

OSASUN SAILA**3398**

506/2007 EBAZPENA, maiatzaren 31koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiarena; ebazpen honen bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionalaren maila nola aintzatetsi arautzen da.

Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari dagokio lanpostuak mailetan kokatzeko ebaluazio-prozesurako deia egitea. Hala ezartzen da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duen dekretuaren 11. artikuluan.

Dekretu horren lehenengo xedapen iragankorren ebaluazio erregimen iragankor bat aurreikusten da: lehenengo deialdian I. eta II. mailak deituko dira, deialdia egiten den egunean lanean 16 urte, gutxienez, eman duten profesionalentzat, baldin eta 2. artikuluan araututako aplikazio-eremuan badaude; ondorio ekonomikoak 2006ko urtarrilaren 1etik aurrerakoak izango dira.

Horregatik, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretua aintzat hartuta, hau

EBATZI DUT:**1. artikulua.**– Helburua eta eremua.

Deialdi honen helburua da I. eta II. mailetan sartzeko betekizunak egiaztatzeko agiriak eta eskabideak nola aurkeztu arautzea. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoan lan egiten duten B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen garapen profesionala arautzen duen dekretuaren 5. artikuluan daude zehaztuta betekizun horiek.

Prozesu honetan honako hauek parte har dezakete: Osakidetza-Euskal osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioek, lan-harreman finkoa badute eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan egiten badute.

Eskabidea aurkeztea borondatezkoa da. Interesatuak eskabidean egiaztatu beharko du eskatzen diren betekizunak betetzen dituela edo eskabideak aurkezteko epean beteko dituela.

2. artikulua.– Betekizunak.

a) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan B.1. lanbide-taldean lanpostuarekin jarduneko egoeran edo balio-kidetutakoan egon beharko dute, abenduaren 16ko 55/2003 Legean ezarritakoarekin bat etorritz (55/2003 Legea, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen Estatu Markoari buruzkoa).

DEPARTAMENTO DE SANIDAD**3398**

RESOLUCIÓN 506/2007, de 31 mayo, de la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regula el reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De conformidad con el artículo 11 del Decreto por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, corresponde a la Dirección General del Ente efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La Disposición Transitoria primera de dicho Decreto prevé un régimen transitorio de evaluación, estableciéndose que en la primera convocatoria se convocarán, con efectos económicos de 1 de enero de 2006, los niveles I y II para los profesionales con al menos 16 años de servicios prestados y que se encuentren incluidos dentro del ámbito de aplicación regulado en el artículo 2.

Por todo ello y teniendo en cuenta el Decreto 35/2007, de 27 de febrero,

RESUELVO:**Artículo 1.**– Objeto y ámbito.

El objeto de la presente convocatoria es la regulación de la presentación de solicitudes y de la documentación acreditativa de los requisitos previstos en el artículo 5 del Decreto de regulación del desarrollo profesional sanitario del grupo profesional B.1 presta servicios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, para el acceso a los niveles I y II.

Podrán solicitar la participación en este proceso los profesionales sanitarios con plaza en el grupo profesional B.1. Diplomados sanitarios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.

La presentación de la solicitud es voluntaria y en la misma el interesado deberá acreditar cumplir o estar en condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos.

Artículo 2.– Requisitos.

a) Estar en situación de activo o asimilada, con plaza en el grupo profesional B.1 en Osakidetza-Servicio vasco de salud, de conformidad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.

b) Lanean 16 urteko antzintasuna eduki beharko dute; bestela, eskabideak aurkezteko epean bete beharko dute aldi hori.

Lan egindakotzat jotzen dira zerbitzu aktiboan edo, lanpostua gordeta, baliokidetutako batean emandako aldiak, lanbide garapena aintzatestea nahi den lan-kategoriaren postu funtzioaletan emandakoak edo Osasun Sistema Nazionalan antolakuntzaren aldetik integratutako erakundeetako lanpostu baliokideetan emandakoak, baita ikerkuntzako zentro ofizialetan edo Osasun Sistema Nazionalari atxikitako erakundeetan iker-tzaile gisa emandakoak ere.

Era berean, bere kategoriakoa ez den postu funtzional batean egindako zerbitzuak zenbatuko dira ebaluazioa eskatzen den uanean, beti ere horretan aritzeko diplomadun mailako titulazio sanitarioa eskatzen bada, osasun zientzietako espezialistaren titulu ofiziala lortzeko prestakuntzako urteak izan ezik.

3. artikulua.— Egoera berezietako salbuespenak.

a) Senideak zaintzeko eszedentzia duten profesionalak, Erakundeak emandako prestakuntzarako baimena edo euskara ikasteko liberatuak, beti ere egoera hori sei hilabetekoa baino luzeagoa bada. Kasu horietan, jardura asistentzialari eta erakundearekiko inplikazio eta konpromisoari dagozkien faktoreetako puntuazio gisa, euren unitate edo zerbitzuko profesionalen euren antzintasun-taldean lortutako batez besteko puntuazioa esleituko zaie, egoera horretan dauden bitartean.

b) Ordezkaritza sindikaleko funtzioetan aritzen diren profesionalen eta zerbitzu berezietako egoeran daudenei A eta C blokeetan deitutako mailen gutxienezko puntuazioa emango zaie.

4. artikulua.— Eskabideak.

a) Aurkezteko lekua eta modua. Parte hartzaile bakoitzak eskabide bakarra aurkeztu beharko du Internet bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren www.osanet.euskadi.net web-orrian, edo Korporazioko Intraneten dagoen eredia betez.

Informatika-aplikazioak erakusten duen curriculum vitae-a bete beharko dute hautagai guztiek.

Aurreko paragrafoan adierazitako moduan eskabidea egiteko behar diren informatika-baliabideak jarriko ditu Osakidetza, dituen zerbitzu-erakundearen bitartez.

