## OSASUN SAILA

## 7324

1244/2007 EBAZPENA, azaroaren 26koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiarena; ebazpen honen bidez arautzen da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionalaren maila aintzatesteko bigarren deialdia, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan-harreman finkoa duten langileei dagokienez.

Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari dagokio lanpostuak mailetan kokatzeko ebaluazio-prozesurako deia egitea. Hala ezartzen da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duen dekretuaren 11. artikuluan.

Dekretu horren lehenengo xedapen iragankorrean ebaluazio erregimen iragankor bat aurreikusten da: bigarren deialdi honetan I. eta II. mailak deituko dira, deialdia egiten den egunean lanean 5 urte, gutxienez, eman duten profesionalentzat, baldin eta 2. artikuluan arautako aplikazio-eremuan badaude; ondorio ekonomikoak 2007ko urtarrilaren 1etik aurrerakoak izango dira.

Horregatik, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretua aintzat hartuta, hau

EBATZI DUT:

*1. artikulua.–* Helburua eta eremua.

Deialdi honen helburua da I. eta II. mailetan sartzeko betekizunak egiaztatzeko agiriak eta eskabideak nola aurkeztu arautzea. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoan lan egiten duten B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duen dekretuaren 5. artikuluan daude zehaztuta betekizun horiek.

Prozesu honetan honako hauek parte har dezakete: Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioek, lan-harreman finkoa badute eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan egiten badute.

Era berean, bigarren deialdi honetan parte hartzeko eska dezakete, nahiz eta egindako zerbitzuen baldintzak bete, Osakidetzako zuzendari nagusiaren 506/2007 Ebazpenak egindako deialdiaren arabera, deialdi horretan parte hartu ez zutenek edo Osakidetzako Giza Baliabideetako zuzendariaren urriaren 23ko 1246/2007

## DEPARTAMENTO DE SANIDAD

## 7324

RESOLUCIÓN 1224/2007, de 26 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regula la segunda convocatoria de reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud con relación de empleo de carácter fijo en las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De conformidad con el artículo 11 del Decreto por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, corresponde a la Dirección General del Ente efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La Disposición Transitoria Primera de dicho Decreto prevé un régimen transitorio de evaluación, estableciéndose que en la segunda convocatoria, con efectos económicos de 1 de enero de 2007, se convocarán los niveles I y II para los profesionales con 5 años o más de servicios prestados y que se encuentren incluidos dentro del ámbito de aplicación regulado en el artículo 2.

Por todo ello y teniendo en cuenta el Decreto 35/2007, de 27 de febrero

RESUELVO:

*Artículo 1.–* Objeto y ámbito.

El objeto de la presente convocatoria es la regulación de la presentación de solicitudes y de la documentación acreditativa de los requisitos previstos en el artículo 5 del Decreto de regulación del desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo B.1 que presta servicios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, para el acceso a los niveles I y II.

Podrán solicitar la participación en este proceso los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 Diplomados sanitarios del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, con relación de empleo de carácter fijo en las Organizaciones de Servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Así mismo podrán solicitar su participación los profesionales que reuniendo los requisitos de servicios prestados, conforme a la convocatoria realizada por Resolución 506/2007 de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, no participaron en dicha convocatoria o quienes se encuentran excluidos en el ane-

Ebazpenaren III. eranskinean baztertuta daudenek, 16 urteko zerbitzuen baldintza edo Osakidetzako pertsonal finkoa izatearena ez betetzeagatik, euren egoera aldatu bada eskabideak aurkezteko epea bukatzean.

Eskabidea aurkeztea borondatezkoa da. Interesatuak eskabidean egiaztatu beharko du eskatzen diren betekizunak betetzen dituela edo eskabideak aurkezteko epean beteko dituela.

*2. artikulua.–* Betekizunak.

a) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan B.1. lanbide-taldean lanpostuarekin jarduneko egoeran edo baliokidetutakoan egon beharko dute, abenduaren 16ko 55/2003 Legean ezarritakoarekin bat etorriz (55/2003 Legea, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen Estatu Markoari buruzkoa).

b) Lanean gutxienez 5 urteko antzinatasuna eduki beharko dute; bestela, eskabideak aurkezteko epean bete beharko dute aldi hori.

Lan egindakotzat jotzen dira zerbitzu aktiboan edo, lanpostua gordeta, baliokidetutako batean emandako aldiak, lanbide garapena aintzatestea nahi den lan-kategoriaren postu funtzionaletan emandakoak edo Osasun Sistema Nazionalean antolakuntzaren aldetik integratutako erakundeetako lanpostu baliokideetan emandakoak, baita ikerkuntzako zentro ofizialetan edo Osasun Sistema Nazionalari atxikitako erakundeetan ikertzaile gisa emandakoak ere.

Era berean, bere kategoriakoa ez den lanpostu funtzional batean egindako zerbitzuak zenbatuko dira ebaluazioa eskatzen den unean, beti ere horretan aritzeko diplomadun mailako titulazio sanitarioa eskatzen bada, osasun zientzietako espezialistaren titulu ofiziala lortzeko prestakuntzako urteak izan ezik.

*3. artikulua.–* Egoera berezietako salbuespenak.

a) Senideak zaintzeko eszedentzia duten profesionalak, Erakundeak emandako prestakuntzarako baimena edo euskara ikasteko liberatuak, beti ere egoera hori sei hilabetekoa baino luzeagoa bada. Kasu horietan, jarduera asistentzialari eta erakundearekiko inplikazio eta konpromisoari dagozkien faktoreetako puntuazio gisa, euren unitate edo zerbitzuko profesionalek euren antzinatasun-taldean lortutako batez besteko puntuazioa esleituko zaie, egoera horretan dauden bitartean.

b) Ordezkari sindikaleko funtzioetan aritzen diren profesionalei eta zerbitzu berezietako egoeran daudenei A eta C blokeetan deitutako mailen gutxieneko puntuazioa emango zaie.

xo III de la Resolución 1246/2007, de 23 de octubre, del Director de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por no reunir el requisito de 16 años de servicios o el de carácter de personal fijo de Osakidetza-Servicio vasco de salud y su situación se haya modificado a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La presentación de la solicitud es voluntaria y en la misma el interesado deberá acreditar cumplir o estar en condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos.

