

Bestelako Xedapenak

OSASUN SAILA

405

4413/2008 EBAZPENA, abenduaren 19koa, Osakidetza zuzendari nagusiarena. Honen bidez, Osakidetza zerbitzu-erakundeetan B.1 lanbide taldeko diplomatu sanitarioen maila-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionalaren maila aitortzeko hirugarren deialdia arautzen da.

Osakidetza B.1. lanbide taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duen otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 11. artikuluekin bat, Osakidetza Zuzendaritza Nagusiari dagokio maila bakoitzean kokatzeko ebaluazio-prozesuaren deialdia egitea.

Ebazpen hau 35/2007 Dekretuaren Aldi baterako Lehen Xedapenean ezarritakoaren babesean ematen da. Dekretuak garapen profesionalaren sistema pixkanaka 2. artikuluko aplikazio-eremuan aplikatzea aurreikusten du, segidako deialdiak eginez aipatu prezeptuaren 4. artikuluan jasotako egituraren arabera, eta ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren eranskinaren 5. atalean jasotako aldaketan arabera. Azken dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Erabakia onartzen da.

Horregatik, 2007ko otsailaren 27ko 35/2007 Dekretua aintzat hartuta, hau

EBATZI DUT:

1. artikulua.– Helburua eta eremua.

Deialdi honen helburua da: eskabide-aurkezpena eta Osakidetza zerbitzuak egiten dituen pertsonal diplomatu sanitarioaren garapen profesionala arautzeko den dekretuaren 5. artikuluan aurreikusitako egiaztagirien aurkezpena arautzea, egindako zerbitzuen eta ebaluazio ostean lortutako puntuazioaren arabera, aitormena eskatzen duten profesionalak dagokien mailan sartzeko.

Prozesu honetan parte hartzea eska dezakete: Osakidetza aktiboan edo antzeko egoeran dauden edo ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5.1. atalean ezarritako baldintzak betetzen dituzten B.1. Diplomatu sanitarioen lanbide taldeko profesional sanitarioek.

Eskabidea aurkeztea borondatezkoa da. Interesatuak eskabidean egiaztatu beharko du eskatzen diren bete-

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

405

RESOLUCIÓN 4413/2008, de 19 de diciembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regula la tercera convocatoria de reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo de nivel diplomado sanitario, grupo profesional B.1, en las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De conformidad con el artículo 11 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero del 2007, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 de Osakidetza-Servicio vasco de salud, corresponde a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La presente Resolución se dicta al amparo de lo establecido en la Disposición Transitoria Primera del Decreto 35/2007 que prevé la aplicación paulatina del sistema de desarrollo profesional mediante sucesivas convocatorias y conforme a la estructura recogida en el artículo 4 del mencionado precepto y con el ámbito de aplicación del artículo 2, y las modificaciones recogidas en el apartado 5 del anexo al Decreto 106/2008, de 3 de junio por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su sesión del día 14 de marzo de 2008.

Por todo ello y teniendo en cuenta el Decreto 35/2007, de 27 de febrero del 2007

RESUELVO:

Artículo 1.– Objeto y ámbito.

El objeto de la presente convocatoria es la regulación de la presentación de solicitudes y de la documentación acreditativa de los requisitos previstos en el artículo 5 del decreto de regulación del desarrollo profesional del personal diplomado sanitario que presta servicios en Osakidetza-Servicio vasco de salud, para el acceso al nivel que conforme a los servicios prestados y a la puntuación obtenida tras la evaluación corresponda a los profesionales que lo soliciten.

Podrán solicitar la participación en este proceso los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1. Diplomado sanitario en situación de activo o asimilada en Osakidetza-Servicio vasco de salud o que reúnan los requisitos establecidos en el apartado 5.1) del Decreto 106/2008 de 3 junio.

La presentación de la solicitud es voluntaria y en la misma el interesado deberá acreditar cumplir o estar en

kizunak betetzen dituela edo eskabideak aurkezteko epean beteko dituela.

2. artikulua.– Betekizunak.

a) Osakidetzan aktiboan edo antzeko egoeran egotea, abenduaren 16ko 55/2003 Legean (osasun-zerbitzueta-ko estatutupeko langileen Estatu Markoari buruzkoa) ezarritakoarekin bat etorritz:

– Enplegu finkoa duten langileentzat, eskabideak aurkezteko epean.

– Langile ez-finkoentzat eskabideak aurkezteko epean, baldin eta honako baldintzak betetzen badituzte:

– Osakidetzan hiru urteko zerbitzuak eginda, aitormena eskatzen duen kategorian, eskabidea egiteko epea hasi aurre-aurreko 5 urte lehenago egindakoak.

– EPEko azken prozesuan parte hatu izana, eskatu den kategoriako azterketa benetan eginda, ezinbesteko kasuetan izan ezik betiere dagokion eskabidea egin denean.

b) Diplomatu finko gisa aktiboan egotea 2008ko urtarrilaren 1ean. Data horren osteko baja-arrazoia profesionalaren heriotza edo ezintasun iraunkorra bada, lanean hastea ofizioz egingo da.

c) 5 urteko zerbitzuak izatea diplomatu sanitario gisa.

Diplomatu sanitario gisa egindako zerbitzutzat joko dira: zerbitzu aktiboan edo plaza gordetzeko eskubidea duen lanpostu baliokidean egindako denboraldiak, kategoria bereko lanpostu funtzionalean egindakoak, edota, hala dagokionean, Osasun Sistema Nazionalari antolakuntza aldetik eta funtzionalki atxikitako osasun erakundeetako espezialitatekoak edo ebaluazioa eskatzen den uneko bere kategoriakoa ez den asistentzia-lanpostu funtzional desberdinetan egindakoak, betiere lanpostu horretan aritzeko Diplomatuaren mailako titulua eskatzen bada, osasun-zientzietan espezialistaren titulua ofiziala lortzeko prestakuntza-urteak izan ezik, salbu denboraldi hori zerbitzu berezietan egindakoa bada.

Era berean, Ikerketako Zentro Ofizialetan edo Osasun Sistema Nazionalari atxikitako erakundeetan pertsonal ikertzaile gisa egindako zerbitzuak ere baloratuko dira, betiere diplomatuaren titulazio sanitarioa eta dagokion espezialitatea eskatzen duen kontratua badu.

Halaber, diplomatu sanitario gisa beste herri-administrazioetan egindako zerbitzuak % 50ean baloratuko dira.

d) Eskatutako maila lortzeko behar diren zerbitzu-urteak betetzea.

Diplomatu sanitario gisa egindako zerbitzuei, eta betiere talde horretan gutxienez bost izanda, Osasun

condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos.

Artículo 2.– Requisitos.

a) Estar en situación de activo o asimilada en Osakidetza-Servicio vasco de salud, de conformidad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud:

– Para el personal con relación de empleo fijo, en el plazo de presentación de las solicitudes.

– Para el personal no fijo, durante el plazo de presentación de las solicitudes, siempre y cuando reúna las condiciones siguientes:

– Tres años de servicios prestados en Osakidetza-Servicio vasco de salud en la categoría desde la que se opta al reconocimiento, prestados en los cinco años inmediatamente anteriores al inicio del plazo de solicitud.

– Haber tomado parte en el último proceso de OPE con realización efectiva del examen de la categoría desde la que se opte, salvo causa de fuerza mayor y siempre y cuando se hubiese realizado la oportuna solicitud.

b) Encontrarse en situación de activo como Diplomado/a fijo a 1 de enero de 2008. Si la causa de baja posterior a la mencionada fecha se debe al fallecimiento, incapacidad permanente o jubilación del profesional, la incorporación se realizará de Oficio.

c) Disponer de 5 años de servicios prestados como diplomado sanitario.

Se consideran servicios prestados como diplomado sanitario aquellos períodos de tiempo en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, desempeñados en puesto funcional de la misma categoría y, en su caso, especialidad en las Organizaciones Sanitarias integradas organizativa y funcionalmente en el Sistema Nacional de Salud o en diferente puesto funcional de carácter asistencial al de su categoría en el momento de solicitar la evaluación, siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel diplomado, a excepción de los años de formación para la obtención del título oficial de especialista en ciencias de la salud para diplomados/as, salvo que hubiera sido en situación de Servicios Especiales.

Del mismo modo, se valorarán los servicios prestados como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, con contrato para el que sea exigible titulación sanitaria de nivel diplomado y la especialidad correspondiente.

Asimismo se valorarán los servicios prestados como diplomado sanitario en otras Administraciones Públicas a razón de un 50%.

d) Reunir los años de servicios prestados requeridos para el acceso al nivel solicitado.

