



DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 1398/2013 EBAZPENA, URRIAREN 28KOA, LEHIAKETAREN BIDEZ PREBENTZIORAKO OINARRIZKO UNITATEKO ATALBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA.

RESOLUCION Nº 1398/2013, DE 28 DE OCTUBRE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SECCION DE LA UNIDAD BASICA DE PREVENCION

Pertsonaleko zuzendariaren esanetara, ondorengoz arduratuko da:

- Prebentzioaren arloan Kudeaketa Sistemaren ezarpena sutatzea Donostia Unibertsitate Ospitalearen testuinguruan. Halaber, erakundearen maila eta esparruetan guztietan prebentzioa sustatuko du.
- Prebentziorako Zerbitzu Korporatiboarekin talde-lanean aritu, Prebentziora dagozkion helburu orokorrak eta Donostia Unibertsitate Ospitaleko helburuak zentzu berean bideratuz.
- Lan arriskuen prebentzioaren kudeaketan parte hartzen duten guztien koordinazioa.
- Dagokion arloan eskatutako alderdiei buruzko aholkua eta orientazioa ematea Zuzendaritza eta unitateei.
- Zuzendaritzan onartzeko Prebentziorako Oinarriko Unitatearen helburuen plangintza egin eta urteroko jarraipena egin. Urteko memoria egin.
- Proposamenak egitea Lan arriskuen prebentzioaren kudeaketa hobetzeko.
- Pertsonaleko Zuzendaritzarekin elkarlanean aritzea Lan arriskuen prebentzioarekin loturiko prestakuntzaren definizioan eta hedapenean.
- Prebentziorako Oinarriko Unitatearen baliabideak kudeatzea, unitateari atxikitako pertsonak barne.

BALDINTZAK: (Agiriak aurkeztu beharko dira)

1. A1 (Laneko Medikuntzako Fakultatibo Esp. Mediko) lanpostua Osakidetza zerbitzu-erakunde batean jabetzan edukitzea edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea.
2. Gutxienez 3 urteko esperientzia Laneko Medikuntzako Fak. Esp. Mediko lanetan.

BALORATUKO DENA:

1. Lan Arriskuen Prebentziorako zerbitzu baten kudeaketa-proiektua aurkeztea epaimahaiaren aurrean: 40 puntu gehienez.
2. Kudeaketa arloko prestakuntza: 15 puntu gehienez. (7,5 puntu + 7,5 puntu)
3. Lan-esperientzia: 25 puntu gehienez. (12,5 puntu + 12,5 puntu)
4. Euskararen ezagutza: 10 puntu gehienez

Baremoak honako araudion arabera aplikatuko dira:

- Abenduaren 2ko 1153/1996 Ebazpena (EHAA 241 zenb. abenduaren 16koa), atalburu medikuen lanpostuak betetzeko lehiaketa deialdia egiten duena (III Eranskina, esperientzia).
- Abenduaren 29ko 1930/11 Ebazpena (EHAA 75 zenb. apirilaren 17koa) lizentziatu sanitarioen garapen profesionalaren deialdia arautzen duena.
- Maiatzaren 15ko 672/12 Ebazpena (EHAA 5 zenb. urtarrilaren 11koa), tekniko eta medikuen lekualdatze lehiaketa arautzen duena (III. III eranskina, euskararen ezagutza)
- Martxoaren 18ko 67/03 Dekretua (EHAA 64 zenb. martxoaren 31koa) euskararen erabilera normalizatze (24. artikulua).