*Artículo 2.–* Requisitos.

a) Estar en situación de activo o asimilada, con plaza en el grupo profesional B.1 en Osakidetza-Servicio vasco de salud, de conformidad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.

b) Tener prestados 5 años o más de servicios o alcanzarlos dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Se consideran servicios prestados, a los efectos de este Decreto, los períodos de tiempo de servicios efectivos en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, en el desempeño de puestos funcionales de la categoría profesional desde la que se opta al reconocimiento de nivel de desarrollo profesional o en categoría o puesto equivalente en las organizaciones sanitarias integradas organizativamente en el Sistema Nacional de Salud así como los servicios prestados como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud.

Igualmente, se computarán los servicios prestados en diferente puesto funcional al de su categoría en el momento de solicitar la evaluación siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel de diplomado, a excepción de los años de formación para la obtención del título oficial de especialista en ciencias de la salud.

*Artículo 3.–* Excepciones en situaciones especiales.

a) Profesionales en excedencia para el cuidado de familiares, permiso para la formación concedido a instancia de la Organización o liberado para el estudio de euskera, siempre que la duración de la situación sea superior a seis meses. En estos casos, se les asignará como puntuación de los factores de actividad asistencial e implicación y compromiso con la Organización, durante el período en que permanezcan en dicha situación, la puntuación media obtenida por los profesionales de su Unidad o Servicio dentro de su grupo de antigüedad.

b) Profesionales en ejercicio de funciones de representación sindical, profesionales en situación de servicios especiales, se les asignará la puntuación mínima de los niveles convocados en los Bloques A y C.

*4. artikulua.–* Eskabideak.

a) Aurkezteko lekua eta modua. Parte hartzaile bakoitzak eskabide bakarra aurkeztu beharko du Internet bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren www.osanet.euskadi.net web-orrian, edo Korporazioko Intraneten dagoen eredua betez.

Informatika-aplikazioak erakusten duen curriculum vitae bete beharko dute hautagai guztiek.

Aurreko paragrafoan adierazitako moduan eskabidea egiteko behar diren informatika-baliabideak jarriko ditu Osakidetzak, dituen zerbitzu-erakundeen bitartez.

Prozesuan onartua izateko, ezinbestekoa da eskabidea behar den denboran eta moduan betetzea eta eskaeraren kopia inprimatua aurkeztea, horretarako epearen barruan.

b) Epea. Eskabideak aurkezteko epea 4.a artikuluan ezartzen denaren araberakoa izango da, abenduaren 17tik 2008ko urtarrilaren 24ko 14:00etara bitartekoa.

*5. artikulua.–* Datuen zehaztasuna.

Eskabidean eta aurkezten diren agiri eta informazioetan datu faltsuak jarriz gero, zehatu egingo da eskabidea ezeztatuz; horretaz gain, legez dagozkion neurriak hartuko dira.

Eskabidean adierazten den helbidea izango da jakinarazpenak egiteko balioko duen bakarra. Beraz, eskatzailearen erantzukizuna izango da bai helbidea jartzerakoan akatsen bat egitea bai, helbidea aldatuz gero, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari horren berri ematea.

*6. artikulua.–* Aurkeztu beharreko agiriak.

4.b artikuluan aurreikusitako epearen barruan, egindako eskabidearen ordezkagiria aurkeztu beharko dute hautagaiek beren zerbitzu-erakundean. Atxikita dauden zerbitzu-erakundeko Pertsonaleko Zerbitzuak eskatuko die Curriculum vitaen mekanizatutako merituak egiaztatzeko dokumentazioa, horrela balidatu ahal izateko.

Aurkeztu beharreko agiriak jatorrizkoak izan beharko dira edo bestela, jatorrizkoaren fotokopia konpultsatuak. Fotokopian honako hauek adieraziko dira: konpultsaren arduradunaren izenpea (irakurtzeko modukoa), NAN, izen-abizenak eta eguna.

Zerbitzu aktiboan gabe beste egoeraren batean daudenek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Erakunde Zentralaren egoitzan aurkeztu beharko dituzte agiriak (Araba kalea, 45 zk., 01006 Vitoria-Gasteiz).

*Artículo 4.–* Solicitudes.

a) Lugar y forma de presentación. Cada participante deberá presentar una única solicitud a través de Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la propia página Web de Osakidetza-Servicio vasco de salud en la siguiente dirección www.osanet.euskadi.net, o en la Intranet Corporativa.

Todos los aspirantes deberán cumplimentar el apartado de curriculum vitae que le muestre la aplicación informática.

Osakidetza-Servicio vasco de salud facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en el párrafo anterior.

La admisión al proceso requiere haber cumplimentado en tiempo y forma y entregado copia impresa de la solicitud dentro del plazo de presentación, la correspondiente solicitud.

b) Plazo. Los solicitantes dispondrán de plazo para la presentación de solicitudes conforme lo que se establece en el artículo 4.a, desde el día 17 de diciembre y hasta las 14:00 horas del día 24 de enero de 2008.

*Artículo 5.–* Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio que se indique en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

*Artículo 6.–* Documentación a aportar.

Dentro del plazo previsto en el artículo 4.b, los aspirantes deberán presentar ante su Organización de Servicios resguardo de la solicitud efectuada. La documentación acreditativa correspondiente a los méritos mecanizados en el currículum vitae, le será requerida, para su oportuna validación, por el Servicio de Personal de la Organización de Servicios a la que se halle adscrito.

La documentación acreditativa para la validación deberá ser original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo ésta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI y firma legible del responsable de la compulsa.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en la Sede de la Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, c/ Álava 45, 01006 Vitoria-Gasteiz.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik egindako agiri baten bidez aintzatetsita dauden merituak baino ez dira baloratuko.

7. *artikulua.–* Ebaluatzeko prozedura.

