

**1265/2012 EBAZPENA, IRAILAREN 25ekoa, GURUTZETAKO UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, HEMATOLOGIA KLINIKOKO ATALBURU LANPOSTUA LEHIAKETAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DA.**

**RESOLUCION 1265/2012, DE 25 DE SEPTIEMBRE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO CRUCES, POR LA QUE SE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE/A DE SECCION DE HEMATOLOGÍA CLÍNICA.**

Funtzioak:

- Atala planifikatu, antolatu eta kudeatzea, berriazko helburuak ezarririk, haien garapena eta jarraipena kudeatuz Zerbitzu-buruarekin batera.
- Ataleko prozesu funtzionalak definitzea.
- Lan-taldea zuzentzea, lankideen integrazioa, motibazioa eta lanbide-garapena bultzatuz, helburuak ezarriz, horiek lortzeko laguntza eskainiz eta egindako lana aitortuz. Prestakuntzako zein zabalkuntzako jarduerak kudeatzea. Bere arloko prozesu asistentzialetan laguntzea.
- Azterlanak planifikatzea, berrikuntzak bultzatzea lan-osasun arloko ikerketak sustatu eta laguntzea.
- Zerbitzuaren kudeaketan modu aktiboan laguntzea, Zerbitzuburuaren zuzendaritzapean eta gainbegiratzepean.

Betekizunak(Agirien bidez egiaztatu behar dira):

- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan jabetzako lanpostua edukitzea A1 lanbide-taldean, edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa izatea.
- Gutxienez, 3 urteko lan-esperientzia izatea Fak. Esp. Hematologia eta Hemoterapiako Medikuz bezala.

Merezimenduak (Agirien bidez egiaztatu behar):

- Azterketa praktikoa: atala kudeatzeko Memoria-Proiektua (geh. 30 puntu).
- Lan-esperientzia (geh. 11,5 puntu).
- Lan-esperientzia espezifiko Hematologia Klinikokoan: onkohematologia, guraso hematopoietikoen transplantea, eta mota guztietako pazienteen konplikazio hematologikoen tratamendua, pediatrikoak barne (geh. 8 puntu).
- Unibertsitate prestakuntza (geh. 4 puntu).
- Etengabeko prestakuntza espezialitatean (geh., 2,5 puntu).
- Prestakuntza edota esperientzia kudeaketan (geh. 2,5 puntu).

Funciones:

- Planificar, organizar y gestionar la Sección, estableciendo los objetivos y gestionando su desarrollo y seguimiento en colaboración con el Jefe de Servicio.
- Definir los procesos funcionales de la Sección.
- Dirigir el equipo de colaboradores, propiciando su integración, motivación y desarrollo profesional, asignando objetivos, apoyo para la consecución de los mismos y reconocimiento. Gestionar actividades formativas y divulgativas. Colaborar en procesos asistenciales de los que forme parte su área específica.
- Planificar estudios, impulsar innovaciones y promover y colaborar en investigaciones de interés de su área.
- Colaborar activamente en la gestión del Servicio bajo la dirección y supervisión del Jefe del mismo.

Requisitos (Se deben acreditar documentalmente):

- Tener plaza en propiedad en el Grupo Profesional A1 en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud.
- Experiencia profesional mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Fac. Esp. Médico Hematología y Hemoterapia.

Méritos a considerar (acreditar documentalmente):

- Prueba práctica: Memoria-Proyecto de gestión del Sección (máx. 30 puntos).
- Experiencia profesional (máx. 11,5 puntos).
- Experiencia profesional específica en Hematología clínica: oncohematología, trasplante de progenitores hematopoyéticos, y en el tratamiento de las complicaciones hematológicas de todo tipo de pacientes, incluidos los pediátricos (máx. 8 puntos).
- Formación universitaria (máx. 4 puntos).
- Formación continuada en la especialidad (máx 2,5 puntos).
- Formación y/o experiencia en gestión (máx. 2,5 puntos).

- Jarduera zientifikoak, irakaskuntza eta ikerkuntza (geh. 6,5 puntu).
- Euskara (geh. 6,5 puntu).
- Actividad científica, docente y de investigación (máx 6,5 puntos).
- Euskera (máx. 6,5 puntos).

Merezimendu horiek baloratuko dira Osakidetzako zerbitzu-erakunde sanitarioetan Atalburu Medikoen lanpostuak lehiaketaren bidez betetzeko dei egiten duen Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren abenduaren 2ko 1153/1996 Ebazpenaren, zein 67/2003 Dekretu, martxoaren 18koa, euskararen erabilera normalizatzeko, 24. artikulua araber.

#### Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *curriculum vitae*ekin (agiriak barne, Osakidetzako berariazko aplikazio informatikoan agertzen ez badira) zein atala kudeatzeko Memoria-Proiektuarekin batera Gurutzetako Unibertsitate Ospitaleko Pertsonal Zuzendaritzara bidaliko beharko dute (Gurutzetako Plaza z. g. 48903 Barakaldo). **Aurkezteko epea 2012ko urriaren 16an, eguerdiko 14:00etan amaituko da.**

#### Hautaketa Prozesua:

Epaimahai bat eratuko da eta Epaimahaiburuak, idazkariak eta 4 bokalek osatuko dute. Epaimahaiak merituak baloratu ondoren, proposamen bat helaraziko dio Zuzendari Gerenteari, dagokion izendapena gauza dadin. Deitutako lanpostua ezingo da hutsik utzi, baldin eta hautagaiek deialdiko baldintzak bete eta proba praktikoa gainditzen badute.

#### Ebazpen honen aurkako errekurtsioak

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkez dakioko Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean.

Se aplicará el baremo establecido en la Resolución 1153/96, de 2 de diciembre, del Director General de Osakidetza, por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección Médica en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, y en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera.

#### Presentación de solicitudes y plazo

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de *Curriculum vitae* (documentado, salvo que figure en la correspondiente aplicación informática de Osakidetza), incluyendo una Memoria-Proyecto de gestión de la Sección, a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Cruces (Plaza de Cruces, s/n, 48903 Barakaldo). **El plazo de presentación finalizará a las 14:00 horas del día 16 de octubre de 2012.**

#### Procedimiento de selección:

Se constituirá un Tribunal compuesto por Presidente, Secretario/a y 4 vocales. Realizada la valoración de méritos, el Tribunal elevará su propuesta al Director Gerente, a fin de formalizar el oportuno nombramiento. No se podrá dejar sin cubrir el puesto convocado si los aspirantes reunieran los requisitos de la presente convocatoria y superasen el mínimo establecido para la prueba práctica.

#### Recursos contra la Resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

**Gurutzeta-Barakaldon, 2012ko irailaren 25ean**  
En Cruces-Barakaldo, a 25 de septiembre de 2012



**Iz./Fdo: SUSANA CEJUDO FERNÁNDEZ**

PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTORA DE PERSONAL

**Zuzendari Gerenteak uztailaren 16ko 4939/2009 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik**

Por delegación, mediante Resolución 4939/2009, de 16 de julio, del Director Gerente

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN JARRIKO DA 2012ko IRAILAREN 27an  
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 27 DE SEPTIEMBRE DE 2012