**DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 229/2012 EBAZPENA, LEHIAKETAREN BIDEZ APARATU DIGESTIBOKO (GASTROENTEROLOGIA ETA HEPATOLOGIA) ZERBITZUBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA**

FUNTZIOAK:
Zuzendaritza Medikoaren esanetara, ondorengoez arduratuko da:

- **Zerbitzuaren helburuak proposatu eta kudeatzea, helburu asistentzialak, prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza barne.**
- **Zerbitzuaren jarduera asistentziala zuzentzea.**
- **Taldeko pertsonak eta eskura jarritako errekurtsoak ezarritako helburuak lortzeko bideratze eta kudeatzea.**
- **Atalari ezarritako antolaketa prozesuak eta asistentzialak berrikustea eta hobetzea.**
- **Pazienteen gogobetetzea hobetze aldera azterketak egin eta hobekuntzak proposatzea.**
- **Zerbitzuko langileen gogobetetzea hobetze aldera azterketak egin eta hobekuntzak proposatzea.**
- **Aparatu digestiboko zerbitzuarekin jarduerak konpartitzen dituzten ospitale barneko eta kanpoko zerbitzuekiko harremana ezartzea eta hobetzea.**
- **Ataleko kide guztien talde lana bultzatzea eta erraztea.**

BALDINTZAK: **(Osakidetzaz kanpoko langileek aurkeztu beharreko agiriak)**

1. **Aparatu Digestiboko fakultatibo mediko espezialista (A1) lanpostua Osakidetzako zerbitzu-erakunde batean jabetzan edukitzea edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea.**
2. **Gutxienez 4 urteko esperientzia Aparatu Digestiboko atalburu edo mediku espezialista lanetan.**

**Era berean, plaza asistentzialean dagoen pertsonala lehiatu daiteke UPV/EHU eta Osakidetzaren arteko 2008ko azaroaren 24ko kontzertuan (2009ko urtarrilaren 9ko EHAA) jasotzen denaren arabera. Tituluari dagozkion betebeharrak eta lan-esperientziari dagozkion baldintzak bete beharko dituzte Osakidetzako lanpostu funtzionalak arautzeko uztailaren 19ko 186/05 Dekretuaren I Eranskinaren arabera (irailaren 7ko EHAA, 176 zenbakia).**

BALORATUKO DENA:

1. **Aparatu Digestiboko zerbitzu baten kudeaketa-proiektua aurkeztea epaimahaiaren aurrean: 40 puntu gehienez.**
2. **Kudeaketa arloko prestakuntza eta esperientzia: 15 puntu gehienez.**
3. **Prestakuntza eta Lan-esperientzia: 25 puntu gehienez.**
4. **Lanbide-garapeneko maila: 10 puntu gehienez.**
5. **Euskararen ezagutza: 10 puntu gehienez**

**Baremoak honako bi araudion arabera aplikatuko dira: 1) Osakidetzako zuzendari nagusiaren 1153/1996 Ebazpena, abenduaren 2koa, Osakidetzako zerbitzu erakunde sanitarioetako atalburu lanpostuak betetzeko deialdia arautu zuena; 2) 2003ko martxoaren 18an onetsitako euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuaren 24. artikulua.**

RESOLUCION Nº 229/2012, DEL, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SERVICIO DE APARATO DIGESTIVO (GASTROENTEROLOGÍA Y HEPATOLOGÍA).

SE OCUPARÁ DE:
En dependencia de la Dirección Médica, se responsabilizará directamente de:

- Proponer y gestionar los objetivos propios del Servicio, incluyendo objetivos asistenciales, de formación, docencia e investigación.
- Dirigir la actividad asistencial del Servicio
- Orientar y coordinar los equipos y las personas del Servicio, y los recursos puestos a su disposición, hacia la consecución de los resultados perseguidos.
- Revisar y mejorar los procesos asistenciales y organizativos asignados a su servicio.
- Analizar y proponer acciones de mejora en relación con la satisfacción de los pacientes.
- Analizar y proponer acciones de mejora en relación con la satisfacción de las personas de su servicio.
- Coordinar las relaciones con las demás unidades del Hospital, y con los dispositivos extrahospitalarios que sea preciso para desarrollar adecuadamente la estrategia del servicio
- Estimular y facilitar el trabajo en equipo de todos los componentes.

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente por personal ajeno a Osakidetza)

1. Tener plaza en propiedad en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el Grupo Profesional A1 (Facultativo Especialista Médico en Aparato Digestivo)
2. Experiencia mínima de 4 años en el desempeño de funciones como Jefe de Sección o Facultativo Especialista Médico Aparato Digestivo.

Podrá concurrir, asimismo, y al amparo de la cláusula quinta.3 del concierto entre la UPV/EHU y Osakidetza de 24 de noviembre de 2008 (BOPV nº 6 de 9 de enero de 2009) el personal en plaza asistencial vinculada que reúna los requisitos de titulación y experiencia profesional requeridos para el desempeño del puesto convocado según el Anexo I del Decreto 186/05 de 19 de julio (BOPV nº 176 de 7 de septiembre) por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza.

SE VALORARÁ:

1. Proyecto de Gestión en un Servicio de Aparato Digestivo y su presentación ante el tribunal, hasta un máximo de 40 puntos.
2. Formación y experiencia en gestión, hasta un máximo de 15 puntos.
3. Formación y Experiencia profesional, hasta un máximo de 25 puntos
4. Nivel de carrera profesional, hasta un máximo de 10 puntos.
5. Nivel de conocimiento de euskera, hasta un máximo de 10 puntos.

La aplicación del baremo se adecuará a la Resolución 1153/1996, de 2 de diciembre, del Director General de Osakidetza, por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Servicio en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, y en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera.

**ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:**
**Interesdunek Donostia Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dituzte eskaerak datu pertsonal guztiak beteta. Honekin batera, curriculum vitaea eta hori egiaztatzen duten dokumentuak ere aurkeztu behar dituzte, aplikazio informatikoan informazio hori beteta dutenek salbu. Horrez gain, kudeaketa eta antolamenduaren egitasmo bat ere aurkeztu behar dute. Aurkezteko epea, 15 lan-egunekoa iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita.**

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:
Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" documentado, (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática C.V.), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Donostia (Edificio Materno-infantil, planta -2), finalizando el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio.

**HAUTAKETA PROZESUA:**
**Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko Zuzendari gerentea (edo haren ordezkoa) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari Medikoa, Pertsonaleko zuzendaria, Aparatu Digestiboko zerbitzuburu bat, Pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).**

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:
Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Aparato Digestivo, un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

**Epaimahaiak deialdian finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera dei dezake hautagairen bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaiak bete gabe utz dezake lanpostua.**

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

**EBAZPEN HONEN KONTRAKO HELEGITEAK:**
**Ebazpen honen kontra, gorako helegitea aurkeztu ahal izango zaio Osakidetzako Zuzendari Nagusiari, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.**

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:
Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Donostian, 2012ko martxoaren 22an

San Sebastián, 22 de marzo de 2012

**ZUZENDARI GERENTEA** / DIRECTOR GERENTE
**E.: Pertsonaleko Zuzendaria** / P.D.: El Director de Personal
**(75/2012eko Ebazpena, otsailaren 8koa)** / (Resolución 75/2012, de 8 de febrero)

**Izpta.: Juan Ramón DE LA PUENTE PAGOLA**

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATUA DATA HONEKIN: 2012/03/26**
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DIA: 26/03 /2012