Ebaluazio-prozesuan parte hartuko dute langileak berak, langileak zerbitzuak egiten dituen arlo, zerbitzu edo unitateko arduradunak eta zerbitzu-erakundean horretarako osatutako ebaluazio-batzordeak.

Ebaluazioa egingo zaion langileak, eskabidearen unean, bere jokabidea modu objektiboz adieraziko du jarduera asistentzial eta jakintza teknikoari buruzko merituak egiaztatzeko informazioa emanez.

Arlo, zerbitzu edo unitateko arduradunaren egitekoa da ebaluazioa egiten zaionaren jarduera-eremu eta jakintza profesionalarekin zerikusi zuzena duten gaitasunak ebaluatzea, bai eta Erakundearekiko konpromisoa eta inplikazioari buruzkoak ebaluatzea ere. Ondoren, emaitzak azken ebaluazioari erantsiko dizkio -nahiz eta, hori gorabehera, ebaluatu daitezkeen gainerako faktoreak ebaluatzeko ere dei diezaioketen-, eta zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordean aurkeztu beharko du egindako ebaluazioaren emaitza.

Maila profesional bereko arduradunik ez dagoen zerbitzu-erakundeetan, ebaluazioa arduradun hierarkikoak egingo du, beti ere titulazio berbera edo goragokoa badauka, aholkulari bat izendatuz beste zerbitzu-erakunde batzuetako titulazio eta/edo espezialitate bera duten arduradunen artean.

Osakidetzako Eskolako irakasleak, beren ezaugarri bereziak kontuan hartuta, Eskolako zuzendariak ebaluatuko ditu eta Erakunde Zentraleko Batzordeari atxikiak izango dira.

Zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordeak jaso eta aztertuko ditu prozesuan sortutako agiriak, unitateko edo zerbitzuko arduradunek egindako ebaluazioei dagozkienak, bai eta ebaluatutako profesionalek egindako autoebaluazioa ere. Emaitzak ikusita, ebaluazioa sakontzeari egoki irizten badio, ebaluatuaren ebaluazio osagarri bat egiteko eska diezaieke bere unitate edo zerbitzuko profesionalei, edo bestela, garapen profesionalaren sisteman sartuta dagoen beste zerbitzu-erakunde bateko espezialitate bereko profesionalei.

Ebaluazio Batzordeak merituak baloratuko ditu behar den epean eta eran interesatuak aurkeztutako agirietan oinarrituta. Eskabideak aurkezteko epea amaitu artekoak zenbatuko ditu; izan ere, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik aurkeztu eta egiaztatu ez diren merituak ez dira inoiz ere baloratuko.

Únicamente podrán valorarse los méritos si estuvieran reconocidos mediante documento expedido con fecha anterior a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

*Artículo* 7.– Procedimiento de evaluación.

En el proceso de evaluación participarán el propio profesional, el Responsable del Área, Servicio o Unidad donde preste servicios el/la evaluado/a, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto.

El profesional a evaluar, en el momento de la solicitud, objetivará sus comportamientos a través de la información acreditativa de los méritos de Formación, Docencia y Difusión del conocimiento e Investigación, así como la que considere relevante a nivel de actividad asistencial y dominio técnico.

El/la Responsable del Área, Servicio o Unidad tiene la función de evaluar las competencias relacionadas específicamente con los ámbitos de actividad y dominio profesional del evaluado/a, así como las relativas a implicación y compromiso con la Organización, incorporando los resultados a la evaluación final, sin perjuicio de que pueda ser requerido para la evaluación del resto de factores evaluables, presentando el resultado de su evaluación ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios.

En las Organizaciones de servicios en las que no exista responsable del mismo grupo profesional, la evaluación será realizada por el responsable jerárquico siempre que tenga igual o superior titulación designando un asesor con la misma titulación y/ó especialidad del evaluado.

Los profesores de la Escuela de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en base a sus especiales características, serán evaluados por el Director de la Escuela y adscritos al Comité de la Organización Central.

El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la documentación generada a lo largo del proceso, proveniente de las evaluaciones realizadas por los Responsables de Área, Unidad o Servicio más la información de los profesionales evaluados. Si, a la vista de los resultados, considerara conveniente ampliar la evaluación, podrá recabar una evaluación complementaria del evaluado a profesionales de su Unidad o Servicio, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios integrados en el sistema de desarrollo profesional.

El Comité de evaluación valorará los méritos en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por el/la interesado/a, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

3.b) artikuluko profesionalei Erakunde Zentraleko ebaluatzailea eta Ebaluazio Batzordea esleituko zaizkie.

Profesionalak ebaluatzeko ardura duten organoei azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikuluak aplikatuko zaizkie (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

Ebazpen honen I. eranskinaren bidez onartzen da merituen baremoa.

***8. artikulua.***– Ezarpen-fasean ebaluatzeko irizpideak.

Edonola ere, ebaluazioa gainditu beharko da, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 8. artikuluan maila bakoitzerako ezarritako gutxieneko puntuazioa lortuz. Eskatzailearen historia profesional guztia ebaluatuko da maila bakoitzean aplikatu daitezkeen alderdietan. Hona hemen zehaztapenak:

a) Fase honetan, I. eta II. mailetan sartu ahal izateko, faktoreen bloke bakoitzean ez da beharrezkoa izango otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 8. artikuluan adierazitako gutxieneko puntuazioa lortzea, nahikoa izango baita lortutako puntuazioaren baturak orokorrean eskatzen den gutxieneko puntuazioa gainditzea.

b) Langileak aukera izango du antzinatasunaren araberako puntuazio gehigarria aplikatzeko etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapen eta ikerketaren faktoreak baloratzerako, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 2.c xedapen iragankorraren arabera.

c) I. eta II. mailetarako antzinatasunaren faktore zuzentzailea aukeratzen bada, etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapen eta ikerketaren faktoreak baloratzerakoan lortutako puntuazioaren eta antzinatasunagatiko puntuazio gehigarriaren baturak ez du 35 puntu gainditzerik izango.

d) Otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 4. artikuluan finkatutako irizpideei jarraituz baloratutako antzinatasun-urteen araberako puntuazio gehigarria hau izango da:

| | |
|---|---|
| 5 urte = 7 puntu | 6 urte = 8 puntu |
| 7 urte = 9 puntu | 8 urte = 10 puntu |
| 9 urte = 11 puntu | 10 urte = 12 puntu |
| 11 urte = 13 puntu | 12 urte = 14 puntu |
| 13 urte = 15 puntu | 14 urte = 16 puntu |
| 15 urte = 17 puntu | 16 urte = 18 puntu |
| 17 urte = 19 puntu | 18 urte = 20 puntu |
| 19 urte = 21 puntu | 20 urte = 22 puntu |
| 21 urte = 23 puntu | 22 urte = 24 puntu |
| 23 urte = 25 puntu | 24 urte = 26 puntu |
| 25 urte = 27 puntu | 26 urte = 28 puntu |
| 27 urte = 29 puntu | 28 urte = 30 puntu |
| 29 urte = 31 puntu | 30 urte = 32 puntu |

A los profesionales del artículo 3.b) se les asignará el evaluador y Comité de evaluación de la Organización Central.

A los órganos encargados de la evaluación de los profesionales, les serán aplicables los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mediante el anexo I de esta Resolución se aprueba el Baremo de Méritos.

***Artículo 8.***– Criterios de evaluación en la fase de implantación.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima, para cada nivel, establecida en el artículo 8 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, evaluándose toda la historia profesional del solicitante en aquellos aspectos aplicables en cada nivel, con las especificidades que se recogen en los siguientes apartados:

a) En esta fase, y para el acceso a los niveles I y II, no será necesario alcanzar, en cada uno de los bloques de los factores, la puntuación mínima recogida en el artículo 8 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, bastando con que la suma de las puntuaciones obtenidas supere la puntuación mínima global exigible.

b) El profesional podrá optar por la aplicación de la puntuación adicional en función de su antigüedad para la valoración de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación, conforme a la Disposición Transitoria 2.c del Decreto 35/2007, de 27 de febrero

c) En el supuesto de que se opte por el factor corrector de la antigüedad para los niveles I y II, la suma conjunta de la puntuación obtenida por la evaluación de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación más la puntuación adicional por antigüedad no podrá superar los 35 puntos.

d) La puntuación adicional conforme a los años de antigüedad valorados según los criterios fijados en el artículo 4 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, será la siguiente:

| | |
|---|---|
| 5 años = 7 puntos | 6 años = 8 puntos |
| 7 años = 9 puntos | 8 años = 10 puntos |
| 9 años = 11 puntos | 10 años = 12 puntos |
| 11 años = 13 puntos | 12 años = 14 puntos |
| 13 años = 15 puntos | 14 años = 16 puntos |
| 15 años = 17 puntos | 16 años = 18 puntos |
| 17 años = 19 puntos | 18 años = 20 puntos |
| 19 años = 21 puntos | 20 años = 22 puntos |
| 21 años = 23 puntos | 22 años = 24 puntos |
| 23 años = 25 puntos | 24 años = 26 puntos |
| 25 años = 27 puntos | 26 años = 28 puntos |
| 27 años = 29 puntos | 28 años = 30 puntos |
| 29 años = 31 puntos | 30 años = 32 puntos |

31 urte = 33 puntu 32 urte = 34 puntu
33 urte = 35 puntu 33 urte baino gehiago = 35 puntu.

e) Edonola ere, eskatzaileak ebaluazioaren fase arruntean eska daitezkeen alderdi kurrikularrak sartuz bete beharko du eskabidea.

*9. artikulua.*– Mailak izendatzeko prozedura.

a) Mailak izendatzeko behin-behineko ebazpena.

Ebaluazio-Batzordeak, bere jarduera amaitutakoan, egiaztatutako mailen behin-behineko zerrenda prestatu eta onartuko du, eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusira igorriko.

Korporazioko batzordeak txostena bidali ondoren, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideetako Zuzendaritzak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko aginduko du ebazpen baten bidez. Horren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahalko zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 114. artikuluan eta hurrengoetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

b) Mailak izendatzeko behin betiko ebazpena.

Zuzendaritza nagusiak, aurkeztutako errekurtsoak ebatzi ondoren, langile bakoitzak lortutako mailen behin betiko izendapena egingo du ebazpen baten bidez. Ebazpen hori EHAAn argitaratuko da.

Ebazpen horrek administrazio-bidea amaituko du.

*10. artikulua.*– Ebaluazioaren ordainketa-ondorioak.

I. eta II. mailek ondorio ekonomikoak edukiko dituzte 2007ko urtarrilaren 1etik aurrera. Maila horien zenbatekoak, 2007. urteari dagozkionak, hauek dira:

I. maila: 1.775 euro.

II. maila: 3.555 euro.

Aintzatetsitako azken mailari dagokion zenbatekoa baino ezingo da jaso.

AZKEN XEDAPENAK

*Lehenengoa.*– Ebazpen honetan beren-beregi jaso gabekoetan, azaroaren 26ko 30/1992 legean eta otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuan jasotako arauak aplikatuko dira (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 35/2007 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen lanbide garapena arautzekoa).

31 años = 33 puntos 32 años = 34 puntos
33 años = 35 puntos más de 33 años = 35 puntos.

e) En todo caso el/la evaluado/a deberá cumplimentar la solicitud incluyendo los aspectos curriculares exigibles en la fase ordinaria de evaluación.

*Artículo 9.*– Procedimiento de asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los niveles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Una vez emitido informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco mediante Resolución, contra la que podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

Una vez resueltos por la Dirección General los recursos interpuestos, ésta mediante resolución que será publicada en el BOPV, realizará la asignación definitiva de los niveles alcanzados por cada uno de los/as profesionales presentados/as.

Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

*Artículo 10.*– Efectos retributivos de la Evaluación.

Los niveles I y II tendrán efectos económicos desde el 1 de enero de 2007. Las cuantías, valor 2007, correspondientes a dichos niveles son:

Nivel I: 1.775 euros.

Nivel II: 3.555 euros.

