

# LANBIDE-GARAPENEN OHIKO DEIALDIA

A2-B2 TALDEETARAKO JARRAIBIDEEN ESKULIBURUA  
AUTOEBALUAZIO-FASEA

**Osakidetza**

1. BERTSIOA

## Edukia

OSAKIDETZAKO LANBIDE-GARAPENENKO OHIKO DEIALDIA (2081/2025 EBAZPENA) . 2	
1. EBALUAZIO-PROZEDURA.....	3
2. <i>CURRICULUM VITAE</i> APLIKAZIOKO CURRICULUM- MEREZIMENDUAK.....	4
3. NOLA EGIN AUTOEBALUAZIOA .....	6
JARDUERA ETA LANEAN ARITZEA FAKTOREARI egindako ekarpenak .....	8
LANBIDE-JAKINTZA FAKTOREARI egindako ekarpenak .....	10
INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA FAKTOREARI egindako ekarpenak .....	12

# OSAKIDETZAKO LANBIDE- GARAPENEN OHIKO DEIALDIA (2081/2025 EBAZPENA)

## AUTOEBALUAZIO-FASERAKO JARRAIBIDEAK

Onartutako pertsonak **Autoebaluazio Fasean** sartzen dira, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren abenduaren 19ko 2081/2025 Ebazpenaren 6. artikuluan jasotzen den bezala. Autoebaluazioa, alde batetik, faktoreak ebaluatzeko informazio garrantzitsua ematean datza, **Autoebaluazio Fitxaren** bidez, eta, bestetik, autoebaluazioan zehar, curriculum-merezimenduak alegatzean.

**Autoebaluazio-fasea** borondatezkoa da, ez derrigorrezkoa. Onartutako pertsonak informazioa ematen dute, eta beren lanbide-taldearen arabera aplikatu behar zaizkien faktore ebaluagarrien autoebaluazioa egiten da. Gainera, fase horretan, onartutako pertsonak beren curriculum-merezimenduen egoera zein den egiazta dezakete, eta oraindik Osakidetza Curriculum Vitae sartu gabe daudenak erregistratu ahal izango dituzte, baliozkotzeko dokumentazio egokia aurkeztuta. Informazio hori guztia kontuan hartuko da Ebaluazio Prozedurarako, zeina deialdiaren hurrengo fasea izango baita.

# 1. EBALUAZIO-PROZEDURA

Ohiko deialdian ebalua daitezkeen faktoreak abenduaren 19ko **2081/2025 Ebazpenaren eranskinetan** zehazten dira. Irailaren 22ko 395/2005 Dekretuak, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuak eta abenduaren 26ko 248/2007 Dekretuak ezarritako esparruaren arabera, kasu bakoitzean aplika daitezkeen faktore ebaluagarriak Osakidetzan garapen-maila aitortzeko eskatzen den lanbide-taldearen arabekoak dira.

Honako hauek dira ebaluatu daitezkeen faktoreak:

- **jarduera asistentziala** (A1 eta B1 lanbide-taldeetan), **jarduera eta lanean aritzea** (A2, B2, C eta D lanbide-taldeetan) edo **jarduera, gaitasuna eta betetze profesionala** (E lanbide-taldean);
- **lanbide-jakintza** (A1, A2, B1 eta B2 lanbide-taldeetarako) edo **gaitasuna eta lanbide-jakintza** (C eta D lanbide-taldeetarako);
- **prestakuntza** (lanbide-talde guztientzat);
- **irakaskuntza eta jakintzaren hedapena** (talde guztietarako, eta C, D eta E taldeen kasuan, **berrikuntza** ere sartzen da);
- **ikerikuntza, berrikuntza eta beste merezimendu batzuk** (A1, A2, B1 eta B2 lanbide-taldeetarako soilik), eta
- **erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa** (lanbide-talde guztientzat).

Faktore ebaluagarri horiek hainbat azpifaktoretan artikulatzen dira, eta azpifaktore horiek, aldi berean, hainbat itemetan. Bestalde, faktoreak hiru bloke handitan biltzen dira.

**A blokeak** faktore hauek biltzen ditu:

- jarduera asistentziala (A1 eta B1), jarduera eta lanean aritzea (A2, B2, C eta D) edo jarduera, gaitasuna eta betetze profesionala (E lanbide-taldean); eta
- lanbide-jakintza (A1, A2, B1 eta B2) edo gaitasuna eta lanbide-jakintza (C eta D).

