

65/2016 Ebazpena, martxoaren 22koa, Debagoieneko Erakunde Sanitarioko zuzendari gerentearena; haren bidez, jarraian adierazitako kategorietako lanpostuak betetzeko zerrendak irekitzen dira. Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Mugikortasunari buruzko Akordioan xedatutakoa oinarritzat hartuta, erakunde-barneko aldi-baterako barne-sustapen, zerbitzu-eginkizun edo erakunde-arte aldi-baterako sustapen bidez beteko dira lanpostu horiek.

- Familia-medikua
- Pediatra - LMT
- Emagina
- Erizaina
- Fisioterapeuta
- Erizaintzako laguntzailea
- Zeladorea
- Informatikako teknikaria
- Administrari laguntzailea eta erabiltzailearekiko arreta
- Zerbitzuetako langilea

1.- Erakunde-barneko aldi-bateko barne-sustapena:

Betekizunak (dokumentuen bidez egiaztatu eta eskabideak aurkezteko epearen azken egunerako eman beharrekoak):

-2. hizkuntza-eskakizuna (derrigortasun-data iraungita daukaten lanpostuetan)

-Karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo lan-kontratadun finkoa izan eta Osakidetza erakunderen bati atxikia egotea.

-Zerbitzu aktiboan egotea eta bete nahi den lanpostuaren kategoriaren titulazio-maila bereko beste kategoria batekoa edo baxuagokoa izatea.

-Karrerako funtzionario edo pertsonal estatutario finkoa izateko izendapenik edo lan-kontratu finkorik ez edukitzea lortu nahi den kategorian, egoera administratiboa edozein dela ere, izendapen edo kontratu horri dagokionez.

-Jabetzan lanpostua edukiz egotea atxikita Debagoieneko ESri.

-Lortu nahi den kategori eta lanpostuan aritzeko behar den titulazioa edukitzea.

-Kategoria bereko lanpostu batean aldi-baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora egotea, etenik gabe.

Betekizun horiek guztiak betetzen dituen langilerik aurkeztu ezean, edo indarrean dagoen zerrenda agortuz gero, honelaxe beteko dira lanpostuok:

2.- Zerbitzu-eginkizunak:

Betekizunak (dokumentuen bidez egiaztatu eta eskabideak

Resolución 65/2016, de 22 de marzo del Director Gerente de la Organización Sanitaria Integrada Alto Deba, por la que se convoca la apertura de listas para la cobertura de puestos en las categorías que se indican a continuación para ser desempeñadas en promoción interna temporal en esta organización o en comisión de servicios o promoción interna temporal entre organizaciones, conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de movilidad de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza.

- Médico de familia
- Pediatra E.A.P
- Matrona
- Enfermera
- Fisioterapeuta
- Auxiliar de enfermería
- Celador
- Técnico informático
- Auxiliar administración y atención al usuario
- Operario de servicios

1.- Promoción interna temporal en la Organización:

Requisitos (deberán acreditarse documentalmente y reunirse al último día del plazo de presentación de solicitudes).

-Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha de preceptividad vencida).

-Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a organización de servicios de Osakidetza.

-Encontrarse en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.

-No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contratado laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

-Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Alto Deba.

-Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

-Si se encuentra en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en dicha situación.

En el caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, o en caso de agotarse la lista vigente, se cubrirá mediante el sistema de

2.- Comisión de servicios:

Requisitos (deberán acreditarse documentalmente y reunirse al último día del plazo de presentación de solicitudes).



aurkezteko epearen azken egunerako eman beharrekoak):

-Dagokion kategoría eta lanpostu funtzionalean karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo lan-kontratadun finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu-erakundeei atxikia, edo langile estatutario finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko erakunde sanitarioetan.

-Zerbitzu aktiboan egotea eta lanpostuak betetzeko eskaera ez egitea interesdunak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik atxikita dagoen zerbitzu-erakunde.

Osakidetzako langileek ez dute zertan betekizun horiek bete.

-2. hizkuntza-eskakizuna (derrigortasun-data iraungita daukaten lanpostuetan)

Deialdi honen ondorioz, 2014. urteko deialdiak sorrarazitako zerrendak eguneratzen dira erizain, erizaintzako laguntzaile, emagin eta administrari-laguntzaileen kategorietan.