A los servicios prestados como diplomado sanitario, y siempre y cuando se reúnan al menos cinco en dicho

Sistema Nazionalean beste lanbide talde batzuetan egindako zerbitzuak gehitu ahal zaizkie, honako baloreen arabera:

- % 100, Diplomatu sanitarioen (B1) eta Fakultati-bo mediko eta tekniko (A1) lanbide taldeetan.
- % 50, Goi-Mailako teknikarien (A2) eta Teknikari Espezialista sanitarioen (C1) lanbide taldeetan.
- % 25, Erdi-Mailako teknikarien (B2) eta Teknikari laguntzaile sanitarioen (D1) lanbide taldeetan.
- % 15, Administrazioiko teknikari espezialisten (C2) lanbide taldeetan.
- % 10, gainerako lanbide taldeetan: Teknikari Espezialista profesionalak (C3), Administrazioiko teknikari laguntzaileak (D2), Teknikari laguntzaile profesionalak (D3) eta operarioak/menpekoak (E).

3. artikulua.– Egoera berezietako salbuespenak.

a) Senideak zaintzeko eszedentzia duten profesionalak, Erakundeak emandako prestakuntzarako baimena edo euskara ikasteko liberatuak, beti ere egoera hori urte batekoa baino luzeagoa bada. Kasu horietan, jardura asistentzialari eta erakundearekiko inplikazio eta konpromisoari dagozkien arduradunak ebaluatutako faktoreetako puntuazio gisa, euren unitate edo zerbitzuko profesionalak euren antzintasun-taldean lortutako batez besteko puntuazioa esleituko zaie, egoera horretan dauden bitartean.

b) Zerbitzu berezietako edo sindikatu-ordezkapeneko edo langileen ordezkapeneko funtzioak egiteagatik lizentzia duten profesionalak antzintasunagatik dagozkien mailaren gutxienezko puntuazioa esleituko zaie.

4. artikulua.– Eskabideak.

a) Aurkezteko lekua eta modua. Parte hartzaile bakoitzak eskabide bakarra aurkeztu beharko du Internet bidez, Osakidetzaren www.osanet.euskadi.net web-orrian, edo Erakundeko Intraneten dagoen eredia betez.

Eskabidea betetzeak berarekin dakar merituko informetika-aplikazioko curriculum vitae atalean erregistratzea.

Eskabidea egindakoan, horren frogagiria zerbitzuerakundeko Pertsonaleko Sailean entregatu behar da.

Aurreko paragrafoan adierazitako moduan eskabidea egiteko behar diren informatika-baliabideak jarriko ditu Osakidetzak, dituen zerbitzu-erakundeen bitartez.

Prozesuan onartua izateko, ezinbestekoa da dagokion eskabidea behar den denboran eta moduan betetzea eta entregatzea, aurkezteko epearen barruan.

grupo, se podrán añadir los servicios prestados en otros grupos profesionales dentro del Sistema Nacional de Salud a razón de los siguientes valores.

- 100% en el grupo profesional Diplomados sanitarios (B1) y Facultativos médicos y técnicos (A1).
- 50% en el grupo profesional Técnicos superiores (A2) y Técnicos Especialistas sanitarios (C1).
- 25% en el grupo profesional Técnicos medios (B2) y Técnicos auxiliares sanitarios (D1).
- 15% en el grupo profesional Técnicos especialistas de administración (C2).
- 10% en el resto de grupos profesionales: técnicos Especialistas profesionales (C3), Técnicos auxiliares de administración (D2); Técnicos auxiliares profesionales (D3) y Operarios/Subalternos (E).

Artículo 3.– Excepciones en situaciones especiales.

a) profesionales en excedencia para el cuidado de familiares, permiso para la formación concedido a instancia de la Organización o liberado para el estudio de euskera, siempre que la duración de la situación sea superior a un año. En estos casos, se les asignará como puntuación de los factores evaluados por el mando de actividad asistencial e implicación y compromiso con la Organización, durante el período en que permanezcan en dicha situación, la puntuación media obtenida por los profesionales de su Unidad o Servicio dentro de su grupo de antigüedad.

b) A los profesionales en situación de servicios especiales o licencia por ejercicio de funciones de representación sindical o del personal, se les asignará la puntuación mínima del nivel al que por antigüedad pudieran acceder.

Artículo 4.– Solicitudes.

a) Lugar y forma de presentación. Cada participante deberá presentar una única solicitud a través de Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la propia página web de Osakidetza-Servicio vasco de salud en la siguiente dirección www.osanet.euskadi.net, o en la Intranet Corporativa.

La cumplimentación de la solicitud implica el registro de méritos en el apartado del curriculum vitae que muestra la aplicación informática.

Efectuada la solicitud, el resguardo de la misma, deberá ser entregado en el Departamento de Personal de la Organización de Servicios.

Osakidetza-Servicio vasco de salud facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en el párrafo anterior.

La admisión al proceso requiere haber cumplimentado y entregado en tiempo y forma, dentro del plazo de presentación, la correspondiente solicitud.

b) Epea. Eskatzaileek 2009ko otsailaren 10eko 14:00etarako epea izango dute eskabideak aurkezteko, 4.a. artikuluan ezarritakoaren arabera.

5. artikulua.– Datuen zehaztasuna.

Eskabidean eta aurkezten diren agiri eta informazioetan datu faltsuak jarritz gero, zehatu egingo da eskabidea ezeztatuz; horretaz gain, legez dagozkion neurriak hartuko dira.

Eskabidean adierazten den helbidea izango da jakinarazpenak egiteko balioko duen bakarra. Beraz, eskatzailearen erantzukizuna izango da bai helbidea jarzterakoan akatsen bat egitea bai, helbidea aldatuz gero, Osakidetzari horren berri ematea.

6. artikulua.– Aurkeztu beharreko agiriak.

4.b) artikuluan aurreikusitako epearen barruan, egindako eskabidearen ordezkagiria aurkeztu beharko dute hautagaiek beren zerbitzu-erakundeetan.

Aurkeztutako merituen ziurtagirien dokumentazioa bere zerbitzu-erakundeko Pertsonaleko Zerbitzuak eskatuko dio. Ez da erregistro bat bera ere konputatuko eskabideak aurkezteko epea amaitu ostean aurkeztu edo aldatu badira.

Aurreko deialdietan aurkeztu badira eta egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu eta baliozkotu badira, bakarrik erregistratu egin beharko da, eta alegatutako meritu berriak aurkeztu baliozkotu ahal izateko. Aurreko deialditan ezetsitako erregistroak zuzentzea eska daiteke, dagokien egiaztatgiriaren bidez.

Erregistroak baliozkotzeko egiaztagiria jatorrizko dokumentuak izan beharko dira edo bestela, jatorrizkoaren fotokopia konpultsatuak. Fotokopian honako hauek adieraziko dira: data, izen-abizenak, NAN eta konpultsa egiten duen arduradunaren sinadura irakurgarria.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik egindako agiri baten bidez onartuta dauden merituak baino ez dira baloratuko.

Zerbitzu aktiboan ez baina beste egoeraren batean daudenek Osakidetza Erakunde Zentralaren egoitzan aurkeztu beharko dituzte agiriak (Araba kalea, 45 zk., 01006 Vitoria-Gasteiz).

7. artikulua.– Ebaluatze prozedura.

Ebaluazio-prozesuan parte hartuko dute langileak berak, ebaluazioa egingo zaionak lan egiten duen unitate edo zerbitzuko arduradunak eta zerbitzu-erakunde horretarako osatutako ebaluazio-batzordeak.

b) Plazo. Los solicitantes dispondrán de plazo hasta el día 10 de febrero de 2009 a las 14:00 horas para presentar la solicitud conforme a lo que se establece en el artículo 4.a).

Artículo 5.– Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio que se indique en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Artículo 6.– Documentación a aportar.

Dentro del plazo previsto en el artículo 4.b), los aspirantes deberán presentar ante su Organización de Servicios resguardo de la solicitud efectuada.

La documentación relativa a la certificación de los méritos aportados le será requerida por el Servicio de Personal de su organización de servicios. No se computará ningún registro cuya fecha de inclusión o modificación sea posterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Si se han presentado en convocatorias anteriores y se ha aportado y validado la documentación acreditativa, sólo habrá que registrar, y aportar para su validación la relativa a los nuevos méritos alegados. Se podrá solicitar la rectificación de los registros rechazados en convocatorias anteriores mediante la oportuna documentación acreditativa.

La documentación acreditativa para la validación de los registros será documentación original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo ésta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI y firma legible del responsable de la compulsada.

Únicamente podrán valorarse los méritos si estuvieran reconocidos mediante documento expedido con fecha anterior a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en la Sede de la Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, c/ Álava 45, 01006 Vitoria-Gasteiz.

Artículo 7.– Procedimiento de evaluación.

En el proceso de evaluación participarán el propio profesional, el Responsable del Servicio o Unidad donde preste servicios el/la evaluado/a, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto.

