

185/2018 EBAZPENA, GIPUZKOAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ ARGITARATZEN DA OSASUN MENTALEKO ARDURA BEREZIKO ADMINISTRARI LAGUNTZAILE FUNTZIONAL BAT BETETZEKO DEIALDIA ERAKUNDE ARTEAN ZERBITZU-EGINKIZUNETAN EDO ZERBITZU ERAKUNDEEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BIDEZ.

ARDURA BEREZIKO ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA
DONOSTIA-AMARIAKO OMZ (Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sarea)

Hizkuntza Eskakizuna: 2

Derrigortasun data: 2009/06/01

Betekizunak (agirien bidez egiaztatu beharko dira):

1.- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionalako gainontzeko osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile estatutario finkoa izatea ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA kategoria/lanpostu funtzionalean.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresua eginda hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

Osakidetzako pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela egiaztatu behar izango.

Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako barne sustapenaren bidezko sistemaren bidez beteko da, hurrengo betekizunekin:

- Osakidetzako Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Joan nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala, zerbitzu-erakundeetako langileen arteko barne-sustapen deialdia denean.
- Bete nahi den lanpostuari dagokion kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, betetzen ari den horretan, etenik gabe urte betetik gora eman izana.
- Eskatzen den lan-taldeko titulazioaren jabe izatea.

2.- Lanpostu Funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetzeko Euskara Planak zehaztutako gainerako betekizunak.

Baloratuko diren nerituak:

Aldi Baterako Borondatezko Mugikortasuna (Zerbitzu-eginkizun)

- Kategoria honetako lekualdatze-lehiaketaren baldintzetan esperientzia Profesionala. (47,50 puntu gehienez)
- Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien

RESOLUCIÓN Nº 185/2018, DEL DIRECTOR DE LA RED DE SALUD MENTAL DE GIPUZKOA POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS O PROMOCION INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES, DE UN PUESTO FUNCIONAL DE AUXILIAR ADMINISTRACIÓN ESPECIAL RESPONSABILIDAD.

AUXILIAR ADMINISTRACION ESPECIAL RESPONSABILIDAD
CSM DONOSTIA-AMARA (Red de Salud Mental de Gipuzkoa)

Perfil Lingüístico: 2

Fecha preceptividad: 01/06/2009

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

1.- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría/puesto funcional de AUXILIAR ADMINISTRATIVO.

- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de la que la persona interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

El personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

En el caso de no presentarse personal que cumpla el requisito anterior, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal, con los siguientes requisitos:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento, como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito como personal fijo a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta, en el supuesto de convocatoria de promoción interna entre organizaciones de servicios.
- En caso de estar en promoción interna temporal en la misma categoría en la que se accede, deberá superar un año de forma ininterrumpida en la citada promoción interna.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría.

2.- Resto de requisitos establecidos en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, de Puestos Funcionales y en el Plan de Euskara de Osakidetza.

Méritos a valorar:

Movilidad Voluntaria Temporal (Comisión de Servicios)

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de esta categoría. (Máx. 47,50 puntos)
- Se computará el tiempo que tuviera reconocido

zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- Euskera ezagutza baloratuko da, moartxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. Artikuluan araututakoarekin bat.

Aldi Baterako Barne Sustapena

Erabakia 2011-05-09 Osakidetza Administrazio Kontseiluarena arabera.

- EPE 2014-2015eko oposizio Fasea (gehienez 100 puntu). EPEri dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan esperentzia (gehienez 80 puntu)
- Euskera ezagutza baloratuko da, moartxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. Artikuluan araututakoarekin bat.

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Gipuzkoa Osasun Mentaleko Sareko Erregistroan. Eskabideak aurkezteko epea **2018ko uztailaren 12an**, 14:00etan amaituko da.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharrekoagiriak

- Tituluak
- Emandako zerbitzuen egiaztagiria, (baldin eta Osakidetza aitortu ez baditu).
- Euskera tituluak.
- Azken destino-jabetzearen fotokopia

Balorazio-batzordea:

Balorazio batzordea batzordeburu izango den zuzendariak eta beste bi partaidek eratuko dute: lanpostuaren titulazio-maila berdineko kide batek, eta idazkari funtziotan arituko den Administrazio buruak.

Hautatzeko prozedura:

Baloratuko dira izangaiek aurkezten dituzten merituek eta egokitzat jotzen badu, izangaiek deitu ahal izango ditu elkarrizketa egiteko. Batzordeak lanpostu hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek ez badituzte betetzen daldian eskatutako betekizunak eta baldintza espeziagokoak.

Iraupena:

Lanpostuek araz bete arte iraungo dute; hala ere, askatasuna izango da edozein unetan ezeztatzeko.

Ebazpen honen kontrako errekurtsioak

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa jarri ahal zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiar, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean.

la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003 de 18 de marzo.

Promoción Interna Temporal

Conforme al Acuerdo de 09-05-2011 del Consejo de Administración sobre movilidad en Osakidetza.

- Fase oposición OPE 2014-2015 (Máx. 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la última OPE finalizada
- Experiencia profesional (Máx. 80 puntos)
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003 de 18 de marzo.

Presentación de Solicitudes y Plazo:

En el Registro de la Red de Salud Mental de Gipuzkoa. El plazo de presentación de solicitudes finaliza a las 14 horas del día **12 de julio de 2018**.

Documentación a aportar junto con la solicitud:

- Titulación
- Certificado de Servicios Prestados, salvo que ya estuvieran reconocidos por Osakidetza.
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera.
- Copia de la toma de posesión del último destino

Comisión de Valoración:

Se constituirá una Comisión de Valoración presidida por el Director e integrada por un vocal con titulación de la categoría convocada y el Jefe de Administración (que actuará como secretario).

Procedimiento de Selección:

Se valorarán los méritos aportados por los aspirantes, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan los requisitos y conocimientos específicos exigidos en esta convocatoria.

Duración:

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento.

Recursos contra la presente resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2018ko ekainaren 14an

Iz./Fdo. Aiyaro Iruin Sanz
ZUZENDARI-GERENTEA / DIRECTOR GERENTE