEIALDIA

208/14 Ebazpena, Gipuzkoa Eskualdeko Zuzendari Kudeatzailearena, zerbizu-eginkizunetan edo aldi baterako bane sustapenean aritzeko jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen dituen, Osakidetza Administrazio kontseilua 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

Resolución 208/14 de la Directora Gerente de la Comarca Gipuzkoa por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñados en comisión de servicios/promoción interna temporal conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

1.- FAK. ESP. PEDIATRIAKO (LMT) AMARA BERRIKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe.

1.- FACULTATIVO PEDIATRA EAP.- C.S. AMARA BERRI. Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad.

2.- FAK. ESP. PEDIATRIAKO (LMT) ALEGIKO OZ.- Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 08/06/01.

2.- FACULTATIVO PEDIATRA EAP.- C.S. ALEGI. Turno mañana. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/08..

3.- FAK. ESP. PEDIATRIAKO (LMT) TOLOSAKO OZ.- (Hamarretatik bostetara arte). Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 05/06/01.

3.- FAC. PEDIATRA EAP. C.S. TOLOSA - Turno deslizando. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/05.

4.- FAK. ESP. PEDIATRIAKO (LMT) ONDARRETAKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe.

4.- FAC. PEDIATRA EAP C.S. ONDARRETA- Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad.

5.- FAK. PEDIATRIAKO (LMT) ZUMAIKO OZ. - (Hamarretatik bostetara arte) . Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 11/06/01

5.- FAC. PEDIATRA EAP C.S. ZUMAI- Turno deslizando. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/11.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalente)

1º.- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategoría/lanpostu funtzionalean.

1º.- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea. Osakidetza personalak ez du baldintza hauek betetzen dituela

2º.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo. El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

3º.- 2 Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako)

3º.- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad vencida)

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako bane sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal con los siguientes requisitos:

- 2. Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako)
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratu finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eakutzen den lanpostuaren titulazio maila bererko beste kategoría batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakunde ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoría berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoría berean aldi baterako bane-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad)
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

**CONVOCATORIA COMARCA GIPUZKOA
GIPUZKOA ESKUALDEKO DEIALDIA****Barematuko diren meritua:****Zerbitzu eginkizunak:**

- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatzelehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskara ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.

Aldi baterako barne Mugikortasuna:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2008ko EPERi dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperientzia (80 puntu gehienez)
- Euskara (gehienez 17 puntu)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Gipuzkoa Eskualdeko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dira (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia).
Epea 2014ko apirilaren 19etatik maiatzaren 14ra izango da.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa

- Titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatze titulazioa (CVn agertzen ez denak)

Balorazioa batzordea

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua zuzendari kudeatzailea izango da eta epaimahaikideak Pertsonaleko zuzendaria eta Medikuntzako zuzendaria. Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da.

Zerbitzu-eginkizunen iraupena:

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzeke.

Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

Méritos a baremar:**En caso de Comisión de Servicios:**

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

En caso de Promoción Interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la Ope 2008.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)
- Euskera (máx. 17 puntos).

Presentación de solicitudes

En la Dirección de Personal de la Comarca Gipuzkoa (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián).

El plazo de presentación será desde el 19 de abril hasta el día 14 de mayo inclusive.

Documentación a aportar junto con la solicitud

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).

Comisión de valoración

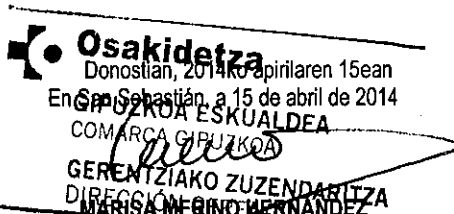
Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por el/la Director de Personal, Directora Médica, actuando como secretario un Técnico del Departamento de Personal.

Duración de la Comisión de Servicios

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

Recursos contra la resolución

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.



Osakidetza
Donostia, 2014ko apirilaren 15ean
En San Sebastián, a 15 de abril de 2014
GIPUZKOA ESKUALDEA
COMARCA GIPUZKOA
GERENTZIARI KUDEATZAILA
DIRECCIÓN GENERAL DE OSAKIDETZA
MARISA MERINO WERNANDEZ

**GIPUZKOA ESKUALDEKO ZUZENDARI KUDEATZAILA/DIRECTORA GERENTE DE LA COMARCA GIPUZKOA
ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2014KO APIRILAREN 16an
HIRUREAN/ PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL DÍA 16 DE ABRIL DE 2014**