Prozesuan onartua izateko, ezinbestekoa da eskabidea behar den denboran eta moduan betetzea eta eskabidearen kopia inprimatua aurkeztea, horretarako epearen barruan.

b) Tener prestados al menos 16 años de servicios o alcanzarlos dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Se consideran servicios prestados, a los efectos de este Decreto, los períodos de tiempo de servicios efectivos en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, en el desempeño de puestos funcionales de la categoría profesional desde la que se opta al reconocimiento de nivel de desarrollo profesional o en categoría o puesto equivalente en las organizaciones sanitarias integradas organizativamente en el Sistema Nacional de Salud así como los servicios prestados como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud.

Igualmente, se computarán los servicios prestados en diferente puesto funcional al de su categoría en el momento de solicitar la evaluación siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel de diplomado, a excepción de los años de formación para la obtención del título oficial de especialista en ciencias de la salud.

Artículo 3.— Excepciones en situaciones especiales.

a) Profesionales en excedencia para el cuidado de familiares, permiso para la formación concedido a instancia de la Organización o liberado para el estudio de euskera, siempre que la duración de la situación sea superior a seis meses. En estos casos, se les asignará como puntuación de los factores de actividad asistencial e implicación y compromiso con la Organización, durante el período en que permanezcan en dicha situación, la puntuación media obtenida por los profesionales de su Unidad o Servicio dentro de su grupo de antigüedad.

b) Profesionales en ejercicio de funciones de representación sindical, profesionales en situación de servicios especiales, se les asignará la puntuación mínima de los niveles convocados en los Bloques A y C.

Artículo 4.— Solicitudes.

a) Lugar y forma de presentación. Cada participante deberá presentar una única solicitud a través de Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la propia página web de Osakidetza-Servicio vasco de salud en la siguiente dirección www.osanet.euskadi.net, o en la Intranet Corporativa.

Todos los aspirantes deberán cumplimentar el apartado de curriculum vitae que le muestre la aplicación informática.

Osakidetza facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en el párrafo anterior.

La admisión al proceso requiere haber cumplimentado en tiempo y forma y entregado copia impresa de la solicitud dentro del plazo de presentación, la correspondiente solicitud.

b) Epea. Eskabideak aurkezteko epea 4.a) artikuluan ezartzen denaren arabera izango da, hau da, ebazpen honen dataren hurrengo egunetik 2007ko uztailearen 2ko 14:00etara bitartean.

5. artikulua.– Datuen zehaztasuna.

Eskabidean eta aurkeztzen diren agiri eta informazioetan datu faltsuak jarritz gero, zehatu egingo da eskabidea ezeztatuz; horretaz gain, legez dagozkion neurriak hartuko dira.

Eskabidean adierazten den helbidea izango da jakinarazpenak egiteko balioko duen bakarra. Beraz, eskaizalearen erantzukizuna izango da bai helbidea jartzekoan akatsen bat egitea bai, helbidea aldatuz gero, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari horren berri ematea.

6. artikulua.– Aurkeztu beharreko agiriak.

4.b) artikuluan aurreikusitako epearen barruan, egindako eskabidearen ordezkagiria aurkeztu beharko dute hautagaiek beren zerbitzu-erakundeetan. Atxikita dauden zerbitzu-erakundeko Pertsonaleko Zerbitzuak eskatuko die Curriculum vitaean mekanizatutako meritua egiaztatzeko dokumentazioa, horrela balidatu ahal izateko.

Aurkeztu beharreko agiriak jatorrizkoak izan beharko dira edo bestela, jatorrizkoaren fotokopia konpultsatua. Fotokopian honako hauek adieraziko dira: konpultsaren arduradunaren izenpea (irakurtzeko modukoa), NAN, izen-abizenak eta eguna.

Zerbitzu aktiboan gabe beste egoeraren batean daudenek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Erakunde Zentralaren egoitzan aurkeztu beharko dituzte agiriak (Araba kalea, 45 zk., 01006 Vitoria-Gasteiz).

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik egindako agiri baten bidez aintzatetsita dauden meritua baino ez dira baloratuko.

7. artikulua.– Ebaluatzeko prozedura.

Ebaluazio-prozesuan parte hartuko dute langileak berak, ebaluazioa egingo zaionak lan egiten duen unitate edo zerbitzuko arduradunak eta zerbitzu-erakundeetan horretarako osatutako ebaluazio-batzordeak.

Ebaluazioa egingo zaion langileak, eskabidearen unean, bere jokabidea modu objektiboz adieraziko du jardura asistentzial eta jakintza teknikoari buruzko meritua egiaztatzeko informazioa emanez.

Zerbitzuko edo unitateko arduradunaren egitekoa da ebaluazioa egiten zaionaren jardura-eremu eta jakintza profesionalarekin zerikusi zuzena duten gaitasunak

b) Plazo. Los solicitantes dispondrán de plazo para la presentación de solicitudes conforme lo que se establece en el artículo 4.a), desde el día siguiente a la fecha de la presente Resolución y hasta las 14:00 horas del día 2 de julio de 2007.

Artículo 5.– Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio que se indique en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Artículo 6.– Documentación a aportar.

Dentro del plazo previsto en el artículo 4.b), los aspirantes deberán presentar ante su Organización de Servicios resguardo de la solicitud efectuada. La documentación acreditativa correspondiente a los méritos mecanizados en el currículum vitae, le será requerida, para su oportuna validación, por el Servicio de Personal de la Organización de Servicios a la que se halle adscrito.

La documentación acreditativa deberá ser original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo ésta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI y firma legible del responsable de la compulsión.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en la Sede de la Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, c/ Álava 45, 01006 Vitoria-Gasteiz.

Únicamente podrán valorarse los méritos si estuvieran reconocidos mediante documento expedido con fecha anterior a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Artículo 7.– Procedimiento de evaluación.

En el proceso de evaluación participarán el propio profesional, el Responsable del Área, Servicio o Unidad donde preste servicios el/la evaluado/a, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto.

