

87/2018 EBAZPENA, GORLIZKO OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, BEHEAN AIPATZEN DEN LANPOSTUA ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN/ZERBITZU EGINKIZUNAREN EDO ERAKUNDEEN ARTEKO ALDI BATERAKO BARNE-SUSTAPENAREN BITARTEZ BETETZEKO DEIALDIA EGITEN DA.

LANPOSTUA: GOI-MAILAKO TEK. JURIDIKOA

DESTINOA: GORLIZKO OSPITALEA

BETEKIZUNAK: (agiritz egiaztatu behar dira)

Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat

- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laboral finkoa izatea
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lortu nahi den lanpostuaren titulazio-maila berdinekoa edo baxuagokoa den beste kategoria batekoa izatea.
- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Gortizko Ospitalera atxikita egotea langile finko bezala, Gortizko Ospitaleko langileen arteko barne-sustapena deialdia denean
- Gortizko Ospitalea ez den beste zerbitzu-erakunde bati atxikita egotea langile finko bezala, zerbitzu-erakundeetako langileen arteko barne-sustapen deialdia denean
- Kategoria bereko lanpostu batean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebete baino gehiago egotea, etenik gabe.
- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak eta deitutako azken EPEn lortu nahi den kategori horretan eskatzen ziren gainerako titulazio eskakizunak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezartzen duen titulazioa izatea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Zerbitzu-eginkizunetako eskatzaileentzat

- Deitzen den kategorian, Osakidetza zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainerako Osasun-zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile estatutario finkoa izatea.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta lanpostuak betetzeko eskaria ez egitea interesdunak plaza jabetzan duen edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsuagatik bera atxikita dagoen zerbitzu-erakundean.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

RESOLUCIÓN Nº 87/2018 DE LA DIRECTORA GERENTE DEL HOSPITAL GORLIZ POR LA QUE SE CONVOCA EL PUESTO QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN, PARA SU PROVISIÓN MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL /COMISIÓN DE SERVICIOS O PROMOCION INTERNA TEMPORAL ENTRE ORGANIZACIONES

PUESTO: TCO. SUPERIOR JURIDICO

DESTINO: HOSPITAL GORLIZ

REQUISITOS: (se deberán acreditar documentalmente)

Para los solicitantes de promoción interna temporal

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-S.V.S.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría de igual o inferior nivel de titulación que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentre en relación con dicho nombramiento o contrato
- Estar adscrito como personal fijo al Hospital Gorliz en el supuesto de promoción interna en la organización.
- Estar adscrito como personal fijo a una Organización de servicios distinta del Hospital Gorliz, en el supuesto de promoción interna entre organizaciones de servicios.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esta situación.
- Estar en posesión de la titulación establecida en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Svs y del resto de requisitos de titulación exigidos en las bases de la convocatoria de la categoría en la última OPE convocada.

Estos requisitos deben cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

Para los solicitantes de comisión de servicios

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de servicios de Osakidetza-Svs o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los Servicios de salud del Sistema Nacional de Salud en la categoría que se convoca
- Estar en servicio activo y efectuar la solicitud para la cobertura de puestos en Organización de Servicios distinta de aquella en la que se tenga plaza en propiedad o a la que se esté adscrito por reingreso provisional al servicio activo.

Estos requisitos deben cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes.

BALIOETSIKO DIREN MERITUAK (agiriz egiaztatu beharko dira)***Aldi baterako barne-sustapeneko eskatzaileentzat***

- Oposaketa-fasea (gehienez 100 puntu). Izangaiek EPE 2008ko oposizio-fasean lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan-esperientzia (gehienez 80 puntu) Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.
- Euskeraren ezagutza, martxoaren 67/2003 18 Dekretuan -Euskararen erabilera Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan normalizatze-ko-azarritako irizpideei jarraiki

Zerbitzu-eginkizunetako eskatzaileentzat

- Lan-esperientzia kategoria honetako lekualdatze-lehiaketaren baldintzen arabera. Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan
- Euskeraren ezagutza, martxoaren 67/2003 18 Dekretuan -Euskararen erabilera Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan normalizatze-ko-azarritako irizpideei jarraiki

BALIOETSIKO DIREN EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK:

- Kontratazio administratiboaren arloan zein pertsonalekoan eta kudeaketa sanitarioko beste arlo batzuen inguruko ezagutza izatea.

