

LANBIDE-GARAPENEN OHIKO DEIALDIA

E TALDERAKO JARRAIBIDEEN ESKULIBURUA
AUTOEBALUAZIO-FASEA

Osakidetza

1. BERTSIOA

Edukia

| | |
|---|----|
| OSAKIDETZAKO LANBIDE-GARAPENENKO OHIKO DEIALDIA (2081/2025 EBAZPENA) . | 2 |
| 1. EBALUAZIO-PROZEDURA..... | 3 |
| 2. <i>CURRICULUM VITAE</i> APLIKAZIOKO CURRICULUM- MEREZIMENDUAK..... | 4 |
| 3. NOLA EGIN AUTOEBALUAZIOA | 6 |
| JARDUERA, GATTASUNA ETA JARDUN PROFESIONALA FAKTOREARI egindako ekarpenak..... | 8 |
| ERAKUNDEAREKIKO INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA FAKTOREARI egindako ekarpenak..... | 11 |

OSAKIDETZAKO LANBIDE- GARAPENEN OHIKO DEIALDIA (2081/2025 EBAZPENEA)

AUTOEBALUAZIO-FASERAKO JARRAIBIDEAK

Onartutako pertsonak **Autoebaluazio Fasean** sartzen dira, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren abenduaren 19ko 2081/2025 Ebazpenaren 6. artikuluan jasotzen den bezala. Autoebaluazioa, alde batetik, faktoreak ebaluatzeko informazio garrantzitsua ematean datza, **Autoebaluazio Fitxaren** bidez, eta, bestetik, autoebaluazioan zehar, curriculum-merezimenduak alegatzean.

Autoebaluazio-fasea borondatezkoa da, ez derrigorrezkoa. Onartutako pertsonak informazioa ematen dute, eta beren lanbide-taldearen arabera aplikatu behar zaizkien faktore ebaluagarrien autoebaluazioa egiten da. Gainera, fase horretan, onartutako pertsonak beren curriculum-merezimenduen egoera zein den egiazta dezakete, eta oraindik Osakidetza Curriculum Vitae sartu gabe daudenak erregistratu ahal izango dituzte, baliozkotzeko dokumentazio egokia aurkeztuta. Informazio hori guztia kontuan hartuko da Ebaluazio Prozedurarako, zeina deialdiaren hurrengo fasea izango baita.

1. EBALUAZIO-PROZEDURA

Ohiko deialdian ebalua daitezkeen faktoreak abenduaren 19ko **2081/2025 Ebazpenaren eranskinetan** zehazten dira. Irailaren 22ko 395/2005 Dekretuak, otsailaren 27ko 35/2007 Dekretuak eta abenduaren 26ko 248/2007 Dekretuak ezarritako esparruaren arabera, kasu bakoitzean aplika daitezkeen faktore ebaluagarriak Osakidetzan garapen-maila aitortzeko eskatzen den lanbide-taldearen arabekoak dira.

Honako hauek dira ebaluatu daitezkeen faktoreak:

- **jarduera asistentziala** (A1 eta B1 lanbide-taldeetan), **jarduera eta lanean aritzea** (A2, B2, C eta D lanbide-taldeetan) edo **jarduera, gaitasuna eta betetze profesionala** (E lanbide-taldeetan);
- **lanbide-jakintza** (A1, A2, B1 eta B2 lanbide-taldeetarako) edo **gaitasuna eta lanbide-jakintza** (C eta D lanbide-taldeetarako);
- **prestakuntza** (lanbide-talde guztientzat);
- **irakaskuntza eta jakintzaren hedapena** (talde guztietarako, eta C, D eta E taldeen kasuan, **berrikuntza** ere sartzen da);
- **ikerkuntza, berrikuntza eta beste merezimendu batzuk** (A1, A2, B1 eta B2 lanbide-taldeetarako soilik), eta
- **erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa** (lanbide-talde guztientzat).

Faktore ebaluagarri horiek hainbat azpifaktoretan artikulatzen dira, eta azpifaktore horiek, aldi berean, hainbat itemetan. Bestalde, faktoreak hiru bloke handitan biltzen dira.