Sólo podrá percibirse el importe correspondiente al último nivel reconocido.

DISPOSICIONES FINALES

*Primera.*– En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, sobre Régimen Jurídico de las Administraciones Publicas y el Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 35/2007, de 27 de febrero, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 del ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.

*Bigarrena.–* Ebazpen honek administrazio-bidea amaitzen du. Beraz, horren aurka berraztertzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetzako zuzendari nagusiari, hilabeteko epean; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke, hil biko epean; biak ere ebazpena EHAAn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan eta uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8.3 eta 46. artikuluetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 29/1998 Legea, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioarena).

*Hirugarrena.–* Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean emango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2007ko azaroaren 26a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

*Segunda.–* Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el BOPV, conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

*Tercera.–* La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 26 de noviembre de 2007.

La Directora General
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

# I. ERANSKINA

## DIPLOMADUN SANITARIOEN MERITUEN BAREMOA

## A BLOKEA

1. faktorea.– Jarduera asistentziala.

1.1. azpifaktorea.– Taldearen helburuak lortzea eta horiek lortzeko ekarpen indibidualaren maila.

Ebaluazio-mota
- Diplomadunaren ekarpena
- Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| – Talde/Unitateko emaitza eta helburuen eboluzioa | 5 gradu daude | 0 - 60 |
| – Talde/Unitateko emaitza eta helburuak kanpoko erreferentzia batekin parekatzea | | |
| – Talde/Unitateko emaitza eta helburuak lortzeko ekarpen indibidualaren maila | | |

1.2. azpifaktorea.– Baliabideak planifikatu, antolatu eta erabiltzea.

- Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| – Arazoak antolatu, planifikatu eta konpontzea | 5 gradu daude | 0 - 20 |
| – Baliabideak erabiltzea | | |

2. faktorea.- Lanbide-jakintza.

2.1. azpifaktorea.- Jakintza teknikoa.

Ebaluazio-mota

- Diplomadunaren ekarpena
- Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| Jarduera hartu, baloratu eta planifikatzea | 5 gradu daude | 0 - 80 |
| Zainketak, teknikak, probak eta tratamenduak burutzea | | |
| Erabiltzailea erregistratu, jarraitu, ebaluatu eta prestatzea | | |

2.2. azpifaktorea.– Zorroztasun profesionala.

- Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| Arauak eta jarraibideak betetzea | 5 gradu daude | 0 - 20 |
| Lanbidean eguneratu eta hobetzea | | |

2.3. azpifaktorea.- Erabiltzaile/Paziente/Senideekiko harremana.

- Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| Komunikazioa, irisgarritasuna eta enpatia | 5 gradu daude | 0 - 20 |
| Erabiltzaile/senideen gogobetetzea | | |

B BLOKEA

3. faktorea.– Etengabeko prestakuntza.

3. azpifaktorea.– Prestakuntza, etengabeko ikaskuntza eta lanbidean hobetzea.

Etengabeko prestakuntza:

Ondorengo eremu hauetan jasotako prestakuntza baloratuko da (1)
– Erakunde barruan bere jarduera-arlokoak diren eduki propioei buruzko prestakuntza
– Osakidetzako jarduera eta prestazioen eremuan bere lanbidekoak diren eduki propioei buruzko prestakuntza
– Diziplina profesionalaren eremuan «Berrikuntzara» bideratutako prestakuntza
– Kudeaketari, ikerkuntzari eta irakaskuntzako teknikei buruzko prestakuntza

(1) Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| –Prestakuntzako jarduerak (Graduondoko aditua/Graduondoko masterra/Ikastaroa/Tailerra/ Mintegia eta abar) kredituen arabera baloratuko dira, eta ez bada krediturik adierazten, iraupen-orduen arabera. | Presentziala | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak / Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak | Puntuak kredituko Puntuak 10 orduko | 0,6 |
| | Ez presentziala | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak | Puntuak kredituko | 0,6 |
| | | Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak | Puntuak 10 orduko | 0,6 |
| –Beste bilera zientifiko batzuk (jardunaldiak, biltzarrak, mahai-inguruak, simposiumak eta abar) kredituen arabera baloratuko dira, eta ez bada kredituriк adierazten, jardunaldien arabera. | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak | | Puntuak kredituko | 0,6 |
| | | | Puntuak | 0,2 |
| | Kreditu barik | | iraupen-eguneko | |
| Erizaintzako espezialitateak edukitzea (lanpostua betetzeko betekizuna ez denean) | | | | 5 |

4. faktorea.- Irakaskuntza eta jakintzaren hedapena.

4.1. azpifaktorea.– Irakaskuntzako eta jakintza hedatzeko jarduerak.

Graduatu aurreko irakaskuntza

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Graduatu aurreko irakaskuntza | Irakasle titularra (1) | Diplomatura sanitarioa | Puntuak guztira | 3 |
| | | Lanbide Heziketa Adar sanitarioa | | 1,5 |
| | Irakasle elkartua/ laguntzailea | Diplomatura sanitarioa /ikasturtea | Puntuak | 2 |
| | | Lanbide Heziketa Adar sanitarioa | | 1 |
| Graduatu aurreko praktiketako tutore arduraduna | Diplomatura sanitarioa | | Puntuak /urtea | 1,8 |
| | Lanbide Heziketa Adar sanitarioa | | | 0,9 |

(1) Gaur egun Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakasleak direnak izan ezik.

Graduatu ondoko irakaskuntza eta etengabeko prestakuntza egiaztatua

| | | |
|---|---|---|
| Emandako ikastaroak (2) | Puntuak / ordua | 0,12 |
| Egoiliarren praktiketako tutorea EIR (irakaskuntzako unitateak) | Puntuak / urtea | 1,8 |
| Graduatu ondoko ikastaroen praktiketako tutorea | Puntuak /graduatu ondoko ikastaroa | 0,3 |
| Proiektuen ebaluazioa (Tesinak, graduatu ondokoa eta abar) | Puntuak/proiektua | 0,10 |

(2) Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakasleen kasuan, «Zerbitzuarteko lerroko» ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan.