Ebaluatu beharreko profesionalak, eskabidea egite-rakoan, bere jokabideak modu objektiboan adieraziko ditu jarduera asistentzialeko eta arlo teknikoko meritu-en egiaztagiri-informazioaren bidez.

Zerbitzuko edo unitateko arduradunaren egitekoa da ebaluazioa egiten zaionaren jarduera-eremu eta jakintza profesionalarekin zerikusi zuzena duten gaitasunak ebaluatzea, bai eta Erakundearekiko konpromisoa eta inplikazioari buruzkoak ebaluatzea ere. Ondoren, emaitzak azken ebaluazioari erantsiko dizkio -nahiz eta, hori gorabehera, ebaluatu daitezkeen gainerako faktoreak ebaluatzeko ere dei diezaioketen-, eta zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordean aurkeztu beharko du egindako ebaluazioaren emaitza.

Maila profesional bereko arduradunak ez dagoen zerbitzu-erakundeetan, ebaluazioa arduradun hierarkikoak egingo du, beti ere titulazio berbera edo goragokoa badauka, aholkulari bat izendatuz beste zerbitzu-erakunde batzuetako titulazio eta/edo espezialitate bera duten arduradunen artean.

Osakidetzako Eskolako irakasleak, beren ezaugarri bereziak kontuan hartuta, Eskolako zuzendariak ebaluatuko ditu eta Erakunde Zentraleko Batzordeari atxikiak izango dira.

Zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordeak jaso eta aztertuko ditu prozesuan sortutako agiriak, unitateko edo zerbitzuko arduradunek egindako ebaluazioei dagozkienak, bai eta ebaluatutako profesionalak egindako autoebaluazioa ere. Emaitzak ikusita, ebaluazioa sakontzeari egoki irizten badio, ebaluatuen ebaluazio osagarri bat egiteko eska diezaieke bere unitate edo zerbitzuko profesionali, edo bestela, garapen profesionalaren sisteman sartuta dagoen beste zerbitzu-erakunde bateko espezialitate bereko profesionali.

Ebaluazio Batzordeak behar den epean eta eran baloratuko ditu merituen interesatuak aurkeztutako agiritan oinarrituta. Eskabideak aurkezteko epea amaitu artekoak zenbatuko ditu; izan ere, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik aurkeztu eta egiaztatu ez diren merituen ez dira inoiz ere baloratuko.

Pertsonal ez-finkoarentzako ebaluazio-prozedura, batez ere ebaluatzaileei eta ebaluazio-batzordeei dago kienez, egokitu ahalko da pertsonal-mota horren berezitasunengatik.

Profesionalak ebaluatzeko ardura duten organoei azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikulua aplikatuko zaizkie (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

Ebazpen honen I. eranskinaren bidez onartzen da merituen baremoa.

El profesional a evaluar, en el momento de la solicitud, objetivará sus comportamientos a través de la información acreditativa de los méritos de actividad asistencial y dominio técnico.

El/la Responsable del Servicio o Unidad tiene la función de evaluar las competencias relacionadas específicamente con los ámbitos de actividad y dominio profesional del evaluado/a, así como las relativas a implicación y compromiso con la Organización, incorporando los resultados a la evaluación final, sin perjuicio de que pueda ser requerido para la evaluación del resto de factores evaluables, presentando el resultado de su evaluación ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios.

En las Organizaciones de servicios en las que no exista responsable del mismo grupo profesional, la evaluación será realizada por el responsable jerárquico siempre que tenga igual o superior titulación designando un asesor con la misma titulación y/o especialidad del evaluado.

Los profesores de la Escuela de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en base a sus especiales características, serán evaluados por el Director de la Escuela y adscritos al Comité de la Organización Central.

El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la documentación generada a lo largo del proceso, proveniente de las evaluaciones realizadas por los Responsables de Unidad o Servicio más la autoevaluación de los profesionales evaluados. Si, a la vista de los resultados, considerara conveniente ampliar la evaluación, podrá recabar una evaluación complementaria del evaluado a profesionales de su Unidad o Servicio, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios integrados en el sistema de desarrollo profesional.

El Comité de evaluación valorará los méritos en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por el/la interesado/a, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

El procedimiento de evaluación para el personal no fijo, especialmente en lo relativo a evaluadores y Comités de evaluación podrá adaptarse en base a las especificidades de este tipo de personal.

A los órganos encargados de la evaluación de los profesionales, les serán aplicables los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mediante el anexo I de esta Resolución se aprueba el Baremo de Méritos.

8. artikulua.– Ezarpen-fasean ebaluatzeko irizpideak.

Edonola ere, ebaluazioa gainditu beharko da, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 8. artikuluan maila bakoitzerako ezarritako gutxieneko puntuazioa lortuz. Eskatzaileari maila bakoitzean aplikatu daitezkeen alderdiak ebaluatuko zaizkio, dekretuaren aldi baterako xedapenetan ezarritakoaren arabera.

Egindako zerbitzuengatik dagokion eta nahi duten maila, III. Maila barne, lortzeko eskatzen den bloke bakoitzeko gutxieneko puntuazioa deialdi honetan lortzen ez dutenei ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5.4) atalean aipatutakoa aplikatuko zaie. Dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Erabakia onartu zen.

Edonola ere, eskatzaileak ebaluazioaren fase arruntean eska daitezkeen alderdi kurrikularrak sartuz bete beharko du eskabidea.

9. artikulua.– Mailak esleitzeko prozedura.

a) Mailak esleitzeko behin-behineko ebazpena.

Ebaluazio-Batzordeak, bere jarduera amaitutakoan, egiaztatutako mailen behin-behineko zerrenda prestatu eta onartuko du, eta Osakidetzako Zuzendaritza Nagusia igoerriko.

Erakunde-batzordeak txostena bidali ondoren, Osakidetzako Giza Baliabideetako Zuzendaritzak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko aginduko du ebazpen baten bidez. Horren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahaliko zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 legearen 114. artikuluan eta hurrengoetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidea).

b) Mailak esleitzeko behin betiko ebazpena.

Jarritako errekurtsioak Zuzendaritza Nagusiak erabakiko ditu, eta lortutako mailak behin betiko esleitu, ebazpen bidez. Ebazpen hori EHAAn argitaratuko da. Ebazpen horrek administrazio-bidea agortuko du.

10. artikulua.– Ebaluazioaren ordainketa-ondorioak.

Otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren (batez ere aldi baterako lehen xedapenaren c) atala) aplikazio-eremukoak diren profesionalentzat, prezeptu horretan jasotako ordainketa-ondorioak ezartzen dira.

Gainerako profesionali aplika dakizkiekeen ordainketa-ondorioei dagokienez, ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuan araututakoa hartuko da kontuan. Dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Erabakia onartu zen.

Artículo 8.– Criterios de evaluación en la fase de implantación.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima establecida para cada nivel en el artículo 8 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, evaluándose al solicitante en aquellos aspectos aplicables en cada nivel, de conformidad con lo establecido en las disposiciones transitorias del Decreto.

A quienes en esta convocatoria no alcancen la puntuación mínima por bloque requerida para alcanzar el Nivel al que por servicios prestados puedan optar, hasta el Nivel III incluido, les será de aplicación lo señalado en el apartado 5.4) del Decreto 106/2008, de 3 de junio, por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión del día 14 de marzo de 2008.

En todo caso el/la evaluado/a deberá cumplimentar la solicitud incluyendo los aspectos curriculares exigibles en la fase ordinaria de evaluación.

Artículo 9.– Procedimiento de asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los niveles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Una vez emitido informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco mediante Resolución, contra la que podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

La Dirección General procederá a resolver los recursos interpuestos y a la asignación definitiva de los niveles alcanzados, mediante resolución que será publicada en el BOPV. Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

Artículo 10.– Efectos retributivos de la Evaluación.

Para los profesionales integrados en el ámbito de aplicación del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, especialmente en el apartado c) de su disposición transitoria primera, se establecen los efectos retributivos recogidos en dicho precepto.

Respecto a los efectos retributivos aplicables al resto de profesionales se estará a lo dispuesto en el Decreto 106/2008, de 3 de junio, por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión del día 14 de marzo de 2008.

Maila bakoitzari dagozkion zenbatekoak hauek dira, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 12. artikuluan jasotzen direnak, eta ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5.3. atalean jasotzen direnak. Azken dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Akordioa onartu zen.

Enplegu finkorik gabeko pertsonalari aitortutako mailak bere ondorio ekonomikoak izango ditu 2006ko EPEan plaza lortzen dutenentzat, lanpostuaz jabetzen diren egunetik edo, hala badagokio, antolakuntza-arrazoiengatik lanpostu-jabetza atzeratuz gero, 2008ko ekainaren 1etik, eta gainerako pertsonal ez-finkoarentzat, 2008ko EPEa amaitzen den egunetik edo, hala badagokio, 2009ko uztailearen 1etik.

