

DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 694/2012 EBAZPENA, MAIATZAREN 29KOA, LEHIAKETAREN BIDEZ ANALISI KLINIKOKO ATALBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA

### FUNTZIOAK:

Biokimikako zerbitzuburuaren esanetara, ondorengoez arduratuko da:

- Laborategiko Core Errobotizatuaren esparruaren plangintza egin, antolatu eta kudeatzeaz, zerbitzuburuarekin elkarlanean.
- Prozesuak hobetzeko eta sinplifikatzeko aipaturiko Atalean lan fluxuak aztertu eta hobekuntzak proposatu.
- Prestakuntza eta irakaskuntza jarduerak kudeatzea pertsonala ahalik eta balioanitzagoa izan dadin
- Ospitaleko POCT unitateak eta laborategi sateliteenak antolatzea.

**BALDINTZAK:** (Osakidetza kanpoko pertsonalak agiriak egiaztatu beharko ditu originalekin edo konpulsatutako kopia bidez)

1. Lanpostua jabetzan edukitzea Osakidetza zerbitzuerakude batean, edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea A1 (Análisi Kliniko Fakultatibo Especialista Mediko – Teknikoa ).
2. Gutxienez 3 urteko esperientzia Análisi Klinikotako Fakultatibo Especialista Mediko – Tekniko lanetan.

### BALORATUKO DENA:

1. Core motako egitura daukan Laborategi baten Errobotizazioa atalaren kudeaketa-proiektua aurkeztea epaimahaiaren aurrean: **40 puntu gehienez.**
2. Prestakuntza eta esperientzia Kudeaketa arloan: **15 puntu gehienez.** (7,5 puntu eta 7,5 puntu)
3. Formakuntza eta lan-esperientzia: **25 puntu gehienez** (12,5 puntu + 12,5 puntu)
4. Euskararen ezagutza: **10 puntu gehienez**

**Baremoak honako araudion arabera aplikatuko dira:**

- Abenduaren 2ko 1153/1996 Ebazpena (EHAA 241 zenb. abenduaren 16koa), atalburu medikuen lanpostuak betetzeko lehiaketa deialdia egiten duena (III eranskina. Esperientzia)
- Abenduaren 29ko 1930/11 Ebazpena (EHAA 75 zenb. 2012ko apirilaren 17koa) garapen profesionalaren deialdi arrunta arautzen duena
- Maiatzaren 15eko 672/12 Ebazpena (EHAA 5 zenb. urtarrilaren 11koa), tekniko eta medikuen lekualdatze lehiaketa arautzen duena (III. III eranskina, euskararen ezagutza)
- Martxoaren 18ko 67/03 Dekretua (EHAA 64 zenb. martxoaren 31koa) euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duena (24. artikulua).

### ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:

Interesdunek Donostia Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu behar dituzte eskaerak datu pertsonal guztiak beteta. Honekin batera, *curriculum vitae* eta hori egiaztatzen duten dokumentuak ere aurkeztu behar dituzte, C.V.aren aplikazio informatikoan informazio hori beteta dutenek salbu. Horrez gain, kudeaketa eta antolamenduaren egitasmo bat ere aurkeztu behar dute. Aurkezteko epea, 15 lan-eguneko iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

RESOLUCION Nº 694/2012, DE 14 DE DICIEMBRE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SECCION DE ANALISIS CLINICOS

### SE OCUPARÁ DE:

En dependencia del Jefe de Servicio de Servicio de Bioquímica, se responsabilizará directamente de:

- Planificar, organizar y gestionar el Area de Robotización del Core Laboratorio. En colaboración con el Jefe de Servicio.
- Analizar y proponer acciones de mejora en los flujos de trabajo del Area anterior con el fin de simplificar y optimizar procesos.
- Gestionar las actividades de formación y docencia de cara a conseguir la mayor polivalencia posible del personal.
- Organizar unidades POCT hospitalarias y de Laboratorios Satélites.

**REQUISITOS:** (Se deberán acreditar con documentación original o compulsada por candidatos ajenos a Osakidetza )

1. Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el grupo Profesional A1 (Fac. Esp. Médico-Técnico de Análisis Clínicos)
2. Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Facultativo Especialista Médico-Técnico en Análisis Clínicos..

### SE VALORARÁ:

1. Proyecto de Gestión del área de Robotización de un Laboratorio con estructura tipo Core y su presentación ante el tribunal, **hasta un máximo de 40 puntos.**
2. Formación y Experiencia en gestión, **hasta un máximo de 15 puntos.** (7,5 puntos + 7,5 puntos)
3. Formación y Experiencia profesional, **hasta un máximo de 25 puntos** ( 12,5 puntos + 12, 5 puntos)
4. Nivel de conocimiento de euskera, **hasta un máximo de 10 puntos.**

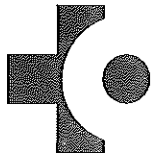
La aplicación del baremo se adecuará a las siguientes normas:

- Resolución 1153/96 de 2 de diciembre (BOPV nº 241 de 16 de diciembre) por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección médico (Anexo III, experiencia).
- Resolución 1930//11, de 29 de diciembre (BOPV nº 75 de 17 de abril de 2012), que regula la convocatoria ordinaria de acceso a los niveles de desarrollo profesional.
- Resolución 672/12 de 15 de mayo, de convocatoria de concurso de traslados de facultativos médicos y técnicos (anexo III. III, conocimientos de euskera).
- Decreto 67/03 de 18 de marzo (BOPV nº 64 de 31 de marzo), de normalización del uso del euskera (artículo 24).

### LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" con documentación original o compulsada (salvo quienes lo tengan validado en la aplicación informática C.V.), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Universitario Donostia, en el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio





**HAUTAKETA PROZESUA:**

Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko Zuzendari gerentea (edo haren ordezkoa) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari medikoa, pertsonaleko zuzendaria, Laborategiko zerbitzuburu bat, Pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).

Epaimahaiak deialdian finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera dei dezake hautagaien bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai bakar batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaiak bete gabe utz dezake lanpostua.

**EBAZPEN HONEN KONTRAKO HELEGITEAK:**

Ebazpen honen kontra, gorako helegitea aurkeztu ahal izango zaio Osakidetzako zuzendari nagusiari, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.

Donostian, 2012ko abenduaren 14an

**PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:**

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Laboratorio un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan los requisitos exigidos.

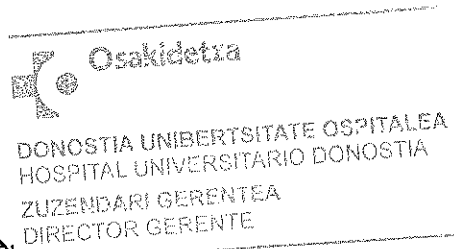
**RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:**

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

San Sebastián, 14 de diciembre de 2012

Carlos ZULUETA GURIDI

ZUZENDARI GERENTEA  
DIRECTOR GERENTE



ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATUA DATA HONEKIN: 2012/12/19  
PARA SU PUBLICACION EN LOS TABLONES DE ANUNCOS DE TODOS LOS CENTROS, EL DIA: 19/12/2012