

182162/18 Ebazpena, abenduaren 28koa, Donostialdea ESI Zuzendari Gerentearena, erakunde analdi baterako barne sustapenean edo zerbitzu-eginkizunetan edo erakunde artean aldi baterako barne-sustapenean aritzeko jarraian adieraziko den lanpostua argitaratzen duena, Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

1.- MANTENTZE ETA INSTALAZIOETAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA-Hizkuntz eskakizuna: 3. HE, derrigortasun datarik gabe.

Baldintzak (agiriaren bidez egiaztatu beharko dira):

- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratu finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeetara atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoriatik batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Lortu nahi den kategorian berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Plaza jabetzan izanik Donostialdea ESIari atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategorian berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Aurreko baldintzak betetzen dituen langilerik ez aurkeztekotan, zerbitzu-eginkizunen sistemaren bidez beteko da, honako baldintza hauekin:

Baldintzak (agiriaren bidez egiaztatu beharko dira):

1º.- Osakidetza Zerbitzu-erakundeetara atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionalerako gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategorian/lanpostu funtzionalean.

2º.- Zerbitzu aktiboan egotea, eta interesdunak lanpostua jabetzan Zerbitzu-erakunde batean izanda edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringsuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea. Osakidetza langileek ez dute egiaztatu beharko baldintza hauek betetzen dituztela.

Aipaturiko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dira.

Aurreko baldintzak betetzen dituen langilerik ez aurkeztekotan, aldi baterako barne-sustapenean sistemaren bidez beteko da, honako baldintza hauekin:

- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratu finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeetara atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea, eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoriatik batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.
- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakunde ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategorian berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategorian berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

Betebeharreko profila:

- Ezagupen espezifikoa ur- eta elektrizitate-instalazioen mantentze-lanetan.
- Esperientzia instalazioen mantentze-lanetan (ura, elektrizitatea...).
- Zerbitzu-erakundeetako instalazioak ezagutzea.
- Esperientzia instalazioen mantentze-lanetako ardurak lanpostuetan.
- Proiektu orokorrak eta instalazio bereziak planifikatzen eta garatzen jakitea.

Resolución 182162/18, de 28 de diciembre, del Director Gerente de la Osi Donostialdea por la que se convoca el puesto que se indica a continuación para ser desempeñados en promoción interna temporal en la organización/comisión de servicios/promoción interna temporal entre organizaciones conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

1.- TECNICO SUPERIOR MANTENIMIENTO E INSTALACIONES. Perfil lingüístico: PL 3, sin fecha preceptividad.

Requisitos (Se deberán acreditar documentalmente):

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Donostialdea.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Estos requisitos deberán cumplirse el último día de presentación de solicitudes.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de comisión de servicios con los siguientes requisitos:

Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):

1º.- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

2º.- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo. El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

Estos requisitos deberán cumplirse el último día de presentación de solicitudes

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de promoción interna temporal entre organizaciones con los siguientes requisitos:

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS.
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquella a la que se opta.
- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquella a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que sea la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

Perfil requerido:

- Conocimientos específicos relacionados con el mantenimiento de instalaciones de agua y eléctricas.
- Experiencia en mantenimiento de instalaciones (agua, electricidad...)
- Conocimiento de las instalaciones de una organización de servicios.
- Experiencia en puestos de responsabilidad en el mantenimiento de instalaciones.
- Conocimiento en planificación y desarrollo de proyectos en general y de instalaciones en particular.

Barematuko diren merituetak:Zerbitzu-eginkizunen kasuan:

- Egindako zerbitzuak, kategoria honen azken lekualdatze lehiaketako deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera.
- Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

Aldi baterako barne-mugikortasunaren kasuan:

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). Amaitutako azken EPEari dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.
- Lan-esperientzia (80 puntu gehienez).
- Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Donostialdea ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Begiristain dk, z.g. 20014 Donostia).

Epea 2019ko urtarrilaren 7tik otsailaren 4ra izango da, biak barne.

Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa

- Titulazioa (CVn agertzen ez bada).
- Osakidetzaik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez badira).
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez bada).
- Lanpostu honetan aritzeko balioa eranstean duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

Balorazioa batzordea

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu Zuzendari Gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Ekonomia eta Finantzako zuzendaria, Pertsonaleko Zuzendaria (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin) eta kide bi, izangaiei eskatutako titulazioa izan beharko dutenak eta, lehenatasunez, espezialitate ere bai.

Epaimahaiak baloratuko du interesadunek aurkezten duten dokumentazioa eta, izangaiek deitu ahal izango ditu elkarriketa egiteko, egokitzat jotzen badu. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Ebazpenaren aurkako errekurtsuak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua jarri ahal izando zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiarri, hilabeteko epean argitaratzen den biharamunetik hasita.

Méritos a baremar:En caso de Comisión de Servicios:

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria del último concurso de traslados de esta categoría.
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

En caso de Promoción interna Temporal:

- Fase de oposición (máximo 100 puntos). Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la última OPE finalizada.
- Experiencia Profesional (Máx. 80 puntos)
- Conocimiento de euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

Presentación de solicitudes

En la Dirección de Personal de la OSI Donostialdea (Pº Dr. Beguiristain s/n, 20014 Donostia – San Sebastián).

El plazo de presentación será desde el 7 de enero hasta el día 4 de febrero de 2019 inclusive.

Documentación a aportar junto con la solicitud

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Comisión de valoración

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrada por la Directora Económico-Financiera o persona en quien delegue, la Directora de Personal (que actuará como Secretario/a con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y preferentemente, la especialidad exigida a los candidatos.

Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Recursos contra la resolución

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2018ko abenduaren 28an
En San Sebastián, a 28 de diciembre de 2018

JOSE MANUEL LLADRÓN DE GUEVARA PORTUGAL
DONOSTIALDEA ESIKO ZUZENDARI KUDEATZAILA / DIRECTOR GERENTE DE LA OSI DONOSTIALDEA

DONOSTIALDEA ESI
OSI DONOSTIALDEA

PERTSONALEKO ZUZENDARITZA

E.: Pertsonaleko Zuzendaria / P.D.: La Directora de Personal
(1052/2015 Ebazpena, irailaren 3koa) (Resolución 1052/2015 de 3 de septiembre)

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2019KO URTARRILAREN 4an
PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL 4 DE ENERO DE 2019.