**B blokeak** faktore hauek biltzen ditu:

- prestakuntza;
- irakaskuntza eta jakintzaren hedapena (eta C, D eta E taldeetarako berrikuntza), eta
- ikerikuntza, berrikuntza eta beste merezimendu batzuk (A1, A2, B1, B2).

Azkenik, **C blokea** faktore hau da:

- (erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa).

## 2. CURRICULUM VITAE APLIKAZIOKO CURRICULUM- MEREZIMENDUAK

Honako baldintza hauek guztiak betetzen dituzten curriculum-merezimenduak hartzen dira kontuan:

- (1) aplikazioan "**Baliozkotuta**" egoeran dauden merezimenduak dira;
- (2) aplikatu beharreko denbora-tartean sortu diren merezimenduak dira, hau da, aurreko sei edo zazpi urteetan (lanbide-garapeneko I. maila lortu nahi dutenentzat izan ezik; pertsona horientzat denbora osoa hartzen da), eta 2025eko abenduaren 31ra artekoak, 2025eko deialdian onartu izan direnentzat; eta 2022ko abenduaren 31ra artekoak, 2022ko deialdian onartu izan direnentzat; eta 2023ko abenduaren 31ra artekoak, 2023ko deialdian onartu izan direnentzat, eta 2024ko abenduaren 31ra artekoak, 2024ko deialdian onartu izan direnentzat.
- (3) merezimendu horiek berariaz identifikatuta daude 2081/2025 Ebazpenaren eranskinetan, zehazki, B blokean ebaluagarritzat jotakoak, eta, Erakundearekiko lankidetzaz azpifaktoreari dagokionez, C blokean ebaluagarritzat jotakoak.

B blokeko **Prestakuntza** faktorearen ebaluazioan sartzen diren curriculum-merezimenduak honako hauek dira:

- Titulu akademikoa.
- Graduondoko titulazioa.
- Etengabeko prestakuntzako jardueretara joatea.
- Ezagutza zabaltzeko jardueretan parte hartzea.
- IT Txartelak.

B blokeari dagozkion **irakaskuntza eta jakintzaren hedapena** faktorearen ebaluazioan sartzen diren curriculum-merezimenduak honako hauek dira:

- Maila akademikoetan emandako irakaskuntza.
- Irakaskuntza Osasun Zientzien espezialitateetan.
- Graduondoko prestakuntzan emandako irakaskuntza
- Irakaskuntza etengabeko prestakuntzan.
- Bilera zientifikoetan eta dibulgazio-bileretan parte hartzea eta haiek antolatzea.
- Artikuluak, liburuak, liburu-kapituluak, aldizkariak eta liburuak argitaratzea.

B blokeko **Ikerkuntza, berrikuntza eta beste merezimendu batzuk** faktorearen ebaluazioan lekua duten curriculum-merezimenduak *Curriculum Vitae* aplikazioko Ikerkuntza/Berrikuntza, *Taldeetan parte hartzea* eta *Beste merezimendu batzuk* ataletan daude kokatuta. Hona hemen curriculumeko merezimendu horiek:

- Ikerkuntzako eta berrikuntzako proiektuak.
- Saiakuntza klinikoak eta frogantzako saiakuntzak.

- Doktore-tesien zuzendaritza eta ebaluazioa.
- Ikerkuntzako proiektuen ebaluazioa.
- Sariak eta goraipamenak ikerkuntzari.
- Jabetza industrial eta intelektuala.
- Ikerkuntzako egonaldiak.
- Ikerkuntzako plataformak eta sareak.
- Lizenziako tesina.
- Batzorde, epaimahai eta Osakidetzatik kanpoko beste organo batzuetan parte hartzea.
- Bestelako jarduera/esku-hartze profesionalak.

C blokeari dagokion **Erakundearekiko lankidetz**a faktorearen ebaluazioan sartzen diren curriculum-merezimendu guztiak *Curriculum Vitae* aplikazioko Taldeetan parte-hartzea atalean daude. Hona hemen curriculumeko merezimendu horiek:

- Osakidetzako batzorde, epaimahai eta bestelako organo korporatiboak.
- Osakidetzako zerbitzu-erakundeetako batzorde, epaimahai eta bestelako organo batzuk.
- Osakidetzako lan-taldeak.

