276/2012 EBAZPENA, OSAKIDETZAKO - EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19ko 186/2005 DEKRETUAK ZEHAZTUTAKOAREN ARABERA, SAN ELOY OSPITALEKO KIRURGIA OROKORREKO ETA DIGESTIO APARATUKO ZERBITZUBURU LANPOSTUA LEHIAKETA BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DUENA.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta A.1 lan-maila edukitzea.

A1 taldeko titulazioa izatea: Medikuntza lizentziaduna, Kirurgia Orokorra eta Digestio Aparatua espezialitatean.

Gutxienez, 4 urteko esperientzia Mediku Espezialista – Kirurgia Orokorra eta Digestio Aparatuko Teknikari eginkizunetan.

Baremazioa:

Osakidetzako zerbitzu-erakunde sanitarioetan Zerbitzuburu Medikoen lanpostuak lehiaketa bidez betetzeko dei egiten duen Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren ekainaren 16ko 1332/1998 Ebazpenaren arabera, honako hauek baloratuko dira:

Memoria-proiektua eta horren defentsa (30 puntu arte)

Lan-esperientzia (11.5 puntu arte)

Ikasketa-espedientea (4 puntu arte)

Prestakuntza kudeaketan (2.5 puntu arte)

Etengabeko prestakuntza espezialitatean (2.5 puntu arte)

Jarduera zientifikoa (3.5 puntu arte)

Irakaskuntza-lana (3 puntu arte)

Euskararen ezagutza maila, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan euskararen erabilerari ezarritako irizpideei jarraituz (5.7 puntu arte)

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete behar dituzte eta eskabidearekin batera Curriculum Vitaea aurkeztu beharko dute; azken horrek bere baitan jasoko du San Eloy Ospitaleko Kirurgia Orokorreko eta Digestio Aparatuko Zerbitzua kudeatzeko Memoria-proiektua. Curriculum Vitaean jasotakoa agiri bidez egiaztatu beharko da. Agiri horiek guztiak San Eloy Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dira (Miranda etorbidea, 5 48013 Barakaldo). Aurkezteko epea 2012ko azaroaren 30eko 13:00ak artekoa izango da.

Epaimahaia:

Deialdi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da eta epaimahaikideak ondokoak: Zuzendari Medikoa, Pertsonaleko Zuzendaria (epaimahaiko idazkari

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PUBLICO OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCION NUMERO 276/2012 DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISION, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL Y APARATO DIGESTIVO DEL HOSPITAL SAN ELOY.

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente)

Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza-SVS, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional A.1.

Hallarse en posesión de Titulación del grupo A1, Ldo./a. en Medicina, Especialidad Cirugía General y Aparato Digestivo.

Experiencia mínima de 4 años en el desempeño de funciones de Especialista Médico - Técnico de Cirugía General y Aparato Digestivo.

Baremación

Según Resolución 1332/1998, de 16 de junio, del Director General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Servicio Médico - Técnico en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza- Servicio Vasco de Salud. Se valorará:

Memoria-proyecto y su defensa (hasta 30 puntos)

Experiencia profesional (hasta 11.5 puntos)

Expediente académico (hasta 4 puntos)

Formación en gestión (hasta 2.5 puntos)

Formación continuada de la especialidad (hasta 2.5 puntos)

Actividad científica (hasta 3.5 puntos)

Actividad docente (hasta 3 puntos)

Nivel de conocimiento del euskera de conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo de normalización del uso del euskera (hasta 5.7 puntos)

Presentación de solicitudes y Plazo:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "Curriculum Vitae" (documentado), incluyendo memoria-proyecto de gestión del Servicio Cirugía General y Aparato Digestivo del Hospital San Eloy- a la Dirección de Personal del mismo (Avda Miranda, núm. 5, 48013 Barakaldo). El plazo para presentar solicitudes finaliza a las 13 horas del 30 de noviembre de 2012.

Tribunal

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente, e integrado por el Directora Médico, la Directora de Personal (que también actuará como secretaria), el Subdirector/a Médico una de las

jardungo du), Osakidetzako Atentzio Espezializatuko zerbitzu-erakunderen bateko Zuzendariorde Medikoa, Osakidetzako Atentzio Espezializatuko zerbitzu-erakunderen bateko Kirurgia Orokorreko eta Digestio Aparatuko Zerbitzuburua, pertsonalaren ordezkariek proposatutako kide bat, eta dagokion Medikuen Elkargoko ordezkari bat, lehentasunez hautagaiei eskatzen zaien espezialitatea duena. Hautaketa epaimahaian arituko diren kideak norberaren izenean arituko dira eta ez beste inoren ordezkari.

Organizaciones de Servicios de Atención Especializada de Osakidetza, un Jefe de Servicio de Cirugía General y Aparato Digestivo una de las Organizaciones de Servicios de Atención Especializada de Osakidetza, un vocal propuesto por los representantes del personal y un vocal propuesto por el Colegio profesional correspondiente, que ostenten preferentemente la especialidad exigida a los candidatos. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

Hautabidea:
Epaimahaiak baloratuko ditu *Curriculum Vitae* aplikazioan balioztatutako merituak eta interesdunak aurkeztutako eta behar bezala egiaztatutako agiriak. Epaimahaiak egoki jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu proiektua defendatzeko. Balorazio hori egin eta aztertutakoan, proposamena egingo da izendapena gauzatzeko. Epaimahaiak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du izangaiek ez badituzte betetzen lanposturako behar diren baldintzak.

Procedimiento de selección
El Tribunal valorará los méritos validados contenidos en la aplicación Curriculum Vitae así como otra documentación aportada y debidamente acreditada por los interesados, pudiendo ser convocados para la defensa del proyecto. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak
Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari aurkeztu ahal zaio, deialdia argitaratzen den biharamunetik zenbatzen hasita hilabeteko epean.

Recursos contra la presente resolución
Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-SVS, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Barakaldon, 2012ko azaroaren 16an/En Barakaldo, a 16 de noviembre de 2012
San Eloy Ospitaleko zuzendari gerentea / El Director Gerente del Hospital San Eloy
P.D. Pertsonaleko zuzendaria / La Directora de Personal
(otsailaren 1eko 9/2006 Ebazpena./ Resolución 9/2006, de 1 de febrero)
Sin. / Fdo. Karmele Iglesia Rosende.

Osakidetza Servicio vasco de salud SAN ELOY OSPITALEA HOSPITAL SAN ELOY PERTSONALA/PERSONAL BARAKALDO

ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2012KO AZAROAREN 19AN
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 19 DE NOVIEMBRE DE 2012