

148/2012 EBAZPENA, DEBABARRENEKO ESIKO ZUZENDARI GERENTEARENA. INFORMAZIO SISTEMEN ZUZENDARITZARAKO A-ADMINISTRAZIO ETA KUDEAKETAKO ZERBITZUBURU LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEKO SISTEMAREN BIDEZ HORNITZEKO DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, LANPOSTUAK DEBABARRENEKO ESIAN DU DESTINOA.

RESOLUCIÓN 148/2012 DEL DIRECTOR GERENTE DE LA OSI BAJO DEBA POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DE LA JEFATURA DE SECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN - A, PARA LA DIRECCIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN CON DESTINO EN LA OSI BAJO DEBA.

Lanpostua: A-ADMINISTRAZIO ETA KUDEAKETAKO ATALBURUA

Puesto: JEFE DE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN-A

Lantokia: MENDAROKO OSPITALEA

Localización: HOSPITAL DE MENDARO

Hizkuntz Eskakizuna: 3.HE (Derrigortasun datarik gabe)

Perfil lingüístico: PL 3 SIN FECHA DE PRECEPTIVIDAD

Betebeharrekoak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira)

Requisitos: (Deberán acreditarse documentalmente)

- **Kategoria bereko lanpostua jabetzan izanda, zerbitzu aktiboko egoeran egotea Osakidetzako edozein zentrotan edo Estatuko Osasun Sistemaren erakunde Sanitarioetan.**
- **Goiko baldintzak betetzen dituen langilerik aurkeztu ezean, salbuzpenez, aipatutako erakundeekin lan-harremanik ez dutenek lanpostua lor dezakete.**
- **A1/A2 lanbide taldeari dagokion titulazioa edukitzea.**
- **Gutxienez, 3 urteko esperientzia antzeko kategorian.**

- **Tener plaza en propiedad en el Grupo Profesional A1/A2 en cualquier organización de servicios de Osakidetza-Svs.**
- **Excepcionalmente podrá acceder a este puesto personal sin relación de empleo en las Organizaciones arriba señaladas y siempre que no participe personal que cumpla el requisito previsto en el párrafo anterior.**
- **Hallarse en posesión de Titulación perteneciente al grupo profesional A1/A2.**
- **Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones de similar categoría.**

Baloratuko diren meritua:

Meritos a valorar:

- **Honakoen ezagutza:**
  - Osabide Global, e-Osabide, Osabide A.P.
  - Cognos/OBI
  - SAP
- **Eskarmentua talde-kudeaketan.**
- **Euskara ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. artikuluan araututakoarekin bat.**
- **Lanpostua betetzeko interesgarri izan daitekeen edota lanpostuaren balioa areagotzen duen beste edozein meritua ere aurkez daitezke.**

- **Conocimientos en :**
  - Osabide Global, e-Osabide, Osabide A.P.
  - Cognos/OBI
  - SAP
- **Experiencia en Dirección de equipos.**
- **Se valorará el conocimiento del euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.**
- **Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño del puesto.**

Eskabidea non eta noiz aurkeztu:

Lugar y plazo de presentación de solicitudes:

Interesa duenak eskabidea aurkeztu beharko du Mendaroko Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzara (Mendarozabal Auzoa zk/g, 20.850-Mendaro). Era berean, bere datu pertsonalak, euskarako ziurtagiria eta zerbitzuen ziurtagiriak bidaliko beharko ditu.

Los interesados/as deberán dirigir su solicitud, adjuntando sus datos personales y acompañada de Certificados de Euskera y de servicios prestados, a la Dirección de Personal del Hospital de Mendaro (Barrio Mendarozabal s/n, 20850-Mendaro).

Eskabideak aurkezteko epea 2012ko martxoaren 8tik martxoaren 24ra arte izango da, biak barne.

El plazo de presentación será desde el día 8 de marzo de 2012 hasta el 24 de marzo de 2012, ambos inclusive.

Aukeratzeko prozedura

Procedimiento de selección

Interesatuak aurkeztutako dokumentazio guztia balioetsiko da eta, egoki iritzi gero, zenbait izangairi banatutako elkarrizketa egingo zaie. Izangaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte, lanpostua esleitu gabe utzi daitezke. Balioespen hori egin eta gero eta hura kontuan hartuta, lanpostua betetzeko proposamena egingo da, lanposturako izendapena formalizatzeko. Izendapen hori modu askean ezeztatu daitezke edozein unetan.

Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que se estime oportuno. Se podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas. Efectuada dicha valoración y a la vista de la misma, se elevará propuesta de nombramiento, a fin de formalizar el oportuno nombramiento.

Dicho nombramiento podrá revocarse libremente en cualquier momento.

Balorazio-batzordea:

Lanpostuen esleipenean legezotasuna ziurtatzeko eratuko da.

Gora jotzeko errekurtoa:

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtoa Osakidetzako Zuzendari Nagusiari aurkeztu ahal izango zaio, deialdia argitaratzen den biharamunetik eta hilabeteko epean.

Mendaron, 2012ko martxoaren 7an

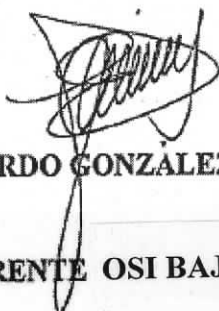
Comisión de Valoración:

Se constituirá a los efectos de velar por la legalidad de la adjudicación que se realice.

Recursos :

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de Alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente de su publicación.

En Mendaro, a 7 de marzo de 2012



**Fdo. EDUARDO GONZALEZ LOMBIDE**

**DIRECTOR GERENTE OSI BAJO DEBA**

IRAGARKI HAU ZENTRO GUZTIETAKO TAULETAN JARRIKO DA 2012ko MARTXOAREN 7an  
Para su publicación en los Tablones de Anuncios de todos los Centros el 7 de marzo de 2012