### 3. NOLA EGIN AUTOEBALUAZIOA

Hurrengo irudian, A2 eta B2 lanbide-taldeetarako ebaluazio-eredua erakusten da.

LANBIDE-GARAPENAREN EREDUA A2 eta B2 taldeak				
BLOKEA	FAKTOREA	AZPIFAKTOREA	Ítem	Evaluación
A BLOKEA	JARDUERA ETA LANEAN ARITZEA	Helburuak lortzeko eta betetzeko orientazioa	<i>Banakako jarduna</i>	Profesionalaren ekarpen-fitxak
			<i>Unitatearen/Zerbitzuaren helburuei egindako ekarpena</i>	
		Baliabideen kudeaketa eraginkorra	<i>Antolaketa, plangintza eta arazoak konpontzea</i>	
			<i>Baliabideen erabilera</i>	
	LANBIDE- JAKINTZA	Jakintza teknikoa	<i>Jakintza teknikoa eta eguneratze profesionala</i>	
		Lanbide-gaitasuna	<i>Erabiltzaileekiko harremana eta gogobetetasuna</i>	
			<i>Doitasun profesionala</i>	
B BLOKEA B	<b>PRESTAKUNTZA</b>			Curriculum- merezimenduak
	<b>IRAKASKUNTZA ETA EZAGUTZAREN ZABALKUNDEA</b>			
	<b>IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA BESTE MEREZIMENDU BATZUK</b>			
C BLOKEA	INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA	Talde-lana	Talde-lana	Profesionalaren ekarpen-fitxak
		Erakundearekiko lankidetzak	Helburuekiko konpromisoa eta erakundearen parte hartzea	
			Organo, batzorde eta beste talde batzuetan parte hartzea	Curriculum- merezimenduak
		Hobetzeko jarrera eta aldaketara egokitzea	Hobetzeko jarrera eta aldaketara egokitzea	Profesionalaren ekarpen-fitxak

Aplikazio informatikoaren *Ebaluazioa* fitxara sartzean, eta deialdi honetako Lanbide Garapeneko ereduaren arabera, hiru fitxa agertuko dira A, B eta C blokeekin.

A blokea, ebaluazio-faktoreekin eta -azpifaktoreekin.

Lor Datekean LG Malla: 4      Lanbide Taldea: A2      Espezialitatea:

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea    B Blokea    C Blokea

**Jarduera eta Lanean Aritzea**

- Helburuak Lortu Eta Betetzeko Orientazioa
- Baliabideak kudeatzeko efizientzia

**Lanbide Jakintza**

- Jakintza Teknikoa
- Gaitasun Profesionala

Baieztatzen dut badakidala autoebaluazioa bidali ondoren, ezin izango ditudala aldatu bidalitako datuak.

**GORDE ZIRIBORROA**      BIDALI AUTOEBALUAZIOA

B blokea, curriculum-merezimenduak Curriculum vitae aplikazio informatikoan egin behar direla adierazita.

Lor Datekean LG Malla: 4      Lanbide Taldea: A2      Espezialitatea:

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea    **B Blokea**    C Blokea

**B blokeko curriculum-merezimenduak (Prestakuntza, Irakaskuntza eta ezagutzaren zabalkundea eta ikerkuntza eta berrikuntza) Curriculum Vitae aplikazio informatikoan alegatu behar dira.**

Baieztatzen dut badakidala autoebaluazioa bidali ondoren, ezin izango ditudala aldatu bidalitako datuak.

**GORDE ZIRIBORROA**      BIDALI AUTOEBALUAZIOA

Eta C blokea, ebaluazio-faktoreekin eta -azpifaktoreekin, eta, kasuan kasu, batzorde, epaimahai eta lantaldeetan parte hartzearekin lotutako faktoreekin, curriculum vitaera igorrita.

Lor Datekean LG Malla: 4      Lanbide Taldea: A2      Espezialitatea:

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea    B Blokea    **C Blokea**

**Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa**

- Talde-lana
- Erakundearekiko lankidetzeta
- Hobetzeko jarrera eta Aldaketetara egokitzea

Baieztatzen dut badakidala autoebaluazioa bidali ondoren, ezin izango ditudala aldatu bidalitako datuak.