Betekizun horiek guztiak betetzen dituen langilerik aurkeztu ezean, edo indarrean dagoen zerrenda agortuz gero, honelaxe beteko dira lanpostuok:

3.- Erakunde-arteko aldi-bateko barne-sustapena:

Betekizunak (dokumentuen bidez egiaztatu eta eskabideak aurkezteko epearen azken egunerako eman beharrekoak):

-2. hizkuntza-eskakizuna (derrigortasun-data iraungita daukaten lanpostuetan)

-Karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo lan-kontratadun finkoa izan eta Osakidetzako erakunderen bati atxikia egotea.

-Zerbitzu aktiboan egotea eta bete nahi den lanpostuaren kategoriaren titulazio-maila bereko beste kategoría batekoa edo baxuagokoa izatea.

-Dagokion lanpostuaren erakundeari ez den beste bati atxikita egotea.

-Karrerako funtzionario edo personal estatutario finkoa izateko izendapenik edo lan-kontratu finkorik ez edukitzea lortu nahi den kategorian, egoera administratiboa edozein dela ere, izendapen edo kontratu horri dagokionez.

-Lortu nahi den kategori eta lanpostuan aritzeko behar den titulazioa edukitzea.

-Kategoría bereko lanposturen batean aldi-bateko barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora egotea, etenik gabe.

Barematu beharreko meritua:

Zerbitzu-eginkizunetan:

- Egindako zerbitzuak baloratzeko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuak deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdiko oinarrietan

-Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza o funcionario de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría y puesto funcional de que se trate.

-Encontrarse en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito/a por reingreso provisional al servicio activo.

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de este requisito

-Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha de preceptividad vencida).

En las categorías de enfermero/a, auxiliar de enfermería, matrona y auxiliar administrativo esta convocatoria implica la actualización de las listas derivadas de la convocatoria del año 2014.

En el caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, o en el caso de agotarse la lista vigente, se cubrirá mediante el sistema de

3.- Promoción interna temporal entre organizaciones:

Requisitos (deberán acreditarse documentalmente y reunirse al último día del plazo de presentación de solicitudes).

-Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha de preceptividad vencida).

-Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a organización de servicios de Osakidetza.

-Encontrarse en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.

-Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta.

-No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contratado laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

-Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

-Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.

Méritos a baremar:

En el caso de comisión de servicios:

- Se valorarán los servicios prestados en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional en la categoría en que se ostenta el puesto en propiedad en las bases de las

lanbide-esperientzia zenbatzeko ezarritakoa hartuko da kontuan, jabetzako lanpostuaren kategoriarik dagokionez.

Eskabideak aurkezteko lehen egunera arte aitortutako zerbitzu-denbora zenbatuko da.

- Euskera-ezagutza baloratzeko, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Euskara Planean ezarritako irizpideak hartuko dira aintzat, azken lekualdatze-lehiaketan dagokion kategoriarako xedatutako balorazioa emanda.

Aldi-bateko barne-sustapenean:

- Enplegu publikoaren eskaintzako oposizio-fasea (100 puntu gehienez).
- Izangaiek EPE 2011ko oposizio-fasean lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.

Lehiaketa-fasea (80 puntu gehienez)

- Lan-esperientzia
Egindako zerbitzu-denbora baloratu da, 80 puntu arte gehienez; horretarako kontuan hartuko dira azken EPEn lan-esperientzia zenbatzeko dagokien kategorietako lanpostuak barne-sustapen bidez bete zituzten langileei jarritako irizpideak.

Eskabideak aurkezteko lehen egunera arte aitortutako zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Euskara

Euskera-ezagutza baloratzeko, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Euskara Planean ezarritako irizpideak hartuko dira aintzat, EPEn dagokion kategoriarako xedatutako balorazioa emanda.

Eskabideak aurkeztea

Debagoieneko ESiko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dira eskabideak (Nafarroako Etorbidea, 16, 20500 Arrasate-Mondragon), astelehen eta ostirala bitartean, 08:00 - 15:00 artean; bestela, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38. artikulua ezarritako edozein bide ere erabil daiteke.