A blokeak faktore hauek biltzen ditu:

- jarduera asistentziala (A1 eta B1), jarduera eta lanean aritzea (A2, B2, C eta D) edo jarduera, gaitasuna eta betetze profesionala (E lanbide-taldeetan); eta
- lanbide-jakintza (A1, A2, B1 eta B2) edo gaitasuna eta lanbide-jakintza (C eta D).

B blokeak faktore hauek biltzen ditu:

- prestakuntza;
- irakaskuntza eta jakintzaren hedapena (eta C, D eta E taldeetarako berrikuntza), eta
- ikerkuntza, berrikuntza eta beste merezimendu batzuk (A1, A2, B1, B2).

Azkenik, **C blokea** faktore hau da:

- erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa.

2. CURRICULUM VITAE APLIKAZIOKO CURRICULUM- MEREZIMENDUAK

Honako baldintza hauek guztiak betetzen dituzten curriculum-merezimenduak hartzen dira kontuan:

- (1) aplikazioan "**Baliozkotuta**" egoeran dauden merezimenduak dira;
- (2) aplikatu beharreko denbora-tartean sortu diren merezimenduak dira, hau da, aurreko sei edo zazpi urteetan (lanbide-garapeneko I. maila lortu nahi dutenentzat izan ezik; pertsona horientzat denbora osoa hartzen da), eta 2025eko abenduaren 31ra artekoak, 2025eko deialdian onartu izan direnentzat; eta 2022ko abenduaren 31ra artekoak, 2022ko deialdian onartu izan direnentzat; eta 2023ko abenduaren 31ra artekoak, 2023ko deialdian onartu izan direnentzat, eta 2024ko abenduaren 31ra artekoak, 2024ko deialdian onartu izan direnentzat.
- (3) merezimendu horiek berariaz identifikatuta daude 2081/2025 Ebazpenaren eranskinetan, zehazki, B blokean ebaluagarritzat jotakoak, eta, Erakundearekiko lankidetzaz azpifaktoreari dagokionez, C blokean ebaluagarritzat jotakoak.

B blokeko **Prestakuntza** faktorearen ebaluazioan sartzen diren curriculum-merezimenduak honako hauek dira:

- Titulazio Akademikoa.
- Graduondoko titulazioa
- Etengabeko prestakuntzako jardueretara joatea.
- Ezagutza zabaltzeko jardueretan parte hartzea.
- IT Txartelak.

B blokeari dagozkion **irakaskuntza eta jakintzaren hedapena** faktorearen ebaluazioan sartzen diren curriculum-merezimenduak honako hauek dira:

- Maila akademikoetan emandako irakaskuntza.
- Irakaskuntza Osasun Zientzien espezialitateetan.
- Irakaskuntza graduondoko prestakuntzan.
- Etengabeko prestakuntzan emandako irakaskuntza:
- Bilera zientifikoetan eta dibulgazio-bileretan parte hartzea eta haiek antolatzea
- Artikuluak, liburuak, liburu-kapituluak, aldizkariak eta liburuak argitaratzea.

B blokeko **Ikerkuntza, berrikuntza eta beste merezimendu batzuk** faktorearen ebaluazioan lekua duten curriculum-merezimenduak *Curriculum Vitae* aplikazioko Ikerkuntza/Berrikuntza, *Taldeetan parte hartzea* eta *Beste merezimendu batzuk* ataletan daude kokatuta. Hona hemen curriculumeko merezimendu horiek:

- Ikerkuntzako eta berrikuntzako proiektuak
- Saiakuntza klinikoak eta frogantzako saiakuntzak.
- Doktore-tesien zuzendaritza eta ebaluazioa.
- Ikerkuntza-proiektuen ebaluazioa.
- Sariak eta goraipamenak ikerkuntzari.
- Jabetza intelektuala eta industrial.
- Ikerkuntzako egonaldiak.
- Ikerkuntzako plataformak eta sareak.
- Lizentziako tesina.
- Batzorde, epaimahai eta Osakidetzatik kanpoko beste organo batzuetan parte hartzea.
- Bestelako jarduera/esku-hartze profesionalak.