Aitortutako azken mailari dagokion zenbatekoa baino ezingo da jaso.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Ebazpen honetan berariaz jaso gabe koetan, azaroaren 26ko 30/1992 Legean eta otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuan jasotako arauak aplikatuko dira (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 35/2007 Dekretua, Osakidetzako B.1. Diplomatu Sanitarioen lanbide-taldeko profesional sanitarioen lanbide garapena arautzekoa), eta baita 2008ko ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5. atalean jasotako egokitzapenak ere.

Bigarrena.– Ebazpen honek administrazio-bidea agortzen du. Beraz, horren aurka berraztertze errekurtsioa aurkez dakiok Osakidetzako zuzendari nagusiari, hilabeteko epean; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez daiteke, hil biko epean; biak ere ebazpena EHAA n argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan eta uztailearen 13ko 29/1998 Legearen 8.3 eta 46. artikuluetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 29/1998 Legea, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioarena).

Hirugarrena.– Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean izango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko abenduaren 19a.

Osakidetzako zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

Las cuantías correspondientes a cada uno de los Niveles son las recogidas en el artículo 12 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero y en el apartado 5.3 del Decreto 106/2008, de 3 de junio, por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión del día 14 de marzo de 2008.

El nivel reconocido al personal sin relación de empleo de carácter fijo tendrá efectos económicos para quienes obtengan plaza en la OPE-2006 desde la fecha de toma de posesión o, en todo caso, si esta se demorara por razones organizativas, desde el 1 de junio de 2008 y para el resto de personal no fijo desde la fecha de finalización de la OPE-2008 o, en todo caso, 1 de julio de 2009.

Sólo podrá percibirse el importe correspondiente al último nivel reconocido.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, sobre Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y el Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 35/2007, de 27 de febrero, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1. Diplomado sanitario de Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como las adaptaciones recogidas en el apartado 5 del Decreto 106/2008, de 3 de junio de 2008.

Segunda.– Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Directora General de Osakidetza en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el BOPV, conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Tercera.– La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de diciembre de 2008.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

DIPLOMADUN SANITARIOEN MERITUEN BAREMOA

A BLOKEA

1. Faktorea.– Jarduera asistentziala.

1.1. Azpifaktorea.– Taldearen helburuak lortzea eta horiek lortzeko ekarpen indibidualaren maila.

Ebaluazio-mota.

- Diplomadunaren ekarpena.
- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|-------------------------|------------|
| - Talde/Unitateko emaitza eta helburuen eboluzioa | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 60 |
| - Talde/Unitateko emaitza eta helburuak kanpoko erreferentzia batekin (Osakidetzako batezbestekoa/ZEaren batezbestekoa) | | |
| - Talde/Unitateko emaitza eta helburuak lortzeko ekarpen indibidualaren maila | | |

1.2. Azpifaktorea.– Baliabideak planifikatu, antolatu eta erabiltzea.

- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|--|-------------------------|------------|
| - Antolakuntza eta plangintza eta arazoak konpontzea | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 20 |
| - Baliabideak erabiltzea | | |

2. Faktorea.– Lanbide-jakintza.

2.1. Azpifaktorea.– Jakintza teknikoa.

Ebaluazio-mota.

- Diplomadunaren ekarpena.
- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|-------------------------|------------|
| Jarduera hartu, baloratu eta planifikatzea | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 80 |
| Zainketak, teknikak, probak, tratamenduak burutzea | | |
| Erabiltzailea erregistratu, jarraitu, ebaluatu eta prestatzea | | |

2.2. Azpifaktorea.– Zorroztasun profesionala.

– Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|----------------------------------|-------------------------|------------|
| Arauk betetzea | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 20 |
| Lanbidean eguneratu eta hobetzea | | |

2.3. Azpifaktorea.– Erabiltzaile/paziente/senideekiko harremana.

– Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|---|-------------------------|------------|
| Komunikazioa, hurbilerraztasuna eta enpatia | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 20 |
| Erabiltzaile/senideen gogobetetzea | | |

B BLOKEA

Baremo honetan aipatutako merituak baloratze aldera, ez dira horrela baloratzen betetzen den lanpostuan egiten den ohiko lana, lan horren eduki propioa eta espezifikoa. Ebaluazio-batzordeak erabakiko ditu zein diren jarduera horiek.

3. Faktorea.– Etengabeko prestakuntza.

3. Azpifaktorea.– Prestakuntza, etengabeko ikaskuntza eta lanbidean hobetzea.

Etengabeko prestakuntza:

Graduondoko titulazioak hartuko dira kontuan, Unibertsitateek edo horiei atxikitako erakundeek emandako titulu edo diplomak, prestakuntza aurreratu espezializatukoak edo diziplina anitzekoak, espezializazio akademikora, profesionalera edo ikertzaile zuzendua. Kontuan hartuko da egindako etengabeko prestakuntza ere, behin oinarritzko titulazioa edo dagokion espezialitatekoa lortu ondoren ahalmen profesionala mantendu, areagotu edo hobetzerazuzendua.

Ondorengo eremu hauetan jasotako prestakuntza baloratuko da:

- Erakunde barruan bere jarduera-arlokoak diren eduki propioei buruzko prestakuntza.
- Osakidetzako jarduera eta prestazioen eremuan bere lanbidekoak diren eduki propioei buruzko prestakuntza.
- Diziplina profesionalaren eremuan «Berrikuntzara» bideratutako prestakuntza.
- Kudeaketari, ikerkuntzari eta irakaskuntzako teknikei buruzko prestakuntza.

Bakarrik hartuko dira kontuan graduondoko titulazioak edo erakunde ofizialek, unibertsitateek, zentro publikoek edo kontzertatuek, erakunde sanitarioek, administrazioko entitate eta erakundeek, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta ziurtatutako etengabeko prestakuntza, baita ere Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak izenpetutako Etengabeko Prestakuntzako Akordioaren ondorioz emandako eta ziurtatutako ikastaroak, betiere titulazio ofizial bat ateratzeko ikasketa-plan baten barruan ez badaude.

Graduondoko titulazioak edo jasotako etengabeko prestakuntza eskuratutako kredituen arabera puntuatuko dira, baldin eta kredituok Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluak edo Estatuko Unibertsitateek emandakoak badira. Titulazioak edo prestakuntzak ez badu horrelako krediturik, jasotako prestakuntza-orduen arabera puntuatuko da (hortik kanpo gelditzen dira praktiketako edo erakundeetako egonaldietan egindako orduak, titulu bat edo dagokion ziurtagiria lortzeko eskatu ahal direnean).

| | | | | |
|--|--|--|---|-----|
| <p>Graduondoko titulazioak (Graduondoko masterra, Graduondoko aditua/Graduondoko diploma) kredituka baloratuko dira eta kreditatu gabe badaude, iraupen-orduen arabera.</p> <p>(gehienez, 25 p. /prestakuntza)</p> | Presentziala | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak | Kreditu bakoitzeko puntuak 10 ordu bakoitzeko puntuak | 0,8 |
| | Ez presentziala | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak | Kreditu bakoitzeko puntuak | 0,8 |
| | | Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak | 10 ordu bakoitzeko puntuak | 0,6 |
| <p>Prestakuntza-ekintzak (Ikastaroa, tailerra, mintegia, etab.) Kredituka baloratuko dira eta, kreditatu gabe badaude, iraupen-orduen arabera.</p> <p>(gehienez, 25 p. /prestakuntza)</p> | Presentziala | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak | Kreditu bakoitzeko puntuak 10 ordu bakoitzeko puntuak | 0,8 |
| | Ez presentziala | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak | Kreditu bakoitzeko puntuak | 0,8 |
| | | Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak | 10 ordu bakoitzeko puntuak | 0,6 |
| <p>Bestelako bilera zientifikoak (jardunaldiak, kongresuak, mahai-inguruak, simposiumak, etb.) kreditutako baloratuko dira eta, kreditatu gabe badaude, jardunaldika.</p> | Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak/ Unibertsitateko kredituak | | Kreditu bakoitzeko puntuak | 0,8 |
| | Krediturik gabe | | Iraupen-egun bakoitzeko puntuak | 0,3 |
| Erizaintzako espezialitateak edukitzea (lanpostua betetzeko betekizuna ez denean) | | | | 6 |

4. Faktorea.– Irakaskuntza eta jakintzaren hedapena.

Honako eremuetan egindako irakaskuntza-jarduerak baloratuko dira:

– Irakaskuntza, espezialitatearen edo lanpostuaren oinarriko aspektuetan, Zerbitzuaren barruan identifikatuta daudenak.

– Irakaskuntza, espezialitateari edo lanpostuari lotutako teknika osagarrietan.