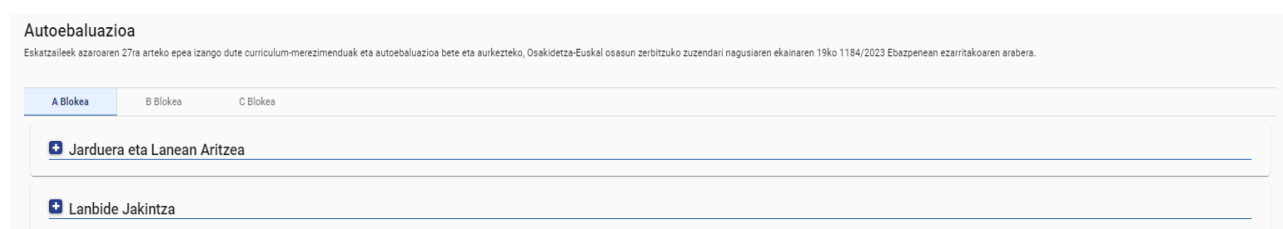
**GORDE ZIRIBORROA**      BIDALI AUTOEBALUAZIOA

# JARDUERA ETA LANEAN ARITZEA FAKTOREARI EGINDAKO EKARPENAK

**Jarduera eta lanean aritzea** faktorea baloratzeko, kontuan hartzen dira profesionalaren **unitate edo zerbitzuaren emaitzak eta helburuak**, eta **zer ekarpen egiten duen emaitza horiek lortzeko**; azken finean, zer ekarpen egiten duen zerbitzuak ematen dituen erakundearen helburuak lortzeko. Era berean, jardueraren plangintzari eta antolaketari buruzko **gaitasuna eta emaitzak** jasotzen ditu, bai eta haren **eraginkortasuna** ere, dituen **baliabideak erabiltzeari** dagokionez.

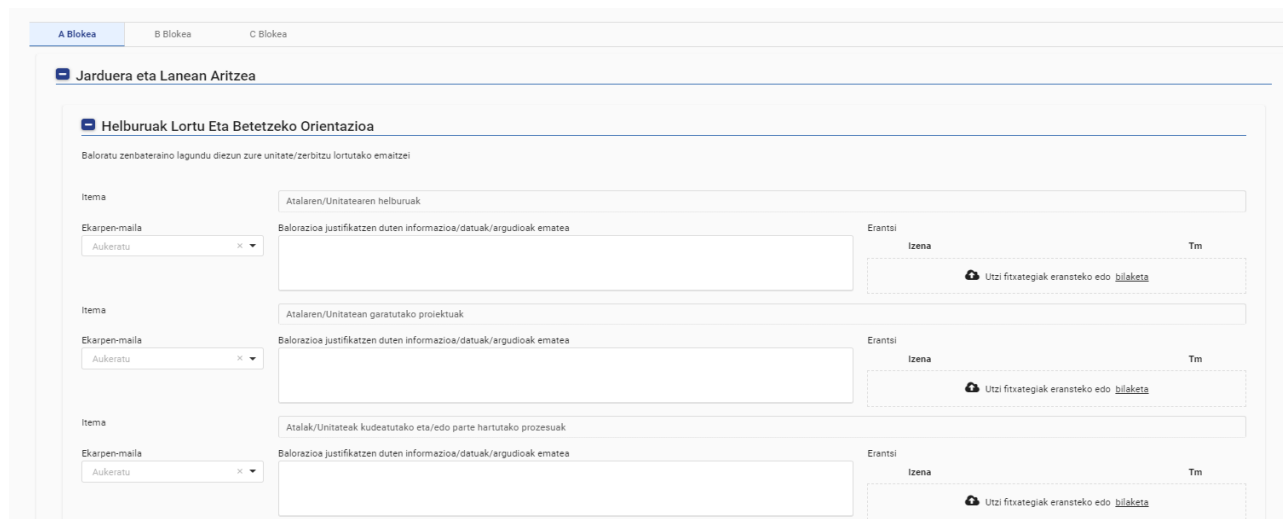
Faktore hori bi azpifaktoretan banatzen da:

- ❖ HELBURUAK LORTZEKO ETA BETETZEKO ORIENTAZIOA
- ❖ EFIZIENTZIA BALIABIDEAK KUDEATZEAN



## HELBURUAK LORTZEKO ETA BETETZEKO ORIENTAZIOA

Azpifaktore honek emaitzak eta profesionalak **lanean aritzean lortutako maila** baloratzen ditu, egindako lanaren **kantitatearen eta kalitatearen** arabera, bai eta bere unitate edo zerbitzuaren emaitzak eta helburuak lortzeko egin duen ekarpen-maila ere.