Bilera zientifikoak

☐ Txostena

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nazioartekoa | Lehenengo egilea/Txostengilea | Puntuak/txostena | 2 |
| | Laguntzailea/Moderatzailea | Puntuak/txostena | 1,2 |
| Estatukoa/ Eskualdekoa | Lehenengo egilea/Txostengilea | Puntuak/txostena | 1,5 |
| | Laguntzailea/Moderatzailea | Puntuak/txostena | 0,75 |

☐ Ahozko komunikazioa, bideo-komunikazioa, poster-komunikazioa

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nazioartekoa | Lehenengo egilea/Txostengilea | Puntuak/komunikazioa | 1 |
| | Laguntzailea/Moderatzailea | Puntuak/komunikazioa | 0,6 |
| Estatukoa/ Eskualdekoa | Lehenengo egilea/Txostengilea | Puntuak/komunikazioa | 0,75 |
| | Laguntzailea/Moderatzailea | Puntuak/komunikazioa | 0,4 |

* Proiektuek sari edo goraipamen bat jasotzen badute, euren puntuazioan 0,70 puntu gehiago jasoko dute (moderatzailea alde batera utzita).

Dibulgazioko jarduerak osasunaren eremuan

| | | |
|---|---|---|
| Dibulgazioko komunikazioak/parte-hartzeak osasunaren eremuan (hitzaldiak, aurkezpenak eta abar) | Puntuak/komunikazioa | 0,1 |

Argitalpenak

☐ Artikuluen argitalpena

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nazioarteko aldizkaria | Lehenengo egilea | Puntuak/artikulua | 2,4 |
| | Laguntzailea | Puntuak/artikulua | 1,8 |
| Estatuko aldizkaria | Lehenengo egilea | Puntuak/artikulua | 1,8 |
| | Laguntzailea | Puntuak/artikulua | 1,35 |
| Eskualdeko aldizkaria | Lehenengo egilea | Puntuak/artikulua | 0,6 |
| | Laguntzailea | Puntuak/artikulua | 0,45 |

☐ Liburuen argitalpena

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Osakidetzak argitaratutako liburuetan egile gisa parte hartzea | | | Puntuak/liburua | 1,2 |
| Liburuak (tesiak, txostenak eta abar izan ezik) | Liburua | Egilea/ Editorea/ Koeditorea | Puntuak/liburua | 3 |
| | Kapitulua | Lehenengo egilea | Puntuak/ kapitulua | 1 |
| | | Laguntzailea | Puntuak/ kapitulua | 0,6 |

4.2. azpifaktorea.– Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketarako jarduerak.

Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketa

| | | | |
|---|---|---|---|
| Erizaintzako Espezialitateen Irakaskuntza Unitateko koordinatzailea | | Puntuak guztira | 3 |
| Elkarte zientifikoetan parte hartzea zuzendaritza-batzordeko kide gisa | Nazioartekoak | Puntuak guztira | 0,6 |
| | Estatukoak/ Eskualdekoak | Puntuak guztira | 0,3 |
| Irakaskuntzako eta Etengabeko Prestakuntzako Batzordean parte hartzea | | Puntuak /urtea | 0,40 |

Irakaskuntzako eta jakintzaren hedapenerako jarduerak antolatzea; ikastaroak, biltzarrak, jardunaldiak, simposiumak, mahai-inguruak eta abar.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Batzorde antolatzaileko /zientifikoko presidentea | Nazioartekoa | Puntuak/ekitaldia | 2 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/ekitaldia | 1,5 |
| Batzorde antolatzaileko /zientifikoko presidenteordea | Nazioartekoa | Puntuak/ekitaldia | 1 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/ekitaldia | 0,75 |
| Batzorde antolatzaileko /zientifikoko kidea | Nazioartekoa | Puntuak/ekitaldia | 0,75 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/ekitaldia | 0,4 |

5. faktorea.– Ikerkuntza.

5.1. azpifaktorea.– Ikerkuntzako jarduerak.

Ikerkuntzarako orientabidea

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Erakunde finantzatzaile batek edo ebaluazio-agentzia batek ebaluatutako ikerkuntzako proiektuak, deialdi publiko baten bidez emanak | 2 urte edo gehiagoko proiektuak | Ikertzaile nagusia | Puntuak/ kopurua | 4 |
| | | Laguntzailea | Puntuak/ kopurua | 2 |
| | 2 urtetik beherako proiektuak | Ikertzaile nagusia | Puntuak/ kopurua | 3 |
| | | Laguntzailea | Puntuak/ kopurua | 1,5 |
| Zerbitzu-erakundeak abalatutako/ebaluatutako ikerkuntzako proiektuak | | Ikertzaile nagusia | Puntuak/ kopurua | 2 |
| | | Laguntzailea | Puntuak/ kopurua | 1 |
| – Proiektuek sari edo goraipamen bat jasotzen badute, euren puntuazioan 2 puntu gehiago jasoko dute. | | | | |
| – Biomedikuntzaren eremuan erregistratutako patenteak eta ereduak, hauek emandakoak: Zientzia eta Teknologia Ministerioaren Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT) | | | Erregistratutako patentea edo eredua | 3 |
| –Ikerkuntzako egonaldiak (hilabetetik gorako egonaldiak bakarrik) Gehienez 7.2 | | | Puntuak/ hilabete | 0,6 |

5.2. azpifaktorea.– Ikerkuntzaren sustapen, plangintza eta kudeaketako jarduerak.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Hauetan parte hartzea: Ikerkuntza-batzordeak, Ikerkuntzako Etika Batzordeak (CEIC) eta erakunde ofizial batek aitortutako aditu-taldeak | Koordinatzailea | Puntuak/ kopurua | 2 |
| | Koordinatzailea | Puntuak/ kopurua | 1 |
| Batzorde editorialetako partaide izatea aldizkari klinikoetan edo osasun zientzietakoetan / Berrikuslea aldizkari klinikoetan edo osasun zientzietakoetan | Batzorde editoriala Nazioartekoa/Nazioanala | Puntuak/ kopurua | 2 |
| | Batzorde editoriala Eskualdekoa/Tokikoa | Puntuak/ kopurua | 1 |
| Erakunde ofizial batek aitortutako ikerkuntza sare edo partzuergoak | Koordinatzailea | Puntuak/ kopurua | 2,8 |
| | Laguntzailea | Puntuak/ kopurua | 1,4 |
| Proiektu-ebaluatzailea aitortutako erakundeetan | | Puntuak guztira | 2 |
| Finantzazioa lortzeko gaitasuna* | 75.000 eurotik gorako finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 4 |
| * Ikertzaile nagusia bakarrik | 30.000tik 75.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 2,40 |
| | 12.000tik 30.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 1,80 |
| | 12.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 1,20 |

C BLOKEA

6. faktorea.– Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa (gehienez 40).