C blokeari dagokion **Erakundearekiko lankidetz**a faktorearen ebaluazioan sartzen diren curriculum-merezimendu guztiak *Curriculum Vitae* aplikazioko Taldeetan parte-hartzea atalean daude. Hona hemen curriculumeko merezimendu horiek:

- Osakidetzako batzorde, epaimahai eta bestelako organo korporatiboak.
- Osakidetzako zerbitzu-erakundeetako batzorde, epaimahai eta bestelako organo batzuk.
- Osakidetzako lan-taldeak.

3. NOLA EGIN AUTOEBALUAZIOA

Hurrengo irudian, E lanbide-talderako ebaluazio-eredua erakusten da.

| LANBIDE GARAPENeko EREDUA. E Taldea | | | | |
|-------------------------------------|--|-----------------------------|--|----------------------------|
| BLOKE | FAKTORE | AZPIFAKTORE | Item | Ebaluazioa |
| A BLOKE | JARDUERA, GAITASUNA ETA JARDUN PROFESIONALA | | Lanbidean eguneratu eta hobetzea | Langilearen ekarpen-fitxak |
| | | | Arazoak konpontzea | |
| | | | Hurrenkera eta baliabideen erabilera | |
| | | | Erabiltzaileekiko harremana eta gogobetetzea | |
| B BLOKE | FORMAKUNTZA, IRAKASKUNTZA ETA EZAGUTZAREN ZABALKUNDEAREN ETA IKERKUNTZA | | | Curriculum-merezimenduak |
| C BLOKE | ERAKUNDEAREKIKO INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA | Talde-lana | Talde-lana | Langilearen ekarpen-fitxak |
| | | Egokitzeko gaitasuna | Egokitzeko gaitasuna | |
| | | Erakundearekiko lankidetzak | Organo, batzorde eta taldeetan parte hartzea | Curriculum-merezimenduak |

Aplikazio informatikoaren *Ebaluazioa* fitxara sartzean, eta deialdi honetako Lanbide Garapeneko ereduaren arabera, hiru fitxa agertuko dira A, B eta C blokeekin.

A blokea, ebaluazio-faktoreekin eta -azpifaktoreekin.

Osakidetza | Lanbide-garapena | Masorati Wahnwitz, Johnny | 16274230M | ES | EU

Egoerari buruzko datuak | Emandako zerbitzuak | Eskaerak | Izena ematea | **Ebaluazioa**

Profesionala: [Redacted]

Deialdia: 1184/2023 - CONVOCATORIA ORDINARIA

Lor Datuekin LG Maila: 3 | Lanbide Taldea: E1 | Espezialitatea:

Autoebaluazioa

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea | B Blokea | C Blokea

Jarduera, Gaitasun eta betetze Profesionala

- Lanbidean eguneratu eta hobetzea
- Araoak konpontzea
- Hurrenkeria eta baliabideen erabilera
- Erabiltzailearekiko harremana eta gogobetetzea

B blokea, curriculum-merezimenduak Curriculum vitae aplikazio informatikoan egin behar direla adierazita.

Osakidetza | Lanbide-garapena | Masorati Wahnwitz, Johnny | 16274230M | ES | EU

Lanbide-garapenaren deialdiaren xehetasunak

Deialdia: 1184/2023 - LANBIDE GARAPENEN DEIALDI ARRUNTA

Egoerari buruzko datuak | Emandako zerbitzuak | Eskaerak | Izena ematea | **Ebaluazioa**

Profesionala: [Redacted]

Deialdia: 1184/2023 - CONVOCATORIA ORDINARIA

Lor Datuekin LG Maila: 3 | Lanbide Taldea: E1 | Espezialitatea:

Autoebaluazioa

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea | **B Blokea** | C Blokea

B blokeko curriculumaren merezimenduak (Prestakuntza, Irakaskuntza eta ezagutzaren zabalakundea eta ikerkuntza eta berrikuntza). Curriculum Vitae aplikazio informatikoan alegatu behar dira.

