

2166/2012 EBAZPENA, ARABA UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA, LEHIAKETAREN BIDEZ ANALISI KLINIKOETAKO KUDEAKETA KLINIKOAREN UNITATEBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

RESOLUCIÓN N° 2166/2012, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO ARABA POR LA QUE SE CONVOCA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO EL PUESTO DE JEFE UNIDAD GESTION CLINICA DE ANALISIS CLINICOS.

**Betekizunak:** (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan jabetzako lanpostua edukitzea A1 lanbide- taldean, edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa izatea.
- Medikuntza eta Kirurgia, Farmazia, Biologia, Kimika, Biokimika Lizentziaturaren tituluaren jabe izatea, eta **Analisi klinikoak espezialitatean.**
- Guxienez, 4 urteko esperientzia izatea A1 taldean, espezialitate berean.

**Merezimenduak** (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

- Zerbitzuaren kudeaketaren Proiektu-memoria.
- Esperientzia, jarduera, gaitasuna eta lan-garapena.
- Etengabeko prestakuntza
- Kudeaketan prestakuntza edota esperientzia: antolatze gaitasuna, inplikazioa, konpromisoa eta emaitzak hobetzeko orientabideak baloratuak izango
- Euskera (67/2003 dekretuaren 24.art.).

**Eskabideak non eta noiz aurkeztu:**

Interesdunek eskaera behar bezala beteta, beren datu pertsonalekin eta *Curriculum vitae*ekin (dokumentatua, Osakidetzako aplikazio informatikoan sartuta ez badago) eta Zerbitzuaren Kudeaketa-proiektuarena Memoria bat aurkeztu beharko dituzte Araba Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara, Txagorritxu edo Santiago egoitzara (Jose Atxotegi Kalea, z/g, 01009 edo Olaguibel kalea, 29, 01004 VITORIA-GASTEIZ). Aurkezteko epea 2012ko azaroaren 19ko 14:00etan bukatuko da.

**Hautabidea**

Deialdi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Ospitaleko Zuzendari Gerentea izango da edo esku ematen dion pertsona eta epaimahaikideak ondo hauek izango dira: Zuzendari medikoa, Pertsonaleko Zuzendaria, Analisi Klinikoak zerbitzuburu bat, eta Pertsonaleko Teknikari bat (jidazkaria izango dena). Epaimahaia aurkeztutako dokumentazioa baloratu du hurrengo baremazioaren arabera. Beharrezkoa izanez gero, hautagaiei deitu ahal zaie elkarrizketa bat egiteko. Emandako epean behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez diren meritua ez dira kontuan izango. Merituen balorazioa egindakoan, Epaimahaia izendapena egiteko proposamena egingo du, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaia bete gabe utz dezake lanpostua.

**Baremazioa:**

- Proiektu eta defentsa..... Gehi. 40 puntu
- Kudeaketako esperientzia..... Gehi. 20 puntu
- Curriculum Vitae .....Gehi. 30 puntu
- Euskera .....Gehi.10 puntu

**Ebazpen honen aurkako errekurtsuak**

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsua Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari aurkeztu ahal zaio, deialdia argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean

**Requisitos** (Se deberán acreditar documentalmente):

- Tener plaza en propiedad en el grupo Profesional A1 en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud.
- Hallarse en posesión de Titulación de Licenciado en Medicina y Cirugía, Farmacia, Biología, Química, Bioquímica y Especialidad en Análisis clínicos.
- 4 de años de experiencia laboral en el grupo A1 de la misma especialidad.

**Méritos a considerar** (Se deben acreditar documentalmente)

- Memoria-Proyecto de gestión del servicio.
- Experiencia, actividad, competencia y desarrollo profesional.
- Formación continuada
- Formación y/o experiencia en gestión: se valorarán capacidad de organización, implicación, compromiso y orientación a la mejora de resultados
- Actividad científica, docente y de investigación
- Euskera (art. 24 del Decreto 67/2003).

**Presentación de solicitudes y plazo**

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de *Curriculum vitae* (documentado, salvo que figure en la correspondiente aplicación informática de Osakidetza), incluyendo una Memoria-Proyecto de gestión del Servicio, a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Araba en ambas sedes de Txagorritxu ó Santiago (C/José Atxotegi s/n. 01009 y C/ Olaguibel 29,01004 VITORIA-GASTEIZ). El plazo de presentación finalizará el día 19 de noviembre de 2012 a las 14:00 horas.

**Procedimiento de selección**

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente del Hospital o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, el Director de Personal, un Jefe de Servicio de Análisis Clínicos y un Técnico de Personal que actuará como Secretario. El tribunal valorará la documentación aportada conforme al baremo que se indica, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con los candidatos en el caso de que se estime oportuno. No se valorarán los méritos que no hayan sido debidamente alegados y acreditados en el plazo establecido. Realizada la valoración de méritos, el Tribunal elevará propuesta de nombramiento, a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

**Baremo:**

- Proyecto y su Defensa..... Max 40 puntos
- Experiencia en Gestión..... Max 20 puntos
- Curriculum Vitae .....Max. 30 puntos
- Euskera .....Max. 10 puntos

**Recursos contra la Resolución**

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Gasteizen, 2012eko urriaren 24an/ En Vitoria-Gasteiz, a 24 de octubre de 2012



Osakidetza

ARABAKO UNIBERTSITATE OSPITALEA  
 HOSPITAL UNIVERSITARIO DE ARABA  
 ZUZENDARI GERENTEAREN KARGUA  
 DIRECCIÓN GENERAL DE OSAKIDETZA  
 El Director Gerente

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIAK IRAGARKI – TAULETAN JARRIKO DA 2012ko URRIAREN 31n  
 PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2012