6.1. azpifaktorea.– Talde-lana.

• Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| – Talde-lana | 5 gradu daude | 0 - 40 |

6.2. azpifaktorea.- Erakundearekiko lankidetza

• Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| – Erakundean parte hartzea | 5 gradu daude | 0 - 40 |
| – Prestakuntzan eta trebakuntzan parte hartzea | | |

6.3. azpifaktorea.– Hobetzeko jarrera eta aldaketetara moldatzea.

• Nagusiaren ebaluazioa

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|---|---|
| – Hobetzeko jarrera eta aldaketetara moldatzea | 5 gradu daude | 0 - 40 |

*ANEXO I*

*BAREMO DE MERITOS DIPLOMADOS SANITARIOS*

*BLOQUE A*

*Factor 1.– Actividad asistencial*

*Subfactor 1.1.– Consecución de objetivos del equipo y grado de contribución individual a los mismos.*

*Tipo Evaluación*

- *Aportación Diplomado/a*
- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Evolución de Resultados y Objetivos del Equipo /Unidad* | *Evalúa 5 Grados* | *0 - 60* |
| – *Comparación de Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad con una referencia externa* | | |
| – *Grado de contribución individual a los Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad* | | |

*Subfactor 1.2.– Planificación, organización y utilización de recursos.*

- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Organización, planificación y resolución de problemas* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 20* |
| – *Utilización de recursos* | | |

*Factor 2.- Dominio profesional.*

*Subfactor 2.1.- Dominio técnico.*

*Tipo Evaluación*

- *Aportación Diplomado/a*
- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| _ *Acogida, valoración y planificación de la actividad* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 80* |
| _ *Ejecución de cuidados, técnicas, pruebas, tratamientos* | | |
| _ *Registro, continuidad, evaluación y formación del usuario* | | |

*Subfactor 2.2.– Rigor profesional.*

- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Cumplimiento de normas y directrices* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 20* |
| – *Actualización y mejora profesional* | | |

*Subfactor 2.3.- Relación con el usuario/paciente/familiares.*

- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Comunicación, accesibilidad y empatía* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 20* |
| – *Satisfacción de usuario/familia* | | |

*BLOQUE B*

*Factor 3.– Formación continuada.*

*Subfactor 3.– Actividades de formación, aprendizaje continuo y perfeccionamiento profesional.*

*Formación continuada:*

*Se valorará la formación recibida en relación a los siguientes ámbitos (1)*
*– Formación en los contenidos propios de su área de actividad dentro de la organización.*
*– Formación en los contenidos propios de la profesión en el ámbito de las actuaciones y prestaciones de Osakidetza-Servicio vasco de salud.*
*– Formación orientada a la «Innovación» en el ámbito de la disciplina profesional.*
*– Formación en gestión, investigación y técnicas docentes.*

*(1) Horas certificadas por Organismos Oficiales*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| –Acciones formativas (Experto postgrado/Master postgrado/Curso/Taller/ Seminario, etc.) se valorarán por créditos y, caso de no estar acreditados, por horas de duración. | Presencial | Créditos Consejo de Formación Continua/ Créditos Universitarios/Horas certificadas por Organismos oficiales | Puntos por crédito puntos por 10 h | 0,6 |
| | No Presencial | Créditos Consejo de Formación Continuada/Créditos Universitarios | Puntos por crédito | 0,6 |
| | | Horas certificadas por Organismos oficiales | Puntos por 10 h | 0,6 |
| – Otras reuniones científicas (jornadas, congresos, mesas redondas, simposiums, etc.)se valorará por créditos y, caso de no estar acreditados, por jornadas | Créditos Consejo de Formación Continuada/ Créditos Universitarios | | Puntos por crédito | 0,6 |
| | Sin Créditos | | Puntos por día de duración | 0,2 |
| Posesión de Especialidades de Enfermería (cuando no es requisito para ocupar el puesto) | | | | 5 |

*Factor 4.- Docencia y difusión del conocimiento.*

*Subfactor 4.1.– Actividades de docencia y difusión del conocimiento.*

*Docencia Pregrado*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| – Docencia Pregrado | – Profesor Titular (1) | – Diplomatura Sanitaria | Puntos totales | 3 |
| | | – Form. Profesional Rama Sanitaria | | 1,5 |
| | – Profesor Asociado/ – Colaborador | – Diplomatura Sanitaria | Puntos /curso | 2 |
| | | – Form. Profesional Rama Sanitaria | | 1 |
| – Tutor Responsable Prácticas Pregrado | – Diplomatura Sanitario | | Puntos/año | 1,8 |
| | – Formación Profesional Rama Sanitaria | | | 0,9 |

*(1) Excluido los profesionales cuyo puesto actual sea profesor de escuela Universitaria de Enfermería*

*Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada*

| | | |
|---|---|---|
| – Cursos impartidos (2) | Puntos/hora | 0,12 |
| – Tutor Prácticas Residentes EIR (unidades docentes) | Puntos/año | 1,8 |
| – Tutor Prácticas Curso Postgrado | Puntos/curso postgrado | 0,3 |
| – Evaluación de Proyectos (Tesinas, Postgrado, etc.) | Puntos/proyecto | 0,10 |

*(2) En el caso de los Profesores de escuela Universitaria de enfermería se puntuarán exclusivamente cursos de la «Línea interservicios».*