Baleztazen dit badakidala autoebaluazioa bidali ondoren, ezin izango ditudala aldatu bidaltako datuak.

GORDE ZIRRIKORRIA | BIDALI AUTOEBALUAZIOA

Eta C blokea, ebaluazio-faktoreekin eta -azpifaktoreekin, eta, kasuan kasu, batzorde, epimahai eta lantaldeetan parte hartzearekin lotutako faktoreekin, curriculum vitaera igorrita.

Osakidetza | Lanbide-garapena | Masorati Wahnwitz, Johnny | 16274230M | ES | EU

Lanbide-garapenaren deialdiaren xehetasunak

Deialdia: 1184/2023 - LANBIDE GARAPENEN DEIALDI ARRUNTA

Egoerari buruzko datuak | Emandako zerbitzuak | Eskaerak | Izena ematea | **Ebaluazioa**

Profesionala: [Redacted]

Deialdia: 1184/2023 - CONVOCATORIA ORDINARIA

Lor Datuekin LG Maila: 3 | Lanbide Taldea: E1 | Espezialitatea:

Autoebaluazioa

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea | B Blokea | **C Blokea**

- Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa

JARDUERA, GAITASUNA ETA JARDUN PROFESIONALA FAKTOREARI EGINDAKO EKARPENAK

Bloke honen balorazioak kontuan hartzen du profesionalak bere **unitate** edo zerbitzuko **emaitza eta helburuei** egindako **ekarpena**.

Era berean, profesionalak **arazoak konpontzeko** duen gaitasuna jasotzen du, bai eta haren **eraginkortasuna** ere, dituen **baliabideen ordenari** eta erabilerari dagokienez.

A blokearen ebaluazioa 4 item hauen bidez egiten da:

1. ITEMA. LANBIDEAN EGUNERATU ETA HOBETZEA
2. ITEMA. ARAZOAK KONPONTZEA
3. ITEMA: HURRENKERA ETA BALIABIDEEN ERABILERA
4. ITEMA: ERABILTZAILEEKIKO HARREMANA ETA GOGOBEZETZEA

1. ITEMA. LANBIDEAN EGUNERATU ETA HOBETZEA

Item hau ebaluatzeko, oro har, **alderdi** hauek hartuko dira kontuan:

- Egindako **jardueraren bolumena** eta kantitatea, **lan-erritmoa**. **Planak, jarraibideak eta epeak betetzea**.
- Egindako **jardueraren kalitatea eta akatsik eza**.
- **Arau, protokolo eta prozeduren jarraipena**. **Puntualtasuna eta doitasuna** ordutegiak eta lanaldiak betetzean.
- Sustapen eta hobekuntza profesionalerako bide ematen duten jarduerari ekiteko interesa.