ESKABIDEAK AURKEZTEA.

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin bete, eta dokumentatutako curriculum vitaearekin batera (aplikazio informatikoan beteta dutenek izan ezik) bidali beharko dute Gorlizko Ospitaleko Pertsonaleko Departamentura (Urezarantza Ibiltoki kalea, 1 48630 Gorliz – Bizkaia)

Eskaerak aurkezteko epea: 2018ko ekainaren 15etik uztailaren 12ra izango da, biak barne.

LEHENTASUN-HURRENKERA:

Lanpostua betetzeko, honako lehentasun-hurrenkera hartuko da aintzat, betiere eskatutako ezagutza egiaztatu ondoren:

1. Aldi baterako barne-sustapena Gorlizko Ospitalean Sistema hau erabilia lanpostua beteko ez balitz, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke
2. Zerbitzu-eginkizunak: Sistema hau erabilia lanpostua beteko ez balitz, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.
3. Zerbitzu Erakundearen arteko Aldi Baterako Barne-Sustapena.

Baldintzak betetzen dituzten izangaiekin zerrenda bat osatuko da, haien puntuazioaren arabera Hemendik aurrera, zerrenda hori jarraituko zaio aldi baterako lanpostuak betetzeko.

BAREMO DE MERITOS (se deberán acreditar documentalmente):***Para los solicitantes de promoción interna temporal***

- Fase de oposición (máx. 100 ptos.). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2008.
- Experiencia profesional (máx. 80 ptos.). Se computará el tiempo de servicios que tuvieran reconocido hasta la fecha de apertura del plazo de presentación de solicitudes
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

Para los solicitantes de comisión de servicios:

- Experiencia profesional en los términos del último concurso de traslados de la categoría Se computará el tiempo de servicios reconocidos hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso de euskera en Osakidetza.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS A VALORAR

- Conocimientos tanto en el área de contratación administrativa como en el área de personal y en otros ámbitos de la gestión sanitaria.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" documentado (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática) al Departamento de Personal del Hospital Gorliz (C/ Urezarantza Ibiltokia 1 – 48630 Gorliz – Bizkaia)

El plazo de presentación de solicitudes será del 20 de junio al 18 de julio de 2018, ambos incluidos.

ORDEN DE PRIORIDAD

El orden de prioridad para la cobertura del puesto, siempre que se acrediten los conocimientos requeridos, será el siguiente:

1. Promoción interna temporal en el Hospital Gorliz. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cumplir, se acudiría al previsto en el número siguiente.
2. Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cumplir, se acudiría al previsto en el número siguiente.
3. Promoción interna temporal entre Organizaciones de servicios

Los solicitantes que cumplan los requisitos pasarán a integrar un listado según resultados de baremación. Las sucesivas coberturas temporales de puesto se resolverán siguiendo el orden de dicho listado.

Zerrendak beti zabalik egongo dira eskabide berriak bertan sartu ahal izateko, eta Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko mugikortasuneko Erabakian xedatutako araberaren arautuko dira.

BALORAZIO BATZORDEA:

Batzordeak -Gerentziak, Zuzendaritza Ekonomikoak eta Pertsonaleko Zuzendaritzak osatua- interesdunek behar den garaian eta moduan aurkeztutako dokumentazioa balioetsiko du. Aztertutakoa kontuan hartuta Gortizko Ospitaleko Zuzendaritza Gerentziari zerrenda helaraziko dio argitarara eman dezan.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua ezar dakioko Osakidetza zuzendaritza nagusiarri hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

La lista estará abierta permanentemente para incorporar nuevas solicitudes y se regulará según lo dispuesto en el Acuerdo de movilidad de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza.

COMISIÓN DE VALORACIÓN

La Comisión, formada por la Gerencia, Dirección Económica y Dirección de Personal valorará la documentación presentada en tiempo y forma por los interesados. A la vista de la misma elevará a la Dirección Gerencia del Hospital Gortiz el listado para su publicación.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Gortizen, 2018ko ekainaren 15ean/ En Gortiz, a 15 de junio de 2018



Izpta./Fdo: Carmen Rodríguez Rodríguez
ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE