eta Ikerketa sailburuari, Ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hilabeteko epean.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko azaroaren 21a.

Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordea,
PABLO JESÚS LARRAURI ALTONAGA.

Universidades e Investigación, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 21 de noviembre de 2006.

El Viceconsejero de Administración y Servicios,
PABLO JESÚS LARRAURI ALTONAGA.

OSASUN SAILA

6154

1622/2006 EBAZPENA, azaroaren 10ekoa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiarena; ebazpen honen bidez, osasun-lizentziatuen taldeko profesional sanitarioen garapen profesionalaren maila aintzatesteko bigarren deialdia arautzen da, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan-harreman finkoa duten langileei dagokienez.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoan lan egiten duten fakultatiboen garapen profesionala arautzen duen Dekretuaren 11. artikuluarekin bat etorriz, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari dagokio lanpostuak mailetan kokatzeko ebaluazio-prozesurako deia egitea.

Dekretu horren lehenengo xedapen iragankorrean ebaluazio—erregimen iragankor bat aurreikusten da: bigarren deialdian, I. eta II. mailak deituko dira, deialdia egiten den egunean lanean 5 urte, gutxienez, eman duten profesionalentzat, baldin eta 2. artikuluan arautako aplikazio-eremuan badaude; ondorio ekonomikoak 2006ko urtarrilaren 1etik hasiko dira.

Horregatik, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretua aintzat hartuta, hau

EBATZI DUT:

1. artikulua.– Helburua eta eremua.

Deialdi honen helburua da I. eta II. mailetan sartzeko betekizunak egiaztatzeko agiriak eta eskabideak nola aurkeztu arautzea. Betekizun horiek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoan lan egiten duten fakultatiboen garapen profesionala arautzen duen Dekretuaren 5. artikuluan daude zehaztuta.

Prozesu honetan honako hauek parte har dezakete: Osakidetza—Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pri-

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

6154

RESOLUCIÓN 1622/2006, de 10 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regula la segunda convocatoria de reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo de nivel licenciado sanitario con relación de empleo de carácter fijo en las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De conformidad con el artículo 11 del Decreto por el que se regula el desarrollo profesional del personal facultativo que presta servicios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, corresponde a la Dirección General del Ente efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La Disposición Transitoria Primera de dicho Decreto prevé un régimen transitorio de evaluación, estableciéndose que en la segunda convocatoria, con efectos económicos de 1 de enero de 2006, los niveles I y II para los profesionales con 5 años o más de servicios prestados y que se encuentren incluidos dentro del ámbito de aplicación regulado en el artículo 2.

Por todo ello y teniendo en cuenta el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre,

RESUELVO:

Artículo 1.– Objeto y ámbito.

El objeto de la presente convocatoria es la regulación de la presentación de solicitudes y de la documentación acreditativa de los requisitos previstos en el artículo 5 del Decreto de regulación del desarrollo profesional del personal facultativo que presta servicios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, para el acceso a los niveles I y II.

Podrán solicitar la participación en este proceso los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Fa-

batuko entitate publikoko A.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioek (fakultatibo mediko eta teknikoak), lan-harreman finkoa badute eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan egiten badute.

Era berean, ondorengo fakultatiboek ere parte hartzeko eskaera egin dezakete: Osakidetzako zuzendari nagusiaren 17/2006 Ebazpenaren bidez egindako deialdian adierazitako egindako zerbitzuak bete arren deialdi hartan parte hartu ez zutenek, eta zerbitzuan 16 urtez lanean ez egoteagatik edo Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langile finko ez izateagatik Osakidetzako Giza Baliabideen zuzendariaren maiatzaren 29ko 138/2006 Ebazpeneko I. eranskinean baztertuta azaldu arren eskabideak aurkezteko epea bukatzerakoan beste egoera batean daudenek.

Eskabidea aurkeztea borondatezkoa da. Interesdunak eskabidean egiaztatu beharko du eskatzen diren betekizunak betetzen dituela edo eskabideak aurkezteko epean beteko dituela.

2. artikulua.– Betekizunak.

a) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan jarduneko egoeran edo lanpostu baliokidean egotea, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen estatutu markoari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legean ezarritakoarekin bat etorriz.

b) Lanean 5 urte edo gehiago emanak edukitzea edo eskabideak aurkezteko epearen barruan betetzea hori.

Lan egindakotzat jotzen dira jarduneko zerbitzuan edo, lanpostua gordeta, lanpostu baliokide batean emandako aldiak; kategoria bereko edota espezialitateko postu funtzionalean emandakoak, Osasunaren Sistema Nazionalean sartutakoak, bai antolamenduari bai egitekoei dagokienez; edo ebaluazioa eskatzeko unean bere kategoriakoa ez den beste lanpostu funtzional asistentzial batean lan egiten emandako aldiak —lizentziatuentzako osasun-zientzien espezialistaren titulu ofiziala lortzeko emandako prestakuntza-urteak kenduta—, betiere lanpostua burutzeko osasun arloko lizentziatuen mailako titulazioa eskatu bada.

Etengabeko atentzio-zerbitzuan aritzeko kontratatu moduan egindakoak ere zenbatuko dira. Halaber, baloratuko dira ikerketa-zentro ofizialetan edo Osasunaren Sistema Nazionalari atxikitako erakundeetan ikerlari moduan emandakoak; beharrezkoa izango da hor jarduteko lizentziatu-mailako titulazio sanitarioa eta dagokion espezialitatea eskatzen duen kontratua edukitzea.

3. artikulua.– Egoera berezietako salbuespenak.

a) Kudeaketa-karguak dituzten fakultatiboak, pertsona-taldeekiko erantzukizuna edo arlo espezifikoekiko erantzukizuna dutenak: jaso dezaketen maila egiaztatzeko eska dezakete ebaluazioa; aukeran izango dute aitortzen zaien mailaren araberako garapen profesiona-

cultativo médico y técnico del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, con relación de empleo de carácter fijo y que presten servicios en las Organizaciones de Servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Así mismo podrán solicitar su participación los facultativos que reuniendo los requisitos de servicios prestados, conforme a la convocatoria realizada por Resolución 17/2006 de la Directora General de Osakidetza, no participaron en dicha convocatoria o quienes se encuentran excluidos en el anexo I de la Resolución 138/2006, de 29 de mayo, del Director de Recursos Humanos de Osakidetza, por no reunir el requisito de 16 años de servicios o el de carácter de personal fijo de Osakidetza-Servicio vasco de salud y su situación se haya modificado a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La presentación de la solicitud es voluntaria y en la misma el interesado deberá acreditar cumplir o estar en condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos.

Artículo 2.– Requisitos.

a) Estar en situación de activo o asimilada en Osakidetza-Servicio vasco de salud, de conformidad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.

b) Tener prestados 5 años o más de servicios o alcanzarlos dentro del plazo de solicitudes.

Se consideran servicios prestados aquellos períodos de tiempo en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, desempeñados en puesto funcional de la misma categoría y, en su caso, especialidad en las Organizaciones Sanitarias integradas organizativa y funcionalmente en el Sistema Nacional de Salud o en diferente puesto funcional de carácter asistencial al de su categoría en el momento de solicitar la evaluación, siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel Licenciado, a excepción de los años de formación para la obtención del título oficial de especialista en ciencias de la salud para Licenciados/as.

Igualmente se computarán los servicios prestados como contratado para servicio de atención continuada. Del mismo modo, se valorarán los servicios prestados como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, con contrato para el que sea exigible titulación sanitaria de nivel licenciado y la especialidad correspondiente.

Artículo 3.– Excepciones en situaciones especiales.

a) Facultativos o facultativas que ocupan cargos de gestión que supongan responsabilidad sobre equipos de personas o sobre áreas específicas, podrán solicitar la evaluación al objeto de acreditar el nivel que puedan obtener, pudiendo optar entre el percibo del comple-

larengatiko osagarria jasotzea edo helburuak betetzeagatik zehazten diren zenbatekoak jasotzea.

b) Senideak zaintzeko eszedentzian dauden, erakundeak eskatuta emandako prestakuntzarako baimena duten edo euskaraz ikasteko liberatu diren profesionalak, baldin eta egoerak sei hilabete baino gehiago irauten badu: beren unitate edo zerbitzuko antzinatasun-talde beraren barneko profesionalek eskuratu duten batez besteko puntuazioa esleituko zaie jarduera asistentzial eta erakundearekiko inplikazio eta konpromisoaren faktoreen puntuazio gisa, egoera horretan dauden bitartean.

4. artikulua.– Eskabideak.

a) Aurkezteko modua eta tokia. Parte-hartzaile bakoitzak eskabide bat aurkeztu beharko du Internet bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren web orrian (www.osanet.euskadi.net) edo Korporazioko Intraneten eredua jasoz eta betez.

Informatika-aplikazioak erakusten duen curriculum vitaea bete beharko dute hautagai guztiek.

Aurreko paragrafoan adierazitako moduan eskabidea egiteko behar diren informatika-baliabideak jarriko ditu Osakidetzak, bere zerbitzu-erakundeen bitartez.

Prozesuan onartzeko, ezinbestekoa da eskabidea behar den denboran eta moduan, aurkezteko epearen barruan, betetzea eta aurkeztea.

b) Epea. Eskatzaileek 2007ko urtarrilaren 19ko 14:00ak arteko epea izango dute eskabidea aurkezteko, 4.a) artikuluan ezartzen denaren arabera.

5. artikulua.– Datuen zehaztasuna.

Eskabidean eta aurkezten diren agiri eta informazioetan datu faltsuak jarriz gero, zehatu egingo da, hau da, ezeztatu egingo da eskabidea. Horretaz gain, legez dagozkion neurriak hartuko dira.

Eskabidean adierazten den helbidea izango da jakinarazpenak egiteko balioko duen bakarra. Eskatzailearen erantzukizuna izango da, beraz, helbidea jartzerakoan akatsik ez egiteaz arduratzea bai eta, helbidea aldatuz gero, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari horren berri ematea ere.

6. artikulua.– Aurkeztu beharreko agiriak.

4.b) artikuluan aurreikusitako epearen barruan, egindako eskabidearen ordezkagiria aurkeztu beharko dute hautagaiek beren zerbitzu-erakundean. Dokumentazioa beren erakundeko Langileriaren Zerbitzuak eskatuko die. Ez dira kontatuko eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren sarrera edo aldaketa izan duten erregistroak.

mento de desarrollo profesional en función del nivel que les sea reconocido o por el abono de los importes que se determinen por el cumplimiento de objetivos.

b) Facultativos o facultativas en excedencia para el cuidado de familiares, permiso para la formación concedido a instancia de la Organización o liberado para el estudio de euskera, siempre que la duración de la situación sea superior a seis meses. En estos casos, se les asignará como puntuación de los factores de actividad asistencial e implicación y compromiso con la Organización, durante el período en que permanezcan en dicha situación, la puntuación media obtenida por los profesionales de su Unidad o Servicio dentro de su grupo de antigüedad.

Artículo 4.– Solicitudes.

a) Lugar y forma de presentación. Cada participante deberá presentar una única solicitud a través de Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la propia página web de Osakidetza-Servicio vasco de salud en la siguiente dirección www.osanet.euskadi.net, o en la Intranet Corporativa.

Todos los aspirantes deberán cumplimentar el apartado de curriculum vitae que le muestre la aplicación informática.

Osakidetza facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en el párrafo anterior.

La admisión al proceso requiere haber cumplimentado y realizado en tiempo y forma, dentro del plazo de presentación, la correspondiente solicitud.

b) Plazo. Los solicitantes dispondrán de plazo hasta el día 19 de enero de 2007 a las 14 horas para presentar la solicitud conforme a lo que se establece en el artículo 4.a.

Artículo 5.– Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio que se indique en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Artículo 6.– Documentación a aportar.

Dentro del plazo previsto en el artículo 4.b, los aspirantes deberán presentar ante su Organización de Servicios resguardo de la solicitud efectuada. La documentación le será requerida por el Servicio de Personal de su organización de servicios. No se computará ningún registro cuya fecha de inclusión o modificación sea posterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Erregistroak balidatzeko, egiaztagiriek jatorrizkoak izan beharko dute edo bestela, jatorrizkoaren fotokopia konpultsatuak. Fotokopian honako hauek adierazi beharko dira: konpultsa egiten duen arduradunaren izenpea (irakurtzeko modukoa), NANa, izen-abizenak eta eguna.

Jarduneko zerbitzuan ez, beste egoeraren batean daudenek, horri buruzko agiria aurkeztu beharko dute Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Erakunde Zentralaren egoitzan (Araba kalea 45 zk., 01006 Vitoria-Gasteiz).

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik egindako agiri baten bidez aitortuta dauden merezimenduak baino ez dira baloratuko.

7. ***artikulua.***– Ebaluatzeko prozedura.

Ebaluazio-prozesuan parte hartuko dute fakultatiboak berak, ebaluazioa egingo zaionak lan egiten duen unitate edo zerbitzuko arduradunak eta zerbitzu-erakundean horretarako osatutako ebaluazio-batzordeak.

Ebaluazioa egingo zaion fakultatiboak, eskabidearen unean, bere jokabidea modu objektiboz adieraziko du jarduera asistentzial eta jakintza-teknikoari buruzko merezimenduak egiaztatzen dituen informazioaren bidez.

Zerbitzuko edo unitateko arduradunaren egitekoa da ebaluazioa egiten zaionaren jakintza-profesional eta jarduera-eremuarekin zerikusia duten gaitasunak ebaluatzea, bai eta erakundearekiko konpromiso eta inplikazioari buruzkoak ebaluatzea ere. Emaitzak azken ebaluazioari erantsiko dizkio —nahiz eta, hori gorabehera, ebaluatu daitezkeen gainerako faktoreak ebaluatzeko ere dei diezaioketen—, eta Zerbitzu Erakundeko Ebaluazio Batzordean aurkeztu beharko du egindako ebaluazioaren emaitza.

Zerbitzu Erakundeko Ebaluazio Batzordeak prozesuan sortutako agiriak jaso eta aztertuko ditu, bai eta ebaluatutako profesionalek egindako autoebaluazioa ere; unitateko edo zerbitzuko arduradunek egindako ebaluazioetatik aterako dira agiri horiek. Emaitzak ikusita, ebaluazioa areagotzeari egoki irizten badio, ebaluatuaren ebaluazio osagarria egiteko eska diezaieke bere unitate edo zerbitzuko profesionalei, edo bestela, garapen profesionaleko sisteman sartuta dagoen espezialitate bereko beste zerbitzu-erakunde bateko profesionalei.

Ebaluazio Batzordeak behar den epean eta eran interesdunak aurkeztutako agirietan oinarrituta baloratuko ditu merezimenduak. Eskabideak aurkezteko epea amaitu artekoak zenbatuko ditu. Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik aurkeztu eta egiaztatu ez diren merezimenduak ez dira inola ere baloratuko.

La documentación acreditativa para la validación de los registros será documentación original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo ésta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI. y firma legible del responsable de la compulsa.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en la Sede de la Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, C/ Álava 45, 01006 Vitoria-Gasteiz.

Únicamente podrán valorarse los méritos si estuvieran reconocidos mediante documento expedido con fecha anterior a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Artículo 7.– Procedimiento de evaluación.

En el proceso de evaluación participarán el propio facultativo o facultativa, el Responsable del Servicio o Unidad donde preste servicios el/la evaluado/a, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto.

El facultativo o facultativa a evaluar, en el momento de la solicitud, objetivará sus comportamientos a través de la información acreditativa de los méritos de actividad asistencial y dominio técnico.

El/la Responsable del Servicio o Unidad tiene la función de evaluar las competencias relacionadas específicamente con los ámbitos de actividad y dominio profesional del evaluado/a, así como las relativas a implicación y compromiso con la Organización, incorporando los resultados a la evaluación final, sin perjuicio de que pueda ser requerido para la evaluación del resto de factores evaluables, presentando el resultado de su evaluación ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios.

El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la documentación generada a lo largo del proceso, proveniente de las evaluaciones realizadas por los Responsables de Unidad o Servicio más la autoevaluación de los profesionales evaluados. Si, a la vista de los resultados, considerara conveniente ampliar la evaluación, podrá recabar una evaluación complementaria del evaluado a profesionales de su Unidad o Servicio, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios integrados en el sistema de desarrollo profesional.

El Comité de evaluación valorará los méritos en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por el/la interesado/a, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

Profesionalak ebaluatzeko arduradunei azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikuluak aplikatuko zaizkie (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

Ebazpen honen I. eranskinaren bidez merezimenduen baremoa onartzen da.

8. artikulua.– Ezarpen-fasean ebaluatzeko irizpideak.

Kasu guztietan ebaluazioa gainditu beharko da, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 8. artikuluan maila bakoitzerako ezarritako gutxieneko puntuazioa lortuz. Eskatzailea ebaluatuko da maila bakoitzean aplika daitezkeen alderdietan. Hona hemen zehaztapenak:

a) Fase honetan, I. eta II. mailetan sartu ahal izateko, faktoreen bloke bakoitzean ez da beharrezkoa izango azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 8. artikuluan adierazitako gutxieneko puntuazioa lortzea, nahikoa izango baita lortutako puntuazioen baturak orokorrean eskatzen den gutxieneko puntuazioa gainditzea.

b) Fakultatiboak aukera izango du etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapena eta ikerketaren faktoreak baloratzeko garaian antzinatasunaren araberako puntuazio osagarria aplikatzeko, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 2.c xedapen iragankorraren arabera.

c) I. eta II. mailetarako antzinatasunaren faktore zuzentzailea aukeratzen bada, etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapena eta ikerketa baloratzerakoan lortutako puntuazioaren guztirakoak eta antzinatasunagatiko puntuazio osagarriak ez dute 35 puntu gaindituzerik izango.

d) Azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 4. artikuluan finkatutako izapideei jarraituz baloratutako antzinatasun-urteen araberako puntuazio gehigarria hau izango da:

5 urte = 7 puntu	6 urte = 8 puntu.
7 urte = 9 puntu	8 urte = 10 puntu.
9 urte = 11 puntu	10 urte = 12 puntu.
11 urte = 13 puntu	12 urte = 14 puntu.
13 urte = 15 puntu	14 urte = 16 puntu.
15 urte = 17 puntu	16 urte = 18 puntu.
17 urte = 19 puntu	18 urte = 20 puntu.
19 urte = 21 puntu	20 urte = 22 puntu.
21 urte = 23 puntu	22 urte = 24 puntu.
23 urte = 25 puntu	24 urte = 26 puntu.
25 urte = 27 puntu	26 urte = 28 puntu.
27 urte = 29 puntu	28 urte = 30 puntu.
29 urte = 31 puntu	30 urte = 32 puntu.
31 urte = 33 puntu	32 urte = 34 puntu.
33 urte = 35 puntu	33 urtetik gora = 35 puntu.

A los órganos encargados de la evaluación de los profesionales, les serán aplicables los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mediante el anexo I de esta Resolución se aprueba el Baremo de Méritos.

Artículo 8.– Criterios de evaluación en la fase de implantación.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima para cada nivel establecida en el artículo 8 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, evaluándose al solicitante en aquellos aspectos aplicables en cada nivel, con las especificidades que se recogen en los siguientes apartados:

a) En esta fase, y para el acceso a los niveles I y II, no será necesario alcanzar, en cada uno de los bloques de los factores, la puntuación mínima recogida en el artículo 8 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, bastando con que la suma de las puntuaciones obtenidas supere la puntuación mínima global exigible.

b) El facultativo o facultativa podrá optar por la aplicación de la puntuación adicional en función de su antigüedad para la valoración de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación, conforme a la Disposición Transitoria 2.c del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre.

c) En el supuesto de que se opte por el factor corrector de la antigüedad para los niveles I y II, la suma conjunta de la puntuación obtenida por la evaluación de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación más la puntuación adicional por antigüedad no podrá superar los 35 puntos.

d) La puntuación adicional conforme a los años de antigüedad valorados según los criterios fijados en el artículo 4 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, será la siguiente:

5 años = 7 puntos	6 años = 8 puntos.
7 años = 9 puntos	8 años = 10 puntos.
9 años = 11 puntos	10 años = 12 puntos.
11 años = 13 puntos	12 años = 14 puntos.
13 años = 15 puntos	14 años = 16 puntos.
15 años = 17 puntos	16 años = 18 puntos.
17 años = 19 puntos	18 años = 20 puntos.
19 años = 21 puntos	20 años = 22 puntos.
21 años = 23 puntos	22 años = 24 puntos.
23 años = 25 puntos	24 años = 26 puntos.
25 años = 27 puntos	26 años = 28 puntos.
27 años = 29 puntos	28 años = 30 puntos.
29 años = 31 puntos	30 años = 32 puntos.
31 años = 33 puntos	32 años = 34 puntos.
33 años = 35 puntos	más de 33 años = 35 puntos.

e) Edonola ere, eskatzaileak ebaluazioaren fase arruntean eska daitezkeen alderdi kurrikularrak sartu beharko ditu bere eskabidean.

9. artikulua.– Mailak esleitzeko prozedura.

a) Mailak izendatzeko behin-behineko ebazpena.

Balorazio Batzordeak, bere jarduera amaitutakoan, egiaztatutako mailen behin-behineko zerrenda prestatu eta onartuko du, eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusira igorriko.

Korporazioko Batzordeak txostena bidali ondoren, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideetako Zuzendaritzak zerrenda Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko agindua emango du ebazpen baten bidez. Horren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahalko da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusian, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 114. artikuluan eta hurrengoetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

b) Mailak esleitzeko behin betiko ebazpena.

Zuzendaritza Nagusiak, aurkeztutako errekurtsoak ebatzi ondoren, aurkeztutako fakultatibo bakoitzak lortutako mailen behin betiko esleipena egingo du ebazpen baten bidez. Ebazpen hori EHAAn argitaratuko da.

Ebazpen horrek administrazio-bidea amaituko du.

10. artikulua.– Ebaluazioaren ordainketa-ondorioak.

I. eta II. mailek 2006ko urtarrilaren 1etik aurrerako ekonomia-ondorioak edukiko dituzte. Maila horiei dagozkien zenbatekoak honakoak dira:

I. maila.– 3.000 euro.

II. maila.– 6.000 euro.

Aitortutako azken mailari dagokion zenbatekoa baino ezingo da jaso.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Ebazpen honetan beren-beregi jaso gabekoetan azaroaren 26ko 30/1992 Legean eta azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuan jasotako arauak aplikatuko dira (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 395/2005 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoaren A-1 lanbide-taldeko profesional sanitarioen —medikuak eta goi-mailako teknikariak— garapen profesionala arautu zuena).

Bigarrena.– Ebazpen honek administrazio-bidea amaitzen du. Beraz, bere aurka berraztertzeko errekurtsoa aurkez dakioke Osakidetzako zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, edo bestela, administrazioarekiko au-

e) En todo caso el/la evaluado/a deberá cumplimentar la solicitud incluyendo los aspectos curriculares exigibles en la fase ordinaria de evaluación.

Artículo 9.– Procedimiento de asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los niveles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Una vez emitido informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco mediante Resolución, contra la que podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

Una vez resueltos por la Dirección General los recursos interpuestos, ésta mediante resolución que será publicada en el BOPV, realizará la asignación definitiva de los niveles alcanzados por cada uno de los/as facultativos/as presentados/as.

Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

Artículo 10.– Efectos retributivos de la Evaluación.

Los niveles I y II tendrán efectos económicos desde el 1 de enero de 2006. Las cuantías correspondientes a dichos niveles son:

Nivel I.– 3.000 euros.

Nivel II.– 6.000 euros.

Sólo podrá percibirse el importe correspondiente al último nivel reconocido.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, sobre Régimen Jurídico de las Administraciones Publicas y el Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Facultativo médico y técnico del ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Segunda.– Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Directora General de Osakidetza en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrati-

zi-errekurtsoa jar daiteke, hil biko epean; biak ere ebazpena EHAAn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan eta uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8.3 eta 46. artikuluetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 29/1998 Legea, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioari buruzkoa).

Hirugarrena.– Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean emango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko azaroaren 14a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

vo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el BOPV, conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Tercera.– La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 14 de noviembre de 2006.

La Directora General
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

ERANSKINA

MEREZIMENDUEN BAREMOA

A BLOKEA

1. FAKTOREA.– JARDUERA ASISTENTZIALA.

1.1. AZPIFAKTOREA.– HELBURUAK BETE ETA LORTZERA BIDERATZEA

• Ebaluazio-mota.

• Fakultatiboaren ekarpena.

Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Joera - Errendimendua	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 80
– Osakidetzako batez bestekoarekiko konparazioa		
– Zerbitzuko batez bestekoarekiko konparazioa		

1.2. AZPIFAKTOREA.– BALIABIDEAK KUDEATZEKO EFIZIENTZIA.

• Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Antolamendua eta plangintza.	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 20
– Baliabideen erabilpena.		

2. FAKTOREA.– LANBIDE JAKINTZA.

2.1. AZPIFAKTOREA.– JAKINTZA TEKNIKOA (EREMUAREN ARABERAKO ITEMAK: ESPEZIALIZATUA / LEHEN MAILAKOA).

Ebaluazio-mota.

• Fakultatiboaren ekarpena.

• Agintearen ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Konplexutasun teknikoa/polibalentzia	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 60
– Teknikak erabiltzeko autonomia		
– Trebetasuna eta abilezia		
– Errezetatze-kalitatea		
– Erreferente izateko gaitasuna		
– Protokoloak eta teknikak hobetzea / berrikuntza		

2.2. AZPIFAKTOREA.– TRATURAKO ABILEZIA.

• Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Erabiltzailearekiko harremana	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 20
– Erabiltzailearen gogobetetzea		

2.3. AZPIFAKTOREA.– FUNTZIONATZEKO ZORROZTASUNA.

• Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Arauak/jarraibideak betetzea	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 20
– Zerbitzuko/unitateko jardueretan parte hartzea		

B BLOKEA.

3. FAKTOREA.– ETENGABEKO PRESTAKUNTZA.

3.1. AZPIFAKTOREA.– ETENGABEKO IKASKUNTZA, HOBEKUNTZA ETA LANBIDEAN EGUNERATZEA.

Etengabeko prestakuntza:
Honakoak baloratuko dira: zerbitzuaren barruan espezialitatearentzat identifikatutako oinarrizko alderdiekin zerikusia duen prestakuntza, espezialitatearekin zerikusia duten teknika osagarriak, kudeaketa-prestakuntza, ikerketaren eta irakaskuntza-tekniken alorrean izandako prestakuntza.

☐	Egoiliar moduan jasotako prestakuntza	5 puntu.
☐	Prestakuntza-ekintzak (gradu-ondoko diplomatura, gradu-ondoko masterra, doktorego-ikastaroa, ikastaroak, tailerrak, mintegiak e.a.)	0,60 puntu kredituko, egiaztatutako ikastaroetan. 0,60 puntu 10 orduko, egiaztatu gabeko ikastaroetan.
☐	Zientzia-bilerak (jardunaldiak, kongresuak, mahai-inguruak, sinposiumak, e.a.)	0,60 puntu kredituko

4. FAKTOREA.– IRAKASKUNTZA ETA JAKINTZAREN HEDAPENA.

4.1. AZPIFAKTOREA.-IRAKASKUNTZARA ETA JAKINTZA HEDATZERA BIDERATZEA.

Graduatu aurreko irakaskuntza.

– Katedraduna	Puntuak, guztira	4
– Irakasle titularra	Puntuak, guztira	2,20
– Elkartua (10 urte gehienez)	Puntuak, urteko	0,05
– Graduatu aurrekoen praktika-tutorea (10 urte gehienez)	Puntuak, urteko	0,03

Graduondoko irakaskuntza eta egiaztatutako etengabeko prestakuntza.

– Txostengilea-Ikastaro prestatzailea	Puntuak, orduko	0,10
– BAME irakaskuntzarako egiaztatutako nahiz egiaztatu gabeko zerbitzuetako egoiliarren prestatzailea (izendatua)	Puntuak,egoiliar eta hilabeteko	0,04

Zientzia-bilerak.

☐ Txostena.

– Nazioartekoa	Egile nagusia/Txostengilea	Puntuak, komunikazioko	1,60
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak, komunikazioko	1,20
– Estatukoa	Egile nagusia/Txostengilea	Puntuak, komunikazioko	0,80
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak, komunikazioko	0,60

☐ Ahozko komunikazioa, bideo-komunikazioa, poster-komunikazioa.

