

**CONVOCATORIA OSI TOLOSALDEA  
TOLOSALDEA ESIKO DEIALDIA**

27/2015 Ebazpena, martxoaren 24koa, Tolosaldea Erakunde Sanitario Integratuko Zuzendari Gerentearena, Erakundearen Aldi Baterako Barne Sustapenean edo Zerbitzu-Eginkizunetan edo Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapenean aritzeko, jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen dituena, Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

**1.- FE FAMILIAKO MEDIKUA - LMT**  
Tolosako OZ. Goizeko txanda  
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE  
Derrigortasun data 2009/06/01

**2.- EMAGINA (lanpostua hutsik dagotitularrak erreserbatuta)**  
Tolosako OZ. Goizeko txanda  
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE  
Derrigortasun data 03/12/2016

**3.- ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA**  
Tolosako OZ. Goizeko txanda  
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE  
Derrigortasun data 2008/06/01

Resolución 27/2015, de 24 de marzo de la Directora Gerente de la Organización Sanitaria Integrada Tolosaldea por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñados en Promoción Interna Temporal en la Organización o en Comisión de Servicios o en Promoción Interna Temporal entre organizaciones, conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de movilidad de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

**1.- FE MEDICO DE FAMILIA - EAP**  
CS de Tolosa. Turno mañana  
Perfil lingüístico: PL 2  
Fecha Preceptividad 01/06/2009

**2.- MATRONA (puesto vacante con reserva de su titular)**  
CS de Tolosa. Turno mañana  
Perfil lingüístico: PL 2  
Fecha Preceptividad 03/12/2016

**3.- AUXILIAR DE ENFERMERIA**  
CS de Tolosa. Turno mañana  
Perfil lingüístico: PL 2  
Fecha Preceptividad 01/06/2008

**Erakundearen Aldi Baterako Barne Sustapena**

**Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

- 2. Hizkuntza eskakizuna. (derrigortasun data duten postuetarako)
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeetara atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoriatik batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Lortu nahi den kategoriatan berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Plaza jabetzan izanik Tolosaldea ESIri atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoriatan berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:

**Zerbitzu-Eginkizunak:**

**Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

- Osakidetza Zerbitzu-erakundeetara atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategoriatan/lanpostu funtzionalen.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostu Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.
- Osakidetza pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela

**Promoción Interna Temporal en la Organización**

**Requisitos (Se deberán acreditar documentalmente):**

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Tolosaldea.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

**Comisión de Servicios:**

**Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):**

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.
- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

- 2. Hizkuntza eskakizuna. (derrigortasun data duten postuetarako)

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:

#### Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapena

Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):

- 2. Hizkuntza eskakizuna. (derrigortasun data duten postuetarako)

- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeetara atxikia.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta eakaten den lanpostuaren titulazio maila bererko beste kategoriatik batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.

- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakunde ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.

- Lortu nahi den kategoriatik berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

- Kategoriatik berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

#### Barematuko diren merituenak:

Zerbitzu eginkizunak:

- Egindako zerbitzuak, kategoriatik honen azken lekuaidatzelehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskararen erabilera Osakidetza normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta beraz garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

Aldi baterako barne Mugikortasuna:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). 2011ko EPERi dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperientzia (80 puntu gehienez)

#### Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Tolosaldea ESIko Zuzendaritzan aurkeztu behar dira (Nafarroa etorbidea 14, 20013 Donostia).

Epea 2015eko martxoaren 25etatik apirilaren 23ra arte izango da, biak barne.

#### Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa:

- Titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Osakidetza kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Lanpostu honetan aritzeko balioa erantzen duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecgha de preceptividad vencida)

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

#### Promoción Interna Temporal entre organizaciones

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecgha de preceptividad vencida)

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS

- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.

- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

#### Méritos a baremar:

En caso de Comisión de Servicios:

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

En caso de Promoción interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)

#### Presentación de solicitudes:

En la Dirección de la OSI Tolosaldea (Avda. Navarra 14, 20013 Donostia – San Sebastián).

El plazo de presentación será desde el 26 de marzo hasta el día 23 de abril, ambos incluidos.

#### Documentación a aportar junto con la solicitud:

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

**Balorazioa batzordea**

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da eta epaimahaikideak Zuzendari Gerentea eta Kudeaketako Zuzendaria. Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da. Epaimahaia baloratuko du interesadunek aurkezten duten dokumentazioa eta, egokitzat jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu elkarriketa egiteko, Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiak eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

**Aldi Baterako Barne Sustapenean/Zerbitzu-Eginkizunen iraupena:**

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzueginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:**

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izando zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

**Comisión de valoración**

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por la Directora Gerente, la Directora de Gestión, actuando como secretario un Técnico del Departamento de Gestión. Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

**Duración de la Promoción Interna Temporal / Comisión de Servicios:**


La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

**Recursos contra la resolución:**

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

**Tolosan, 2015eko martxoaren 24an**

En Tolosa, a 24 de marzo de 2015

 **Osakidetza**

TOLOSALDEA ESI  
OSI TOLOSALDEA

**Margarita MEROÑO HERNÁNDEZ**

**TOLOSALDEA ESIKO ZUZENDARI GERENTEA DIRECTORA GERENTE DE LA OSI TOLOSALDEA**

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2015eko MARTXOAREN 25ean  
PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL 25 DE MARZO DE 2015.**