En dependencia de la Dirección de Personal, se ocupará directamente de:

- Impulsar la implantación del Sistema de Gestión en prevención de riesgos laborales en el contexto del Hospital Universitario Donostia, favoreciendo la integración de la prevención en los distintos niveles y estamentos de dicho ámbito.
- Colaborar con el Servicio de Prevención Corporativo en la consecución de los objetivos generales de Prevención alineando los del Hospital Universitario Donostia con los incluidos en planes generales de la organización.
- Coordinar la participación de los distintos actores implicados en la gestión en PRL.
- Asesorar y orientar a la Dirección y las Unidades sobre todos aquellos aspectos requeridos en relación con el ámbito y contenido de su competencia.
- Proponer para su aprobación por la Dirección, la planificación de objetivos de la UBP y realizar su seguimiento anual. Realizar la Memoria anual.
- Elevar propuestas de mejora para la optimización de gestión en PRL.
- Colaborar activamente con la Dirección de Personal en la definición y despliegue de la estrategia de formación en relación con la PRL.
- Gestionar los recursos de la Unidad Básica de Prevención incluyendo la gestión de personas adscritas a la Unidad.

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente)

1. Tener plaza en propiedad en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el Grupo Profesional A1 (Fac. Esp. Médico en Medicina de Trabajo)
2. Experiencia mínima de 3 años como Fac. Esp. Médico en Medicina de Trabajo

SE VALORARÁ:

1. Proyecto de Gestión de un Servicio de PRL, hasta un máximo de 40 puntos.
2. Formación y Experiencia en gestión, hasta un máximo de 15 puntos. (7,5 puntos + 7,5 puntos)
3. Formación y Experiencia profesional, hasta un máximo de 25 puntos (12,5 puntos + 12, 5 puntos)
4. Nivel de conocimiento de euskera, hasta un máximo de 10 puntos.

La aplicación del baremo se adecuará a las siguientes normas:

- Resolución 1153/96 de 2 de diciembre (BOPV nº 241 de 16 de diciembre) por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección médico (Anexo III, experiencia).
- Resolución 1930//11, de 29 de diciembre (BOPV nº 75 de 17 de abril de 2012), que regula la convocatoria ordinaria de acceso a los niveles de desarrollo profesional.
- Resolución 672/12 de 15 de mayo, de convocatoria de concurso de traslados de facultativos médicos y técnicos (anexo III. III, conocimientos de euskera).
- Decreto 67/03 de 18 de marzo (BOPV nº 64 de 31 de marzo), de normalización del uso del euskera (artículo 24).





ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:

Interesdunek honako dokumentazioa aurkeztu behar dute Donostia Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Ama-haurren eraikina, -2. solairuan) iragarki hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian (EHAA) argitaratu eta hurrengo 15 astegunetan: eskabide-orria, datu pertsonal guztiak ondo beteta; curriculum vitae eta egiaztatu beharreko agiriak; antolamendu eta kudeaketari buruzko proiektua.

HAUTAKETA PROZESUA:

Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko zuzendari gerentea (edo haren ordezkoa) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari medikoa, pertsonaleko zuzendaria, prebentzioko zerbizburua, pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).

Epaimahaiak deialdian finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera dei dezake hautagaien bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaiak bete gabe utz dezake lanpostua.

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" (documentado), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Donostia (Edificio Materno-infantil, planta -2), finalizando el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco (BOPV).

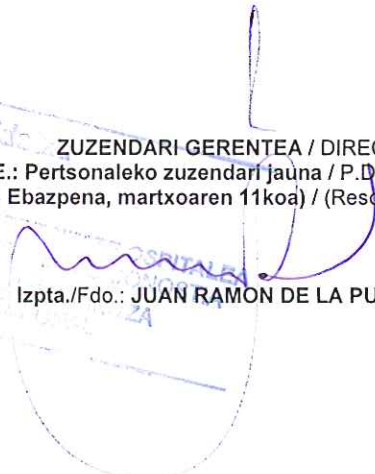
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Directora Médica, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Prevención, un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Donostia 2013ko urriaren 28an

San Sebastián, 28 de octubre de 2013


ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE
E.: Pertsonaleko zuzendari jauna / P.D. El Director de Personal
(80/2013 Ebazpena, martxoaren 11koa) / (Resolución 80/2013 de 11 de marzo)
Izpta./Fdo.: JUAN RAMON DE LA PUENTE PAGOLA