Profesionalak bere jardueraren autoebaluazioan egokien jotzen dituen adierazleak aukeratuko ditu. Horretarako, Item eremuan klik eginez, adierazle bat hautatuko duzu lerro bakoitzean, ekarpen-maila aukeratuz. Profesionalak egokitzen jotzen dituen informazioa/datuak/argudioak eman ahal izango ditu. Pertsonak **ekarpen-maila** "handia" hautatzen badu, ebidentziak eransteko eskatuko dio aplikazioak.

## EFIZIENTZIA BALIABIDEAK KUDEATZEAN

Azpifaktore honek kontuan hartzen du profesionalak jarduerak planifikatzeko, baliabideak behar bezala antolatzeko eta erabiltzeko eta jardueran gertatzen diren gorabeherak kudeatzeko duten gaitasuna, jardueran eta aprobetxamenduan ahalik eta eraginkortasun handiena lortzeko.

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea    B Blokea    C Blokea

**Jarduera eta Lanean Aritzea**

**Lanbide Jakintza**

**Jakintza Teknikoa**

**Gaitasun Profesionala**

Bi itemen balorazioa banakatu da:

1. ITEMA ANTOLAKETA, PLANGINTZA ETA ARAZOAK KONPONTZEA
2. ITEMA BALIABIDEAK ERABILTZEA

### 1. ITEMA ANTOLAKETA, PLANGINTZA ETA ARAZOAK KONPONTZEA

Profesionalak bere edo taldeko beste profesional batzuen jarduerak antolatzeko, programatzeko eta planifikatzeko duen gaitasuna baloratzea, bai eta jardueran gertatzen diren gorabeherak eta ezustekoak konpontzeko autonomia- eta eraginkortasun-maila ere.

Honako hauei buruzko jokabideak jasotzen ditu:

- Jardueraren autoantolaketa. Eraginkortasuna plangintza-jardueretan, planak eta epeak betetzean. Gorabeherak aurreikustea eta arazoei aurrea hartzea.
- Ekimena, autonomia eta jardueraren gorabeherak konpontzea. Ezustekoen aurrean erreakzionatzeko, kudeatzeko eta ebazteko gaitasuna.
- Beste profesional batzuk antolatzea eta koordinatzea.

### 2. ITEMA BALIABIDEAK ERABILTZEA

Profesionalak bere jarduerarako beharrezkoak diren materialak eta baliabideak antolatu, erabili eta material horien erabilera egokia mantentzeko duen gaitasuna baloratzea, baita material eta baliabide horiek modu eraginkorragoan aprobetxatzeko duen gaitasuna ere.

Honako hauei buruzko jokabideak jasotzen ditu:

- Jardueran erabilitako materialak, tresneria, instalazioak eta baliabide-multzoa eraginkortasunez erabiltzea. Baliabideak ahalik eta ondoen aprobetxatzeko eta optimizatzeko interesa eta orientazioa izatea.
- Jardueran erabilitako materialak, ekipoak, instalazioak eta baliabide-multzoa antolatzeko, egoki kontserbatzeko eta hobetzeko jarduerak. Jardueran erabilitako informazioak, erregistroak eta dokumentazioak antolatzeko, eguneratzeko, egoki kontserbatzeko eta hobetzeko jarduerak.

# LANBIDE-JAKINTZA FAKTOREARI EGINDAKO EKARPENAK

Profesional bakoitzak bere jarduerari ematen dizkion ezagutzen, gaitasunen eta jarrerren multzotzat hartzen da.

Bi azpifaktoretan banatzen da:

- ❖ JAKINTZA TEKNIKOA
- ❖ LANBIDE-GAITASUNA

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azarorearen 27/ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea   B Blokea   C Blokea

**Jarduera eta Lanean Aritzea**

**Lanbide Jakintza**

- Jakintza Teknikoa
- Gaitasun Profesionala

## JAKINTZA TEKNIKOA

Jakintza teknikoak da ebaluatutako pertsonen beren diziplina-eremuko berezko prozesuak eta teknikak menderatzea, autonomiari, kalitateari, efizientziari, trebetasunari eta garatzeko trebetasunari dagokienez, bai eta ezagutza profesionalen eguneratzearen eta eguneratze-mailaren balorazioa ere.