El profesional a evaluar, en el momento de la solicitud, objetivará sus comportamientos a través de la información acreditativa de los méritos de Formación, Docencia y Difusión del conocimiento e Investigación, así como la que considere relevante a nivel de actividad asistencial y dominio técnico.

El/la Responsable del Área, Servicio o Unidad tiene la función de evaluar las competencias relacionadas específicamente con los ámbitos de actividad y dominio

ebaluatzea, bai eta Erakundearekiko konpromisoa eta inplikazioari buruzkoak ebaluatzea ere. Ondoren, emaitzak azken ebaluazioari erantsiko dizkio -nahiz eta, hori gorabehera, ebaluatu daitezkeen gainerako faktoreak ebaluatzeko ere dei diezaioketen-, eta zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordean aurkeztu beharko du egindako ebaluazioaren emaitza.

Maila profesional bereko arduradunik ez dagoen zerbitzu-erakundeetan, ebaluazioa arduradun hierarkikoko egingo du, beti ere titulazio berbera edo goragokoa badauka, aholkulari bat izendatuz beste zerbitzu-erakunde batzuetako titulazio eta/edo espezialitate bera duten arduradunen artean.

Osakidetzako Eskolako irakasleak, beren ezaugarri bereziak kontuan hartuta, Eskolako zuzendariak ebaluatu ditu eta Erakunde Zentraleko Batzordeari atxikiak izango dira.

Zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordeak jaso eta aztertuko ditu prozesuan sortutako agiriak, unitateko edo zerbitzuko arduradunek egindako ebaluazioei dagozkienak, bai eta ebaluatutako profesionalek egindako autoebaluazioa ere. Emaitzak ikusita, ebaluazioa sakontzeari egoki irizten badio, ebaluatuaren ebaluazio osagarri bat egiteko eska diezaieke bere unitate edo zerbitzuko profesionalei, edo bestela, garapen profesionalaren sisteman sartuta dagoen beste zerbitzu-erakunde bateko espezialitate bereko profesionalei.

Ebaluazio Batzordeak merituen baloratuak dituen behar den epean eta eran interesatuak aurkeztutako agiritan oinarrituta. Eskabideak aurkezteko epea amaitu artekoak zenbatuko ditu; izan ere, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik aurkeztu eta egiaztatu ez diren merituen ez dira inoiz ere baloratuak.

3.b) artikuluko profesionalei Erakunde Zentraleko ebaluatzailea eta Ebaluazio Batzordea esleituko zaizkie.

Profesionalak ebaluatzeko ardura duten organoen aza-roaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikuluen aplikatutako zaizkie (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

Ebazpen honen I. eranskinaren bidez onartzen da merituen baremoa.

8. artikulua.– Ezarpen-fasean ebaluatzeko irizpideak.

Edonola ere, ebaluazioa gainditu beharko da, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 8. artikuluan maila bakoitzerako ezarritako gutxienezko puntuazioa lortuz. Eskatzailearen historia profesional guztia ebaluatuko da maila bakoitzean aplikatu daitezkeen alderdietan. Hona hemen zehaztapenak:

profesional del evaluado/a, así como las relativas a implicación y compromiso con la Organización, incorporando los resultados a la evaluación final, sin perjuicio de que pueda ser requerido para la evaluación del resto de factores evaluables, presentando el resultado de su evaluación ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios.

En las Organizaciones de servicios en las que no exista responsable del mismo grupo profesional, la evaluación será realizada por el responsable jerárquico siempre que tenga igual o superior titulación designando un asesor con la misma titulación y/o especialidad del evaluado.

Los profesores de la Escuela de Osakidetza, en base a sus especiales características, serán evaluados por el Director de la Escuela y adscritos al Comité de la Organización Central.

El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la documentación generada a lo largo del proceso, proveniente de las evaluaciones realizadas por los Responsables de Área, Unidad o Servicio más la autoevaluación de los profesionales evaluados. Si, a la vista de los resultados, considerara conveniente ampliar la evaluación, podrá recabar una evaluación complementaria del evaluado a profesionales de su Unidad o Servicio, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios integrados en el sistema de desarrollo profesional.

El Comité de evaluación valorará los méritos en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por el/la interesado/a, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

A los profesionales del artículo 3.b) se les asignará el evaluador y Comité de evaluación de la Organización Central.

A los órganos encargados de la evaluación de los profesionales, les serán aplicables los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mediante el anexo I de esta Resolución se aprueba el Baremo de Méritos.

Artículo 8.– Criterios de evaluación en la fase de implantación.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima, para cada nivel, establecida en el artículo 8 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, evaluándose toda la historia profesional del solicitante en aquellos aspectos aplicables en cada nivel, con las especificidades que se recogen en los siguientes apartados:

a) Fase honetan, I. eta II. mailetan sartu ahal izateko, faktoreen bloke bakoitzean ez da beharrezkoa izango otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 8. artikuluan adierazitako gutxieneko puntuazioa lortzea, nahikoa izango baita lortutako puntuazioaren baturak orokorrean eskatzen den gutxieneko puntuazioa gainditzea.

b) Langileak aukera izango du antzinasunaren araberako puntuazio gehigarria aplikatzeko etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapen eta ikerketaren faktoreak baloratzerakoan, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 2.c) xedapen iragankorraren araber.

c) I. eta II. mailetarako antzinasunaren faktore zuzentzailea aukeratzen bada, etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapen eta ikerketaren faktoreak baloratzerakoan lortutako puntuazioaren eta antzinasunagatiko puntuazio gehigarriaren baturak ez du 35 puntu gainditzerik izango.

d) Otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuaren 4. artikuluan finkatutako irizpideei jarraituz baloratutako antzinasun-urteen araberako puntuazio gehigarria hau izango da:

5 urte = 7 puntu	6 urte = 8 puntu
7 urte = 9 puntu	8 urte = 10 puntu
9 urte = 11 puntu	10 urte = 12 puntu
11 urte = 13 puntu	12 urte = 14 puntu
13 urte = 15 puntu	14 urte = 16 puntu
15 urte = 17 puntu	16 urte = 18 puntu
17 urte = 19 puntu	18 urte = 20 puntu
19 urte = 21 puntu	20 urte = 22 puntu
21 urte = 23 puntu	22 urte = 24 puntu
23 urte = 25 puntu	24 urte = 26 puntu
25 urte = 27 puntu	26 urte = 28 puntu
27 urte = 29 puntu	28 urte = 30 puntu
29 urte = 31 puntu	30 urte = 32 puntu
31 urte = 33 puntu	32 urte = 34 puntu
33 urte = 35 puntu	33 urte baino gehiago = 35 puntu

e) Edonola ere, eskatzaileak ebaluazioaren fase arruntean eska daitezkeen alderdi kurrikularrak sartuz bete beharko du eskabidea.

9. artikulua.— Mailak izendatzeko prozedura.

a) Mailak izendatzeko behin-behineko ebazpena.

Ebaluazio-Batzordeak, bere jarduera amaitutakoan, egiaztatutako mailen behin-behineko zerrenda prestatu eta onartuko du, eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusira igorriko.

Korporazioko batzordeak txostena bidali ondoren, Osakidetza-Euskal osasun Zerbitzuko Giza Baliabideetako Zuzendaritzak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko aginduko du ebazpen baten bidez. Horren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahalko zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza

a) En esta fase, y para el acceso a los niveles I y II, no será necesario alcanzar, en cada uno de los bloques de los factores, la puntuación mínima recogida en el artículo 8 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, bastando con que la suma de las puntuaciones obtenidas supere la puntuación mínima global exigible.

b) El profesional podrá optar por la aplicación de la puntuación adicional en función de su antigüedad para la valoración de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación, conforme a la Disposición Transitoria 2.c) del Decreto 35/2007, de 27 de febrero.

c) En el supuesto de que se opte por el factor corrector de la antigüedad para los niveles I y II, la suma conjunta de la puntuación obtenida por la evaluación de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación más la puntuación adicional por antigüedad no podrá superar los 35 puntos.

d) La puntuación adicional conforme a los años de antigüedad valorados según los criterios fijados en el artículo 4 del Decreto 35/2007, de 27 de febrero, será la siguiente:

5 años = 7 puntos	6 años = 8 puntos
7 años = 9 puntos	8 años = 10 puntos
9 años = 11 puntos	10 años = 12 puntos
11 años = 13 puntos	12 años = 14 puntos
13 años = 15 puntos	14 años = 16 puntos
15 años = 17 puntos	16 años = 18 puntos
17 años = 19 puntos	18 años = 20 puntos
19 años = 21 puntos	20 años = 22 puntos
21 años = 23 puntos	22 años = 24 puntos
23 años = 25 puntos	24 años = 26 puntos
25 años = 27 puntos	26 años = 28 puntos
27 años = 29 puntos	28 años = 30 puntos
29 años = 31 puntos	30 años = 32 puntos
31 años = 33 puntos	32 años = 34 puntos
33 años = 35 puntos	más de 33 años = 35 puntos

e) En todo caso el/la evaluado/a deberá complementar la solicitud incluyendo los aspectos curriculares exigibles en la fase ordinaria de evaluación.

Artículo 9.— Procedimiento de asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los niveles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Una vez emitido informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco mediante Resolución, contra la que podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de

Nagusari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 legearen 114. artikuluan eta hurrengoetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

b) Mailak izendatzeko behin betiko ebazpena.

Zuzendaritza nagusiak, aurkeztutako errekursoak ebatzi ondoren, langile bakoitzak lortutako mailen behin betiko izendapena egingo du ebazpen baten bidez. Ebazpen hori EHAA-n argitaratuko da.

Ebazpen horrek administrazio-bidea amaituko du.

10. artikulua.– Ebaluazioaren ordainketa-ondorioak.

I. eta II. mailek 2006ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorio ekonomikoak edukiko dituzte. Maila horien zenbatekoak, 2007. urteari dagozkionak, hauek dira:

- 1.– I. maila: 1.775 euro.
- 2.– II. maila: 3.555 euro.
- 3.– III. maila: 4.740 euro.
- 4.– IV. maila: 6.515 euro.

Aintzatetsitako azken mailari dagokion zenbatekoa baino ezingo da jaso.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren, 2006ko I. mailari dagokion zenbatekoaren kontu-aurrerakin bat egingo da, nominan erregularizatuko dena, ebaluazioa ezarritako prozeduraren arabera egin eta mailen behin-behineko esleipena egindakoan.

AZKEN XEDAPENAK

Lebenengoa.– Ebazpen honetan beren-beregi jaso gabekoetan, azaroaren 26ko 30/1992 Legea eta otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuan jasotako arauak aplikatuko dira (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 35/2007 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren B.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioen lanbide garapena arautzekoa).

Bigarrena.– Ebazpen honek administrazio-bidea amaitzen du. Beraz, horren aurka berraztertzeke errekursoa aurkez dakiok Osakidetza zuzendari nagusari, hilabeteko epean; bestela, administrazioarekiko auzi-errekursoa aurkez daiteke, hil biko epean; biak ere ebazpena EHAA-n argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan eta uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8.3 eta 46. artikuluetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administra-

salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

Una vez resueltos por la Dirección General los recursos interpuestos, ésta mediante resolución que será publicada en el BOPV, realizará la asignación definitiva de los niveles alcanzados por cada uno de los/as profesionales presentados/as.

Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

Artículo 10.– Efectos retributivos de la Evaluación.

Los niveles I y II tendrán efectos económicos desde el 1 de enero de 2006. Las cuantías, valor 2007, correspondientes a dichos niveles son:

- 1.– Nivel I: 1.775 euros.
- 2.– Nivel II: 3.555 euros.
- 3.– Nivel III: 4.740 euros.
- 4.– Nivel IV: 6.515 euros.