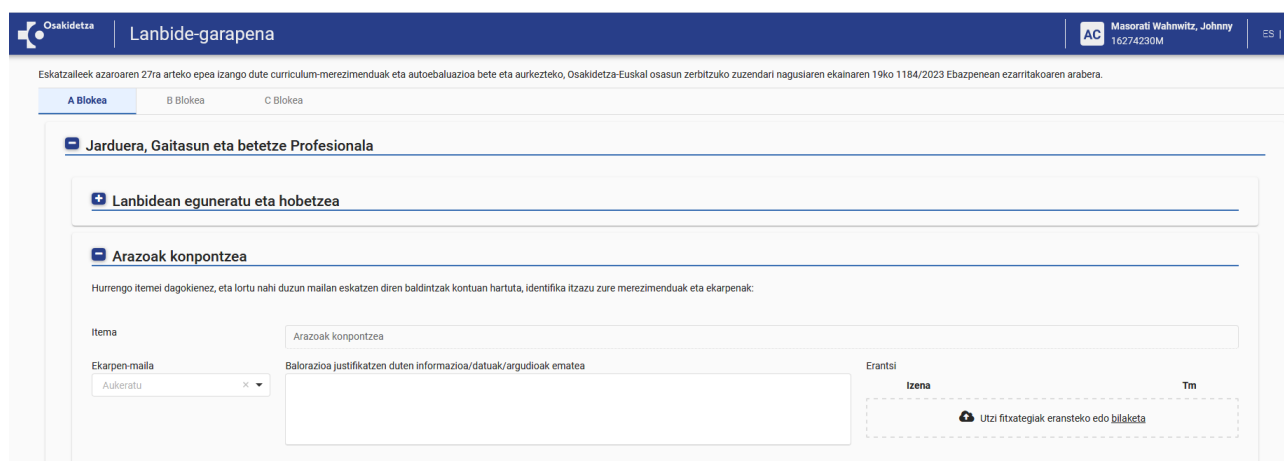
Profesionalak bere jardueraren autoebaluazioan egokien jotzen dituen adierazleak aukeratuko ditu. Horretarako, Item eremuan klik eginez, adierazle bat hautatuko duzu lerro bakoitzean, ekarpen-maila aukeratzuz. Profesionalak egokitzen jotzen dituen informazioa/datuak/argudioak eman ahal izango ditu. Pertsonak **ekarpen-maila** "handia" hautatzen badu, ebidentziak eransteko eskatuko dio aplikazioak.

2. ITEMA. ARAZOAK KONPONTZEA

Profesionalak egin beharreko jarduerak **ordenatzeko**, antolatzeko eta **programatzeko** duen gaitasuna baloratzea, bai eta jardueran gertatzen diren **gorabeherak** eta ezustekoak **konpontzeko autonomia- eta eraginkortasun-maila** ere.

Honako hauei buruzko jokabideak jasotzen ditu:

- **Ataza gauatzeko ekimena eta autonomia** izatea; behar diren jarraibide motak.
- **Jardueraren gorabeherak konpontzea**, bai eta konpontzen diren gorabehera motak ere. Arazoei eta gorabeherari **aurrea hartzeko** gaitasuna, ager ez daitezten.
- **Ordena** atazak egitean, jardueraren autoantolaketa, unitateko jarduerak antolatzeko eta **gainbegiratzeko** atazak egitea.



3. ITEMA. HURRENKERA ETA BALIABIDEEN ERABILERA

Profesionalak bere jarduerarako beharrezkoak diren **materialak eta baliabideak ordenatu, erabili eta material eta baliabide** horien erabilera egokia mantentzeko duen gaitasuna baloratzea.

Honako hauei buruzko jokabideak jasotzen ditu:

- Jardueran erabiltzen diren materialak, lehengaiak eta baliabideak behar bezala aprobeztatzea. Jardueran erabilitako tresnak, makinak, ekipoak edo instalazioak behar bezala erabiltzea. **Baliabideak** ahalik eta ondoen **aprobeztatzeko eta optimizatzeko** interesa eta orientazioa izatea.
- Materialak, lehengaiak eta baliabideak **ordenatzeko** eta behar bezala kontserbatzeko jarduerak. Unitateko tresnak, makinak, ekipoak edo instalazioak kontserbatzeko eta **mantentzeko** jarduerak.
- Jardueran erabilitako informazioak, **erregistroak eta dokumentazioak** ordenatzeko, eguneratzeko eta behar bezala artxibatzeko jarduerak.

Osakidetza | Lanbide-garapena | AC Masorati Wahnwitz, Johnny | 16274230M | ES 1.5

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea | B Blokea | C Blokea

Jarduera, Gaitasun eta betetze Profesionala

+ Lanbidean eguneratu eta hobetzea

+ Arazoak konpontzea

Hurrenkera eta baliabideen erabilera

Hurrengo itemi dagokienez, eta lortu nahi duzun mailan eskatzen diren baldintzak kontuan hartuta, identifika itzazu zure merezimenduak eta ekarpenak:

Itema: Ordena eta baliabideen erabilera

Ekarpen-maila: Aukeratu

Balorazioa justifikatzen duten informazioa/datuak/argudioak ematea

Erantsi: Izena, Tm

Utzi fitxategiak eransteko edo bilaketa

4. ITEMA. ERABILTZAILEEKIKO HARREMANA ETA GOGOBETETZEA

Profesionalak barneko eta/edo kanpoko erabiltzaileentzako orientazioa baloratzen du, hau da, haien **eskaerak** ulertzeko eta haiei erantzuteko gaitasuna, erabiltzailearekin harreman eta **komunikazio** zuzena izateko gaitasuna eta sortutako **gogobetetasun**-maila.

Erabiltzailetzat jotzen dira pazienteak (eta/edo senideak) eta barneko erabiltzaileak (beste unitate edo zerbitzu batzuk, edo egindako jarduera eskatzen duten profesionalak).

Itemak honelako jokabideak jasotzen ditu:

- Erabiltzailearekiko jarrera, hari emandako **tratu**a eta informazioa.
- **Erabiltzailearen beharrak** ulertzea eta haren eskaera eta eskariei erantzutea.
- Erabiltzailearengan **sortutako gogobetetasun**-maila.

A Blokea | B Blokea | C Blokea

Jarduera, Gaitasun eta betetze Profesionala

+ Lanbidean eguneratu eta hobetzea

+ Arazoak konpontzea

+ Hurrenkera eta baliabideen erabilera

Erabiltzailearekiko harremana eta gogobetetzea

Itema: Erabiltzailearekiko harremana eta gogobetetasuna

Ekarpen-maila: Aukeratu

Balorazioa justifikatzen duten informazioa/datuak/argudioak ematea

Erantsi: Izena, Tm

Utzi fitxategiak eransteko edo bilaketa

ERAKUNDEAREKIKO INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA FAKTOREARI EGINDAKO EKARPENAK

Erakundearekiko **inplikazioaren eta konpromisoaren** balorazioa profesionalak helburuetan eta proiektuetan **laguntzeko** duen prestasuna da, bai eta unitatearen edo erakundearen aldaketetara eta hobekuntzetara **egokitzeko** duen gaitasuna ere.

Faktore hori honako azpifaktore hauetan egituratzen da:

- ❖ TALDE-LANA
- ❖ EGOKITZEKO GAITASUNA
- ❖ ERAKUNDEAREKIKO LANKIDETZA

Osakidetza | Lanbide-garapena

Masorati Wahnwitz, Johnny
16274230M

Deialdia: 1184/2023 - LANBIDE GARAPENeko DEIALDI ARRUNTA

Egoerari buruzko datuak | Emandako zerbitzuak | Eskaerak | Izena ematea | **Ebaluazioa**

Profesionala: [REDACTED]

Deialdia: 1184/2023 - CONVOCATORIA ORDINARIA

Lor Dattekeen LG Maila: 3 | Lanbide Taldea: E1 | Especialitatea: [REDACTED]

Autoebaluazioa

Eskatzaldeen azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluazioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea | B Blokea | **C Blokea**

- Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa
 - Talde-lana
 - Egokitzeko gaitasuna
 - Erakundearekiko lankidetzeta

TALDE-LANA

Talde-lana balioesten du, hau da, **unitateko taldearekin** eta erakunde **beste unitate batzuetako** pertsonekin **lankidetzan aritzeko eta koordinatzeko** gaitasuna, haiekin harremanak izateko.

Honako **jokabide** hauek hartzen ditu barnean:

- Beste unitate batzuetako kide eta profesionalekin **informazioa** trukatzea, **komunikatzea** eta koordinatzea.
- Lankideekin eta beste profesional batzuekin elkarlanean aritzea eta haien **eskariei** eta eskaerei **erantzutea**.
- **Unitatearen** edo erakunde osoaren jardueretan edo **proiektuetan** parte hartzea, inplikatzea eta laguntzea. **Beste profesional batzuk prestatzeko** eta trebatzeko jardueretan laguntzea.

