

**676/2012 EBAZPENA, MAIATZAREN 15eKOA, GURUTZETAKO UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, LABORATEGIEN KUDEAKETA KLINIKOKO UNITATEKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA SANITARIOEN KOORDINATZAILE LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEAREN BIDEZ BETETZEKO DEI EGITEN DA.**

**RESOLUCION 676/2012, DE 15 DE MAYO, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO CRUCES, POR LA QUE SE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DEL PUESTO DE COORDINADOR DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS SANITARIOS DE LA UNIDAD DE GESTIÓN CLÍNICA LABORATORIOS.**

Eginkizunak:

Laborategien kudeaketa klinikoko unitateko teknikari espezialista sanitarioen planifikazioa, kudeaketa eta zuzendaritza, KSUko unitateburuarekin eta Laborategietako zerbitzuburu zein atalburuekin lankidetzan. Honako funtzioak gauzatuko ditu:

- Bere arloko teknikari espezialisten (TEL, TEAP) lan-eremuari dagozkion kudeaketa-helburuak proposatzea
- Baliabideak kudeatzea
- Helburuen jarraipena, erabilitako baliabideen errendimendua eta eraginkortasuna ebaluatzea eta horiek optimizatzeko ekimenak garatzea.
- Teknika, sistema edo lan-prozesu berrien ezarpena kudeatzea
- Gaitasun profesionala definitzen eta prestakuntza-programak zein trebakuntza-jarduerak garatzen laguntzea.

Betekizunak: (agirien bidez egiaztatu beharko dira):

- Osakidetza edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa, Estatuko Osasun Sistemaren erakunde sanitarioetan estatutario finkoa edo Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izatea eta B1/C1 lan-maila edukitzea.
- B1/C1 lanbide-taldeei dagokien titulazioaren jabe izatea.
- Gutxienez, 2 urteko lan-esperientzia B1/C1 mailako lanbide-taldeetan.

Baloratuko da:

- Esperientzia edota prestakuntza kudeaketa arloan
- Laborategien KSUko arlo teknikoa kudeatzeko memoria-proiektu bat aurkeztea.
- Euskaraz jakitea, 67/2003 Dekretuak ezarritako irizpideen arabera.

Lanpostu honetan aritzeko balioa eransten duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

Se ocupará de:

Desarrollar la planificación, gestión y dirección de los Técnicos Especialistas Sanitarios de la Unidad de Gestión Clínica Laboratorios, en colaboración con la Jefatura de la UGC y con las Jefaturas de Servicio y Sección de cada Laboratorio. Comprende las funciones de:

- Proponer los objetivos de gestión correspondientes al ámbito de actividad de los Técnicos Especialistas de su ámbito (TEL, TEAP)
- Gestionar los recursos
- Realizar el seguimiento de objetivos y la evaluación del rendimiento y la eficiencia de los recursos empleados, desarrollando actuaciones para su optimización
- Gestionar la implantación de nuevas técnicas, sistemas o procesos de trabajo.
- Participar en la definición de la cualificación profesional y en la elaboración de los programas formativos y acciones de capacitación.

Requisitos: (se deberán acreditar documentalmente)

- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo, en cualquier centro de Osakidetza-SVS, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional B1/C1.
- Hallarse en posesión de Titulación perteneciente al grupo profesional B1/C1.
- Experiencia mínima de 2 años en el grupo profesional B1/C1

Se valorará:

- Experiencia y/o formación en gestión
- La presentación de una Memoria-Proyecto de gestión del área técnica de la UGC Laboratorios.
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.

Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Interesdunek eskabideko datu pertsonal guztiak bete eta *Curriculum vitae*ekin (agiriak barne, Osakidetzaren dagokion aplikazio informatikoan eduki ezean), eta Laborategien KSUko arlo teknikoaren kudeatzeko memoria-proiektu batekin batera, Gurutzetako Unibertsitate Ospitaleko Pertsonal Zuzendaritzara bidali beharko dute (Gurutzetako Plaza z.g. 48903 Barakaldo). Eskabideak aurkezteko epea 2012ko **ekainaren 14an, eguerdiko 14:00etan amaituko da.**

Batzorde ebaluatzailea:

Deialdi honetarako Batzorde ebaluatzaile bat eratu da. Batzordeburua Zuzendari Gerentea izango da, eta batzordekideak ondoko hauek: Laborategien Kudeaketa Klinikoko Unitateburua, Erizaintzako Zuzendaria eta Pertsonal Zuzendaria (idazkaria izango dena).

Hautabidea:

Epaimahaiak baloratuko ditu *Curriculum Vitae* aplikazioan jasotako eta balioetsitako merezimenduak, kudeaketa-memoria, eta interesdunek aurkeztu eta egiaztatutako bestelako agiriak. Halaber, egoki iritzi gero, elkarrizketa batera deitu ahal izango die izangaiei. Balorazioa amaitu ondoren, proposamen bat luzatuko du, dagokion izendapena gauza dadin. Batzorde ebaluatzaileak lanpostua bete gabe utzi ahal izango du, izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte edo aurkeztutako merezimenduak zein kudeaketa memoria-proiektua ez nahikotzat jotzen baditu.

Ebazpenaren aurkako errekurtsioak:

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkez dakiok Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, deialdia argitaratzen den hurrengo egunetik hilabeteko epean.

Presentación de solicitudes y plazo

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de *Curriculum vitae* (documentado, salvo que figure en la correspondiente aplicación informática de Osakidetza), incluyendo una Memoria-Proyecto de gestión del área técnica de la UGC Laboratorios, a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Cruces (Plaza de Cruces, s/n, 48903 Barakaldo). **El plazo de presentación finalizará a las 14:00 horas del día 14 de junio de 2012.**

Comité evaluador

Se constituirá un Comité presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Jefe de la Unidad de Gestión Clínica de Laboratorios, la Directora de Enfermería y la Directora de Personal (que también actuará como secretaria).

Procedimiento de selección

El Comité valorará los méritos validados contenidos en la aplicación Curriculum Vitae, así como la memoria de gestión y otra documentación aportada y debidamente acreditada por los interesados y podrá acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Comité podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas o estime insuficientes los méritos alegados o la Memoria-Proyecto de gestión.

Recursos contra la Resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

**Gurutzeta-Barakaldon, 2012ko maiatzaren 15ean**

En Cruces-Barakaldo, a 15 de mayo de 2012



**Iz./Fdo: SUSANA CEJUDO FERNÁNDEZ**

PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTORA DE PERSONAL

Zuzendari Gerenteak uztailaren 16ko 4939/2009 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik

Por delegación, mediante Resolución 4939/2009, de 16 de julio, del Director Gerente

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN JARRIKO DA 2012ko MAIATZAREN 28an  
PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL DIA 28 DE MAYO DE 2012