**Lanbide Jakintza**

**Jakintza Teknikoa**

Identifikatu zure ustez konplexutasun handiena izan duten zuk egindako 3 jarduerak, haien berrikuntza-mailaren arabera, eta identifikatu horietako bakoitzerako erabilitako teknikak, berekin dakartzan konplexutasun-aldertiak, egiten den autonomia- edo erantzukizun-maila eta horietan ematen den dedikazioaren ehunekoa.

Jarduerak	% dedikazioa	Autonomia/erantzukizun maila	Konplexutasun-aldertiak
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Zuk egindakoen artean, aukeratu gehien egiten dituzun eta dedikazio-denbora gehien eskatzen dituzten jarduerak, eta identifikatu horietako bakoitzerako zer konplexutasun eskatzen duten, zer autonomia edo erantzukizunekin egiten diren eta dedikazio-denbora.

Jarduerak	% dedikazioa	Autonomia/erantzukizun maila	Konplexutasun-aldertiak
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ekarpenen fitxan, profesionalak:

- Egindako jardueren artean, parte-hartzaileek konplexutasun handienekotzat jotzen dituztenak hautatuko dituzte, erabilitako tekniken, berritasun-mailaren eta abarren arabera.
- Egindakoen artean, gehien garatzen dituzten eta dedikazio-denbora gehien eskatzen dieten jarduerak hautatuko dituzte.

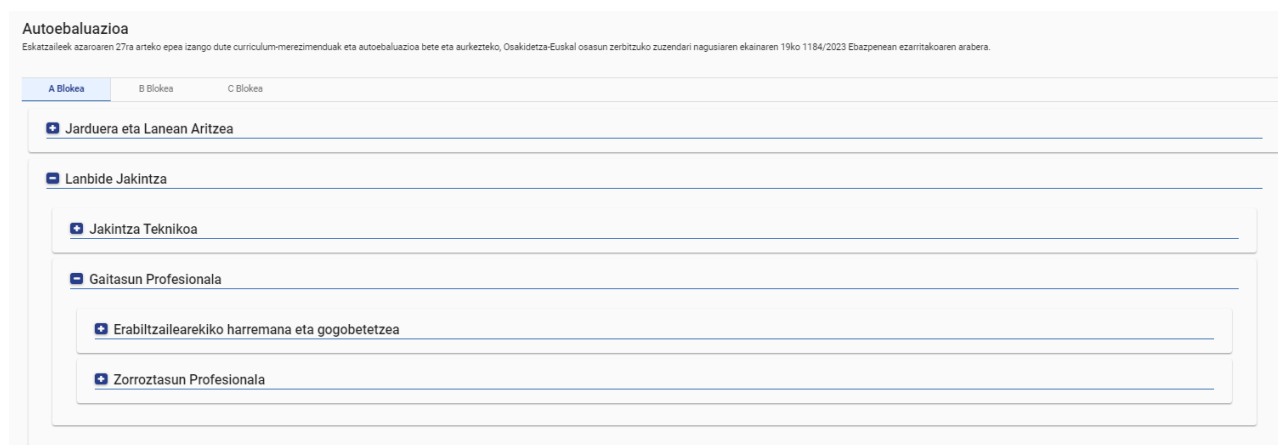
Bi gaietan (konplexutasun handiagoa eta maiztasun handiagoa) honako hau zehaztuko da:

- \_ konplexutasun-alderdiak
- \_ jarduera horietako bakoitzerako dedikazioaren %
- \_ horiek gauzatzeko duten autonomia edo erantzukizun maila
- Zuzendu dituzten edo parte-hartzaile aktibo izan diren prozesu, teknika, prozedura, jarraibide eta abar hobetuak edo berrituak identifikatuko dituzte.
- Profesionalak aditu gehien dituen espezialitate teknikoa edo eremua identifikatu eta deskribatuko dute.

