



126/2010 EBAZPENA, OSPITALEZ KANPOKO OSASUN MENTALEKO ZUZENDARIARENA, HONEN BIDEZ ZUMARRAGAKO O.M.Z.KO ATALBURU LANPOSTUA LEHIAKETAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DA, OSAKIDETZAKO LANPOSTU FUNTZIONALEN 186/2005 DEKRETUAREN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 126/2010 DEL DIRECTOR DE SALUD MENTAL EXTRAHOSPITALARIA DE GIPUZKOA POR EL QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO, DEL PUESTO DE JEFE DE UNIDAD DEL CSM ZUMARRAGA, CONFORME AL DECRETO 186/2005 DE PUESTOS FUNCIONALES DE OSAKIDETZA.

**Lanpostua:** Osasun Mentaleko Zentroko Atalburua. **Zumarragako OMZ** (lanaldi osoa).

**Puesto:** Jefe de Unidad de Salud Mental. **CSM Zumárraga** (jornada completa)

**Betekizunak:** (Agirien bidez egiaztatutako behar diren)

**Requisitos:** (Se acreditarán documentalmente)

- Izendapena jabetzan edukitzea Osakidetza A1 talde profesionalan, edota pertsonal estatutario finkoa izatea Estatuko Osasun Sistemako Erakuden Sanitarioan.
- Medikuntza eta Kirurgiako lizenziatura, Psikiatriako espezialitatearekin.
- 3 urteko antzintasuna Osasun Publikoan BFE psikiatra

- Tener plaza en propiedad del grupo profesional A1 en Osakidetza o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud.
- Licenciatura en Medicina y Cirugía, con especialidad en Psiquiatría.
- Antigüedad de 3 años como FEM Psiquiatría en la Sanidad Pública.

**Baloratuko diren merituek:**

**Méritos a valorar:**

- Antolatze ahalmena.
- Kudeaketa sanitarioari buruzko prestakuntza eta/edo lan-esperientzia.
- Euskera jakitea, Euskeraren erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24.artikuluak ezarritakoaren arabera. (2. Perfila)
- Interesgarritzat jotzen diren merituz guztiak aurkeztu ahal izango dira, lanpostu honetan aritzeko balio badute.

- Capacidad organizativa.
- Formación y/o experiencia profesional en gestión sanitaria.
- Conocimiento del euskera según el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza. (Perfil 2)
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

**Baremoa:**

**Baremo:**

- \* Froga / Elkarrizketa ..... 25 puntu gehienez
- \* Esperientzia..... 25 puntu gehienez
- \* Curriculum vitae..... 40 puntu gehienez
- \* Euskara..... 9 puntu gehienez

- \* Prueba / Entrevista ..... Máximo 25 puntos
- \* Experiencia ..... Máximo 25 puntos
- \* Curriculum vitae ..... Máximo 40 puntos
- \* Euskera ..... Máximo 9 puntos

**Eskabideak aurkeztea eta epea:**

**Presentación de solicitudes y Plazo:**

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum vitaeekin* (agiriak barne) bidali beharko dute Gipuzkoako Ospitalez kanpoko Osasun Mentaleko Zuzendaritzara (Dr. Beguiristain pasealekua, z. 115,- Aranzazu Eraikunza -1, 20014-Donostia). Eskabideek aurkesteko epea **2011ko urtarrilaren 17ko** amaituko da.

Las personas interesadas deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" a la Gerencia de Salud Mental Extrahospitalaria de Gipuzkoa (Pº Dr. Beguiristain, nº 115, -Edificio Aranzazu -1, 20014 Donostia-San Sebastián), finalizando el plazo de presentación de solicitudes el día **17 de enero de 2011**.

**Epaimahaia:**

**Tribunal:**

Deialdi honetarako epaimahaia eratu da. Epaimahaiburua gerentea izango da eta epaimahaideak Unitate atalburu bat, Sendagileen Elkargo Ofizialeko ordezkari bat eta langileen ordezkari bat, Medikuntza eta Kirurgiako lizentziaduna izan behar dena. Idazkaria Administrazioako atalburua izango da.

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director-Gerente, e integrado por un Jefe de Unidad, un representante del Colegio Oficial de Médicos, un representante del personal con titulación de Licenciado en Medicina y Cirugía y el Jefe de Administración (que actuará como secretario).

**Hautatzeko prozedura:**

**Procedimiento de Selección:**

Izangaiek aurkezten duten dokumentazioa Epaimahaia baloratuko du eta, izangaiek deituko dituen elkarrizketa bat edo/eta froga teoriko/praktiko bat egiteko. Balorazio hori egin eta aztertutakoan, gerentziak tramiteak egingo ditu dagozkion zerbitzu-eginkizunak bideratzeko. Epaimahaia lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los aspirantes y realizará una entrevista personal y/o prueba teórico/práctica con los candidatos. Efectuada dicha valoración y a la vista de la misma, se elevará propuesta de nombramiento, a fin de formalizarlo. El tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones adecuadas para el puesto.

**Ebazpenaren Kontrako Errekurtsoak:**

**Recursos contra la presente Resolución:**

Ebazpenaren kontra gorako errekurtsoa jar daiteke, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren aurrean. Epea hilabetekoa izango da, argitaratzen den egunetik.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2010eko abenduaren 22an

Iz./Fdo.: Alvaro Iruin Sanz  
ZUZENDARI DIRECTOR