Sólo podrá percibirse el importe correspondiente al último nivel reconocido.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Una vez finalizado el plazo de solicitudes, se procederá a realizar un anticipo a cuenta de la cantidad correspondiente al Nivel I del año 2006, procediéndose a la regularización en nómina una vez realizada la evaluación conforme al procedimiento establecido y aprobada la asignación provisional de niveles.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y el Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 35/2007, de 27 de febrero, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional B.1 del ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Segunda.– Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Directora General de Osakidetza en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el BOPV, conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en los artículos 8.3

zio Prozedura Erkidearena; 29/1998 Legea, Adminis-
trazioarekiko Auzien Jurisdikzioarena).

Hirugarrena.– Ebazpen honek Euskal Herriko
Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean
emango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2007ko maiatzaren 31.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de
la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Tercera.– La presente Resolución surtirá efectos el
día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial
del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 31 de mayo de 2007.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

DIPLOMADUN SANITARIOEN MERITUEN BAREMOA

A BLOKEA

1. FAKTOREA. JARDUERA ASISTENTZIALA

1.1. AZPIFAKTOREA. TALDEAREN HELBURUAK LORTZEA ETA HORIEK LORTZEKO EKARPEN INDIBIDUALAREN MAILA

Ebaluazio-mota

- * Diplomadunaren ekarpena
- * Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Talde/Unitateko emaitza eta helburuen eboluzioa	5 gradu daude	0 - 60
– Talde/Unitateko emaitza eta helburuak kanpoko erreferentzia batekin parekatzea		
– Talde/Unitateko emaitza eta helburuak lortzeko ekarpen indibidualaren maila		

1.2. AZPIFAKTOREA. BALIABIDEAK PLANIFIKATU, ANTOLATU ETA ERABILTZEA

- * Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Arazoak antolatu, planifikatu eta konpontzea	5 gradu daude	0 - 20
– Baliabideak erabiltzea		

2. FAKTOREA. LANBIDE-JAKINTZA

2.1. AZPIFAKTOREA. JAKINTZA TEKNIKOA

Ebaluazio-mota

- * Diplomadunaren ekarpena
- * Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Jarduera hartu, baloratu eta planifikatzea	5 gradu daude	0 - 80
– Zainketak, teknikak, probak eta tratamenduak burutzea		
– Erabiltzailea erregistratu, jarraitu, ebaluatu eta prestatzea		

2.2. AZPIFAKTOREA. ZORROZTASUN PROFESIONALA

- * Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Arauak eta jarraibideak betetzea	5 gradu daude	0 - 20
– Lanbidean eguneratu eta hobetzea		

2.3. AZPIFAKTorea. ERABILTZAILA/PAZIENTE/SENIDEEKIKO HARREMANA

* Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Komunikazioa, irisgarritasuna eta enpatia	5 gradu daude	0 - 20
– Erabiltzaile/senideen gogobetetzea		

B BLOKEA

3. FAKTOREA. ETENGABEKO PRESTAKUNTZA

3. AZPIFAKTorea. PRESTAKUNTZA, ETENGABEKO IKASKUNTZA ETA LANBIDEAN HOBETZEA

Etengabeko prestakuntza:

Ondorengo eremu hauetan jasotako prestakuntza baloratuko da (1):

- Erakunde barruan bere jarduera-arlokoak diren eduki propioei buruzko prestakuntza.
- Osakidetzako jarduera eta prestazioen eremuan bere lanbidekoak diren eduki propioei buruzko prestakuntza.
- Diziplina profesionalaren eremuan «Berrikuntzara» bideratutako prestakuntza.
- Kudeaketari, ikerkuntzari eta irakaskuntzako teknikei buruzko prestakuntza.

(1) Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak.

– Prestakuntzako jarduerak (Graduondoko aditua/Graduondoko masterra/Ikastaroa/Tailerra/Mintegia eta abar) kredituen arabera baloratuko dira, eta ez bada krediturik adierazten, iraupen-orduen arabera.	Presentziala	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak/ Unibertsitateko kredituak/ Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak	Puntuak kredituko Puntuak 10 orduko	0,6
	Ez presentziala	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak/ Unibertsitateko kredituak	Puntuak kredituko	0,6
		Erakunde ofizialek egiaztatutako orduak	Puntuak 10 orduko	0,6
– Beste bilera zientifiko batzuk (jardunaldiak, biltzarrak, mahai-inguruak, simposiumak eta abar) kredituen arabera baloratuko dira, eta ez bada krediturik adierazten, jardunaldien arabera.	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak/Unibertsitateko kredituak		Puntuak kredituko	0,6
	Kreditu barik		Puntuak iraupen-eguneko	0,2
Erizaintzako espezialitateak edukitzea (lanpostua betetzeko betekizuna ez denean)				5

4. FAKTOREA. IRAKASKUNTZA ETA JAKINTZAREN HEDAPENA

4.1. AZPIFAKTOREA. IRAKASKUNTZAKO ETA JAKINTZA HEDATZEKO JARDUERAK

Graduatu aurreko irakaskuntza

– Graduatu aurreko irakaskuntza	– Irakasle titularra (1)	– Diplomatura sanitarioa	Puntuak guztira	3
		– Lanbide Heziketa Adar sanitarioa		1,5
– Graduatu aurreko irakaskuntza	– Irakasle elkartua/ laguntzailea	– Diplomatura sanitarioa	Puntuak/ikasturtea	2
		– Lanbide Heziketa Adar sanitarioa		1
– Graduatu aurreko praktiketako tutore arduraduna	– Diplomatura sanitarioa		Puntuak/urtea	1,8
	– Lanbide Heziketa Adar sanitarioa			0,9

(1) Gaur egun Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakasleak direnak izan ezik.