– Nazioartekoa	Egile nagusia	Puntuak, komunikazioko	0,80
	Laguntzailea	Puntuak, komunikazioko	0,60
– Estatukoa	Egile nagusia	Puntuak, komunikazioko	0,40
	Laguntzailea	Puntuak, komunikazioko	0,30

Artikuluen argitalpena.

☐ Jatorrizko artikulua.

– Nazioarteko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	2,40
		Laguntzailea	Puntuak	1,80
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	1,20
		Laguntzailea	Puntuak	0,90
– Estatuko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	1,80
		Laguntzailea	Puntuak	1,35
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,90
		Laguntzailea	Puntuak	0,67

☐ Berrikusketa-artikuluak eta editorialak.

– Nazioarteko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	1,20
		Laguntzailea	Puntuak	0,90
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,60
		Laguntzailea	Puntuak	0,45
– Estatuko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntua	0,90
		Laguntzaileak	Puntuak	0,67
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,45
		Laguntzailea	Puntuak	0,33

☐ Ohar klinikoak,zuzendariarentzako gutunak eta bestelakoak.

– Nazioarteko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	0,30
		Laguntzailea	Puntuak	0,22
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,15
		Laguntzailea	Puntuak	0,11
– Estatuko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	0,22
		Laguntzailea	Puntuak	0,16
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,11
		Laguntzailea	Puntuak	0,08

Liburuen argitalpena.

☐ Liburua (tesiak, txostenak, e.a. izan ezik).

– Zuzendaria / Editorea / Koeditorea	Puntuak, liburuko	2

☐ Liburuaren kapitulua.

– Egile nagusia edo senior-a	Puntuak, kapituluko	0,80
– Laguntzailea	Puntuak, kapituluko	0,60

4.2. AZPIFAKTOREA.– JAKINTZAREN HEDAPENA ETA IRAKASKUNTZAREN SUSTAPENA, PLANGINTZA ETA KUDEAKETA.

Jakintzaren hedapena eta irakaskuntzaren sustapena, plangintza eta kudeaketa.

– Ikasketa-burua		Puntuak, urteko	2
– Zentroko zuzendariak egiaztatutako espezialitate-tutorea		Puntuak, urteko	0,80
– Irakaskuntza-batzordeetan parte hartzea (*Ikasketa-burua izan ezik)		Puntuak, urteko	0,40
– Zientzia-sozietateetan parte hartzea Zuzendaritza Batzordeko kide moduan	Nazioartekoak	Puntuak	0,40
	Estatukoak	Puntuak	0,20

Irakaskuntzako eta jakintza hedatzeko ekintzak antolatzea; ikastaroak, mintegiak, mahai-inguruak, e.a.

– Lehendakari, zuzendari, idazkari moduan – Beste partaide batzuk, guztirakoaren % 25	Nazioartekoa	Doktorego ikastaroa	Puntuak, ekitaldiko	0,40
		Kongresuak	Puntuak, ekitaldiko	0,28
		Bestelako ikastaroak	Puntuak, ekitaldiko	0,20
		Mahai-ingurua, jardunaldia, sinposiuma	Puntuak, ekitaldiko	0,16
	Estatukoa	Doktorego-ikastaroa	Puntuak, ekitaldiko	0,40
		Kongresuak	Puntuak, ekitaldiko	0,16
		Bestelako ikastaroak	Puntuak, ekitaldiko	0,12
		Mahai-ingurua, jardunaldia, sinposiuma	Puntuak, ekitaldiko	0,08

5. FAKTOREA.– IKERKETA.

5.1. AZPIFAKTOREA.– IKERKETARA BIDERATZEA.

☐ Ikerketa-proiektuak, barneko ikerketa-batzorde, finantza-erakunde edo deialdi publiko bidez emandako proiektuak ebaluatzeko agentzia batek ebaluatuak.

–	2 urtetik gorako iraupena duten proiektuak	Ikertzaile nagusia	Aleko	2,40
		Laguntzailea	Aleko	1,20
–	2 urteko edo gutxiagoko iraupena duten proiektuak (ikerketa-proiektuak edo azterlan ebaluatzaileak)	Ikertzaile nagusia	Aleko	1,60
		Laguntzailea	Aleko	0,80
–	Ikerketa-zentro edo -fundazioetako saiakuntza klinikoak, ikerketa klinikoko etika-batzorde batek (CEIC)onartutakoak	Ikertzaile nagusia	Aleko	0,10
		Laguntzailea	Aleko	0,05

☐ Ikerketagatiko sariak eta goraipamenak.

–	Estatu-eremukoa, zientziaren alorrean aitortutako ospea duena	Aleko	4,80
–	Beste sari edo goraipamen batzuk (Sociedad Científica Vasco-Navarra, komunikazio onenarentzako saria, argitalpen onenarentzako saria, industria farmazeutikoaren sariak —saria ematen duen organoan instituzio publikoak sartzen ez dituztenak—,e.a.)	Aleko	0,80
☐	Doktorego-tesia edukitzea	Tesia edukitzea	2,80
☐	Ikertzeko nahikotasuna	Ikertzeko nahikotasuna edukitzea	1,60
☐	Doktorego-tesia zuzentzea	Puntuak, zuzendutako tesiko	1,20
☐	Biomedikuntzaren alorrean emandako patenteak eta ereduak, honako hauek emanandakoak: Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) (Zientzia eta Teknologia Ministerioa), European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).	Erregistratutako patente edo eredua	2,80
☐	Ikerketa-egonaldiak (hilabetetik gorako egonaldiak bakarrik). 4,8 gehienez.	Puntuak, hileko	0,40