*Reuniones Científicas*

☐ *Ponencia*

| | | | |
|---|---|---|---|
| – Internacional | Primer autor/Ponente | Puntos/ponencia | 2 |
| | Colaborador/Moderador | Puntos/ponencia | 1,2 |
| – Estatal/ Regional | Primer autor/Ponente | Puntos/ponencia | 1,5 |
| | Colaborador/Moderador | Puntos/ponencia | 0,75 |

☐ *Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster*

| | | | |
|---|---|---|---|
| – Internacional | Primer autor/Ponente | Puntos/comunicación | 1 |
| | Colaborador/Moderador | Puntos/comunicación | 0,6 |
| – Estatal/ Regional | Primer autor/Ponente | Puntos/comunicación | 0,75 |
| | Colaborador/Moderador | Puntos/comunicación | 0,4 |

** Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en 0,70 puntos (Excluido Moderador)*

*Actividades de divulgación en el ámbito de la salud*

| | | |
|---|---|---|
| Comunicaciones/intervenciones de divulgación en el ámbito de la salud (charlas, presentaciones, etc.) | Puntos/Comunicación | 0,1 |

*Publicaciones*

☐ *Publicación de artículos*

| | | | |
|---|---|---|---|
| Revista Internacional | Primer autor | Puntos/artículo | 2,4 |
| | Colaborador | Puntos/artículo | 1,8 |
| Revista Estatal | Primer autor | Puntos/artículo | 1,8 |
| | Colaborador | Puntos/artículo | 1,35 |
| Revista Regional | Primer autor | Puntos/artículo | 0,6 |
| | Colaborador | Puntos/artículo | 0,45 |

☐ *Publicación de libros*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Participación como autor en libros editados por Osakidetza-Servicio vasco de salud | | | Puntos/libro | 1,2 |
| Libros (Excepto tesis, ponencias, etc.) | Libro | Autor/ Editor/Coeditor | Puntos/libro | 3 |
| | Capítulo | Primer autor | Puntos/capítulo | 1 |
| | | Colaborador | Puntos/capítulo | 0,6 |

*Subfactor 4.2.– Actividades de promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento.*

*Promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento*

| | | | |
|---|---|---|---|
| – Coordinador Unidad Docente Especialidades Enfermería | | Puntos totales | 3 |
| – Participación en Sociedades Científicas como miembro Junta Directiva | – Internacionales | Puntos totales | 0,6 |
| | – Estatales/ Regionales | Puntos totales | 0,3 |
| – Participación en Comité de Docencia y Formación Continuada | | Puntos /año | 0,40 |

*Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, jornadas, simposiums, mesas redondas, etc.*

| | | | |
|---|---|---|---|
| Presidente Comité Organizador/Científico | Internacional | Puntos/eventos | 2 |
| | Estatal/Regional | Puntos/eventos | 1,5 |
| Vicepresidente Comité Organizador/Científico | Internacional | Puntos/eventos | 1 |
| | Estatal/Regional | Puntos/eventos | 0,75 |
| Vocal Comité Organizador/Científico | Internacional | Puntos/eventos | 0,75 |
| | Estatal/Regional | Puntos/eventos | 0,4 |

*Factor 5.– Investigación.*

*Subfactor 5.1.– Actividades de investigación.*

*Orientación a la actividad investigadora*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| – Proyectos de Investigación evaluados por un Organismo Financiador, o Agencia de Evaluación de proyectos, concedidos a través de una Convocatoria Pública | – Proyectos de 2 años o más de duración | Investigador principal | Puntos/ Número | 4 |
| | | Colaborador | Puntos/ Número | 2 |
| | Proyectos de menos de 2 años | Investigador principal | Puntos/ Número | 3 |
| | | Colaborador | Puntos/ Número | 1,5 |
| – Proyectos de Investigación avalados /evaluados por la Organización de Servicios | | Investigador principal | Puntos/ Número | 2 |
| | | Colaborador | Puntos/ Número | 1 |
| – Si los Proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en 2 puntos. | | | | |
| – Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Español de Patentes y Marcas (OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office(EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT) | | | Patente o modelo registrado | 3 |
| – Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes) Máximo 7.2 | | | Puntos/ mes | 0,6 |

*Subfactor 5.2.– Actividades de promoción, planificación y gestión de la investigación.*

| | | | |
|---|---|---|---|
| – Participación en Comités de Investigación, Comités de Ética en la Investigación (CEIC), Participación en Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial | Coordinador | Puntos/ Numero | 2 |
| | Colaborador | Puntos/ Numero | 1 |
| – Pertenencia a Comités Editoriales en Revista Clínica o de Ciencias de la salud/Revisor en una Revista clínica o de ciencias de la salud. | Comité Editorial Internacional/Nacional | Puntos/ Numero | 2 |
| | Comité Editorial Regional/Local | Puntos/ Numero | 1 |
| – Redes o Consorcios de Investigación reconocidos por Organismo Oficial | Coordinador | Puntos/ Numero | 2,8 |
| | Colaborador | Puntos/ Numero | 1,4 |
| Evaluador de proyectos en Organismos Reconocidos | | Puntos totales | 2 |
| Capacidad para obtener financiación* | Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 euros | Puntos | 4 |
| * Sólo Investigador Principal | Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 euros | Puntos | 2,40 |
| | Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 euros | Puntos | 1,80 |
| | Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 euros | Puntos | 1,20 |

*BLOQUE C*

*Factor 6.– Implicación y compromiso con la organización (máximo 40).*

*Subfactor 6.1.– Trabajo en equipo.*

- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Trabajo en equipo* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 40* |

*Subfactor 6.2.- Colaboración con la organización.*

- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Participación en la organización* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 40* |
| – *Participación en la formación y adiestramiento* | | |

*Subfactor 6.3.– Actitud de mejora y adaptación al cambio.*

- *Evaluación Mando*

| *Ítems:* | *Evaluación:* | *Puntuación* |
|---|---|---|
| – *Actitud de Mejora y Adaptación al cambio* | *Evalúa 5 grados* | *0 - 40* |