– Irakaskuntza, kudeaketan, ikerkuntza-prestakuntzan eta irakaskuntzako tekniketan.

Hurrengo erakunde ofizialek emandako eta ziurtatutako irakaskuntza-jarduerak bakarrik hartuko dira kontuan: unibertsitateek, zentro publikoek edo kontzertatuek, erakunde sanitarioek, administrazioko entitate eta erakundeek, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

4.1. Azpifaktorea.– Irakaskuntzako eta jakintza hedatzeko jarduerak.

– Graduatu aurreko irakaskuntza.

| | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|---|
| Graduatu aurreko irakaskuntza | Irakasle titularra | Diplomatura sanitarioa | Puntuak guztira | 4 |
| | | Lanbide Heziketa Adar sanitarioa | | 2 |
| | Irakasle elkartua/laguntzailea | Diplomatura sanitarioa | Puntuak/ikastaroa | 3 |
| | | Lanbide Heziketa Adar sanitarioa | | 2 |
| Graduondoko praktiken tutore arduraduna | Diplomatura sanitarioa | | Puntuak/urtea | 2 |
| | Lanbide Heziketa Adar sanitarioa | | | 1 |

* Gaur egun Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakasle direnak izan ezik.

– Graduondoko irakaskuntza eta etengabeko prestakuntza egiaztatua.

| | | |
|---|-------------------------------|-----|
| Emandako ikastaroak * | Puntuak / ordua | 0,2 |
| Irakaskuntza Unitateko irakaslea erizaintzako espezialitatean | Puntuak / ordua | 0,2 |
| Egoiliarren praktiketako tutorea EIR (irakaskuntza unitateak) | Puntuak/urtea | 2 |
| Graduondoko ikastaroko praktiketako tutorea | Puntuak/graduondoko ikastaroa | 0,5 |
| Proiektuak ebaluatzea (tesinak, graduondokoak, etab.) | Puntuak/proiektua | 0,3 |

* Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakasleen kasuan, «Zerbitzuarteko lerroko» ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan.

Bilera zientifikoak.

Txostena:

| | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|------------------|-----|
| Nazioartekoa | Lehen egilea/txostengilea | Puntuak/txostena | 2,6 |
| | Egile laguntzailea/ Moderatzailea | Puntuak/txostena | 1,8 |
| Estatukoa/Eskualdekoa | Lehen egilea/txostengilea | Puntuak/txostena | 1,8 |
| | Egile laguntzailea/ Moderatzailea | Puntuak/txostena | 1 |

Ahozko komunikazioa, bideo-komunikazioa, poster-komunikazioa.

| | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|----------------------|-----|
| Nazioartekoa | Lehen egilea/txostengilea | Puntuak/komunikazioa | 1,3 |
| | Egile laguntzailea/ Moderatzailea | Puntuak/komunikazioa | 0,9 |
| Estatukoa/Eskualdekoa | Lehen egilea/txostengilea | Puntuak/komunikazioa | 1 |
| | Egile laguntzailea/ Moderatzailea | Puntuak/komunikazioa | 0,6 |

* Proiektuek sari edo gorairamen bat jasotzen badute, euren puntuazioa % 50 areagotuko da (moderatzailea alde batera utzita).

Dibulgazioko jarduerak osasunaren eremuan.

| | | |
|---|----------------------|-----|
| Dibulgazioko komunikazioak/parte-hartzeak osasunaren eremuan (hitzaldiak, aurkezpenak eta abar) | Puntuak/komunikazioa | 0,1 |
|---|----------------------|-----|

Argitalpenak.

Artikuluak argitaratzea.

| | | | |
|------------------------|--------------------|-------------------|------|
| Nazioarteko aldizkaria | Lehen egilea | Puntuak/artikulua | 3 |
| | Egile laguntzailea | Puntuak/artikulua | 1,8 |
| Estatuko aldizkaria | Lehen egilea | Puntuak/artikulua | 1,8 |
| | Egile laguntzailea | Puntuak/artikulua | 1,35 |
| Eskualdeko aldizkaria | Lehen egilea | Puntuak/artikulua | 0,6 |
| | Egile laguntzailea | Puntuak/artikulua | 0,45 |

Liburuak argitaratzea.

| | | | | |
|--|--|---|-------------------|-----|
| Osakidetzak argitaratutako liburuetan egile gisa parte hartzea | | | Puntuak/liburua | 3 |
| Liburuak (tesiak, txostenak, jardunaldi eta kongresu jakinarazpenak) | Liburua (ISBNdun liburuak) | Zuzendari/egilea Editorea/koeditorea | Puntuak/liburua | 4 |
| | Kapitulua (ISBNdun liburuak) (Gehienez, 4 puntu liburuko) | Lehen egilea | Puntuak/kapitulua | 1 |
| | | Egile laguntzailea | Puntuak/kapitulua | 0,6 |

4.2. Azpifaktorea.— Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketarako jarduerak. Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketa.

| | | | |
|--|-----------------------|---------------|-----|
| Irakaskuntza Unitateko koordinatzailea Erizaintzako espezialitateetan | | Puntuak/urtea | 2,5 |
| Elkarte zientifikoetan parte hartzea zuzendaritza-batzordeko kide gisa | Nazioartekoak | Puntuak/urtea | 0,6 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/urtea | 0,3 |
| Irakaskuntzako eta Etengabeko Prestakuntzako batzordean parte hartzea | | Puntuak/urtea | 0,5 |

Irakaskuntzako eta jakintzaren hedapenerako jarduerak antolatzea; ikastaroak, biltzarrak, jardunaldiak, mahai-inguruak eta abar.

| | | | |
|--|-----------------------|-------------------|-----|
| Batzorde antolatzaile/zientifikoko presidentea | Nazioartekoa | Puntuak/ekitaldia | 4 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/ekitaldia | 2 |
| Batzorde antolatzaile/zientifikoko presidenteordea | Nazioartekoa | Puntuak/ekitaldia | 2 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/ekitaldia | 1,5 |
| Batzorde antolatzaile/zientifikoko kidea | Nazioartekoa | Puntuak/ekitaldia | 1,5 |
| | Estatukoa/Eskualdekoa | Puntuak/ekitaldia | 1 |

Jakintza zabaltzarekin eta organo eta batzordeetan parte-hartzarekin lotutako beste meritu batzuk.

| | | | | |
|---|------------------------------|-------------------------|-----------------------|-----|
| <p>Ondorengo organo-batzordeetan parte-hartzea: Batzorde klinikoak: Liburutegia, farmazia, infekzioak, heriotza-tasa, tumoreak, historia klinikoak, transfusioak, kalitatea, bioetika, etika asistentziala, amagandiko edoskitzea. Segurtasun eta Lan-Osasuneko Batzordea Erosketetarako Batzordea Ingurumen Batzordea Pertsonala kontratatuzeko Batzordea Osasun Sailak, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiak edo Zuzendaritza Batzordeko kideek izendatutako lan-taldeak.</p> | Presidente edo idazkari gisa | | Puntuak/ Batzordea | 0,6 |
| | Kide gisa | | Puntuak/ Batzordea | 0,4 |
| | Ordezko gisa | Presidente Idazkaria | Puntuak/ batzordea | 0,3 |
| Kidea | | 0,2 | | |

| | | |
|--|---------------|-------------------------|
| Zerbitzu erakundeetako lanbide garapenerako Ebaluazio Batzordeetan parte-hartzea | Puntuak/urtea | 0,4 Gehienez 5 puntu |
|--|---------------|-------------------------|

5. Faktorea.– Ikerkuntza.

5.1. Azpifaktorea.– Ikerkuntzako jarduerak.

Ikerkuntzarako orientabidea.

| | | | | |
|--|--|-------------------------|---------------------------------------|-----|
| Erakunde finantzatzaile edo proiektuak ebaluatzeko agentzia batek ebaluatutako ikerkuntza proiektuak, deialdi publiko baten bidez emanak. | 2 urte edo gehiagoko iraupena duten proiektuak | Ikertzaile nagusia | Puntuak/proiektua | 4 |
| | | Ikertzaile laguntzailea | Puntuak/proiektua | 2 |
| (deialdian ezarritako egunean amaitutako proiektuak bakarrik hartuko dira kontuan) | 2 urte baino gutxiagoko proiektuak | Ikertzaile nagusia | Puntuak/proiektua | 3 |
| | | Ikertzaile laguntzailea | Puntuak/proiektua | 1,5 |
| Abalaturako ikerkuntza-proiektuak/zerbitzu-erakundeak ebaluatutak | | Ikertzaile nagusia | Puntuak/proiektua | 2 |
| | | Laguntzailea | Puntuak/proiektua | 1 |
| Laguntzaile landa-lanetan ikerketa-proiektuetan | | | Puntuak/proiektua. Gehienez 5 puntu | 0,5 |
| Proiektuek sari edo goraipamen bat jasotzen badute, euren puntuazioa % 50 areagotuko da. | | | | |
| Biomedikuntzaren eremuan erregistratutako patenteak eta ereduak, hauek emandakoak: Zientzia eta Teknologia Ministerioaren Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT). | | | Erregistratutako patentea edo ereduak | 3 |
| Ikerkuntzako egonaldiak (hilabetetik gorako egonaldiak bakarrik) Gehienez 7.2 | | | Puntuak/hilabete | 0,6 |
| Doktorearen titulua (ez dira kontuan hartzen doktoretzako ikastaroak eta Ikerkuntzako Nahikotasuna) | | | Tesien jabe izatea | 18 |
| Ikerkuntzako nahikotasuna (ez dira kontuan hartzen doktoretzako ikastaroak) | | | Ikerk. Nahikotasuna izatea | 10 |
| Doktoretza-tesiaren zuzendaritza | | | Zuzendutako tesia | 2 |