5.2. FAKTOREA.– IKERKETAREN SUSTAPEN, PLANGINTZA ETA KUDEAKETA.

☐ Finantziazioa lortzeko gaitasuna*	- 75.000 eurotik gorako finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	4
*Ikertzaile nagusia bakarrik	- 30.000tik 75.000 eurora arteko finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	2,40
	- 12.000tik 30.000 eurora arteko finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,80
	- 12.000 eurora arteko finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,20
☐ Partaidetza: ikerketa-batzordeetan, ikerketako etika-batzordeetan (CEIC) eta erakunde ofizial batek aitortutako aditu-taldeetan		Puntuak	1,60
☐ Batzorde editorialetako partaide izatea. Aldizkari medikoetako orraztailea	- Estatuko batzorde editoriala	Puntuak	1,20
	- Nazioarteko batzorde editoriala	Puntuak	2
☐ Ikerketa-sare edo –partzuergoetako partaide izatea	- Koordinatzaile nazionala	Puntuak	4
	- Nodo-koordinatzailea	Puntuak	2,40
	- Nodoaren barruko ikertzaile nagusia	Puntuak	2
	- Laguntzailea	Puntuak	1,20
☐ Aitortutako erakundeetan proiektu-ebaluatzaile izatea		Erakundeko	1,60

C BLOKEA.

6. FAKTOREA.– INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA.

6.1. AZPIFAKTOREA.– Lankidetza eta talde-lana.

• Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Talde-lana	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 20
– Erakundearen helburuekiko konpromisoa		

6.2. AZPIFAKTOREA.– Hobetzera bideratzea.

• Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Hobetzeko ekarpenak	5 maila ebaluatzen ditu	0 - 20
– Aldaketei egokitzea		
– Prestakuntza jasotzeko prest egotea		

ANEXO

BAREMO DE MERITOS

BLOQUE A

FACTOR 1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL

SUBFACTOR 1.1. ORIENTACIÓN AL LOGRO Y CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

- *Tipo Evaluación.*
- *Aportación Facultativo/a.*

Evaluación Mando (Cuestionario).

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Tendencia – Rendimiento	Evalúa 5 Grados	0 - 80
– Comparación Media Osakidetza		
– Comparación Media Servicio		

SUBFACTOR 1.2. EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS.

- *Evaluación Mando (Cuestionario).*

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Organización y planificación	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Utilización de recursos		

FACTOR 2. DOMINIO PROFESIONAL.

SUBFACTOR 2.1. DOMINIO TÉCNICO (ITEMS SEGÚN ÁMBITO: ESPECIALIZADA/PRIMARIA).

Tipo Evaluación.

- *Aportación Facultativo/a.*
- *Evaluación Mando (Cuestionario).*

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Complejidad técnica/polivalencia	Evalúa 5 Grados	0 - 60
– Autonomía en la utilización de técnicas		
– Destreza y habilidad		
– Calidad de prescripción		
– Referenciabilidad		
– Mejora protocolos y técnicas/ innovación		

SUBFACTOR 2.2. HABILIDAD EN EL TRATO.

- *Evaluación Mando (Cuestionario).*

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Relación con el usuario	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Satisfacción del usuario		

SUBFACTOR 2.3. RIGOR DE FUNCIONAMIENTO.

- *Evaluación Mando (Cuestionario).*

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Cumplimiento normas/directrices	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Participación actividades de Servicio/Unidad		

BLOQUE B.

FACTOR 3. FORMACION CONTINUADA.

SUBFACTOR 3.1. APRENDIZAJE CONTINUO, PERFECCIONAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL.

Formación continuada:
Se valorará la formación recibida en relación a aspectos básicos de la especialidad identificados dentro del Servicio, técnicas complementarias en relación a la especialidad, formación en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.

☐	Formación en Residencia	5 puntos
☐	Acciones formativas (Diplomatura postgrado, Master postgrado, Curso de doctorado, Curso, Taller, Seminario, etc.)	0,60 puntos por crédito, en caso de cursos acreditados. 0,60 puntos por cada 10 horas, en caso de cursos no acreditados.
☐	Reuniones científicas (Jornadas, Congresos, Mesas redondas, Simposiums, etc.)	0,60 puntos por crédito

FACTOR 4. DOCENCIA Y DIFUSION DEL CONOCIMIENTO.

SUBFACTOR 4.1. ORIENTACIÓN A LA DOCENCIA Y LA DIFUSION DEL CONOCIMENTO.

Docencia Pregrado.

– Catedrático	Puntos totales	4
– Profesor Titular	Puntos totales	2,20
– Asociado (máximo 10 años)	Puntos/año	0,05
– Tutor Prácticas Pregrado (máximo 10 años)	Puntos/año	0,03

Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada.

– Ponente-Formador de Cursos	Puntos / Hora	0,10
– Formador de residentes (nombrado) en servicios tanto acreditados como no acreditados para docencia MIR	Puntos/residente/mes	0,04

Reuniones Científicas.

☐ *Ponencia.*

– *Internacional*	*Primer autor/Ponente*	*Puntos/comunicación*	*1,60*
	Colaborador/Moderador	*Puntos/comunicación*	*1,20*
– *Estatal*	*Primer autor/Ponente*	*Puntos/comunicación*	*0,80*
	Colaborador/Moderador	*Puntos/comunicación*	*0,60*

☐ *Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster.*

– *Internacional*	*Primer autor*	*Puntos/comunicación*	*0,80*
	Colaborador	*Puntos/comunicación*	*0,60*
– *Estatal*	*Primer autor*	*Puntos/comunicación*	*0,40*
	Colaborador	*Puntos/comunicación*	*0,30*

Publicación de artículos.