Graduatu ondoko irakaskuntza eta etengabeko prestakuntza egiaztatua

– Emandako ikastaroak (2)	Puntuak/ordua	0,12
– Egoiliarren praktiketako tutorea EIR (irakaskuntzako unitateak)	Puntuak/urtea	1,8
– Graduatu ondoko ikastaroen praktiketako tutorea	Puntuak/graduatu ondoko ikastaroa	0,3
– Proiektuen ebaluazioa (Tesinak, graduatu ondokoa eta abar)	Puntuak/proiektua	0,10

(2) Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakasleen kasuan, «Zerbitzuarreko lerroko» ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan.

Bilera zientifikoak.

Txostena

– Nazioartekoa	Lehenengo egilea/Txostengilea	Puntuak/txostena	2
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak/txostena	1,2
– Estatukoa/Eskualdekoa	Lehenengo egilea/Txostengilea	Puntuak/txostena	1,5
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak/txostena	0,75

Ahozko komunikazioa, bideo-komunikazioa, poster-komunikazioa

– Nazioartekoa	Lehenengo egilea/Txostengilea	Puntuak/komunikazioa	1
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak/komunikazioa	0,6
– Estatukoa/Eskualdekoa	Lehenengo egilea/Txostengilea	Puntuak/komunikazioa	0,75
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak/komunikazioa	0,4

*Proiektuek sari edo goraipamen bat jasotzen badute, euren puntuazioan 0,70 puntu gehiago jasoko dute (moderatzailea alde batera utzita).

Dibulgazioko jarduerak osasunaren eremuan

Dibulgazioko komunikazioak/parte-hartzeak osasunaren eremuan (hitzaldiak, aurkezpenak eta abar)	Puntuak/komunikazioa	0,1
--	----------------------	-----

Argitalpenak

Artikuluen argitalpena

Nazioarteko aldizkaria	Lehenengo egilea	Puntuak/artikulua	2,4
	Laguntzailea	Puntuak/artikulua	1,8
Estatuko aldizkaria	Lehenengo egilea	Puntuak/artikulua	1,8
	Laguntzailea	Puntuak/artikulua	1,35
Eskualdeko aldizkaria	Lehenengo egilea	Puntuak/artikulua	0,6
	Laguntzailea	Puntuak/artikulua	0,45

Liburuen argitalpena

Osakidetzak argitaratutako liburuetan egile gisa parte hartzea			Puntuak/liburua	1,2
Liburuak (tesiak, txostenak eta abar izan ezik)	Liburua	Egilea/Editorea/Koeditorea	Puntuak/liburua	3
	Kapitulua	Lehenengo egilea	Puntuak/kapitulua	1
		Laguntzailea	Puntuak/kapitulua	0,6

4.2. AZPIFAKTorea. JAKINTZAREN IRAKASKUNTZA ETA HEDAPENAREN SUSTAPENA, PLANGINTZA ETA KUDEAKETARAKO JARDUERAK

Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketa

Erizaintzako Espezialitateen Irakaskuntza Unitateko koordinatzailea		Puntuak guztira	3
Elkarte zientifikoetan parte hartzea zuzendaritza-batzordeko kide gisa	– Nazioartekoak	Puntuak guztira	0,6
	– Estatukoak/Eskualdekoak	Puntuak guztira	0,3
Irakaskuntzako eta Etengabeko Prestakuntzako Batzordean parte hartzea		Puntuak/urtea	0,40

Irakaskuntzako eta jakintzaren hedapenerako jarduerak antolatzea; ikastaroak, biltzarrak, jardunaldiak, simposiumak, mahai-inguruak eta abar.

Batzorde antolatzaileko/zientifikoko presidentea	Nazioartekoa	Puntuak/ekitaldia	2
	Estatukoa/Eskualdekoa	Puntuak/ekitaldia	1,5
Batzorde antolatzaileko/zientifikoko presidenteordea	Nazioartekoa	Puntuak/ekitaldia	1
	Estatukoa/Eskualdekoa	Puntuak/ekitaldia	0,75
Batzorde antolatzaileko/zientifikoko kidea	Nazioartekoa	Puntuak/ekitaldia	0,75
	Estatukoa/Eskualdekoa	Puntuak/ekitaldia	0,4

5. FAKTOREA. IKERKUNTZA

5.1. AZPIFAKTOREA. IKERKUNTZAKO JARDUERAK

Ikerkuntzarako orientabidea

– Erakunde finantzatzaile batek edo ebaluazio-agentzia batek ebaluatutako ikerkuntzako proiektuak, deialdi publiko baten bidez emanak	– 2 urte edo gehiagoko proiektuak	Ikertzaile nagusia	Puntuak/kopurua	4
		Laguntzailea	Puntuak/kopurua	2
	– 2 urtetik beherako proiektuak	Ikertzaile nagusia	Puntuak/kopurua	3
		Laguntzailea	Puntuak/kopurua	1,5
– Zerbitzu-erakundeak abalaturako/ebaluatutako ikerkuntzako proiektuak		Ikertzaile nagusia	Puntuak/kopurua	2
		Laguntzailea	Puntuak/kopurua	1
– Proiektuek sari edo goraipamen bat jasotzen badute, euren puntuazioan 2 puntu gehiago jasoko dute.				
– Biomedikuntzaren eremuan erregistratutako patenteak eta ereduak, hauek emandakoak: Zientzia eta Teknologia Ministerioaren Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT)			Erregistratutako patentea edo ereduak	3
– Ikerkuntzako egonaldia (hilabetetik gorako egonaldia bakarrik) Gehienez 7.2			Puntuak/hilabete	0,6

