

850/2017 ZENBAKIDUN EBAZPENA, ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEARENA, ARABA ESI-N ZERBITZU EGINKIZUNAK ETA ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENAREN ZERRENDAK IREKITZEKO DEAILADIA EBAZTEN DUENA

AURREKARIAK

2017ko maiatzaren 24an argitara eman zen 727/2017 zenbakidun Ebazpena, maiatzaren 22koa, aldi baterako zerbitzu eginkizunak eta erakundeen arteko barne sustapenaren bidez FE etxeko ospitalizaziorako medikua kategorietako lanpostuak betetzeko zerrendak irekitzeko deialdia egiten zuena, Osakidetza Administrazio Kontseiluak 2011ko maiatzaren 9ko Akordioan xedatutako prozedurari jarraituz, Osakidetza Ente Publikoan Zerbitzu Eginkizunen eta barne sustapen sistemaren bidez lanpostuak betetzeko irizpideak onartzen dituen (EHAO ekainaren 6koa).

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, aipatutako deialdiak zehaztutakoaren arabera, eta beraiek aztertu ondoren ez dago bazterturik.

Onartutako interesdunek garaiz eta forman aurkeztu dituzten merituen balorazioa egin eta gero, puntuazioaren ordenaren arabera hautagaien zerrenda onartzen da zerbitzu eginkizunak eta erakundeen arteko barne-sustapenaren bidez lanpostuak betetzeko, I. Eranskinean agertzen dena deitutako kategoria bakoitzaren arabera.

Azaldutakoagatik, eta indarrean dagoen legeak pertsonaleko gaitan ematen dizkidan eskumenak erabiliz,

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Onartzea zerbitzu eginkizunak eta erakundeen arteko barne-sustapenaren bidez, FE etxeko ospitalizaziorako medikua kategorietako lanpostuak betetzeko zerrendak irekitzeko deialdian hautagai onartuen behin-behineko zerrenda, Ebazpen honen I Eranskinean datorren bezalaxe.

RESOLUCION N° 850/2017 DEL DIRECTOR GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA POR LA QUE SE RESUELVE LA CONVOCATORIA DE APERTURA DE LISTAS DE COMISIÓN DE SERVICIOS Y PROMOCIÓN INTERNA INTERCENTROS EN OSI ARABA.

ANTECEDENTES DE HECHO

Con fecha 24 de mayo de 2017 se publicó la Resolución nº 727/2017, de 22 de mayo, por la que se hacía pública la convocatoria de apertura de listas para la provisión de puestos mediante comisión de servicios y promoción interna intercentros de la categoría FEM Hospitalización a domicilio, conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Comisión de Servicios y Promoción Interna en el Ente Público Osakidetza (BOPV 6 junio).

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, de conformidad con los términos de la indicada convocatoria, y revisadas las mismas no se ha excluido ninguna.

Efectuada la valoración de los méritos aportados en tiempo y forma por los interesados admitidos, se procede a aprobar el listado de aspirantes por orden de puntuación para la provisión de puestos mediante comisión de servicios y promoción interna intercentros, que se contiene en el Anexo I, de la categoría convocada.

Por lo expuesto, y en uso de las facultades en materia de personal atribuidas por la legislación vigente

RESUELVO

PRIMERO.- Aprobar la relación provisional de aspirantes admitidos en la convocatoria para la apertura de nuevas listas para la provisión, mediante comisión de servicios y promoción interna intercentros, de la categoría FEM Hospitalización a domicilio la cual consta en el Anexo I de esta Resolución.

BIGARRENA.- Onartzea lanpostuak betetzeko hautagai onartuen lehentasunaren zerrenda, deitutako kategoría bakoitzaren puntuazio ordenaren arabera, Ebazpen honen I Eranskinean datorren bezalaxe.

HIRUGARRENA.- Ebazpen hau ARABA ESIko iragarki-taletan eta Osakidetza web orrialdean argitara ematea onartzea.

LAUGARRENA.- Ebazpen honen aurka erreklamazioa aurkeztu ahal izango da hamar egun balioduneko epean ebazpen honen publikazioaren hurrengo egun baliodunetik hasita, 2011ko maiatzaren 9ko Osakidetza Administrazio Kontseiluak ezarritakoaren arabera, Osakidetza Ente Publikoan Zerbitzu eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak onartzen dituen (EHAO ekainaren 6koa).

SEGUNDO.- Aprobar la relación de prioridad para dicha cobertura de los/as aspirantes admitidos, por orden de puntuación de cada categoría convocada, que se relaciona en el Anexo I de esta Resolución.

TERCERO.- Acordar la publicación de la presente Resolución en los tablones de anuncios de OSI ARABA y en la página web de Osakidetza.

CUARTO.- Contra esta Resolución podrá presentarse reclamación en el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Comisión de servicios en el Ente Público Osakidetza (BOPV 6 junio).