## LANBIDE-GAITASUNA

Azpifaktore honen balorazioa honako bi item hauen bidez egiten da:

1. ITEMA: ERABILTZAILEAREKIKO HARREMANA ETA ASEBETETZE-MAILA
2. ITEMA: DOITASUN PROFESIONALA



### 1. ITEMA ERABILTZAILEEKIKO HARREMANA ETA GOGOBBETETASUNA

Barneko eta/edo kanpoko erabiltzaileentzako orientazioa baloratzen du, hau da, haien eskaerak ulertzeko eta horiei erantzuteko gaitasuna, erabiltzaileekin harreman eta komunikazio zuzena izateko gaitasuna eta haien ondoriozko gogobetetasun-maila. Erabiltzaileentzat jotzen dira pazienteak (eta/edo senideak) eta barneko erabiltzaileak (unitateak, zerbitzuak edo egindako jarduera eskatzen duten profesionalak).

Itemak honelako jokabideak jasotzen ditu:

- Erabiltzaileekiko tratua, jarrera, emandako informazioa eta pertsona horien ezaugarrietara egokitzeko gaitasuna.
- Erabiltzailearen beharrak ulertzea, bere eskaerei eta eskaerei erantzutea eta horiei erantzuteko interesa izatea.
- Erabiltzaileen gogobetetasun-maila ezagutzeko interes esplizitua. Norberaren jokabidea bideratzeko gaitasuna, erabiltzaileen gogobetetasun handiagoa lortzeko.

### 2. ITEMA DOITASUN PROFESIONALA

Diziplina profesionalari edo jarduera-arloari dagozkion arauak eta jarraibideak betetzen diren baloratzea.

Honelako jokabideak ditu:

2. Diziplina profesionaleko edo erakundeak ezarritako arauak, jarraibideak eta prozedurak betetzea (erabiltzaileari informazioa ematea, prozesuak eta prozedurak, konfidentzialtasuna, prebentzioa, kalitatea, antolamendua, etab.).
3. Kontuan hartzea arauak eta prozedurak, eta haienganako interesa izatea. Bere eremuan arauak betetzen laguntzea.
4. Informazioaren konfidentzialtasunari eta diskrezionalitateari buruzko gogoeta egitea.

## INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA FAKTOREARI EGINDAKO EKARPENAK

Erakundearekiko inplikazioaren eta konpromisoaren balorazioa da profesionalak erakundearen helburu eta proiektuetan laguntzeko eta inplikatzeke duen prestasuna.

Taldean lan egiteko gaitasuna, erakundearen proiektuetan lankidetzan aritzea eta hobetzeko eta aldaketara egokitzeko jarrera hartzen ditu kontuan.

Faktore hori honako azpifaktore hauetan egituratzen da:

- ❖ TALDE-LANA
- ❖ ERAKUNDEAREKIKO LANKIDETZA
- ❖ HOBETZEKO JARRERA ETA ALDAKETARA EGOKITZEA

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduetan eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea    B Blokea    **C Blokea**

**Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa**

- Talde-lana
- Erakundearekiko lankidetzak
- Hobetzeko jarrera eta Aldaketara egokitzea

### TALDE-LANA

Azpifaktore hori profesionalak Unitateko taldearekin eta Erakundeke edo kanpoko erakundeetako beste zerbitzu edo unitate batzuetako taldeekin lankidetzan aritzeko eta koordinatzeko duten gaitasuna da, haiekin elkarreragin eta harremanak izan ahal izateko.

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduetan eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea    B Blokea    **C Blokea**

**Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa**

**Talde-lana**

Hurrengo itemari dagokionez, eta lortu nahi duzun mailan eskatzen diren baldintzak kontuan hartuta, identifikatu izazu zure merizimenduetan eta ekarpenak, azpifaktore horiek kontuan izanik:

Itema	Talde-lana	Erautsi
Ekarpen-maila Aukeratu	Balorazioa justifikatzen duten informazioa/datuak/argudioak ematea	Izena Utzi finkategiak eransteko edo <a href="#">bilaketa</a> Tm

Azpifaktore honek item bakarra du:

## 1. ITEMA TALDEKO LANA

Talde-lana balioesten du, hau da, unitateko taldearekin eta erakundeko edo kanpoko erakundeetako beste zerbitzu edo unitate batzuetako taldeekin lankidetzan aritzeko eta koordinatzeko gaitasuna, haiekin elkarrekin eta harremanak izateko.