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun balioudunekoa da, deialdi hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa, Pertsonaleko Zerbitzuan egiaztatuta dagoenean izan ezik:

- Titulazioa
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiria
- Euskararen ezagutza egiaztatzen duen titulazioa
- Lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen edo balioa erants dezakeen edozein

convocatorias del último concurso de traslados convocado por Osakidetza.

Se computará el tiempo que tuvieron reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- La valoración del conocimiento del euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria del último concurso de traslados para esa categoría profesional.

En el caso de promoción interna temporal:

- Fase de oposición de la oferta pública de empleo (máximo 100 puntos).

Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.

Fase de concurso (máximo 80 puntos)

- Experiencia profesional
Se valorarán los servicios prestados, hasta un máximo de 80 puntos, en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional del personal que accedió a través del turno de promoción interna en cada convocatoria de la respectiva categoría en la última OPE finalizada.

Se computará el tiempo que tuvieron reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

Euskara

La valoración del conocimiento del euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria de OPE para esa categoría profesional.

Presentación de solicitudes

Las solicitudes se presentarán en la dirección de personal de la OSI Alto Deba (Avenida de Navarra, 16, 20500 Arrasate-Mondragón) de lunes a viernes en horario de 08:00 a 15:00 horas o por cualquiera de los medios que establece el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles a partir del día siguiente al de la fecha de publicación.

Documentación a aportar junto con la solicitud, salvo que conste acreditada en el servicio de personal:

- Titulación
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera

meritu aurkeztu ahalko da.

Balorazio batzordea

Pertsonaleko zuzendaria buru duen eta kide hauek osatuko duten batzordea osatuko da: Pertsonaleko zuzendaria, Arlo medikoko koordinazio asistentzialeko zuzendaria, Erizaintzako koordinazio asistentzialeko zuzendaria; Pertsonaleko Departamentuko teknikarien bat izango da idazkaria.

Izangaien behin-behineko zerrendak lortutako puntuazioaren arabera hurrenkeran argitaratuko dira; haren aurkako erreklamazioa jartzeko epea 10 egun balioduneko izango da, zerrenda argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Aurkeztutako erreklamazioak aztertuta, Batzordeak behin-betiko zerrendak onartuko ditu, argitaratu daitezzen; bertan adieraziko da zein egunetatik aurrera aplikatuko diren kategoria bakoitzeko zerrendak.

Zerrenda berriek aurreko deialdietatik eratorritakoak ordeztuko dituzte.

Behin-betiko zerrendak argitaratu ostean, etengabe egongo dira zabalik zerrenda horiek, eskabide berriak erantsi ahal izateko; indarrean dagoen araudiaren arabera eguneratuko dira zerrendak.

Aldi-bateko barne-sustapen/zerbitzu-eginkizunen iraupena:

Zerbitzu eginkizunaren iraupena lanpostua legez bete arte iraungo du, nahiz eta edozein unetan askatasun osoz baliogabetu ahal den emandako zerbitzu eginkizuna.

Ebazpenaren aurkako errekursoak:

Ebazpen honen kontra gora jotzeko errekurtoa jarri ahalko zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiarik hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Comisión de valoración

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora de Personal e integrada por la Directora de Personal, el Director de coordinación asistencial del área médica y la Directora de coordinación asistencia de enfermería, actuando como secretario un técnico del departamento de personal.

Se publicarán listas provisionales de los aspirantes por orden de puntuación, contra las que se fijará un plazo de reclamación de 10 días hábiles, a contar desde el siguiente al de su publicación.

Examinadas las reclamaciones presentadas, la Comisión aprobará los listados definitivos para su publicación, donde constará el día de inicio en la aplicación de las listas para cada categoría.

Los nuevos listados sustituyen a los derivados de convocatorias anteriores.

Publicados los listados definitivos, las listas estarán abiertas permanentemente para incorporar nuevas solicitudes, que se actualizarán conforme a la normativa reguladora.

Duración de la promoción interna temporal/comisión de servicios:

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

Recursos contra la resolución

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Arrasate-Mondragonen, 2016ko martxoaren 22an
En Arrasate-Mondragón a 22 de marzo de 2016

Debagoiena ESI

Iz./Fdo. Andoni Arcelay Salazar

DEBAGOIENA ESIKO ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE OSI ALTO DEBA