5.2. Azpifaktorea.– Ikerkuntzaren sustapen, plangintza eta kudeaketako jarduerak.

| | | | |
|--|--|--------------------------|-----|
| Batzerde hauetan parte hartzea: Ikerkuntza-batzordeak, Ikerkuntzako Etika Batzordeak (CEIC) eta erakunde ofizial batek aitortutako aditu-taldeak | Koordinatzailea | Puntuak/batzordea | 2 |
| | Laguntzailea | Puntuak/batzordea | 1 |
| Euskaliten Ebaluazio taldean partehartzea | Ebaluatzaile seniorra | Puntuak/ebaluazioa | 2 |
| | Ebaluatzailea | Puntuak/ebaluazioa | 1 |
| Aldizkari Kliniko edo Osasun Zientzietako aldizkari baten zuzentzaile. | Nazioarteko editorial batzordea | Puntuak/batzordea | 2 |
| | Nazioko Editorial Batzordea | Puntuak/batzordea | 1 |
| Batzerde Editorialetako kide izatea Aldizkari Kliniko edo Osasun Zientzietako aldizkari batean | Nazioarteko/nazioko argitalpen-batzordea | Puntuak/batzordea | 2 |
| | Eskualde/tokiko argitalpen-batzordea | Puntuak/batzordea | 1 |
| Erakunde ofizial batek aitortutako ikerkuntza sare edo partzuergoa | Koordinatzailea | Puntuak/partzuergo-sarea | 2,8 |
| | Laguntzailea | Puntuak/partzuergo-sarea | 1,4 |
| Ikerkuntza Proiektuen ebaluatzailea aitortutako erakundeetan | | Puntuak guztira | 2 |
| Finantzazioa lortzeko gaitasuna* * Ikertzaile nagusia bakarrik | 75.000 eurotik gorako finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 4 |
| | 30.000tik 75.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 2,4 |
| | 12.000tik 30.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 1,8 |
| | 12.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna | Puntuak | 1,2 |

C BLOKEA

6. Faktorea.— Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa (gehienez, 45).

6.1. Azpifaktorea.— Talde-lana.

– Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|------------|-------------------------|------------|
| -Elkarlana | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 40 |

6.2. Azpifaktorea.— Erakundearekiko lankidetzeta.

– Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|--|-------------------------|------------|
| -Antolakuntzan partehartzea | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 40 |
| - Prestakuntzan eta trebakuntzan parte-hartzea | | |

– Merituen baremoa (Curriculuma), gehienez 5 puntu.

| | | | | | |
|--|------------------------------|--------------------------|----------------------------------|-----|-----|
| Aldizkari Ofizialean argitaratutako organo edo batzordeetan parte hartzeko izendapenak: Administrazioko Hautaketa Epaimahaiaik. Lanbide Garapeneko Batzorde Korporatiboa. Osasun Saileko Aholku Batzordeetan parte hartzea. Ikasketak gehitzeko laguntza-batzordea. Bilera zientifikoak antolatze laguntza-batzordea. Kontratazio-mahaiaik. Aldizkari Ofizialean argitaratutako bestelako organo-batzordeak. Hautatze epaimahaietan eta ebazpen bidez izendatutako beste organo batzuetan partehartzeko izendapenak. | Presidente edo idazkari gisa | | Puntuak/ epaimahaia-batzordea | 0,6 | |
| | Kide gisa | | Puntuak/ epaimahaia-batzordea | 0,4 | |
| | Ordezko gisa | Presidentea Idazkaria | Puntuak/ epaimahaia-batzordea | | 0,3 |
| | | Kidea | | | 0,2 |

(1) C Blokean puntuatutako merituek ez dira kontuan hartuko B Blokean.

6.3. Azpifaktorea.– Hobetzeko jarrera eta aldatetara moldatzea.

– Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia).

| Itemak: | Ebaluazioa: | Puntuazioa |
|--|-------------------------|------------|
| - Hobetzeko jarrera eta aldatetara egokitzea | 5 gradu ebaluatzen dira | 0 - 40 |

ANEXO I

BAREMO DE MÉRITOS DIPLOMADOS SANITARIOS

BLOQUE A

Factor 1.– Actividad asistencial.

Subfactor 1.1.– Consecución de objetivos del equipo y grado de contribución individual a los mismos.

Tipo evaluación.

- Aportación diplomado/a.
- Evaluación mando (Cuestionario).

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|--|-----------------|------------|
| - Evolución de Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad | Evalúa 5 grados | 0 - 60 |
| - Comparación de resultados y objetivos del equipo/unidad con una referencia externa (media Osakidetza/media O.S.) | | |
| - Grado de contribución individual a los resultados y objetivos del equipo/unidad | | |

Subfactor 1.2.– Planificación, organización y utilización de recursos.

- Evaluación mando (cuestionario).

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|--|-----------------|------------|
| - Organización y planificación y resolución de problemas | Evalúa 5 grados | 0 - 20 |
| - Utilización de recursos | | |

Factor 2.– Dominio profesional.

Subfactor 2.1.– Dominio técnico.

Tipo evaluación.

- Aportación diplomado/a.
- Evaluación mando (cuestionario).

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|---|-----------------|------------|
| Acogida, valoración y planificación de la actividad | Evalúa 5 grados | 0 - 80 |
| Ejecución de cuidados, técnicas, pruebas, tratamientos | | |
| Registro, continuidad, evaluación y formación del usuario | | |

*Subfactor 2.2.– Rigor profesional.**– Evaluación mando (cuestionario).*

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|--------------------------------------|-----------------|------------|
| Cumplimiento de normas y directrices | Evalúa 5 grados | 0 - 20 |
| Actualización y mejora profesional | | |

*Subfactor 2.3.– Relación con el usuario/paciente/familiares.**– Evaluación mando (cuestionario).*

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|---------------------------------------|-----------------|------------|
| Comunicación, accesibilidad y empatía | Evalúa 5 grados | 0 - 20 |
| Satisfacción de usuario/familia | | |

BLOQUE B

De cara a la valoración de los méritos mencionados en el presente baremo, no se considerarán con tal valoración aquellas actividades que formen parte del contenido propio, específico y habitual del puesto de trabajo desempeñado, siendo el Comité de Evaluación quién determine la consideración de dichas actividades.

*Factor 3.– Formación continuada.**Subfactor 3.– Actividades de formación, aprendizaje continuo y perfeccionamiento profesional.**Formación continuada:*

Se valorarán las titulaciones postgrado, en tendidas como títulos y diplomas expedidos por las Universidades o entidades adscritas a las mismas, destinados a la formación avanzada de carácter especializado o multidisciplinar, dirigida a la especialización académica, profesional o investigadora, así como la formación continua realizada, considerando como tal las actividades formativas destinadas a mantener, aumentar o mejorar la competencia profesional una vez obtenida la titulación básica o de la especialidad correspondiente.