5.2 AZPIFAKTOREA. IKERKUNTZAREN SUSTAPEN, PLANGINTZA ETA KUDEAKETAKO JARDUERAK

Hauetan parte hartzea: Ikerkuntza-batzordeak, Ikerkuntzako Etika Batzordeak (CEIC) eta erakunde ofizial batek aitortutako aditu-taldeak	Koordinatzailea	Puntuak/kopurua	2
	Koordinatzailea	Puntuak/kopurua	1
Batzorde editorialetako partaide izatea aldizkari klinikoetan edo osasun zientzietakoetan/Berrikuslea aldizkari klinikoetan edo osasun zientzietakoetan	Batzorde editoriala Nazioartekoa/Nazioanala	Puntuak/kopurua	2
	Batzorde editoriala Eskualdekoa/Tokikoa	Puntuak/kopurua	1
Erakunde ofizial batek aitortutako ikerkuntza sare edo partzuergoak	Koordinatzailea	Puntuak/kopurua	2,8
	Laguntzailea	Puntuak/kopurua	1,4
Proiektu-ebaluatzailea aitortutako erakundeetan		Puntuak guztira	2
Finantziazioa lortzeko gaitasuna* * Ikertzaile nagusia bakarrik	75.000 eurotik gorako finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	4
	30.000tik 75.000 eurora arteko finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	2,40
	12.000tik 30.000 eurora arteko finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,80
	12.000 eurora arteko finantziazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,20

C BLOKEA

6. FAKTOREA. ERAKUNDEAREKIKO INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA

6.1. AZPIFAKTOREA. TALDE-LANA

■ Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Talde-lana	5 gradu daude	0 - 20

6.2. AZPIFAKTOREA. ERAKUNDEAREKIKO LANKIDETZA

■ Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Erakundearen parte hartzea	5 gradu daude	0 - 20
– Prestakuntzan eta trebakuntzan parte hartzea		

6.3 AZPIFAKTOREA. HOBETZEKO JARRERA ETA ALDAKETETARA MOLDATZEA

■ Nagusiaren ebaluazioa

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Hobetzeko jarrera eta aldaketetara moldatzea	5 gradu daude	0 - 40

ANEXO I

BAREMO DE MÉRITOS DE DIPLOMADOS SANITARIOS

BLOQUE A

FACTOR 1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL

SUBFACTOR 1.1. CONSECUCIÓN DE OBJETIVOS DEL EQUIPO Y GRADO DE CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL A LOS MISMOS

Tipo Evaluación

* Aportación Diplomado/a

* Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Evolución de Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad	Evalúa 5 Grados	0 - 60
– Comparación de Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad con una referencia externa		
– Grado de contribución individual a los Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad		

SUBFACTOR 1.2. PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN Y UTILIZACIÓN DE RECURSOS

* Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Organización, planificación y resolución de problemas	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Utilización de recursos		

FACTOR 2. DOMINIO PROFESIONAL

SUBFACTOR 2.1. DOMINIO TÉCNICO

Tipo Evaluación

* Aportación Diplomado/a

* Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Acogida, valoración y planificación de la actividad	Evalúa 5 Grados	0 - 80
– Ejecución de cuidados, técnicas, pruebas, tratamientos		
– Registro, continuidad, evaluación y formación del usuario		

SUBFACTOR 2.2. RIGOR PROFESIONAL

* Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Cumplimiento de normas y directrices	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Actualización y mejora profesional		

SUBFACTOR 2.3. RELACIÓN CON EL USUARIO/PACIENTE/FAMILIARES

* Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Comunicación, accesibilidad y empatía	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Satisfacción de usuario/familia		

BLOQUE B

FACTOR 3. FORMACIÓN CONTINUADA

SUBFACTOR 3. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN, APRENDIZAJE CONTINUO Y PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL

Formación continuada:

Se valorará la formación recibida en relación a los siguientes ámbitos (1):

- Formación en los contenidos propios de su área de actividad dentro de la organización.
- Formación en los contenidos propios de la profesión en el ámbito de las actuaciones y prestaciones de Osakidetza-Servicio vasco de salud.
- Formación orientada a la «Innovación» en el ámbito de la disciplina profesional.
- Formación en gestión, investigación y técnicas docentes.

(1) Horas certificadas por Organismos Oficiales

– Acciones formativas (Experto postgrado/ Master postgrado/Curso/Taller/Seminario, etc.) se valorarán por créditos y, caso de no estar acreditados, por horas de duración	Presencial	Créditos Consejo de Formación Continuada/Créditos Universitarios/	Puntos por crédito	0,6
		Horas certificadas por Organismos oficiales	Puntos por 10 h	0,6
	No Presencial	Créditos Consejo de Formación Continuada/Créditos Universitarios	Puntos por crédito	0,6
		Horas certificadas por Organismos oficiales	Puntos por 10 h	0,6
– Otras reuniones científicas (jornadas, congresos, mesas redondas, simposiums, etc.) se valorará por créditos y, caso de no estar acreditados, por jornadas	Créditos Consejo de Formación Continuada/ Créditos Universitarios		Puntos por crédito	0,6
	Sin Créditos		Puntos por día de duración	0,2
Posesión de Especialidades de Enfermería (cuando no es requisito para ocupar el puesto)				5

FACTOR 4. DOCENCIA Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

SUBFACTOR 4.1. ACTIVIDADES DE DOCENCIA Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Docencia Pregrado

– Docencia Pregrado	– Profesor Titular (1)	– Diplomatura Sanitaria	Puntos/totales	3
		– Form. Profesional Rama Sanitaria		1,5
	– Profesor Asociado/Colaborador	– Diplomatura Sanitaria	Puntos/curso	2
		– Form. Profesional Rama Sanitaria		1
– Tutor Responsable Prácticas Pregrado	– Diplomatura Sanitario	Puntos/año	1,8	
	– Formación Profesional Rama Sanitaria		0,9	

(1) Excluido los profesionales cuyo puesto actual sea profesor de Escuela Universitaria de Enfermería.

Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada

– Cursos impartidos (2)	Puntos/bora	0,12
– Tutor Prácticas Residentes EIR (unidades docentes)	Puntos/año	1,8
– Tutor Prácticas Curso Postgrado	Puntos/curso postgrado	0,3
– Evaluación de Proyectos (Tesinas, Postgrado, etc.)	Puntos/proyecto	0,10

(2) En el caso de los Profesores de Escuela Universitaria de Enfermería se puntuarán exclusivamente cursos de la «Línea interservicios».