Vitoria-Gasteiz, 2017ko ekainaren 19a

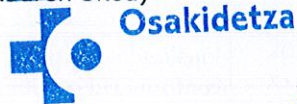
Vitoria - Gazteiz, 19 de junio de 2017

**ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO
ZUZENDARI GERENTEA**

Araba Erakunde Sanitario Integratuko Pertsonaleko
Zuzendaria
(233/2015 Ebazpena, martxoaren 3koa)

**DIRECTOR GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN
SANITARIA INTEGRADA ARABA**

Director de Personal de Organización Sanitaria
Integrada Araba
(Resolución 233/2015, de 3 de marzo)



Osakidetza

ARABA ESI
OSI ARABA

PERTSONALEKO ZUZENDARITZA
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Iz./Fdo.: **FCO. JAVIER PEDROSA RODERO**

I. Eranskina / Anexo I

BAREMATZEKO IRIZPIDEAK- ZERBITZU EGINKIZUNAK

2011ko maiatzaren 9ko AKORDIOAREN arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseiluarena, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak ezartzen dituen, puntuazioa kalkulatzeko eta lehentasun-ordena ezartzeko kontuan hartzen dira aldakor hauek:

1. Lan-esperientziako puntuazioa:

“Egindako lana guztira/Total Serv. Prestados” zutabean adierazitako balorea lortzeko, egindako zerbitzuak (hilabeteak) biderkatu behar dira lan egindako hilabete bakoitzeko 0,125 koefizienteaz.

Kalkulu hori egin ostean, “Hainbanaketa/Prorratoe” zutabean esleitzen zaizkio gehienez 37,5 puntu emandako zerbitzuen gehienezko puntuazioa lortu duenari. Gainontzekoei proportzionalki banatzen zaie.

2. Hizkuntza eskakizunei dagokien puntuazioa:

67/2003 Dekretuaren arabera, **1. HErI esleitzen zaio puntuazio osoaren % 5 (1,875 puntu) eta 2. HErI % 10 (3,75 puntu)**. Eskatutako baino handiago den hizkuntz eskakizun bat egiaztatzen bada, kategoriari eskatutako eskakizunaren puntuazioa soilik esleituko da.

CRITERIOS DE BAREMO –COMISIÓN DE SERVICIOS:

Según el ACUERDO de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que establece los criterios para la provisión de puestos mediante comisión de servicios, se tienen en cuenta para el cálculo de la puntuación total y establecer el orden de prioridad, las siguientes variables:

1. Puntuación de la experiencia profesional:

Para la obtención del valor indicado en la columna “Egindako lana guztira/Total Serv. Prestados”, se multiplican los servicios prestados (meses enteros) por el coeficiente 0,125 por cada mes trabajado.

Tras este cálculo se asigna en la columna “Hainbanaketa/Prorratoe” la puntuación máxima de 37,5 al que haya obtenido la mayor puntuación de servicios prestados y se prorratea al resto.

2. Puntuación correspondiente a los perfiles lingüísticos:

De acuerdo al D 67/2003 se asigna al **PL1 el 5% de puntuación total (1,875 puntos)**, y al **PL2 el 10% (3,75 puntos)**. En aquellos casos que se acredite un perfil lingüístico superior solo se asignará la puntuación correspondiente al perfil exigido en la categoría.



ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA

KATEGORIA / CATEGORIA: FE ETXEKO OSPITALIZAZIORAKO MEDIKUA-FE MEDICO HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO

ESKAERA BARIK/SIN SOLICITUDES

BAREMOA EZARTZEKO IRIZPIDEAK-ERAKUNDEEN ARTEKO BARNE SUSTAPENA:

2011ko maiatzaren 9ko AKORDIOAREN arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseiluarena, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak ezartzen dituena, puntuazio osoa kalkulatzeko eta lehentasun-ordena ezartzeko kontuan hartzen dira aldakor hauek:

1. Oposizio faseko puntuazioa:

(Birkalk./Recalc.) BIRKALKULATZEA zutabearen adierazitako balorea lortzeko, gehienez 100 puntu esleitzen zaizkio dagokion kategorian **amaitutako azken EPEKO** oposizio fasean puntuaziorik altuena lortu zuenari.

Oposizio fasean bi proba egin izanez gero, **(Birkalk./Recalc.) BIRKALKULATZEA** egin baino lehen, kalkulatu da lortutako bi emaitzen batezbestekoa, eta gehienez 100 puntu esleitzen zaizkio batezbestekorik handiena lortu duenari. Gainontzekoei proportzionalki banatzen zaie.

