

**DONOSTIALDEA ESIKO DEIALDIA
CONVOCATORIA OSI DONOSTIALDEA**

167/15 Ebazpena, urriarren 22ekoa, Donostialdea ESI Zuzendari Gerentearena, erakunde an aldi baterako barne sustapenean edo zerbitzu-eginkizunetan edo erakunde artean aldi baterako barne sustapenean aritzeko jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen dituen, Osakidetza Administrazio kontseiluaren 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

Resolución Nº 167/15 del Director Gerente de la Osi Donostialdea por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñados en promoción interna temporal en la organización/comisión de servicios/promoción interna temporal entre organizaciones conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza:

- | | |
|--|--|
| 1.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) ALTZAKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 10/12/01. | 1.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S. ALTZA. Turno de tarde. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/12/10. |
| 2.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) AMARA BERRIKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2 HE. Derrigortasun data 05/06/01. | 2.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S AMARA BERRI. Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/05. |
| 3.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) AMARA BERRIKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 13/12/03. | 3.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S AMARA BERRI. Turno tarde.. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 03/12/13 |
| 4.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) AMARA ERDIKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe.. | 4.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S. AMARA CENTRO. Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad |
| 5.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) BERAUNGO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 13/12/03. | 5.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S RENTERIA BERAUN. Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2 fecha preceptividad 03/12/13. |
| 6.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) BERAUNGO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe. | 6.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S. RENTERIA BERAUN. Turno de tarde. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad. |
| 7.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) GROSEKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe. | 7.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S GROS Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad. |
| 8.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) GROSEKO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data gabe. | 8.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S GROS. Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, sin fecha preceptividad. |
| 9.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) HERNANIKO OZ.- 10.00etatik 17.00etara txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 13/12/03. | 9.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S. HERNANI. Turno deslizante. Perfil lingüístico: PL 2 fecha preceptividad 03/12/13. |
| 10.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) OIARTZUNGO OZ.- Arratsaldeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 10/12/01. | 10.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S OIARTZUN. Turno tarde. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/12/10. |
| 11.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) DONIBANEKO OZ.- Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 10/06/10. | 11.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S PASAI SAN JUAN. Turno mañana. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/10. |
| 12.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) IZTIETA EAG.- EAG txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 13/12/03. | 12.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- P.A.C. RENTERIA IZTIETA. Turno PAC. Perfil lingüístico: PL 2 fecha preceptividad 03/12/13. |
| 13.- FAK. ESP. FAMILIAKO MEDIKUA (LMT) USURBILGO OZ.- (Lanpostua hutsik dago titularrak erreserbatuta). Goizeko txanda. Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 07/06/01. | 13.- FACULTATIVO MEDICO FAMILIA EAP.- C.S. USURBIL (Puesto vacante con reserva de su titular). Turno mañana. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/07. |
| 14.- FAK. ESP. PEDIATRAKO MEDIKUA (LMT) ZARAUZGO OZ.- (Hamarretatik bostetara arte). Hizkuntz eskakizuna: 2. HE. Derrigortasun data 05/06/01. | 14.- FACULTATIVO PEDIATRA EAP.- C.S. ZARAUZ. Turno deslizante. Perfil lingüístico: PL 2, fecha preceptividad 01/06/05. |



Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):

- 2. Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei abikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Plaza jabetzan izanik Donostialdea ESIri abikituta egotea.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean aldi baterako bame-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako bame sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):

1º.- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei abikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionalako gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategorialanpostu funtzionalen.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresuagatik hari abikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.
Osakidetza pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela

3º.- 2 Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako bame sustapeneren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

- 2 Hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei abikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera abikituta egotea.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean aldi baterako bame-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Barematuko diren meritauk:

Zerbitzu eginkizunak:

- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatzelehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskararen erabilera Osakidetza normalizatzeke den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta beraz garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera balaratuko da.

Requisitos (Se deberán acreditar documentalmente):

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecha preceptividad)
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Donostialdea.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de comisión de servicios con los siguientes requisitos:

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):

1º.- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

3º.- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad)

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal entre organizaciones con los siguientes requisitos:

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha preceptividad)
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Méritos a baremar:

En caso de Comisión de Servicios:

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

Aldi baterako barne Mugikortasuna:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2015ko EPERi dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperientzia (80 puntu gehienez)

En caso de Promoción interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la Ope 2014ko.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Gros Ambulatorioko Pertsonaleko ESI Donostialdean aurkeztu behar dira (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia).
Epea 2015ko otsailaren 10etatik martxoaren 4ra izango da.

Presentación de solicitudes

En el Departamento de Personal del Ambulatorio de Gros (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián).
El plazo de presentación será desde el 10 de febrero hasta el día 4 de marzo inclusive.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa

- Titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Lanpostu honetan aritzeko balioa eranstean duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

Documentación a aportar junto con la solicitud

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Zerbitzu—eginkizuna iraupena

Batzordeak baloratuko du, interesdunek garaiz eta behar bezala aurkezten duten dokumentazioa. Hori egindakoa eta aztertutakoa kontuan hartuta, proposamena egingo da dogokion izendapena gauzatzeko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Procedimiento de selección

La comisión valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados. A la vista de la misma se elevará propuesta a fin de realizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Aldi baterako barne sustapenean/Zerbitzu-eginkizunen iraupena:

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzueginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

Duración de la promoción interna temporal / Comisión de Servicios

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

Ebazpenaren aurkako errekursoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtoa jarri ahal izando zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiarri, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

Recursos contra la resolución

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2015ko otsailaren 5an

~~En San Sebastián, a 5 de febrero de 2015~~

DONOSTIALDEA ESIKO ZUZENDARI ZUZENDARIA DIRECTOR GERENTE DE LA OSI DONOSTIALDEA
DONOSTIALDEA ESIKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA DIRECTOR DE PERSONAL DE LA OSI DONOSTIALDEA
(0040/2015 Ebazpena, urtarilaren 14ko)

**DONOSTIALDEA ESI
OSI DONOSTIALDEA**

Iz./Fdo.: **PERTSONALEKO ZUZENDARITZA
DIRECCIÓN DE PERSONAL**

1998

1999

2000