

**CONVOCATORIA OSI TOLOSALDEA
TOLOSALDEA ESIKO DEIALDIA**

8/15 Ebazpena, urriarren 22koa, Tolosaldea ESI Zuzendari Gerentearena, erakunde an ald baterako barne sustapenean edo zerbitzu-eginkizunetan edo erakunde artean ald baterako barne sustapenean aritzeko jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen dituen, Osakidetza Administrazio kontseiluaren 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

1.- GOI-MAILAKO TEKNIKARIA ANTOLAKUNTZAN.- Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 3. HE. Derrigortasun data 13/12/03.

Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):

- 3. Hizkuntza eskakizuna.
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeetara atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Plaza jabetzan izanik Tolosaldea ESIri atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean ald baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, ald baterako barne sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):

1º.- Osakidetza Zerbitzu-erakundeetara atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun zerbitzuak karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategoriarako lanpostu funtzionalerako.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostu Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetza pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela

3º.- 3 Hizkuntza eskakizuna

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, ald baterako barne sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

- 3. Hizkuntza eskakizuna
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeetara atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakunde ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean ald baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Betebeharreko Profila:

- Ezagutza espezifikoa arlo hauetan (gehienez 12,5 puntu):
 - Proiektuen kudeaketa eta kalitatearen metodologia.
 - Prozesuen kudeaketa.
 - Tresna informatikoak (bulegotika, sare sozialak..)

Resolución 8/15 de la Directora Gerente de la Osi Tolosaldea por la que se convoca el puesto que se indican a continuación para ser desempeñados en promoción interna temporal en la organización/comisión de servicios/promoción interna temporal entre organizaciones conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

1.- TECNICO SUPERIOR ORGANIZACION Turno mañana. Perfil lingüístico: PL 3, fecha preceptividad 03/12/13.

Requisitos (Se deberán acreditar documentalmente):

- Perfil lingüístico 3.
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Tolosaldea.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de comisión de servicios con los siguientes requisitos:

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):

1º.- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo. El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

3º.- Perfil lingüístico 3

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal entre organizaciones con los siguientes requisitos:

- Perfil lingüístico 3
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Perfil requerido:

- Conocimientos específicos
 - Gestión de proyectos y metodología de calidad.
 - Gestión de procesos.
 - Herramientas informáticas (ofimática, redes sociales...)

**CONVOCATORIA OSI TOLOSALDEA
TOLOSALDEA ESIKO DEIALDIA****Barematuko diren merituak:****Zerbitzu eginkizunak:**

- Egindako zerbitzuak, kategoría honen azken lekualdatzelehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berav garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.
- Ezagutza espezifiko arlo hauetan:
 - Proiektuen kudeaketa eta kalitatearen metodologia.
 - Prozesuen kudeaketan.
 - Tresna informatikoak (bulegotika, sare sozialak..)

Aldi baterako barme Mugikortasuna:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2008ko EPEri dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperientzia (80 puntu gehienez)
- Ezagutza espezifiko arlo hauetan:
 - Proiektuen kudeaketa eta kalitatearen metodologia.
 - Prozesuen kudeaketan.
 - Tresna informatikoak (bulegotika, sare sozialak..)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Tolosaldea ESIko Zuzendaritzan aurkeztu behar dira (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia).

Epea 2015ko urtarrilaren 28etatik 19era izango da.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa

- Titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Lanpostu honetan aritzeko balioa eranstean duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

Balorazioa batzordea

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua zuzendari kudeatzailea izango da eta epaimahaikideak Gerentea zuzendaria eta Kudeaketa zuzendaria. Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da. Epaimahaia baloratuko du interesadunek aurkezten duten dokumentazioa eta, egokitzat jotzen badu, izangaiek deitu ahal izango ditu elkarrizketa egiteko, Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoiutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Aldi baterako barme sustapenean/Zerbitzu-eginkizunen iraupena:

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izando zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

Méritos a baremar:**En caso de Comisión de Servicios:**

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.
- Conocimientos específicos
 - Gestión de proyectos y metodología de calidad.
 - Gestión de procesos.
 - Herramientas informáticas (ofimática, redes sociales...)

En caso de Promoción interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la Ope 2008.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)
- Conocimientos específicos
 - Gestión de proyectos y metodología de calidad.
 - Gestión de procesos.
 - Herramientas informáticas (ofimática, redes sociales...)

Presentación de solicitudes

En la Dirección de la OSI Tolosaldea (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián).

El plazo de presentación será desde el 28 de enero hasta el día 19 de febrero inclusive.

Documentación a aportar junto con la solicitud

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Comisión de valoración

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por la Directora Gerente, Directora de Gestión, actuando como secretario un Técnico del Departamento de Personal. Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierto la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

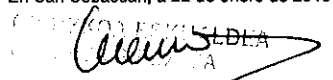
Duración de la promoción interna temporal / Comisión de Servicios

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

Recursos contra la resolución

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostia, 2015ko urtarrilaren 22an
En San Sebastián, a 22 de enero de 2015



MARISA MERINO HERNÁNDEZ

TOLOSALDEA ESIKO ZUZENDARI KUDEATZAILEA/DIRECTORA GERENTE DE LA OSI TOLOSALDEA
ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2015KO URTARRILAREN 27an/ PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS
CENTROS EL 27 DE ENERO DE 2015.