19/2015 ERAZPENA, URIBE ESIKO ZUZENDARI GERENTAIZA, ZERBITZU-EGINKIZUNETAN / ZENTROEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE SUSTAPENEA ARITZEO JARRAIAN AIDIARRIZKO DEN LANPOSTUEN DETALDEA ARGITATZEN DUENA, OSAKIDETZAKO ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN 2011KO MAIAZAREN 9KO MUGIKORTASUNARI BURUZKO ERABAKIaket EZARRITAKO PROZEDURAREN ARABERA.

1. Familia Medikua- ERANDIKO OZ.
Txanda: arratsalde. 2HE derrigoratsun data: 2008/06/01.

2. Familia Medikua- MUNGIARO OZ.
Txanda: arratsalde. 2HE derrigoratsun data: 2010/12/01.

3. Fak. Pediatrako LMT- DERIKO OZ.
Txanda: arratsalde. 2HE derrigoratsun data: 2006/07/20.

Betekizunak: (agiri bidez egiaztatu beharko dira)

. Osakidetza euskal osasun zerbitzu edozein zerbitzu erakundetan edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde Sanitarietan estatutario, funtzionario edo lan-kontratu finkodun moduan plaza jabetzan izatea, dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.

. Zerbitzu aktiboan izatea, eta lanpostuak betetzeko eskabidea ez egitea norberak lanpostua jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik norbera atxikita dagoen zerbitzu-erakunde.

. Hizkuntz Eskakizuna: 2

Osakidetzako langileek ez dute betekizun horiek betetzen dituztela egiaztatu behar.

Aurreko betekizunak betetzen dituen langilerik aurkeztzen ez bada, aldibaterako barne-sustapeneko sistemaren bidez beteko da, honako betekizunak eskatuta:


1. FEM Médico de Familia - C.S. ERANDIO.
TURNO: tarde. PL2, fecha de preceptividad 01/06/2008.

2. FEM Médico de Familia - C.S. MUNGIAR.
TURNO: tarde. PL2, fecha de preceptividad 01/12/2010.

3. FACULTATIVO PEDIATRA E.A.P.- C.S. DERO.

Requisitos: (se deberán acreditar documentalmente)

. Tener plaza en propiedad en cualquier organización de servicios de Osakidetza o en Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud como personal estatutario, funcionario o laboral fijo de la categoría/puesto funcional de que se trata.

. Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distintas de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que esté adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

. Perfil Lingüístico 2.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal, con los siguientes requisitos:
-2. Hizkuntza eskakizuna

-Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratu finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu erakundea atxikia.

-Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo maila beheragoiko izatea.

-Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu erakunde batera atxikita egotea.

-Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik: izendapen edo kontratu horrezko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

-Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

-Kategoria berean aldiz baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe emanatea.

Baremazioa:

Zerbitzu-eginkizunak:

. Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze-lehiaketako delaldieren oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Aldi baterako Barne Sustapena:

. 2011ko Oposizioaldia (100 puntu gehienez).
. Lan-esperientzia (80 puntu gehienez)

-Perfil Lingüístico 2

-Ser funcionario de carrera personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.

-Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.

-Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta.

-No tener en la misma categoría a la que se opta, nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

-Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

-Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría a la que se accede, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

Baremación:

Comisión de servicios:

. Servicios prestados, en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.

Promoción interna temporal:

. Fase Oposición OPE 2011 (máximo 100 puntos).
. Experiencia Profesional (máximo 80 puntos).
**Eskahideak aurkeztea eta epea:**

**Bolorazio-batzordea:**

**Zerbitzu-eginkizunen iraupena:**
Zerbitzu-eginkizunek iraungo dute lanpostua aurrera bete arte; hala ere, Administrazioak bere esku izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezetatzea.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:**
Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendaritzako Nagusiari, hilabeteko epean argitaratzen den biharamunetik hasita.

**Presentación de solicitudes y plazo:**
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud Cumplimentada con todos sus datos personales a la Dirección de Personal de la O.S.I. (C/ Alango, nº 30, 48992-Algortza-GTXK), dentro del plazo de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, esto es, del 11 de febrero de 2015 al 5 de marzo de 2015, ambos inclusive.

**Comisión de Valoración:**
Se constituirá una comisión de Valoración presidida por la Directora Gerente, e integrada por el Director de Personal y la Directora Médica.

**Duración de la Comisión de Servicios:**
La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

**Recursos contra la resolución:**
Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Getxon, 2015eko otsailaren 6an

**ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE**

**Mª LUZ MARQUÉS GONZÁLEZ**