290/2015 ebazpena, Goierri-Urola Garaiko ESIko Zuzendari Gerentearena, erakundean aldi baterako barne sustapenean edo zerbitzu-eginkizunetan edo erakundeen artean aldi baterako barne sustapenean aritzeko, jarraian adieraziko den lanpostua argiaratzen duena, Osakidetzako Administrazio kontseluaren 2011ko maiatzaren 9ko mugikortasun-akordiak ezarritako prozeduraren arabera.

<u>Lanpostua</u>: **PREBENTZIO, SEGURITATE ETA HIGIENEKO ERDI-MAILAKO TEKNIKARIA.**

<u>Lantokia</u>: **Zumarragako ospitalea**

<u>Hizkuntz eskakizuna</u>: 3.HE, derrigortasun data 2014/12/09.

<u>Betekizunak:</u> (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

-. 3. Hizkuntza eskakizuna.
-. Karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo lan-kontruko finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu erakundeei atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo beheragokoa izatea
- Lortu nahi den Kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administatiboa edozein izanda ere.
-. Plaza jabetzan izanik Goierri-Urola Garaiko ESIri atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintzak hauek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria izan ezik, SAPeko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman josota ez badago.

<u>Aurreko betekizunak betetzen dituen langilerik ez aukeztekotan</u>, zerbitzu-eginkizunaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

1.- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun-zerbitzuetako karrerako

Resolucion nº 291/2015 de la Directora Gerente de la OSI Goierri-Alto Urola de Osakidetza, por la se convoca el puesto que se indica a continuación, para ser desempeñado en Promoción Interna temporal en la organización/ Comisión de Sevicios/ Promoción Intena Temporal entre organizaciónes de servicios conforme a lo establecido el el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza.

<u>Puesto</u> : TECNICO MEDIO DE PREVENCION, SEGUIRIDAD E HIGIENE

<u>Localización</u>: Hospital Zumarraga

<u>Perfil lingüístico</u>: PL 3, fecha de preceptividad 9/12/2014.

<u>Requisitos</u> : (Se deberán acreditar documentalmente)

-. Perfil lingüístico 3.
-. Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.
-. Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
-. No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
-. Estar adscrito con plaza en propiedad en la OSI Goierri-Alto Urola.
-. Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría a la que se opta.
-. Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos, salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema RRHH-SAP.

<u>En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores</u>, se cubrirá mediante el sistema de comisión de servicios, con los siguientes requisitos:

1º-. Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o

funtzionarioa edo langile estatutario finkoa izatea dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.

2. Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaera egitea.

3.- 3. Hizkuntza eskakizuna

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintzak hauek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria izan ezik, SAPeko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman josota ez badago.

funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

3º-. Perfil lingüístico 3.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos, salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema RRHH-SAP.

<u>Aurreko betekizunak betetzen dituen langilerik ez aukeztekotan</u>, erakundeen artean aldi baterako barne sustapenaren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:
-. 3. Hizkuntza eskakizuna.
-. Karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo lan-kontruko finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu erakundeei atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo beheragokoa izatea.
-. Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.
- Lortu nahi den Kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administatiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako, betekizun horiek guztiak bete beharko dira.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintzak hauek betetzen dituela egiaztatu beharrik, hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria izan ezik, SAPeko giza-baliabideetako kudeaketa sisteman josota ez badago.

<u>En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores,</u> se cubrirá mediante el sistema de promoción interna entre organizaciones de servicios, con los siguientes requisitos:
-. Perfil lingüístico 3.
- Ser funcionario /a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza.
- Estar en servicio activo y pertenecer a un a categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior a aquella a la que se opta.
- Estar adscrito/a una organización de servicios distinta a la que se opta.
-. No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato
-. Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría a la que se opta.
-. Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Estos requisitos deberán reunirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos, salvo la acreditación del perfil lingüístico si no consta en el sistema RRHH-SAP.

<u>Barematuko diren Merituak:</u>

<u>Zerbitzu eginkizunak:</u>

-.Lan-esperientzia, azken lekualdatze-lehiaketan ezarritako irizpideei jarraiki.
-. Euskararen ezagutza-maila, martxoan 18ko 67/2003 Dekretuan-euskararen erabilera Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan normalizatzekoa, ezarritako irizpideei jarraiki.

<u>Méritos a baremar:</u>

<u>En caso de Comisión de Servicios</u>:

- Experiencia Profesional, en los términos establecidos para el último concurso de traslados.
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza.

Aldi baterako barne sustapena:

- Oposizialdia (100 puntu gehienez). 2008ko EPEri dagozkion aukeraketa-probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntazioa hartuko da kontuan.
- Lan-esperientzia (50 puntu gehienez).
- Euskararen ezagutza-maila, martxoan 18ko 67/2003 Dekretuan-euskararen erabilera Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan normalizatzekoa, ezarritako irizpideei jarraiki

En caso de Promoción Interna Temporal:

-.Fase de Oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en le fase de oposición de la OPE 2008.
- Experiencia profesional (máximo 50 puntos)
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza

Eskabideak aurkeztea :

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak, SAPeko Giza Baliabideetako kudeaketa-sisteman agertzen ez direnak, eta hizkuntza eskakizunaren egiaztapena, bidali beharko dute Goierri-Urola Garaiko ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara (Argixao Auzoa z/g, 20700 Zumarraga).
Aurkezteko epea: 2015/05/12tik 2015/06/3ra

Presentación de solicitudes

Los interesados deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de los certificados de servicios prestados fuera de Osakidetza que no consten en el sistema de gestión de RRHH de SAP, y de la acreditación del perfil lingüístico, a la Dirección de Personal de la OSI Goierri-Alto Urola (B° Argixao s/n, 20700 Zumarraga).
El plazo de presentación será desde el 12/05/2015 al 03/06/2015.

Balorazio batzordea:

Batzorde bat eratuko da aurkeztutako eskabideak baloratzeko. Interesadunek aurkezten duten dokumentazioa baloratuko da eta, egokitzat jotzen bada, izangaiak deitu ahal izango ditu elkarrizketa egiteko, Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txosten osatua, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Comisión de Valoración:

Se constituirá una Comisión para la valoración de las solicitudes. Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa ezarri ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Zumarraga, 2015ko maiatzaren 11.

Recursos contra la presente Resolución:

Podrá interponerse Recurso de Alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Zumarraga, a 11 de mayo de 2015.

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE
(**Izenpea eskuordetzeagatik, 430/2013 Ebazpena** / P.D. de firma, Resolución 430/2013)

Osakidetza
O.S.I. GOIERRI-UROLA GARAIKO E.S.I.

Stua./Fdo. : **OLGA DOIZ UNZUE**
GOIERRI-UROLA GARAIKO ESIKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE PERSONAL DE LA OSI GOIERRI-ALTO UROLA

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2015KO MAIATZAREN 12AN
Para su publicación en los tablones de anuncios de todos los centros el día 12 de mayo de 2015.