Se valorará la formación recibida en relación a los siguientes ámbitos:

- Formación en los contenidos propios de su área de actividad dentro de la organización.*
- Formación en los contenidos propios de la profesión en el ámbito de las actuaciones y prestaciones de Osakidetza-Servicio vasco de salud.*
- Formación orientada a la «Innovación» en el ámbito de la disciplina profesional.*
- Formación en gestión, investigación y técnicas docentes.*

Sólo se considerarán las titulaciones postgrado o la formación continua impartida y certificada por Universidades, Centros Públicos o concertados, Instituciones Sanitarias, Entidades y organismos de la Administración, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Las titulaciones postgrado o formación continua recibida se puntuará en función de los créditos de que disponga, siempre y cuando éstos sean Créditos concedidos por el Consejo de Formación Continuada o Universidades Estatales. Caso de que la titulación/formación carezca de este tipo de créditos se puntuará según las horas de formación recibida (quedando excluidas aquellas horas de realización de prácticas o estancias en organizaciones que pudieran ser requeridas para la obtención de la titulación o acreditación correspondiente).

| | | | | |
|--|---|---|---|-------------------|
| <p><i>Titulaciones postgrado (Master postgrado Experto postgrado/ Diploma postgrado) se valorarán por créditos y, caso de no estar acreditados, por horas de duración.</i></p> <p><i>(Máximo 25 pts / actividad formativa)</i></p> | <p><i>Presencial</i></p> | <p><i>Créditos Consejo de Formación Continual/ Créditos Universitarios/ Horas certificadas por organismos oficiales</i></p> | <p><i>Puntos por crédito puntos por 10h</i></p> | <p><i>0,8</i></p> |
| | <p><i>No presencial</i></p> | <p><i>Créditos Consejo de Formación Continuada/ Créditos Universitarios</i></p> | <p><i>Puntos por crédito</i></p> | <p><i>0,8</i></p> |
| | | <p><i>Horas certificadas por organismos oficiales</i></p> | <p><i>Puntos por 10h</i></p> | <p><i>0,6</i></p> |
| <p><i>Acciones formativas (Curso/Taller/ Seminario, etc.) se valorarán por créditos y, caso de no estar acreditados, por horas de duración.</i></p> <p><i>(Máximo 25 pts / actividad formativa)</i></p> | <p><i>Presencial</i></p> | <p><i>Créditos Consejo de Formación Continual/ Créditos Universitarios/ Horas certificadas por organismos oficiales</i></p> | <p><i>Puntos por crédito puntos por 10h</i></p> | <p><i>0,8</i></p> |
| | <p><i>No presencial</i></p> | <p><i>Créditos Consejo de Formación Continuada/ Créditos Universitarios</i></p> | <p><i>Puntos por crédito</i></p> | <p><i>0,8</i></p> |
| | | <p><i>Horas certificadas por organismos oficiales</i></p> | <p><i>Puntos por 10h</i></p> | <p><i>0,6</i></p> |
| <p><i>Otras Reuniones Científicas (Jornadas, Congresos, Mesas redondas, Simposiums, etc.) se valorará por créditos y, caso de no estar acreditados, por jornadas</i></p> | <p><i>Créditos Consejo de Formación Continuada/ Créditos Universitarios</i></p> | | <p><i>Puntos por crédito</i></p> | <p><i>0,8</i></p> |
| | <p><i>Sin créditos</i></p> | | <p><i>Puntos por día de duración</i></p> | <p><i>0,3</i></p> |
| <p><i>Posesión de Especialidades de Enfermería (cuando no es requisito para ocupar el puesto)</i></p> | | | | <p><i>6</i></p> |

Factor 4.– Docencia y difusión del conocimiento.

Se valorarán las actividades docentes realizadas en relación a los siguientes ámbitos:

- *Docencia en aspectos básicos de la especialidad y/o puesto ejercido, identificados dentro del servicio.*
- *Docencia en técnicas complementarias en relación a la especialidad y/o puesto de trabajo.*
- *Docencia en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.*

Sólo se considerarán las actividades docentes impartidas y certificadas por Organismos Oficiales, Universidades, Centros Públicos o concertados, Instituciones Sanitarias, Entidades y Organismos de la Administración, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca.

Subfactor 4.1.– Actividades de docencia y difusión del conocimiento.

- *Docencia pregrado.*

| | | | | |
|---|---|---|-----------------------|---|
| <i>Docencia pregrado</i> | <i>Profesor titular*</i> | <i>Diplomatura sanitaria</i> | <i>Puntos totales</i> | 4 |
| | | <i>Form. Profesional rama sanitaria</i> | | 2 |
| | <i>Profesor asociado/ colaborador</i> | <i>Diplomatura sanitaria</i> | <i>Puntos /curso</i> | 3 |
| | | <i>Form. Profesional rama sanitaria</i> | | 2 |
| <i>Tutor responsable prácticas pregrado</i> | <i>Diplomatura sanitaria</i> | | <i>Puntos/año</i> | 2 |
| | <i>Formación profesional rama sanitaria</i> | | | 1 |

** Excluidos profesionales cuyo puesto actual sea profesor de Escuela Universitaria de Enfermería.*

- *Docencia postgrado y formación continua acreditada.*

| | | |
|---|--------------------------------------|-----|
| <i>Cursos impartidos *</i> | <i>Puntos/hora</i> | 0,2 |
| <i>Profesor en unidad docente de especialidad de enfermería</i> | <i>Puntos/hora</i> | 0,2 |
| <i>Tutor prácticas residentes EIR (Unidades docentes)</i> | <i>Puntos/año</i> | 2 |
| <i>Tutor prácticas curso postgrado</i> | <i>Puntos /curso post- grado</i> | 0,5 |
| <i>Evaluación de proyectos (Tesinas, postgrados, etc...)</i> | <i>Puntos/proyecto</i> | 0,3 |

** En el caso de los profesores de la Escuela Universitaria de Enfermería puntuarán exclusivamente cursos de la línea interservicios.*

Reuniones científicas.

Ponencia:

| | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|------------------------|-----|
| <i>Internacional</i> | <i>Primer autor/Ponente</i> | <i>Puntos/ponencia</i> | 2,6 |
| | <i>Autor colaborador /Moderador</i> | <i>Puntos/ponencia</i> | 1,8 |
| <i>Estatad/ Regional</i> | <i>Primer autor/Ponente</i> | <i>Puntos/ponencia</i> | 1,8 |
| | <i>Autor colaborador /Moderador</i> | <i>Puntos/ponencia</i> | 1 |

Comunicación oral, comunicación vídeo, comunicación póster.

| | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----|
| <i>Internacional</i> | <i>Primer autor/Ponente</i> | <i>Puntos/comunicación</i> | 1,3 |
| | <i>Autor colaborador /Moderador</i> | <i>Puntos/comunicación</i> | 0,9 |
| <i>Estatad/ Regional</i> | <i>Primer autor/Ponente</i> | <i>Puntos/comunicación</i> | 1 |
| | <i>Autor colaborador /Moderador</i> | <i>Puntos/comunicación</i> | 0,6 |

**Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en un 50%(excluido moderador).*

Actividades de divulgación en el ámbito de la Salud.

| | | |
|--|----------------------------|-----|
| <i>Comunicaciones/intervenciones de divulgación en el ámbito de la salud (charlas, presentaciones, etc.)</i> | <i>Puntos/comunicación</i> | 0,1 |
|--|----------------------------|-----|

Publicaciones.

Publicación de artículos.

| | | | |
|------------------------------|--------------------------|------------------------|------|
| <i>Revista internacional</i> | <i>Primer autor</i> | <i>Puntos/artículo</i> | 3 |
| | <i>Autor colaborador</i> | <i>Puntos/artículo</i> | 1,8 |
| <i>Revista estatal</i> | <i>Primer autor</i> | <i>Puntos/artículo</i> | 1,8 |
| | <i>Autor colaborador</i> | <i>Puntos/artículo</i> | 1,35 |
| <i>Revista regional</i> | <i>Primer autor</i> | <i>Puntos/artículo</i> | 0,6 |
| | <i>Autor colaborador</i> | <i>Puntos/artículo</i> | 0,45 |

Publicación de libros.

| | | | | |
|--|---|--|-------------------------|------------|
| <i>Participación como autor en libros editados por Osakidetza</i> | | | <i>Puntos/libro</i> | <i>3</i> |
| <i>Libros (excepto tesis, ponencias, comunicaciones de jornadas y congresos, etc.)</i> | <i>Libro (Libros con ISBN)</i> | <i>Director/Autor/ Editor/Coeditor</i> | <i>Puntos/libro</i> | <i>4</i> |
| | <i>Capítulo (Libros con ISBN) (Máx. 4 puntos por libro)</i> | <i>Primer autor</i> | <i>Puntos/ capítulo</i> | <i>1</i> |
| | | <i>Autor colaborador</i> | <i>Puntos/ capítulo</i> | <i>0,6</i> |

Subfactor 4.2.- Actividades de promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento. Promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento.

| | | | |
|---|-----------------------------|-------------------|------------|
| <i>Coordinador Unidad Docente Especialidades Enfermería</i> | | <i>Puntos/año</i> | <i>2,5</i> |
| <i>Participación en Sociedades Científicas como miembro Junta Directiva</i> | <i>Internacionales</i> | <i>Puntos/año</i> | <i>0,6</i> |
| | <i>Estatales/Regionales</i> | <i>Puntos/año</i> | <i>0,3</i> |
| <i>Participación en Comité de Docencia y Formación continuada</i> | | <i>Puntos/año</i> | <i>0,5</i> |

Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, jornada, mesas redondas, etc.