Osakidetza Lanbide-garapena AC Masorati Wahnwitz, Johnny 16274230M ES | EU

Autoebaluzioa

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluzioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea B Blokea **C Blokea**

Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa

Talde-lana

Hurrengo itemei dagokienez, eta lortu nahi duzun mailan eskatzen diren baldintzak kontuan hartuta, identifika itzazu zure merezimenduak eta ekarpenak

Itema: Talde-lana

Ekarpen-maila: Aukeratu

Balorazioa justifikatzen duten informazioa/datuak/argudioak ematea

Erantsi: Izena Tm

Utzi fitxategiak eransteko edo bilaketa

EGOKITZEKO GAITASUNA

Profesionalak lan egiteko metodoen eta moduen aldaketetara **egokitzeko duen gaitasuna** baloratzen du, baita antolaketa-beharren aurrean duen **prestasuna** ere.

Era berean, hobekuntzara bideratutako **ekimen, programa eta jardueretan lankidetzaren eta parte-hartze** aktiboa aintzat hartzen ditu.

Item honen balorazioak honelako **jokabideak** hartzen ditu kontuan:

- **Aldaketetara egokitzea** eta lana egiteko metodo eta modu berriak bereganatzea. Antolamenduzko beharrek eragindako aldaketen aurrean **prestasuna** izatea.
- Hobekuntza-arloak detektatzea eta **iradokizunak** egitea, lana hobetzen duten aldaketak sartzea, eta **hobekuntza-jardueri** eta **-proiektuei laguntzea**.

Osakidetza Lanbide-garapena AC Masorati Wahnwitz, Johnny 16274230M ES | EU

Autoebaluzioa

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluzioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea B Blokea **C Blokea**

Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa

Talde-lana

Egokitzeko gaitasuna

Hurrengo itemei dagokienez, eta lortu nahi duzun mailan eskatzen diren baldintzak kontuan hartuta, identifika itzazu zure merezimenduak eta ekarpenak

Itema: Egokitzeko gaitasuna

Ekarpen-maila: Aukeratu

Balorazioa justifikatzen duten informazioa/datuak/argudioak ematea

Erantsi: Izena Tm

Utzi fitxategiak eransteko edo bilaketa

ERAKUNDEAREKIKO LANKIDETZA

Osakidetza | Lanbide-garapena

Masorati Wahnwitz, Johnny
16274230M

Autoebaluzioa

Eskatzaileek azaroaren 27ra arteko epea izango dute curriculum-merezimenduak eta autoebaluzioa bete eta aurkezteko, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 19ko 1184/2023 Ebazpenean ezarritakoaren arabera.

A Blokea B Blokea C Blokea

Erakundearekiko inplikazioa eta konpromisoa

- Talde-lana
- Egokitzeko gaitasuna
- Erakundearekiko lankidetzak
 - Batzorde, epaimahai eta bestelako organo korporatiboak
 - Zerbitzu-erakundeetako batzordeak, epaimahaiak eta bestelako organoak
 - Osakidetzako lan-taldeak

Azpifaktore hori batzordeetan, epaimahaietan, lantaldeetan eta abarretan parte hartzean egituratzen da, eta Curriculum Vitae aplikazioaren eta item honen bidez egiaztatuko dira:

1. ITEMA ERAKUNDEAREKIKO LANKIDETZA

Itemak profesionalak erakundeak sustatutako ekimen, programa eta jardueretan izandako lankidetzak eta parte-hartze aktiboa baloratzen ditu, baita beste unitate edo erakunde batzuekiko lankidetzak eta koordinazioa ere.

Item honen balorazioak honelako jokabideak hartzen ditu kontuan:

- Erakundeak sustatutako jarduera eta proiektuetan parte hartzea.
- Erakundearen helburu eta proiektuetan inplikatzeko.
- Batzordeen, lantaldeen eta abarren zuzendaritza- edo koordinazio-jardueretako esperientziak. Beste unitate edo erakunde batzuekin koordinatzeko eta lankidetzak-arloak bilatzeko jarduerak.