Honako jokabide hauek hartzen ditu barnean:

- Informazioa trukatea, komunikatzea eta koordinatzea lantaldeko gainerako kideekin eta beste unitate batzuetako profesionalekin.
- Lankideekin eta beste profesional batzuekin elkarlanean aritzea eta haien eskaerei erantzutea.
- Unitateko jardueretan parte hartzea, inplikatzeta eta laguntzea.

## ERAKUNDEAREKIKO LANKIDETZA

Autoebaluazioa  
Eskatzaileei azaroren 27ra arteko epea izango duzue curriculum-merkezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiarren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea B Blokea C Blokea

Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa

- Talde-lana
- Erakundearekiko lankidetzeta
  - Batzorde, epaimahai eta bestelako organo korporatiboak
  - Zerbitzu-erakundeetako batzordeak, epaimahaiak eta bestelako organoak
  - Osakidetzako lan-taldeak
  - Erakundearen helburuekiko konpromisoa
- Hobetzeko jarrera eta Aldaketetara egokitzea

Azpifaktore hori batzordeetan, epaimahaian, lantaldeetan eta abarretan parte hartzean egituratzen da, eta Curriculum Vitae aplikazioaren eta item honen bidez egiaztatuko dira:

## 1. ITEMA HELBURUEKIKO KONPROMISOA ETA ERAKUNDEAN PARTE HARTZEAK

Itemak profesionalak erakundeak sustatutako ekimen, programa eta jardueretan izandako lankidetzeta eta parte-hartze aktiboa baloratzen ditu, baita beste unitate edo erakunde batzuekiko lankidetzeta eta koordinazioa ere.

Item honen balorazioak honelako jokabideak hartzen ditu kontuan:

- Erakundeak sustatutako jarduera eta proiektuetan parte hartzea.
- Erakundearen helburu eta proiektuetan inplikatzeta.
- Batzordeen, lantaldeen eta abarren zuzendaritza- edo koordinazio-jardueretako esperientziak. Beste unitate edo erakunde batzuekin koordinatzeko eta lankidetzeta-arloak bilatzeko jarduerak.

## HOBETZEKO JARRERA ETA ALDAKETARA EGOKITZEA

Azpifaktore honek jarduerak etengabe aztertzeke eta ebaluatzeke prestasuna baloratzen du, norberaren jarduera edo erakunde osoarena hobetzeko esparruak eta aukerak identifikatzeko, eta jardueran, erakundean eta emaitzetan aldaketak eta hobekuntzak egiteko proposamena eta laguntza ematea ere baloratzen ditu.

**Autoebaluazioa**  
Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduetan eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendaria nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea   B Blokea   **C Blokea**

**Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa**

- Talde-lana
- Erakundearekiko lankidetzatza
- Hobetzeko jarrera eta Aldaketetara egokitzea**
  - Hobetzeko jarrera eta Aldaketetara egokitzea**

Hurrengo itemari dagokionez, eta lortu nahi duzun mailan eskatzen diren baldintzak kontuan hartuta, identifikatu izazu zure merezimenduetan eta ekarpenak, azpifaktore hauek kontuan izanik:

Itema: Hobetzeko jarrera eta aldaketetara egokitzea

Elkarpen-maila: Aukeratu

Balorazioa justifikatzen duten informazioa/datuak/argudioak ematea

Erantsi: Izena   Tm

Utzi fitxategiak eransteko edo [bilaketa](#)

Azpifaktore honek item bakarra du:

### 1. ITEMA HOBETZEKO JARRERA ETA ALDAKETARA EGOKITZEA.

Profesionalak etengabe aztertzeke eta ebaluatzeke prestasuna baloratzen du, norberaren jarduera edo erakunde osoarena hobetzeko esparruak eta aukerak identifikatzeko, eta jardueran, erakundean eta emaitzetan aldaketak eta hobekuntzak egiteko proposamena eta laguntza ematea ere baloratzen ditu.

Honelako jokabideak ditu:

- Norberaren jardueraren emaitzak ebaluatzea eta hobekuntza-jarduerak garatzea.
- Jardueran edo lan-eremuan sartzen diren aldaketak eta hobekuntzak onartzea eta laguntzea. Hobekuntzak eta berrikuntzak egokitzeke eta asimilatzeke gaitasuna.
- Unitatean edo erakundean abian jarritako hobekuntza-jarduera eta -proiektuetan parte hartzea.