| | | | |
|---|-------------------------|----------------------|------------|
| <i>Presidente Comité Organizador/Científico</i> | <i>Internacional</i> | <i>Puntos/evento</i> | <i>4</i> |
| | <i>Estatal/Regional</i> | <i>Puntos/evento</i> | <i>2</i> |
| <i>Vicepresidente Comité Organizador/Científico</i> | <i>Internacional</i> | <i>Puntos/evento</i> | <i>2</i> |
| | <i>Estatal/Regional</i> | <i>Puntos/evento</i> | <i>1,5</i> |
| <i>Vocal Comité Organizador/Científico</i> | <i>Internacional</i> | <i>Puntos/evento</i> | <i>1,5</i> |
| | <i>Estatal/Regional</i> | <i>Puntos/evento</i> | <i>1</i> |

Otros méritos relacionados con la difusión del conocimiento y la participación en órganos y comités.

| | | | | |
|---|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|------------|
| <p><i>Participación en los órganos-comités siguientes: Comisiones Clínicas: Biblioteca, Farmacia, Infecciones, Mortalidad, Tumores, Historias Clínicas, Trasfusiones, Calidad, Bioética, Ética Asistencial, Lactancia materna. Comisión de Seguridad y Salud laboral Comité de Compras Comité Medioambiental Comisión de contratación de personal. Grupos de trabajo nombrados por el Departamento de Sanidad, la Dirección General de Osakidetza o miembros de su Consejo de Dirección</i></p> | <i>Como Presidente o Secretario</i> | | <i>Puntos/ Comisión</i> | <i>0,6</i> |
| | <i>Como Vocal</i> | | <i>Puntos/ Comisión</i> | <i>0,4</i> |
| | <i>Como suplente</i> | <i>Presidente Secretario</i> | <i>Puntos/ Comisión</i> | <i>0,3</i> |
| | | <i>Vocal</i> | | |

| | | |
|--|-------------------|--------------------------------|
| <i>Participación en los Comités de Evaluación de Desarrollo Profesional de las Organizaciones de Servicios</i> | <i>Puntos/año</i> | <i>0,4 Máximo 5 puntos</i> |
|--|-------------------|--------------------------------|

Factor 5.– Investigación.

Subfactor 5.1.– Actividades de investigación.

Orientación a la actividad investigadora.

| | | | | |
|--|--|------------------------------------|---|------------|
| <i>Proyectos de Investigación evaluados por un organismo financiador, o agencia de evaluación de proyectos, concedidos a través de una convocatoria pública</i> <i>(se considerarán exclusivamente los proyectos finalizados a la fecha establecida en la convocatoria)</i> | <i>Proyectos de 2 años o más de duración</i> | <i>Investigador principal</i> | <i>Puntos/ Proyecto</i> | <i>4</i> |
| | | <i>Investigador colaborador</i> | <i>Puntos/ Proyecto</i> | <i>2</i> |
| | <i>Proyectos de menos de 2 años</i> | <i>Investigador principal</i> | <i>Puntos/ Proyecto</i> | <i>3</i> |
| | | <i>Investigador colaborador</i> | <i>Puntos/ Proyecto</i> | <i>1,5</i> |
| <i>Proyectos de investigación avalados /evaluados por la Organización de Servicios</i> | <i>Investigador principal</i> | <i>Puntos/ Proyecto</i> | <i>2</i> | |
| | <i>Colaborador</i> | <i>Puntos/ Proyecto</i> | <i>1</i> | |
| <i>Colaborador en trabajos de campo en proyectos de investigación</i> | | | <i>Puntos/ Proyecto</i> <i>Máx. 5 puntos</i> | <i>0,5</i> |
| <i>Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en un 50%</i> | | | | |
| <i>Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Español de Patentes y Marcas OEPM del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT)</i> | | <i>Patente o modelo registrado</i> | | <i>3</i> |
| <i>Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes) Máximo 7.2</i> | | <i>Puntos/mes</i> | | <i>0,6</i> |
| <i>Título de Doctor (excluye valoración de cursos de doctorado y Suficiencia Investigadora).</i> | | <i>Posesión de la tesis</i> | | <i>18</i> |
| <i>Suficiencia Investigadora (excluye valoración de cursos de doctorado)</i> | | <i>Posesión Suficiencia Inv.</i> | | <i>10</i> |
| <i>Dirección de Tesis Doctoral</i> | | <i>Tesis dirigida</i> | | <i>2</i> |

Subfactor 5.2.– Actividades de promoción, planificación y gestión de la investigación.

| | | | |
|---|--|-----------------------------------|------------|
| <i>Participación en Comités de Investigación, Comités de Ética en la Investigación (CEIC), Participación en Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial</i> | <i>Coordinador</i> | <i>Puntos/ Comité</i> | <i>2</i> |
| | <i>Colaborador</i> | <i>Puntos/ Comité</i> | <i>1</i> |
| <i>Participación en Equipo de Evaluación de Euskalit</i> | <i>Evaluador Senior</i> | <i>Puntos /Evaluación</i> | <i>2</i> |
| | <i>Evaluador</i> | <i>Puntos /Evaluación</i> | <i>1</i> |
| <i>Revisor en una Revista Clínica o de Ciencias de la Salud.</i> | <i>Comité Editorial Interna- cional</i> | <i>Puntos/ Comité</i> | <i>2</i> |
| | <i>Comité Editorial Nacional</i> | <i>Puntos/ Comité</i> | <i>1</i> |
| <i>Pertenencia a Comités Editoriales en Revista Clínica o de Ciencias de la Salud</i> | <i>Comité Editorial Inter./ Nacional</i> | <i>Puntos/ Comité</i> | <i>2</i> |
| | <i>Comité Editorial Regional/ Local</i> | <i>Puntos/ Comité</i> | <i>1</i> |
| <i>Redes o Consorcios de Investigación reconocidos por Organismo Oficial</i> | <i>Coordinador</i> | <i>Puntos/Red-Con- sorcio</i> | <i>2,8</i> |
| | <i>Colaborador</i> | <i>Puntos/Red-Con- sorcio</i> | <i>1,4</i> |
| <i>Evaluador de proyectos de investigación en Organismos Reconocidos</i> | | <i>Puntos totales</i> | <i>2</i> |
| <i>Capacidad para obtener financiación*</i> <i>* Sólo investigador principal</i> | <i>Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 euros.</i> | <i>Puntos</i> | <i>4</i> |
| | <i>Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 euros.</i> | <i>Puntos</i> | <i>2,4</i> |
| | <i>Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 euros.</i> | <i>Puntos</i> | <i>1,8</i> |
| | <i>Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 euros.</i> | <i>Puntos</i> | <i>1,2</i> |

BLOQUE C

Factor 6.– *Implicación y compromiso con la organización (máximo 45).*

Subfactor 6.1.– *Trabajo en equipo.*

– *Evaluación mando (cuestionario).*

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|---------------------|-----------------|------------|
| - Trabajo en equipo | Evalúa 5 grados | 0 - 40 |

Subfactor 6.2.– *Colaboración con la organización.*

– *Evaluación mando (cuestionario).*

| Ítems: | Evaluación: | Puntuación |
|--|-----------------|------------|
| - Participación en la organización | Evalúa 5 grados | 0 - 40 |
| - Participación en la formación y adiestramiento | | |

– *Baremo de méritos (currículum) hasta un máximo de 5 puntos.*

| | | | | |
|--|--------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-----|
| <p><i>Nombramientos para la participación en órganos o comités publicados en Boletín Oficial:</i> <i>Tribunales de Selección de la Administración.</i> <i>Comité Corporativo de Desarrollo Profesional.</i> <i>Participación en los Consejos Asesores del Departamento de Sanidad.</i> <i>Comisión de ayudas a la ampliación de estudios.</i> <i>Comisión de ayudas a la organización de reuniones científicas.</i> <i>Mesas de Contratación.</i> <i>Otros órganos-comités publicados en Boletín Oficial.</i></p> <p><i>Nombramientos para la participación en Tribunales de Selección y otros Organos designados por Resolución (1).</i></p> | <i>Como Presidente o Secretario:</i> | | <i>Puntos/ Tribunal-Comisión</i> | 0,6 |
| | <i>Como vocal</i> | | <i>Puntos/ Tribunal-Comisión</i> | 0,4 |
| | <i>Como suplente</i> | <i>Presidente secretario</i> | <i>Puntos/ Tribunal-Comisión</i> | 0,3 |
| | | <i>Vocal</i> | | 0,2 |

(1) *Los méritos puntuados en el Bloque C no serán considerados en el Bloque B.*

Subfactor 6.3.– Actitud de mejora y adaptación al cambio.

– Evaluación mando (cuestionario).

| <i>Ítems:</i> | <i>Evaluación:</i> | <i>Puntuación</i> |
|---|------------------------|-------------------|
| <i>- Actitud de mejora y adaptación al cambio</i> | <i>Evalúa 5 grados</i> | <i>0 - 40</i> |