

**1662/2011 EBAZPENA, ABENDUAREN 14KOA, GURUTZETAKO UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, ADMINISTRAZIOKO ETA KUDEAKETAKO ATALBURU -A LANPOSTU BAT IZENDAPEN ASKEAREN BIDEZ BETETZEKO DEIALDI PUBLIKOA EGITEN DA.**

**RESOLUCIÓN N° 1662/2011, DE 14 DE DICIEMBRE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO CRUCES, POR LA QUE SE PROCEDE A LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA PROVISIÓN POR EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO DE JEFE DE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN- A.**

Osakidetza / Euskal Osasun Zerbitzua ente publikoaren Lanpostu Funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuarekin bat etorritik, jarraian adierazten den lanpostua **izendapen askearen** bitartez betetzeko dei egiten dut:

De conformidad con lo establecido por el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales del ente público Osakidetza/Servicio vasco de salud, se procede a la convocatoria del puesto que a continuación se indica, a proveer mediante el sistema de **libre designación**.

**Lanpostu funtzionala: ADMINISTRAZIOKO ETA KUDEAKETAKO ATALBURU (Entitate eta Proiektuak Akreditatu eta Ebaluatzeko Arloa – Zuzendaritza Zientifikoa).**

**Puesto Funcional: JEFE DE SECCIÓN ADMÓN. Y GESTIÓN (Área Acreditación y Evaluación de Entidades y Proyectos – Dirección Científica).**

**Lantokia: GURUTZETAKO UNIBERTSITATE OSPITALEA ZUZENDARITZA ZIENTIFIKOA**

**Localización: HOSPITAL UNIV. CRUCES - DIRECCIÓN CIENTÍFICA**

**Eginkizunak:**

- BioCruces Ikerkuntza Sanitarioko Institutuaren akreditazioaz arduratzea.
- Akreditazioa lortzeko beharrezko baldintzak betetzen direla bermatzea.
- Zuzendaritzak agindutako gainerako guztiak, Berrikuntza teknologikoarekin eta Ikerkuntza traslazonalaren kudeaketarekin lotuak.

**Funciones:**

- Se responsabilizará de la acreditación del Instituto de Investigación Sanitaria BioCruces
- Asegurará el mantenimiento de los requisitos necesarios para la acreditación.
- Todas aquellas funciones que le encomiende la Dirección relacionadas con innovación tecnológica y gestión de la investigación traslacional.

**Betekizunak: (agirien bidez egiaztatu beharko dira)**

- Osakidetza edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta A1 edo A2 lan-maila edukitzea.
- A1 o A2 lanbide-taldee dagokien titulazioaren jabe izatea.
- Gutxienez, 3 urteko lan-esperientzia A1 edo A2 mailako lanbide-taldean.
- **Ezagutza espezifikoa:**
  - I + G
  - Ikerkuntza biomedikoa
  - Ikerkuntza biomedikoko zentron akreditazioa

**Requisitos: (se deben acreditar documentalmente)**

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional A1 o A2.
- Hallarse en posesión de Titulación perteneciente al grupo profesional A1 o A2.
- Experiencia mínima de 3 años en el grupo profesional A1 o A2.
- **Conocimientos Específicos:**
  - I + D
  - Investigación biomédica
  - Acreditación de centros de Investigación biomédica

**Baloratuko da:**

- Betebeharreko lanpostuarekin zerikusia duten egindako zerbitzuak.
- Euskaraz jakitea, 67/2003 Dekretuak ezarritako irizpideen arabera.
- Lanpostu honetan aritzeko balioa eransten duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

**Se valorará:**

- Servicios prestados relacionados con las funciones del puesto a cubrir.
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

**Eskabideak non eta noiz aurkeztu:**

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum vitae*ekin batera (agiriak barne) Guruzetako Ospitaleko Pertsonal-Zuzendaritzara bidaliko beharko dute (Guruzetako Plaza z.g. 48903 Barakaldo). Aurkezteko epea 2011ko abenduaren 15etik 31ra izango da

**Epaimahaia:**

Deialdi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da era epaimahaikideak Pertsonal-zuzendaria eta Zuzendari Zientifikoa.

**Hautabidea:**

Epaimahaiak Curriculum vitae aplikazioan jasotako eta balioetsitako merezimenduak baita interesdunek aurkeztutako agiriak ere baloratuko ditu, eta egoki iritziz gero, elkarrizketa batera deitu ahal izango die izangaiei. Balorazioa amaitutakoan, proposamen bat luzatuko du, dagokion izendapena gauzatzeko. Epaimahaiak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du, izangaiek ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

Besterik ezean, lanpostua Zerbitzu Eginkizunen bidez bete ahal izango da.

Izendapen hori modu askean ezezta daiteke edozein unetan.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsioak:**

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkez dakiok Osakidetza Zuzendari Nagusiar, deialdia argitaratzen den hurrengo egunetik hilabeteko epean.

**Presentación de solicitudes y plazo:**

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" (documentado) a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Cruces (Plaza Cruces s/n 48903 Barakaldo). El plazo de presentación será desde el día 15 hasta el 31 de diciembre de 2010.

**Tribunal:**

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente e integrado por la Directora de Personal y el Director Científico.

**Procedimiento de selección**

El Comité valorará los méritos validados contenidos en la aplicación *Curriculum vitae*, así como la documentación aportada por los interesados y podrá acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Comité podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Subsidiariamente se podrá cubrir el puesto mediante Comisión de Servicios.

Dicho nombramiento podrá revocarse libremente en cualquier momento.

**Recursos contra la presente resolución**

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

**Guruzeta-Barakaldon, 2011ko abenduaren 14an**

En Cruces-Barakaldo, a 14 de diciembre de 2011

  
**GURUTZETAKO OSPITALEA**  
HOSPITAL DE CRUCES  
PERTSONAL ZERBITZUA  
SERVICIO DE PERSONAL

**Iz./Fdo: SUSANA CEJUDO FERNÁNDEZ**

PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTORA DE PERSONAL

**Zuzendari Gerenteak uztailaren 16ko 4939/2009 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik**

Por delegación, mediante Resolución 4939/2009, de 16 de julio, del Director Gerente

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN JARRIKO DA 2011KO ABENDUAREN 15ean  
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DÍA 15 DE DICIEMBRE DE  
2011