2. Lan esperientziaren puntuazioa:

Balore hori lortzeko, lan-talde bakoitzean eta aukeratzen den kategorian lortutako puntuazioak batu behar dira. Puntuazio horiek ateratzen dira lan-talde eta kategorian bakoitzean lan egindako egunak (hilabeteak) biderkatuz tauletan azaldutako koefizienteaz.

Koefiziente hori lortzen da kategoriako **azken EPE amaituaren** koefiziente bakoitza hartuz eta proportzionalki egokituz lan-esperientziaren 80 puntu gehienez, 2011ko maiatzaren 9ko Akordioaren arabera, Osakidetza- Euskal osasun zerbitzuko Kontseiluarena, zerbitzu-eginkizunen bidez lanpostuak betetzeko irizpideak onartzen dituena.

Kalkulu hori egin ondoren, **“Hainbaneketa//Prorratoe”** zutabearen esleitzen zaizkio gehienez 80 puntu, egindako zerbitzuetako puntuaziorik handiena lortu duenari. Gainontzekoei proportzionalki banatzen zaie.

3. Hizkuntza eskakizunei dagokien puntuazioa:

67/2003 Dekretuaren arabera, 1. HERRI esleitzen zaio puntuazio osoaren % 5 (9 puntu) 2. HERRI % 10 (18 puntu). Eskatutako baino handiagoa den hizkuntza eskakizun bat egiaztatzen bada, kategoriari eskatutako eskakizunaren puntuazioa soilik esleitu da.

CRITERIOS DE BAREMO- PROMOCIÓN INTERNA INTERCENTROS:

Según el ACUERDO de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que establece los criterios para la provisión de puestos mediante promoción interna, se tienen en cuenta para el cálculo de la puntuación total y establecer el orden de prioridad, las siguientes variables:

1. Puntuación de la fase de oposición:

Para la obtención del valor indicado en la columna **RECALCULO (Berkalk./Recalc.)**, se le asigna la puntuación máxima de 100 puntos al solicitante que obtuvo la puntuación más alta en la fase de oposición de la última **OPE finalizada** de la categoría correspondiente.

En el caso de que se hubieran celebrado dos ejercicios en la fase de oposición, como paso previo al **RECALCULO (Berkalk./Recalc.)**, se calcula el promedio de las dos notas obtenidas y se le asigna la puntuación máxima de 100 puntos al promedio más alto, asignando al resto de solicitantes una puntuación proporcional.

2. Puntuación de la experiencia profesional:

Para la obtención de este valor se suman las puntuaciones obtenidas en cada grupo profesional y en la categoría a la que se opta, puntuaciones resultantes de multiplicar los días trabajados en cada grupo profesional y categoría (meses enteros) por el coeficiente indicado en las tablas.

Dicho coeficiente se obtiene tomando el coeficiente de la última **OPE finalizada** de la categoría, y adecuándolo proporcionalmente al máximo de 80 puntos de experiencia profesional tal como indica el Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de Administración de Osakidetza, por el que se aprueban los criterios para la provisión de puestos mediante Promoción Interna Temporal en el Ente Público Osakidetza.

Tras este cálculo se asigna en la columna **“Hainbaneketa//Prorratoe”** la puntuación máxima de 80 al que haya obtenido la mayor puntuación de servicios prestados y se prorratea al resto.

3. Puntuación correspondiente a los perfiles lingüísticos:

De acuerdo al Decreto 67/2003 se asigna al PL1 el 5% de puntuación total (9 puntos), al PL2 el 10% (18 puntos). En aquellos casos que se acredite un perfil lingüístico superior solo se asignará la puntuación correspondiente al perfil exigido en la categoría.

KATEGORIA / CATEGORIA: FE ETXEKO OSPITALIZAZIORAKO MEDIKUA-FE MEDICO HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO

| Abizenak eta izena Apellidos y Nombre | EPE/OPE | | LAN ESPERIENTZIA/EXPERIENCIA PROFESIONAL | | | | | | | | HE PL | | Guztira/Total |
|--|---|----------------------|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---|--------------------|----------------------------|----------|----|---------------|
| | EPE puntuazioa /Puntuación OPE | Berkalk./ Recalc. | E Taldea/ Grupo E 0,04 | D Taldea/ Grupo D 0,07 | C Taldea/ Grupo C 0,09 | B Taldea/ Grupo B 0,11 | A Taldea/ Grupo A 0,27 | FE etxeke osp. M/ FEM Hosp. Dom 0,53 | Puntuak/ Puntos | Hainbanaketa/ Prorratio | | | |
| FRAGO MARQUINEZ, ITZIAR | 42,5 | 100,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 22,680 | 0,000 | 22,680 | 80,000 | PL3 | 18 | 198,000 |
| SAN MIGUEL LOPEZ DE URALDE, SONIA MARIA | 37,5 | 88,235 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 19,710 | 0,000 | 19,710 | 69,524 | PL2 | 18 | 175,759 |