Reuniones Científicas

 Ponencia

– Internacional	Primer autor/Ponente	Puntos/ponencia	2
	Colaborador/Moderador	Puntos/ponencia	1,2
– Estatal/Regional	Primer autor/Ponente	Puntos/ponencia	1,5
	Colaborador/Moderador	Puntos/ponencia	0,75

 Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster

– Internacional	Primer autor/Ponente	Puntos/comunicación	1
	Colaborador/Moderador	Puntos/comunicación	0,6
– Estatal/Regional	Primer autor/Ponente	Puntos/comunicación	0,75
	Colaborador/Moderador	Puntos/comunicación	0,4

*Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en 0,70 puntos (excluido Moderador).

Actividades de divulgación en el ámbito de la Salud

Comunicaciones/intervenciones de divulgación en el ámbito de la salud (charlas, presentaciones, etc.)	Puntos/Comunicación	0,1
---	---------------------	-----

Publicaciones *Publicación de artículos*

<i>Revista Internacional</i>	<i>Primer autor</i>	<i>Puntos/artículo</i>	2,4
	<i>Colaborador</i>	<i>Puntos/artículo</i>	1,8
<i>Revista Estatal</i>	<i>Primer autor</i>	<i>Puntos/artículo</i>	1,8
	<i>Colaborador</i>	<i>Puntos/artículo</i>	1,35
<i>Revista Regional</i>	<i>Primer autor</i>	<i>Puntos/artículo</i>	0,6
	<i>Colaborador</i>	<i>Puntos/artículo</i>	0,45

 Publicación de libros

<i>Participación como autor en libros editados por Osakidetza</i>			<i>Puntos/libro</i>	1,2
<i>Libros (excepto tesis, ponencias, etc.)</i>	<i>Libro</i>	<i>Autor/Editor/Coeditor</i>	<i>Puntos/libro</i>	3
	<i>Capítulo</i>	<i>Primer autor</i>	<i>Puntos/capítulo</i>	1
		<i>Colaborador</i>	<i>Puntos/capítulo</i>	0,6

SUBFACTOR 4.2. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA DOCENCIA Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento

<i>– Coordinador Unidad Docente Especialidades Enfermería</i>			<i>Puntos totales</i>	3
<i>– Participación en Sociedades Científicas como miembro Junta Directiva</i>	<i>– Internacionales</i>		<i>Puntos totales</i>	0,6
	<i>– Estatales/Regionales</i>		<i>Puntos totales</i>	0,3
<i>– Participación en Comité de Docencia y Formación Continuada</i>			<i>Puntos/año</i>	0,40

Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, jornadas, simposiums, mesas redondas, etc.

<i>Presidente Comité Organizador/Científico</i>	<i>Internacional</i>	<i>Puntos/eventos</i>	2
	<i>Estatal/Regional</i>	<i>Puntos/eventos</i>	1,5
<i>Vicepresidente Comité Organizador/Científico</i>	<i>Internacional</i>	<i>Puntos/eventos</i>	1
	<i>Estatal/Regional</i>	<i>Puntos/eventos</i>	0,75
<i>Vocal Comité Organizador/Científico</i>	<i>Internacional</i>	<i>Puntos/eventos</i>	0,75
	<i>Estatal/Regional</i>	<i>Puntos/eventos</i>	0,4

FACTOR 5. INVESTIGACIÓN

SUBFACTOR 5.1. ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN

Orientación a la actividad investigadora

– Proyectos de Investigación evaluados por un Organismo Financiador, o Agencia de Evaluación de proyectos, concedidos a través de una Convocatoria Pública	– Proyectos de 2 años o más de duración	Investigador principal	Puntos/Número	4
		Colaborador	Puntos/Número	2
	– Proyectos de menos de 2 años	Investigador principal	Puntos/Número	3
		Colaborador	Puntos/Número	1,5
– Proyectos de Investigación avalados/evaluados por la Organización de Servicios		Investigador principal	Puntos/Número	2
		Colaborador	Puntos/Número	1
– Si los Proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en 2 puntos				
– Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Español de Patentes y Marcas (OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT)			Patente o modelo registrado	3
– Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes) Máximo 7.2			Puntos/mes	0,6

SUBFACTOR 5.2. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

– Participación en Comités de Investigación, Comités de Ética en la Investigación (CEIC), Participación en Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial		Coordinador	Puntos/Número	2
		Colaborador	Puntos/Número	1
– Pertenencia a Comités Editoriales en Revista Clínica o de Ciencias de la salud/Revisor en una Revista clínica o de ciencias de la salud.	– Comité Editorial Internacional/Nacional		Puntos/Número	2
	– Comité Editorial Regional/Local		Puntos/Número	1
– Redes o Consorcios de Investigación reconocidos por Organismo Oficial	– Coordinador		Puntos/Número	2,8
	– Colaborador		Puntos/Número	1,4
– Evaluador de proyectos en Organismos Reconocidos			Puntos totales	2
– Capacidad para obtener financiación* * Sólo Investigador Principal	– Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 euros		Puntos	4
	– Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 euros		Puntos	2,40
	– Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 euros		Puntos	1,80
	– Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 euros		Puntos	1,20

BLOQUE C

FACTOR 6. IMPLICACIÓN Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN

SUBFACTOR 6.1. TRABAJO EN EQUIPO

■ Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Trabajo en equipo	Evalúa 5 Grados	0 - 20

SUBFACTOR 6.2. COLABORACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN

■ Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Participación en la organización	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Participación en la formación y adiestramiento		

SUBFACTOR 6.3. ACTITUD DE MEJORA Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO

■ Evaluación Mando

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Actitud de Mejora y Adaptación al cambio	Evalúa 5 Grados	0 - 40