☐ *Artículo Original.*

– *Revista Internacional*	*Indexada con Factor Impacto*	*Primer autor*	*Puntos*	*2,40*
		Colaborador	*Puntos*	*1,80*
	Otras	*Primer autor*	*Puntos*	*1,20*
		Colaborador	*Puntos*	*0,90*
– *Revista Nacional*	*Indexada con Factor Impacto*	*Primer autor*	*Puntos*	*1,80*
		Colaborador	*Puntos*	*1,35*
	Otras	*Primer autor*	*Puntos*	*0,90*
		Colaborador	*Puntos*	*0,67*

☐ *Artículos de revisión y editoriales.*

– *Revista Internacional*	*Indexada con Factor Impacto*	*Primer autor*	*Puntos*	*1,20*
		Colaborador	*Puntos*	*0,90*
	Otras	*Primer autor*	*Puntos*	*0,60*
		Colaborador	*Puntos*	*0,45*
– *Revista Nacional*	*Indexada con Factor Impacto*	*Primer autor*	*Puntos*	*0,90*
		Colaborador	*Puntos*	*0,67*
	Otras	*Primer autor*	*Puntos*	*0,45*
		Colaborador	*Puntos*	*0,33*

☐ *Notas clínicas, cartas al Director y otras.*

– *Revista Internacional*	*Indexada con Factor Impacto*	*Primer autor*	*Puntos*	*0,30*
		Colaborador	*Punto*	*0,22*
	Otras	*Primer autor*	*Puntos*	*0,15*
		Colaborador	*Puntos*	*0,11*
– *Revista Nacional*	*Indexada con Factor Impacto*	*Primer autor*	*Puntos*	*0,22*
		Colaborador	*Puntos*	*0,16*
	Otras	*Primer autor*	*Puntos*	*0,11*
		Colaborador	*Puntos*	*0,08*

Publicación de libros.

☐ *Libro (Excepto tesis, ponencias, etc.).*

– Director / Editor / Coeditor	Puntos/libro	2

☐ *Capítulo de libro.*

– Primer autor o senior	Puntos/capítulo	0,80
– Colaborador	Puntos/capítulo	0,60

SUBFACTOR 4.2. PROMOCION, PLANIFICACION Y GESTION DE LA DOCENCIA Y LA DIFUSION DEL CONOCIMIENTO.

Promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento.

– Jefe de Estudios		Puntos/año	2
– Tutor de Especialidad acreditado por la Dirección del Centro		Puntos/año	0,80
– Participación en Comité de Docencia (* Excepto Jefe de Estudios)		Puntos/año	0,40
– Participación en Sociedades Científicas como miembro de la Junta Directiva	Internacionales	Puntos	0,40
	Estatales	Puntos	0,20

Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, mesas redondas, etc.

– Como Presidente, Director, Secretario – Otros participantes 25% del total	Internacional	Curso Doctorado	Puntos/evento	0,40
		Congresos	Puntos/evento	0,28
		Otros Cursos	Puntos/evento	0,20
		Mesa redonda, Jornada, Simposium	Puntos/evento	0,16
	Nacional	Curso Doctorado	Puntos/evento	0,40
		Congresos	Puntos/evento	0,16
		Otros Cursos	Puntos/evento	0,12
		Mesa redonda, Jornada, Simposium	Puntos/evento	0,08

FACTOR 5. INVESTIGACION.

SUBFACTOR 5.1. ORIENTACIÓN A LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA.

☐ *Proyectos de Investigación evaluados por un Comité de Investigación interno, Organismo Financiador, o Agencia de Evaluación de proyectos concedidos a través de una Convocatoria Pública.*

– Proyectos de mas de 2 años de duración	Investigador principal	Número	2,40
	Colaborador	Número	1,20
– Proyectos de 2 años o menos de duración (proyectos de investigación o estudios evaluativos)	Investigador principal	Número	1,60
	Colaborador	Número	0,80
Ensayos clínicos aprobados por un comité de Ética de Investigación clínica (CEIC) pertenecientes a los Centros o Fundaciones de Investigación	Investigador principal	Número	0,10
	Colaborador	Número	0,05

☐ *Premios y distinciones a la investigación.*

– Ámbito estatal de reconocido prestigio en el ámbito científico	Número	4,80
– Otros premios y distinciones (Sociedad Científica Vasco-Navarra, premio a la mejor comunicación, premio a la mejor publicación, Premios de la industria farmacéutica que no incorporan instituciones públicas en el órgano que concede el premio, etc.)	Número	0,80
☐ Posesión de Tesis doctoral	Posesión Tesis	2,80
☐ Suficiencia Investigadora	Posesión Suficiencia Investigadora	1,60
☐ Dirección de Tesis doctoral	Puntos/Tesis dirigida	1,20
☐ Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).	Patente o modelo registrado	2,80
☐ Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes). Máximo 4,8.	Puntos / mes	0,40

SUBFACTOR 5.2. PROMOCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.

☐ Capacidad para obtener financiación*	- Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 euros	Puntos	4
*Sólo Investigador Principal	- Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 euros	Puntos	2,40
-	- Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 euros	Puntos	1,80
-	- Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 euros	Puntos	1,20
☐ Participación en: Comités de Investigación, Comités de Ética en la Investigación (CEIC) y Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial		Puntos	1,60
☐ Pertenencia a Comités Editoriales. Revisor de revista médica	- Comité Editorial Estatal	Puntos	1,20
	- Comité Editorial Internacional	Puntos	2
☐ Pertenencia a Redes o Consorcios de investigación	- Coordinador nacional	Puntos	4
	- Coordinador de nodo	Puntos	2,40
	- Investigador principal dentro del nodo	Puntos	2
	- Colaborador	Puntos	1,20
☐ Evaluador de proyectos en Organismos Reconocidos		Por Organismo	1,60

BLOQUE C.

FACTOR 6. IMPLICACION Y COMPROMISO.

SUBFACTOR 6.1. Colaboración y trabajo en equipo.

- *Evaluación Mando (Cuestionario).*

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Trabajo en equipo	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Compromiso con Objetivos de la Organización		

SUBFACTOR 6.2. Orientación a la mejora.

- *Evaluación Mando (Cuestionario).*

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Aportaciones a la mejora	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Adaptación al cambio		
– Disposición a la formación		